

ชื่อโครงการ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ

ยกระดับมาตรฐานวิชาชีพตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
สำนักพัฒนาสังคม กองส่งเสริมอาชีพ
๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนฝึกออาชีพกรุงเทพมหานคร มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการฝึกออาชีพให้แก่ประชาชนในพื้นที่ กรุงเทพมหานครที่ไร้โอกาสทางการศึกษาต่อระดับสูงสายสามัญในสถานศึกษาภาคปกติให้ได้รับการฝึกอบรมวิชาชีพนำความรู้ไปประกอบอาชีพ ช่วยลดอัตราการว่างงาน รวมถึงการพัฒนาอชีพให้แก่ประชาชนทั่วไปที่ต้องการพัฒนาทักษะวิชาชีพของตนเอง โดยจัดการเรียนการสอนวิชาชีพสาขาต่างๆ มากกว่า ๕๐ วิชาชีพ มีผู้สำเร็จการศึกษาปีละประมาณ ๒๐,๐๐๐ คน

ปัจจุบันโรงเรียนฝึกออาชีพกรุงเทพมหานครได้รับอนุญาตจัดตั้งเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พร้อมทั้งมีบุคลากรที่ผ่านการอบรมเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาวิชาชีพต่างๆ เพื่อดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่นักศึกษาโรงเรียนฝึกออาชีพกรุงเทพมหานครและประชาชนทั่วไปที่ต้องการทดสอบและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งในปัจจุบันคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ปรับปรุงหลักสูตรมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาต่างๆ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจสังคมและเทคโนโลยี ดังนั้นจึงจำเป็นต้องพัฒนาทักษะของบุคลากรและปรับปรุงการเรียนการสอนของโรงเรียนฝึกออาชีพกรุงเทพมหานครให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กองส่งเสริมอาชีพจึงได้จัดโครงการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพตามมาตรฐานฝีมือแรงงานขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อประเมินผลผู้จบการอบรมวิชาชีพจากโรงเรียนฝึกออาชีพกรุงเทพมหานคร และนำผลการประเมินมาเป็นแนวทางในการพัฒนาการเรียนการสอนให้มีมาตรฐานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ข้าราชการครู กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครของโรงเรียนฝึกออาชีพกรุงเทพมหานคร

๓. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

๑. ผู้จบการฝึกอบรมวิชาชีพจากโรงเรียนฝึกออาชีพกรุงเทพมหานคร ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ด้านคุณภาพ

๒. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับผู้ที่จบการฝึกอบรมวิชาชีพจากโรงเรียนฝึกออาชีพ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๐๐ คน ๓ สาขาอาชีพ ประกอบด้วย สาขาช่างซ่อมรถยนต์ ระดับ ๑ สาขาพนักงานไทย ระดับ ๑ สาขาช่างแต่งผมสตรี ระดับ ๑

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล และสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๒ เมืองแห่งโอกาสทางเศรษฐกิจ

๕. แนวทางการดำเนินงาน

๕. แนวทางการดำเนินงาน

- ๕.๑ ขออนุมัติโครงการและงบประมาณ
- ๕.๒ ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมดำเนินการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
- ๕.๔ รับสมัครผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ๕.๕ ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ๕.๖ ตั้งฎีกาเบิกค่าใช้จ่ายโครงการ
- ๕.๗ ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับผู้ที่จบการอบรมวิชาชีพจากโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานครเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ แผนงานส่งเสริมอาชีพ งานการศึกษาอาชีพ หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นเงิน ๑๓๗,๓๐๐.-บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นเจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับผู้ที่จบการฝึกอบรมวิชาชีพจากโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร ๓ สาขาวิชาชีพ จำนวน ๒๐๐ คน ดังนี้

๑. ค่าสมทบคุณวิทยากรทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มาจากหน่วยงานอื่น เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐.-บาท
(ผู้ทดสอบฯ ๖ คน x ๖๐๐.-บาท x ๖ ชั่วโมง = ๒๑,๖๐๐.-บาท) ตามรายละเอียดที่แนบ
๒. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประสานงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการฯ ผู้ทดสอบฯ เป็นเงิน ๒๐,๒๐๐.-บาท
(๑๐๑ คน x ๒๐๐.-บาท = ๒๐,๒๐๐.-บาท) ตามรายละเอียดที่แนบ
๓. ค่าวัสดุทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๓ สาขาวิชา จำนวน ๒๐๐ คน เป็นเงิน ๙๕,๕๐๐.-บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓๗,๓๐๐.-บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นเจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ให้ใช้จ่ายได้ตามความเป็นจริงกรณียอดใดยอดหนึ่งไม่พอ แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ที่จบการฝึกอบรมวิชาชีพจากโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานครเป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน

๑๐. การติดตามประเมินผล

กลุ่มงานการศึกษาอาชีพ กองส่งเสริมอาชีพเป็นผู้รับผิดชอบการติดตามประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ โดยประเมินผลความพึงพอใจในภาพรวมของการดำเนินโครงการ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบหลังเสร็จสิ้นโครงการ



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายสุรพล พุกถานนท์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมอาชีพ
สำนักพัฒนาสังคม

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเฉลิมพล โชตินุชิต)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม