

ชื่อโครงการ

หน่วยงานรับผิดชอบ

ปีงบประมาณ

พัฒนาสมรรถนะนักพัฒนาสังคมกรุงเทพมหานครและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานการพัฒนาชุมชน สำนักพัฒนาสังคม

พ.ศ. ๒๕๖๒

11/26/2019

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครมีนโยบายที่จะพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยใช้หลักการพัฒนาชุมชนแบบมีส่วนร่วม ให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางในการคิดและดำเนินการแก้ไขปัญหาด้วยตนเอง โดยมีภาครัฐให้การสนับสนุน ภาคเอกชนให้การช่วยเหลือ ซึ่งจะทำให้สามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงตามความต้องการของประชาชนในชุมชน เป็นการพัฒนาชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ประชาชนมีความสุข สอดคล้องกับนโยบายมหานครแห่งความสุขและมหานครแห่งโอกาสของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีสำนักพัฒนาสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคมของสำนักงานเขต เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก และมีผู้นำชุมชนเป็นภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อน

งานพัฒนาชุมชนเป็นงานที่ต้องนำความรู้ ทักษะหลายด้านมาประยุกต์ใช้ แต่ในปัจจุบันที่สังคมโลกมีความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้องค์ความรู้ที่มีอยู่อาจไม่เพียงพอ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเสริมองค์ความรู้ วิทยาการใหม่ๆ ให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาชุมชน และเสริมสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในกรุงเทพมหานคร และหน่วยงานภาคีภายนอก เพื่อให้สามารถรับกับการเปลี่ยนแปลงได้ สำนักพัฒนาสังคมจึงจัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะนักพัฒนาสังคมกรุงเทพมหานครและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ เปิดโลกทัศน์ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาชุมชน เพื่อนำองค์ความรู้ต่างๆ มาควบคุม และพัฒนางานได้ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้ และทักษะที่จำเป็นให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาชุมชน
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวกในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาชุมชน
- ๒.๓ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาชุมชน

๓. เป้าหมาย

จัดการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแบบพักค้าง ๔ วัน ๓ คืน ณ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดอุดรธานี และจังหวัดหนองคาย ประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงาน รองผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรักษากรผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนฝักอาศีพกรุงเทพมหานคร นักพัฒนาสังคมและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง สังกัดสำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๔๔ คน หัวหน้าฝ่าย รักษาการหัวหน้าฝ่าย หรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคมที่ได้รับมอบหมาย สังกัดสำนักงานเขต จำนวน ๕๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๖ คน รวมทั้งสิ้น ๑๑๐ คน

๔. ลักษณะโครงการ เป็นโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๔.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์ และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๔.๓ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม มาตรการที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ยกกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพการให้บริการในแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพและสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย

๕. แนวทาง ...

๕. แนวทางการดำเนินงาน

๕.๑ จัดประชุมเตรียมงานเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ จัดทำหลักสูตรการอบรมและประสานงานกับบุคคล หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ จัดซื้อวัสดุเพื่อใช้ดำเนินโครงการ

๕.๓ จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาชุมชน

๕.๔ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ ณ สถานที่เอกชน ณ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดอุดรธานี และจังหวัดหนองคาย ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ สำนักพัฒนาสังคม แผนงานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาสมรรถนะนักพัฒนาสังคมกรุงเทพมหานครและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ยอดเงิน ๘๗๔,๔๐๐.-บาท (แปดแสนเจ็ดหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๗.๑ ค่าเช่าที่พักในสถานที่เอกชน ประเภทอำนวยการระดับสูงขึ้นไป (พักเดี่ยว ๑,๒๐๐.-บาท x ๔ คน x ๓ คืน)	เป็นเงิน	๑๔,๔๐๐.-บาท
๗.๒ ค่าเช่าที่พักในสถานที่เอกชน ประเภทอำนวยการระดับต้นลงมา (พักคู่ ๗๕๐.-บาท x ๑๐๖ คน x ๓ คืน)	เป็นเงิน	๒๓๘,๕๐๐.- บาท
๗.๓ ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม จัดแบบครบมือ (๘๐๐.-บาท x ๑๑๐ คน x ๔ วัน)	เป็นเงิน	๓๕๒,๐๐๐.-บาท
๗.๔ ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๕๒,๘๐๐.-บาท
๗.๕ ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศขนาด ๔๐ ที่นั่งขึ้นไป (๑๕,๕๐๐.-บาท x ๓ คัน x ๔ วัน)	เป็นเงิน	๑๘๖,๐๐๐.-บาท
๗.๖ ค่ายานพาหนะในการขนส่งสัมภาระ (๒๐๐.-บาท x ๑๐๖ คน)	เป็นเงิน	๒๑,๒๐๐.-บาท
๗.๗ ค่าวัสดุเครื่องเขียน และอุปกรณ์	เป็นเงิน	๙,๕๐๐.-บาท
รวมทั้งสิ้น ๘๗๔,๔๐๐.-บาท (แปดแสนเจ็ดหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)		

ทั้งนี้ ให้ถือว่าเงินได้ตามที่จ่ายจริง กรณียอดโดยอดหนึ่งไม่เพียงพอแต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ปัญหา/อุปสรรค

๘.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตลอดระยะเวลาดำเนินการ

๘.๒ ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาชุมชนไม่สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผลผลิต

๙.๑.๑ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้น

๙.๒ ผลลัพธ์

๙.๒.๑ ร้อยละ ๘๐ ของผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาชุมชนสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ประเมินผลการทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรม (Pre-test/Post-test) ของผู้เข้ารับการอบรมด้วยแบบประเมินทดสอบผลสัมฤทธิ์ในการอบรม

๑๐.๒ สำนักงานการพัฒนาชุมชน สำนักพัฒนาสังคม เป็นผู้รับผิดชอบการควบคุม กำกับ ติดตามประเมินผลโครงการ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบ



ลงชื่อ.....
(นางสาวปิยธิดา นิยม)
ผู้อำนวยการสำนักงานการพัฒนาชุมชน
สำนักพัฒนาสังคม

ลงชื่อ.....
(นายเฉลิมพล โชตินุชิต)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม