

ชื่อโครงการ คำใช้จ่ายในการสนับสนุนเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และ ผู้ด้อยโอกาส ✓
หน่วยงาน สำนักงานสวัสดิการสังคม สำนักพัฒนาสังคม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ ผู้พิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ก็ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้ดีเท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือ หรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหา การขาดจิตสำนึก ที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไข รวมทั้งการไม่ทราบหรือไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการ ให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่างๆ ด้วยเหตุดังกล่าว กรุงเทพมหานครจึงได้ส่งเสริมและสนับสนุน การดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์และการจัดสวัสดิการสังคมของกรุงเทพมหานครและการดำเนินงานของสำนัก พัฒนาสังคม ร่วมกับฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขต ๕๐ เขต และการจัดบริการด้านสวัสดิภาพ และสวัสดิการแก่เด็กสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ครอบคลุมทุกพื้นที่เขต

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์และการจัดสวัสดิการสังคม ของกรุงเทพมหานครและการดำเนินงานของสำนักพัฒนาสังคม ร่วมกับฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขต ๕๐ เขต

๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดบริการด้านสวัสดิภาพและสวัสดิการแก่เด็กสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ครอบคลุมทุกพื้นที่เขต

๓. เป้าหมาย

จ้างและแต่งตั้งอาสาสมัครปฏิบัติงาน ตามโครงการสนับสนุนเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ของสำนักงานสวัสดิการสังคม ดังนี้

- | | |
|--|------------|
| ๑. อาสาสมัคร วุฒิปริญญาตรี | จำนวน ๕ คน |
| ๒. อาสาสมัคร วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) | จำนวน ๔ คน |

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์และการจัดสวัสดิการสังคมของกรุงเทพมหานครและการ ดำเนินงานของสำนักพัฒนาสังคม ร่วมกับฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขต ๕๐ เขต และสนับสนุน การจัดบริการด้านสวัสดิภาพและสวัสดิการแก่เด็กสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ครอบคลุมทุกพื้นที่เขต

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการตามยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านสังคม การยกระดับ คุณภาพและประสิทธิภาพ การจัดสวัสดิการพื้นฐานของรัฐและการยกระดับรายได้ของประชาชนและแผนพัฒนา กรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๖๓ ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๑ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการ และการสงเคราะห์และการ ดูแลสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส เป้าหมายที่ ๓.๑.๒ ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสสามารถ ดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี เป้าประสงค์ที่ ๓.๑.๒.๑ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่าง มีศักดิ์ศรี

๕. ระยะเวลา...

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาการจ้างและแต่งตั้งอาสาสมัครเพื่อปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานสวัสดิการสังคม สำนักพัฒนาสังคม

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
จ้างบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการฯ												
รายละเอียดค่าใช้จ่าย												
- ค่าตอบแทนอาสาสมัคร	←											→
- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	←											→

๗. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๒ แผนงานบริการสังคม งานสวัสดิการสังคม หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุคนพิการและผู้ด้อยโอกาส เป็นเงิน ๑,๔๑๘,๘๐๐.- บาท (หนึ่งล้านสี่แสนหนึ่งหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามที่จ่ายจริง ในกรณีที่ยอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
จ้างบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการฯ	อาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานสวัสดิการสังคม			ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ.๒๕๕๗
	วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๕ คน	ค่าตอบแทนอาสาสมัคร (๕ คน x ๑๕,๐๐๐.- บาท x ๑๒ เดือน)	๙๐๐,๐๐๐.- บาท	
	วุฒิปริญญาตรี วิชาชีพ (ปวช.) จำนวน ๔ คน	ค่าตอบแทนอาสาสมัคร (๔ คน x ๙,๔๐๐.- บาท x ๑๒ เดือน)	๔๕๑,๒๐๐.- บาท	
		เงินสมทบประกันสังคม	๖๗,๖๐๐.- บาท	

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
อาสาสมัครขอลาออกอยู่บ่อยครั้ง เพราะขาดสวัสดิการความก้าวหน้า	๓	๓	สูง	มีการขึ้นบัญชีผู้สมัครสำรองไว้ เมื่อมีการลาออก สามารถเรียกตัวมาปฏิบัติงานได้ทันที

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้รับบริการ ได้รับการบริการด้านสวัสดิการสังคมและการสงเคราะห์อย่างครอบคลุม ทั้งถึง และมีประสิทธิภาพ

๙.๒ คุณภาพชีวิตของประชาชนกรุงเทพมหานครดีขึ้น

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
- ร้อยละของการเบิกจ่ายทันเวลาตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๐๐	เชิงปริมาณ	ตั้งเบิกค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ตามกำหนดทุกเดือน	ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

การติดตามผลความพึงพอใจของผู้รับบริการสวัสดิการ และการสงเคราะห์อย่างต่อเนื่อง

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ติดตามการปฏิบัติงานของอาสาสมัครให้เป็นไปตามแผน



วิรัตน์ วัฒนศิริกุล
ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกานดา พันธ์อรุณพานิช)
ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการสังคม

เฉลิมพล
ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเฉลิมพล โชตินิช)
ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาสังคม.....