

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานคร มีความเจริญเติบโตด้านเศรษฐกิจตามกระแสโลกาภิวัตน์ ส่งผลให้ประชากรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยเข้ามาอาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานครเพื่อสร้างครอบครัวและชุมชนเพิ่มขึ้นตามลำดับซึ่งได้ขจัดทะเบียนจัดตั้งชุมชนตามระเบียบกรุงเทพมหานคร เพื่อให้กรุงเทพมหานครดูแลสนับสนุนในการพัฒนาชุมชน โดยมีหลักการให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน และน้อมนำแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริมาใช้ หากได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพของกรรมการชุมชนอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปด้วยกันจะทำให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในกรุงเทพมหานครและสามารถสอดส่องควบคุม ดูแล ปัญหาต่างๆ รวมทั้งการแก้ปัญหาสังคมได้ ซึ่งการใช้ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ คือ หลักธรรมาภิบาลและเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงมีความจำเป็นต้องสนับสนุนและส่งเสริมการจัดตั้งชุมชนตามระเบียบของกรุงเทพมหานครเพื่อสานต่อเจตนารมณ์ที่ดีของประชาชนที่รวมตัวกันเป็นกลุ่มองค์กรประชาชนที่อาสาเข้ามาพัฒนาชุมชนของตนเอง และคงทัศนคติที่ดีในการทำงานพัฒนาชุมชนตามกระบวนการและทิศทางการพัฒนาชุมชนของกรุงเทพมหานคร

การพัฒนาชุมชนไปสู่การพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนนั้น นอกจากประชาชนในชุมชนต้องมีจิตสำนึกมีความรักถิ่นฐานที่อยู่อาศัยของตนเองแล้ว สิ่งสำคัญที่จะเป็นต้นแบบในการพัฒนา คือ ผู้นำชุมชนหรือกรรมการชุมชนต้องมีความพร้อมและเสียสละ มีจิตสำนึกต่อส่วนรวมในการอาสาเข้ามาเป็นผู้นำในชุมชน สำนักพัฒนาสังคมจึงตระหนักถึงความสำคัญของผู้นำชุมชนโดยดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพกรรมการชุมชนและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชน เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ให้ผู้นำชุมชนได้รู้ถึงบทบาทหน้าที่การเป็นผู้นำชุมชน เรียนรู้ภาวะผู้นำ ส่งเสริมเพื่อให้ชุมชนสามารถอยู่ได้ด้วยวิถีพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่ออบรมให้ความรู้ในการเตรียมความพร้อมด้านบทบาท หน้าที่ และภารกิจของการพัฒนาแบบพึ่งตนเองให้กับกรรมการชุมชนเป็นผู้มีศักยภาพในตนเอง มีทัศนคติที่ดีดำเนินการพัฒนาชุมชนอย่างถูกต้องตามกระบวนการและทิศทางการพัฒนาชุมชนของกรุงเทพมหานคร

๒.๒ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการชุมชนให้สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนของตนเองให้เป็นชุมชนน่าอยู่มากขึ้นสามารถแลกเปลี่ยนการเรียนรู้จากชุมชนหนึ่งไปอีกชุมชนหนึ่งได้

๒.๓ เพื่ออบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเครือข่าย การสร้างประชาคมในชุมชน ให้เข้ามามีส่วนร่วม มีความสัมพันธ์ มีการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยน ข่าวสาร ข้อมูล ความรู้เกี่ยวกับการเขียนแผนพัฒนาชุมชน

๒.๔ สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือด้วยความสมัครใจ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายชุมชนให้สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนของตนเองให้เป็นชุมชนน่าอยู่มากขึ้น

๓. เป้าหมาย

จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานแบบพักค้าง ๒ วัน ๑ คืน โดยกลุ่มเป้าหมายแต่ละรุ่นประกอบด้วย กรรมการชุมชน แกนนำชุมชน ผู้นำชุมชนและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชน จาก ๕๐ เขต จำนวน ๑๓๐ คน วิทยากรและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ รุ่นละ ๒๐ คน รวมรุ่นละ ๑๕๐ คน ดำเนินการทั้งหมด ๖ รุ่น รวมจำนวน ๙๐๐ คน

๔. ลักษณะโครงการ เป็นโครงการสอดคล้องกับ

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๔.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๔.๓ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ด้านที่ ๕ มหานครประชาธิปไตย มิติที่ ๕.๒ เมืองธรรมาภิบาล เป้าหมายที่ ๕.๒.๑ ประชาชนกรุงเทพมหานครมีส่วนร่วมในการเสนอนโยบายและตรวจสอบการทำงานกรุงเทพมหานคร โดยการใช้ระบบงบประมาณแบบมีส่วนร่วม เป้าประสงค์ที่ ๕.๒.๑.๒ เพิ่มบทบาทพลเมืองกรุงเทพมหานครในการขับเคลื่อนพัฒนาเมือง และการใช้ระบบงบประมาณแบบมีส่วนร่วม มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมความเข้าใจของภาคประชาชนต่อการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อการพัฒนาเมือง

๕. แนวทางการดำเนินงาน

๕.๑ ประชุมจัดเตรียมงาน วางแผนการดำเนินโครงการ จัดทำหลักสูตร การอบรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๕.๒ จัดซื้อวัสดุ เพื่อใช้ในการดำเนินโครงการ

๕.๓ ประสานงานวิทยากร สถานที่ ที่เกี่ยวข้องกับการอบรม

๕.๔ จัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพกรรมการชุมชนและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชนฯ

๕.๕ ติดตามประเมินผลการอบรมตลอดโครงการ

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

จัดการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงาน แบบพักค้าง ๒ วัน ๑ คืน ณ อำเภอด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี โดยดำเนินการจำนวน ๖ รุ่น ในเดือนมีนาคม ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๒

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ เมษายน ๒๕๖๒

รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒

รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๑-๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักพัฒนาสังคม แผนงานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพกรรมการชุมชน ผู้นำชุมชนและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชน ยอดเงิน ๒,๖๖๖,๐๐๐.-บาท (สองล้านหกแสนหกหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๗.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร (๔๕,๐๐๐.-บาท x ๖ รุ่น) เป็นเงิน ๒๗๐,๐๐๐.-บาท

๗.๒ ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มครบมือสถานที่เอกชน เป็นเงิน ๗๒๐,๐๐๐.-บาท
(๘๐๐.-บาท x ๑๕๐ คน x ๑ วัน x ๖ รุ่น)

๗.๓ ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มไม่ครบมือ เป็นเงิน ๕๔๐,๐๐๐.-บาท
(๖๐๐.-บาท x ๑๕๐ คน x ๑ วัน x ๖ รุ่น)

๗.๔ ค่าเช่าที่พัก (๗๕๐.-บาท x ๑๕๐ คน x ๑ คืน x ๖ รุ่น) เป็นเงิน ๖๗๕,๐๐๐.-บาท

๗.๕ ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศขนาด ๔๐ ที่นั่งขึ้นไป เป็นเงิน ๔๓๙,๒๐๐.-บาท
(๑๒,๒๐๐.-บาท x ๓ คัน x ๒ วัน x ๖ รุ่น)

๗.๖ ค่ายานพาหนะ...



๗.๖ ค่ายานพาหนะในการขนส่งสัมภาระ

เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐.-บาท

(๑๐ คน x ๒๐๐.-บาท x ๖ รุ่น)

๗.๗ ค่าวัสดุ

เป็นเงิน ๙,๘๐๐.-บาท

รวมทั้งสิ้น ๒,๖๖๖,๐๐๐.-บาท (สองล้านหกแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ถือว่าเฉลี่ยจ่ายได้ตามที่จ่ายจริง ในกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ปัญหา/อุปสรรค

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ อาจติดภารกิจไม่สามารถเข้าอบรมได้ตามกำหนด

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ทำให้คณะกรรมการชุมชนและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการอบรมได้รับความรู้และมีการเตรียมความพร้อมด้านบทบาท หน้าที่ และภารกิจของการพัฒนาแบบพึ่งตนเองให้กับคณะกรรมการชุมชนเป็นผู้มีศักยภาพในตนเองมีทัศนคติที่ดีดำเนินการพัฒนาชุมชนอย่างถูกต้องตามกระบวนการและทิศทางการพัฒนาชุมชนของกรุงเทพมหานคร

๙.๒ ทำให้คณะกรรมการชุมชนและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการอบรม มีการพัฒนาศักยภาพให้สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนให้เป็นชุมชนน่าอยู่มากขึ้น

๙.๓ ทำให้มีการพัฒนาศักยภาพของชุมชนและสามารถแลกเปลี่ยนการเรียนรู้จากชุมชนหนึ่งไปอีกชุมชนหนึ่งได้

๑๐. การติดตามประเมินผล

กองการพัฒนาชุมชน สำนักพัฒนาสังคม เป็นผู้ประเมินและติดตามผลระหว่างดำเนินการและเมื่อสิ้นสุดโครงการฯ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินโครงการดังกล่าวให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ ดังนี้

๑๐.๑ ผลผลิต

(๑) กรรมการชุมชนทุกคนที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ เป็นผู้มีความรู้ในตนเอง มีทัศนคติที่ดี ตามกระบวนการและทิศทางการพัฒนาชุมชนของกรุงเทพมหานคร

(๒) กรรมการชุมชนทุกคนที่เข้าร่วมโครงการฯ รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ สมัครใจเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพของตนเองต้องงานพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

(๓) ทำให้เกิดเครือข่ายชุมชนในด้านต่างๆ และส่งผลทำให้เกิดชุมชนเข้มแข็ง น่าอยู่อย่างยั่งยืน

๑๐.๒ ผลลัพธ์

(๑) เกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างหน่วยงานของกรุงเทพมหานครและชุมชน สามารถส่งผลการดำเนินงานพัฒนาชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร

(๒) กรรมการชุมชนเกิดการเรียนรู้ แลกเปลี่ยน เชื่อมโยง การทำงานพัฒนาชุมชนจากเครือข่ายชุมชนพึ่งตนเอง

(๓) ชุมชนน่าอยู่ได้รับการพัฒนาเป็นชุมชนพึ่งตนเองตามแบบการพัฒนาที่ยั่งยืน

ลงชื่อ.....ส.ก. - น...... ผู้เสนอโครงการ
(นายสมชาย งาม) (นายสมชาย งาม)
(ผู้อำนวยการกองการพัฒนาชุมชน
(.....สำนักพัฒนาสังคม.....))

ลงชื่อ.....ช.ค. - ช...... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเฉลิมพล โชติสุขิต) (นายเฉลิมพล โชติสุขิต)
(.....ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม.....)