

ชื่อโครงการ

พัฒนาศักยภาพกรรมการชุมชนและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชน

รองรับสังคมการเปลี่ยนแปลง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการพัฒนาชุมชน สำนักพัฒนาสังคม

ปีงบประมาณ

2560

## 1. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานคร มีความเจริญเติบโตด้านเศรษฐกิจตามกระแสโลกาภิวัตน์ ส่งผลให้ประชากรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยเข้ามาอาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานครเพื่อสร้างครอบครัวและชุมชนเพิ่มขึ้นตามลำดับซึ่งได้ขจัดทะเบียนจัดตั้งชุมชนตามระเบียบกรุงเทพมหานคร เพื่อให้กรุงเทพมหานครดูแลสนับสนุนในการพัฒนาชุมชน โดยมีหลักการให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน และน้อมนำแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริมาใช้ หากได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพของกรรมการชุมชนอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปด้วยกันจะทำให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในกรุงเทพมหานครและสามารถสืบทอดส่งต่อความดีงาม ปัญหาต่าง ๆ รวมทั้งการแก้ปัญหาสังคมได้ ซึ่งการใช้ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ คือ หลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงมีความจำเป็นต้องสนับสนุนและส่งเสริมการจัดตั้งชุมชนตามระเบียบของกรุงเทพมหานคร เพื่อสานต่อเจตนารมณ์ที่ดีของประชาชนที่รวมตัวกันเป็นกลุ่มองค์กรประชาชนที่อาสาเข้ามาพัฒนาชุมชนของตนเอง และคงทัศนคติที่ดีในการทำงานพัฒนาชุมชนตามกระบวนการและทิศทางการพัฒนาชุมชนของกรุงเทพมหานคร

การพัฒนาชุมชนไปสู่การพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนนั้น นอกจากประชาชนในชุมชนต้องมีจิตสำนึกมีความรักถิ่นฐานที่อยู่อาศัยของตนเองแล้ว สิ่งสำคัญที่จะเป็นต้นแบบในการพัฒนา คือ ผู้นำชุมชนหรือกรรมการชุมชนต้องมีความพร้อมและเสียสละมีจิตสำนึกต่อส่วนรวมในการอาสาเข้ามาเป็นผู้นำในชุมชน สำนักพัฒนาสังคมจึงตระหนักถึงความสำคัญของผู้นำชุมชน โดยดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพกรรมการชุมชนและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชนรองรับสังคมการเปลี่ยนแปลง เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ให้ผู้นำชุมชนได้รู้ถึงบทบาทหน้าที่การเป็นผู้นำชุมชน เรียนรู้ภาวะผู้นำ ส่งเสริมเพื่อให้ชุมชนสามารถอยู่ได้ด้วยพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชน

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่ออบรมให้ความรู้ในการเตรียมความพร้อมด้านบทบาท หน้าที่ และภารกิจของการพัฒนาแบบพึ่งตนเองให้กับกรรมการชุมชนเป็นผู้มีศักยภาพในตนเอง มีทัศนคติที่ดีดำเนินการพัฒนาชุมชนอย่างถูกต้องตามกระบวนการและทิศทางการพัฒนาชุมชนของกรุงเทพมหานคร

2.2 เพื่ออบรมให้ความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการขยะ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ให้แก่กรรมการชุมชนให้สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนของตนเองให้เป็นชุมชนน่าอยู่มากขึ้น สามารถแลกเปลี่ยนการเรียนรู้จากชุมชนหนึ่งไปอีกชุมชนหนึ่งได้

2.3 เพื่ออบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การสร้างเครือข่ายอาสาสมัคร ประชาคมในชุมชน ให้กับกรรมการชุมชน เพื่อเข้ามามีส่วนร่วมมีการเฝ้าระวัง มีการติดต่อสื่อสาร ระวังกัน ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยน ข่าวสาร ข้อมูล ความรู้เกี่ยวกับ การเขียนแผนพัฒนาชุมชน

## 3. เป้าหมาย...



### 3. เป้าหมาย

จัดการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานแบบพักค้าง 2 วัน 1 คืน จำนวน 6 รุ่น โดยกลุ่มเป้าหมาย แต่ละรุ่นประกอบด้วย กรรมการชุมชน ผู้นำชุมชน และเจ้าหน้าที่เขต จาก 50 เขต รุ่นละ 120 คน รวม 720 คน วิทยากรรุ่นละ 10 คน และเจ้าหน้าที่ดำเนินการ รุ่นละ 10 คน รวมรุ่นละ 140 คน รวมทั้งสิ้น จำนวน 840 คน

### 4. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2556 - 2560) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 มหานครสำหรับทุกคน การกิจพื้นฐาน 1 ส่งเสริมการพัฒนาสังคมบนพื้นฐานการมีส่วนร่วม ผลสำเร็จหลัก 1 ชุมชนสามารถรวมตัวเป็นกลุ่ม มีความเข้มแข็ง มีศักยภาพและความสามารถในการจัดการปัญหาชุมชน บนหลักการการมีส่วนร่วม และแผนปฏิบัติการประจำปี 2560 ของสำนักพัฒนาสังคม

### 5. วิธีการดำเนินงาน

- 5.1 ประชุมจัดเตรียมงาน วางแผนการดำเนินโครงการ จัดทำหลักสูตร การอบรม ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน
- 5.2 จัดซื้อวัสดุ เพื่อใช้ในการดำเนินโครงการ
- 5.3 จัดทำคู่มือการอบรม
- 5.4 ประสานงานวิทยากร สถานที่ ที่เกี่ยวข้องกับการอบรม
- 5.5 จัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพกรรมการชุมชนและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชน ฯ
- 5.6 ติดตามประเมินผลการอบรมตลอดโครงการ



### 6. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

จัดการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานแบบพักค้าง 2 วัน 1 คืน ณ อำเภอด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี โดยดำเนินการจำนวน 6 รุ่น ในเดือนมีนาคม และ เมษายน 2560 ดังนี้

- รุ่นที่ 1 วันที่ 4-5 มีนาคม 2560
- รุ่นที่ 2 วันที่ 11-12 มีนาคม 2560
- รุ่นที่ 3 วันที่ 18 -19 มีนาคม 2560
- รุ่นที่ 4 วันที่ 25-26 มีนาคม 2560
- รุ่นที่ 5 วันที่ 1-2 เมษายน 2560
- รุ่นที่ 6 วันที่ 8-9 เมษายน 2560

ทั้งนี้วัน เวลา และสถานที่อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

### 7. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2560 สำนักพัฒนาสังคม แผนงานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพกรรมการชุมชนและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชนรองรับสังคมการเปลี่ยนแปลง ยอดเงิน 2,666,300.-บาท (สองล้านหกแสนหกหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

- 7.1 ค่าสมนาคุณวิทยากร (49,500.-บาท x 6 รุ่น) เป็นเงิน 297,000.- บาท
- 7.2 ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มที่สถานที่เอกชน เป็นเงิน 672,000.- บาท  
(800.- บาท x 140 คน x 1 วัน x 6 รุ่น)

น.ร.อ.บ.ร.ร.ร.  
ไร่

2,662,120

500

ไร่

|                                                                                                      |          |                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------|
| 7.3 ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มไม่ครบมือ<br>(600.- บาท x 140 คน x 1 วัน x 6 รุ่น)               | เป็นเงิน | 504,000.- บาท                       |
| 7.4 ค่าเช่าที่พัก (750.- บาท x 140 คน x 1 คืน x 6 รุ่น)                                              | เป็นเงิน | 630,000.- บาท                       |
| 7.5 ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศ<br><sup>12,200</sup><br>(12,300.- บาท x 3 คัน x 2 วัน x 6 รุ่น) | เป็นเงิน | <sup>439,200</sup><br>442,800.- บาท |
| 7.6 ค่ายานพาหนะในการขนส่งสัมภาระ<br>(เจ้าหน้าที่ 10 คน x 200.- บาท x 6 รุ่น)                         | เป็นเงิน | 12,000.- บาท                        |
| 7.7 ค่าวัสดุ                                                                                         | เป็นเงิน | 10,000.- บาท                        |
| 7.8 ค่าจัดทำคู่มือประกอบการสัมมนา<br><sup>2,662,120</sup>                                            | เป็นเงิน | <sup>979,200</sup><br>98,500.- บาท  |
| รวมทั้งสิ้น 6 รุ่น เป็นเงิน 2,666,300.- บาท (สองล้านหกแสนหกหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน)                 |          |                                     |

ทั้งนี้ให้ถ้อยคำจ่ายได้ตามที่จ่ายจริง ในกรณีโดยยัดหนึ่งไม่เพียงพอแต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

## 8. ปัญหาและอุปสรรค

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ อาจติดภารกิจไม่สามารถเข้าอบรมได้ตามกำหนด

## 9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ทำให้คณะกรรมการชุมชนและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการอบรมได้รับความรู้และมีการเตรียมความพร้อมด้านบทบาท หน้าที่ และภารกิจของการพัฒนาแบบพึ่งตนเองให้กับคณะกรรมการชุมชนเป็นผู้มีศักยภาพในตนเองมีทัศนคติที่ดีดำเนินการพัฒนาชุมชนอย่างถูกต้องตามกระบวนการและทิศทางการพัฒนาชุมชนของกรุงเทพมหานคร

9.2 ทำให้คณะกรรมการชุมชนและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการอบรม นำความรู้ ไปพัฒนาศักยภาพของตนเองให้สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนให้เป็นชุมชนน่าอยู่มากขึ้น

9.3 ทำให้มีการพัฒนาศักยภาพของชุมชนและสามารถแลกเปลี่ยนการเรียนรู้จากชุมชนหนึ่งไปอีกชุมชนหนึ่งได้

## 10. การติดตามและประเมินผล

กองการพัฒนาชุมชน สำนักพัฒนาสังคม เป็นผู้ประเมินและติดตามผลระหว่างดำเนินการ และเมื่อสิ้นสุดโครงการฯ ดังนี้

### 10.1 ผลผลิต

(1) กรรมการชุมชนทุกคนที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนตระหนักถึงบทบาท ภารกิจหน้าที่ เป็นผู้มีความศักยภาพในตนเอง มีทัศนคติที่ดี ตามกระบวนการและทิศทางการพัฒนาชุมชนของกรุงเทพมหานคร

(2) กรรมการชุมชนทุกคนที่เข้าร่วมโครงการฯ รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ สมควรใจเข้ามามีส่วนร่วมในพัฒนาศักยภาพของตนเอง ต่องานพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10

(3) ทำให้เกิดเครือข่ายชุมชนในด้านต่างๆ และส่งผลทำให้เกิดชุมชนเข้มแข็ง น่าอยู่ อย่างยั่งยืน





#### 10.2 ผลลัพธ์

- (1) เกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างหน่วยงานของกรุงเทพมหานครและชุมชนสามารถส่งผลการดำเนินงานพัฒนาชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร
  - (2) กรรมการชุมชนเกิดการเรียนรู้ แลกเปลี่ยน เชื่อมโยง การทำงานพัฒนาชุมชนจากเครือข่ายชุมชนพึ่งตนเอง
  - (3) ชุมชนน่ายุ้ยได้รับการพัฒนาเป็นชุมชนพึ่งตนเองแบบการพัฒนาที่ยั่งยืน
- พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินโครงการดังกล่าวให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ

ลงชื่อ.....ป.น...... ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวปิยธิดา นิยม)  
(ผู้อำนวยการกองการพัฒนาชุมชน)  
สำนักพัฒนาสังคม

ลงชื่อ.....อ.น...... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นางวิภารัตน์ ไชยานุกิจ)  
(ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม)