

โครงการ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ
ประเภทโครงการ

อบรมสัมมนาเพื่อให้ความรู้ด้านกองทุนสวัสดิการชุมชน
กองการพัฒนาชุมชน สำนักพัฒนาสังคม
2562
()ใหม่ (/) ต่อเนื่อง

1. หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนของกรุงเทพมหานคร เริ่มดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล โดยรัฐบาลกำหนดนโยบายตามโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ร่วมกับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กำหนดให้ “สวัสดิการชุมชน” เป็นวาระแห่งชาติ มุ่งเน้นให้ภาคประชาชนเป็นผู้ริเริ่มเป็นเจ้าของ และดำเนินการด้วยตนเองจนมีคุณภาพระดับหนึ่งก่อน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรัฐบาลจึงสนับสนุนด้านการสมทบกองทุน เพื่อยกระดับในการสร้างหลักประกันความมั่นคงของชุมชนฐานราก พื้นฟูทุนทางสังคม ความเข้มแข็งชุมชนในการจัดการดูแล ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน เปิดโอกาสให้ทุกพื้นที่สามารถจัดตั้งและพัฒนาคุณภาพสวัสดิการชุมชนอย่างทั่วถึง เป็นฐานรากของการสร้างหลักประกันความมั่นคงของคนในชุมชนบนพื้นฐานการให้อย่างมีคุณค่าและการรับอย่างมีศักดิ์ศรี การสมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีการจัดตั้งขึ้น จะส่งผลต่อความเชื่อมั่นในการขยายฐานสมาชิกให้ครอบคลุมพื้นที่มากยิ่งขึ้น และพัฒนาสวัสดิการชุมชนให้มีความหลากหลายขึ้น ทำให้เกิดการเชื่อมโยงบูรณาการชุมชน ท้องถิ่น และภาครัฐในการจัดระบบสวัสดิการชุมชน โดยรัฐบาลได้สนับสนุนการพัฒนาความเข้มแข็งของกองทุนและสมทบงบประมาณรวมถึงพัฒนาสวัสดิการชุมชนให้มีความหลากหลายขึ้น เกิดการเชื่อมโยงอย่างบูรณาการของระบบสวัสดิการของชุมชนท้องถิ่น และภาครัฐ ขบวนการองค์กรชุมชนได้เสนอการจัดสวัสดิการชุมชนต่อรัฐบาลเมื่อวันที่ 15 มกราคม 2552 ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและพิจารณางบประมาณสนับสนุนในหลักการสมทบงบประมาณจาก 3 ฝ่าย คือ ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรัฐบาล ในอัตรา 1:1:1 (ชุมชน : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : รัฐบาล) โดยรัฐบาลได้จ่ายเงินสมทบให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชนของกรุงเทพมหานครแล้ว และได้มีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2553 เห็นชอบในหลักการแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสมทบงบประมาณแก่กองทุนสวัสดิการชุมชน

เพื่อให้การขับเคลื่อนกองทุนสวัสดิการชุมชนของกรุงเทพมหานครเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ กองทุนสวัสดิการชุมชนทั้ง 50 สำนักงานเขตมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นแต่ละกองทุน จึงเห็นควรจัดโครงการอบรมสัมมนาเพื่อให้ความรู้ด้านกองทุนสวัสดิการชุมชน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านกองทุนสวัสดิการชุมชน
- 2.2 เพื่อสนับสนุนให้เกิดการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนและขยายฐานสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน
- 2.3 เพื่อสนับสนุนการพัฒนาความเข้มแข็งของกองทุนสวัสดิการชุมชน

3. เป้าหมาย

จัดอบรมสัมมนาเพื่อให้ความรู้ด้านกองทุนสวัสดิการชุมชนให้กับข้าราชการผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานกองทุนสวัสดิการชุมชนของสำนักงานเขต คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง

4. ลักษณะโครงการ...

4. ลักษณะโครงการ

4.1 เป็นโครงการที่สนับสนุนแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2561 - 2565) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 มหานครสำหรับทุกคน ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย 3.2 เมืองแห่งโอกาสทางเศรษฐกิจ และด้านที่ 7 การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ 7.3 การบริหารงานทรัพยากรบุคคล

4.2 เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ. 2562 ด้านที่ 3 มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ 3.2 เมืองแห่งโอกาสทางเศรษฐกิจ เป้าประสงค์ที่ 3.2.1.1 แรงงานนอกระบบ ทราบสิทธิทางสังคมและแหล่งเงินทุน มาตรการที่ 2 ประชาสัมพันธ์แรงงานนอกระบบกลุ่มเป้าหมายให้ได้รับ ทราบสิทธิทางสวัสดิการ รวมทั้งมีบริการจัดให้และเข้าถึงแหล่งเงินทุน และมาตรการที่ 3 ส่งเสริมให้ชุมชนมี แหล่งเงินทุนเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

4.3 เป็นโครงการที่สอดคล้องกับ (ร่าง) แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2561-2565) และ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2561-2565)

5. แนวทางการดำเนินการ

5.1 จัดทำโครงการและแผนดำเนินงานพร้อมขออนุมัติโครงการ

5.2 จัดทำหลักสูตรการอบรม

5.3 ประสานวิทยากรและสถานที่

5.4 ดำเนินการจัดอบรมสัมมนา

5.5 สรุปติดตามการรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

เริ่มดำเนินการ 2561
เดือนตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562

7. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2562 เป็นจำนวนเงิน 216,400.- บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมสัมมนาเพื่อให้ความรู้ด้านกองทุน สวัสดิการชุมชน จำนวน 2 รุ่น เป็นเงิน 216,400.-บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

รุ่นที่ 1 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคมหรือ ผู้รักษาการในตำแหน่ง และข้าราชการผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานกองทุนสวัสดิการชุมชนของสำนักงานเขต 50 เขต เขตละ 2 คน จำนวน 100 คน วิทยากร จำนวน 3 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 14 คน รวม 117 คน ดำเนินการแบบ ไป-กลับ ระยะเวลา 1 วัน ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร จำนวนเงิน 98,200.- บาท

- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม สถานที่เอกชน เป็นเงิน 70,200.- บาท

(ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม 117 คน x 600.-บาท x 1 วัน = 70,200.-บาท)

- ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน 18,000.- บาท

- ค่าวัสดุใช้ในการอบรมสัมมนาตามโครงการ เป็นเงิน 10,000.- บาท

รุ่นที่ 2 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย กรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนและข้าราชการ ผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานกองทุนสวัสดิการชุมชนของสำนักงานเขต 50 เขต เขตละ 3 คน จำนวน 150 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 14 คน วิทยากร จำนวน 3 คน รวม 167 คน ดำเนินการแบบ ไป-กลับ ระยะเวลา 1 วัน ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร จำนวนเงิน 118,200.- บาท

- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม สถานที่เอกชน เป็นเงิน 100,200.- บาท

(ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม 167 คน x 600.-บาท x 1 วัน = 100,200.- บาท)

- ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน 18,000.- บาท

8. ปัญหา/อุปสรรค...

8. ปัญหา/อุปสรรค

การดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนมีรายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติที่ซับซ้อน ประกอบกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนสวัสดิการชุมชน และคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนมีการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต

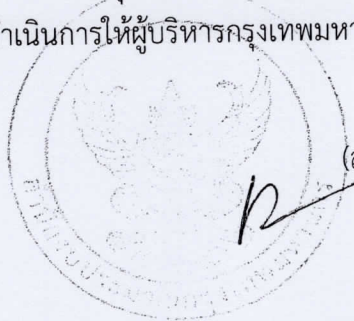
- เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขต และกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับความรู้ด้านกองทุนสวัสดิการชุมชนเพิ่มขึ้น

ผลลัพธ์

- เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขต และกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนนำความรู้ใช้ในการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีประสิทธิภาพ

10. การติดตามประเมินผล

กองการพัฒนาชุมชน สำนักพัฒนาสังคม เป็นผู้รับผิดชอบติดตามและประเมินผล พร้อมรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบ



(ลงชื่อ).....ปณ-ณ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวปิยธิดา นิยม)
(ผู้อำนวยการกองการพัฒนาชุมชน)
สำนักพัฒนาสังคม

(ลงชื่อ).....อณ-ณ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางวิภารัตน์ ไชยานุกิจ)
(ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม)