

ชื่อโครงการ	ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสังคมสงเคราะห์ของสำนักพัฒนาสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กองนโยบายและแผนงาน สำนักพัฒนาสังคม
แผนงาน	พัฒนาชุมชน งานนโยบายและแผนงาน
ปีงบประมาณ	2560

1. หลักการและเหตุผล

การจัดสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ (social welfare) เป็นภารกิจสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องคุ้มครองสิทธิในด้านต่าง ๆ ซึ่งเป็นความจำเป็นพื้นฐานที่ประชาชนพึงได้รับ โดยมุ่งเน้นการป้องกัน แก้ไข ฟื้นฟู และพัฒนา ตั้งแต่ระดับบุคคล กลุ่ม และชุมชน ทั้งที่ประสบปัญหาและไม่ประสบปัญหา โดยมุ่งหวังให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและสามารถพึ่งตนเองได้ ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานภายใต้สถานการณ์สังคมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา จำเป็นต้องรับมือกับปัญหาต่าง ๆ อย่างรอบด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ให้แก่ประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นสังคมเมืองที่มีการขยายตัวอย่างรวดเร็ว มีพัฒนาการทางสังคมที่ซับซ้อนมากขึ้น ส่งผลให้เกิดปัญหาสังคมที่ซับซ้อนตามมา ทั้งสาเหตุที่มาจากส่วนบุคคล ความสัมพันธ์ในครอบครัว ความเหลื่อมล้ำทางสังคม รวมถึงผลกระทบด้านวัฒนธรรมโลกาภิวัตน์ ดังนั้น การจะขับเคลื่อนงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ให้แก่ประชาชนในเขตกรุงเทพมหานครให้มีคุณภาพ อย่างเท่าเทียม และทั่วถึง จะต้องมีบุคลากรที่มีความรู้และทักษะทางสังคมสงเคราะห์ รวมถึงมีความสามารถในการบูรณาการสหวิชาชีพ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและแก้ไขปัญหาของบุคคล ครอบครัว กลุ่ม หรือชุมชน ให้สามารถดำรงอยู่ในสังคมและดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข

สำนักพัฒนาสังคม เป็นหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์แก่ประชาชนในเขตกรุงเทพมหานครโดยตรง และให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในด้านนี้ อย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสังคมสงเคราะห์ของสำนักพัฒนาสังคมขึ้น ซึ่งเป็นการฝึกอบรมพัฒนาความรู้และทักษะทางสังคมสงเคราะห์ให้แก่บุคลากรด้านสังคมสงเคราะห์ ให้มีกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความเป็นมืออาชีพ สามารถทำงานกับปัญหาในระดับลึก ทบทวนความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการสังคม เพิ่มทักษะการให้คำปรึกษา การคิดวิเคราะห์การให้การช่วยเหลือ และรูปแบบการปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์สมัยใหม่ ดังนั้น โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสังคมสงเคราะห์ของสำนักพัฒนาสังคม จึงเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานในวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ เพิ่มความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานคร นำไปสู่การพัฒนาสังคมกรุงเทพมหานคร ให้เป็นมหานครของทุกคน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะทางสังคมสงเคราะห์ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ของสำนักพัฒนาสังคม

2.2 เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ของสำนักพัฒนาสังคมนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการและสัมมนาวิชาการให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักพัฒนาสังคม ประกอบด้วย นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 37 คน คณะกรรมการอำนวยการ จำนวน 5 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 7 คน และวิทยากร จำนวน 3 คน รวมทั้งสิ้น จำนวน 52 คน

4. ลักษณะโครงการ...



4. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการซึ่งสอดคล้องกับแผนบริหารงานของกรุงเทพมหานคร ดังนี้

4.1 แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2556 – 2560) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารงานทรัพยากรบุคคล

4.2 แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2557 – 2560 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาขีดสมรรถนะทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาศักยภาพบุคคล เพื่อสร้างความพร้อมทั้งในปัจจุบันและอนาคต

5. แนวทางการดำเนินการ

- 5.1 วางแผนการฝึกอบรม
- 5.2 กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม
- 5.3 ประสานงานกับบุคคล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 5.4 ดำเนินการฝึกอบรม
- 5.5 ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร



6. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการและสัมมนาวิชาการ แบบ ไป – กลับ จำนวน 3 วัน ระหว่างวันที่ 4 – 6 มกราคม 2560 ณ โรงแรม ปริ้นซ์ตัน กรุงเทพฯ เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

7. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2560 สำนักพัฒนาสังคม แผนงานพัฒนาชุมชน งานนโยบายและแผนงาน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสังคมสงเคราะห์ของสำนักพัฒนาสังคม จำนวน 152,800.-บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและสัมมนาวิชาการ

- ค่าสมนาคุณวิทยากร	64,800.-บาท
(1,200.-บาท x 3 คน x 6 ชั่วโมง x 3 วัน)	
- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มแบบไม่ครบมื้อ ในสถานที่เอกชน	78,000.-บาท
(500.-บาท x 52 คน x 3 วัน)	
- ค่าวัสดุ	10,000.-บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	152,800.-บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 152,800.-บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน)

(ทั้งนี้ ให้แล้วเลี่ยจ่ายได้ตามที่จ่ายจริง ในกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ)

8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 บุคลากรด้านสังคมสงเคราะห์ของสำนักพัฒนาสังคมมีความรู้และทักษะทางสังคมสงเคราะห์เพิ่มขึ้น

8.2 บุคลากรด้านสังคมสงเคราะห์ของสำนักพัฒนาสังคมนำความรู้และทักษะทางสังคมสงเคราะห์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

9. ปัญหาและอุปสรรค...

9. ปัญหาและอุปสรรค

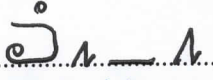
- ไม่มี -



10. การติดตามและประเมินผล

กองนโยบายและแผนงาน สำนักพัฒนาสังคม เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการติดตามและประเมินโครงการ โดยวิธีตอบแบบสอบถาม และให้ผู้เข้าร่วมโครงการดำเนินโครงการด้านสวัสดิการสังคมให้สำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวพัชรนันท์ โกศลไพบลีย์)
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน
สำนักพัฒนาสังคม

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางวิภารัตน์ ไชยานุกิจ)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม