

โครงการ	ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดกิจกรรมนันทนาการและการบริหารจัดการแหล่งเรียนรู้ด้านนันทนาการสำหรับประชาชนทุกวัย
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ส่วนนันทนาการ สำนักงานนันทนาการและส่งเสริมการเรียนรู้ สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ข้อ ๔.๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและสร้างสุขภาวะที่ดีในทุกพื้นที่ ข้อ ๔.๖.๓ การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน ข้อ ๔.๗ การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ ข้อ ๔.๗.๔ การพัฒนาบุคลากรด้านการกีฬาและนันทนาการเพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมกีฬา

แผนพัฒนานันทนาการแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดทิศทางการพัฒนานันทนาการของประเทศไทยในด้านการพัฒนาบุคลากรและผู้นำนันทนาการ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการจัดการทรัพยากรนันทนาการ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรนันทนาการโดยจัดฝึกอบรมและร่วมมือกับสถาบันการศึกษา เพื่อพัฒนาบุคลากรนันทนาการในสาขาต่างๆ ได้แก่ นันทนาการเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ นันทนาการเพื่อการบำบัดรักษา นันทนาการเพื่อการท่องเที่ยว นันทนาการเชิงพาณิชย์ แผนงานที่ ๑ ฝึกอบรมผู้นำนันทนาการ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแหล่งนันทนาการสู่มาตรฐาน แผนงานที่ ๓ พัฒนาแหล่งนันทนาการในชุมชนสู่มาตรฐาน ได้แก่ แหล่งท่องเที่ยวอุทยาน ประวัติศาสตร์ โบราณสถาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ด้านที่ ๑ มหานครปลอดภัย มิติที่ ๑.๖ ปลอดภัยเมือง อาหารปลอดภัย เป้าหมายที่ ๑.๖.๖ คนกรุงเทพฯ มีวิถีชีวิตแบบตื่นตัวและกระตือรือร้น เป้าประสงค์ที่ ๑.๖.๖.๓ พัฒนาบริการและจัดกิจกรรมให้มีความหลากหลายและตรงกับความต้องการของประชาชน

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์ กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ทบทุนและพัฒนาสมรรถนะพึงประสงค์ พร้อมแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพึงประสงค์

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (พล.ต.อ. อัศวิน ขวัญเมือง) มีนโยบายวาระการพัฒนากรุงเทพมหานคร ภายใต้แนวความคิด “NOW ทำจริง เห็นผลจริง” โดยมีการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจหน้าที่ของ “ศูนย์เยาวชน” ให้เป็น “ศูนย์สร้างสุขทุกวัย” ทำให้ศูนย์เยาวชนของกรุงเทพมหานคร มีภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบกลุ่มเป้าหมายเดิมคือการให้บริการแก่เด็กและเยาวชน ปรับเปลี่ยนและพัฒนาศักยภาพการให้บริการแก่ประชาชนที่ครอบคลุมทุกเพศทุกวัย ด้วยกิจกรรมออกกำลังกายและนันทนาการที่หลากหลาย ส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์เพื่อการพักผ่อนหย่อนใจแก่ประชาชนทุกเพศทุกวัย ซึ่งประกอบด้วยวัยเด็ก วัยรุ่น วัยผู้ใหญ่ ถึงวัยผู้สูงอายุ โดยกิจกรรมที่เหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย อาทิ แอโรบิก ลีลาศ ฟิตเนส วัยน้ำ โยคะ ศิลปะ ดนตรี ขับร้อง นาฏศิลป์ คหกรรม ค่ายพักแรม ทักษะศึกษา เป็นต้น

แหล่งนันทนาการเป็นสถานที่จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อตอบสนองความต้องการของคนทุกเพศทุกวัยให้มีความสุขสนุกสนานเพลิดเพลิน ช่วยผ่อนคลายความเครียดและยังช่วยเสริมสร้างสุขภาพกายและสุขภาพจิตอีกด้วยแหล่งนันทนาการ มีกิจกรรมหลายประเภทซึ่งจะช่วยให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เรียนรู้ธรรมชาติทั้งพืชและสัตว์ โบราณคดี ประวัติศาสตร์ตลอดจนศิลปวัฒนธรรมของมนุษย์ในยุคต่าง ๆ การที่ได้เรียนรู้ในสิ่งต่าง ๆ เหล่านี้จะช่วยสร้างความประทับใจ ความรักความผูกพันต่อสถานที่และกิจกรรมที่จัดขึ้น

กิจกรรมนันทนาการสามารถนำมาใช้เพื่อส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวให้น่าสนใจมากยิ่งขึ้นแหล่งนันทนาการช่วยเสริมสร้างให้นักท่องเที่ยวรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของศิลปะ วัฒนธรรมและธรรมชาติของสถานที่ท่องเที่ยวต่างๆ กิจกรรมนันทนาการในแหล่งท่องเที่ยวช่วยให้นักท่องเที่ยวได้เข้าร่วมกิจกรรม มีประสบการณ์ตรงในการสัมผัสกับธรรมชาติพืชและสัตว์ และในขณะเดียวกันก็ได้เรียนรู้เข้าใจเรื่องราวทางประวัติศาสตร์ โบราณคดี ศิลปวัฒนธรรมตลอดจนประเพณีต่าง ๆ กิจกรรมเหล่านี้สามารถเสริมสร้างความผูกพัน ความประทับใจกับบรรยากาศที่เป็นจริงของแหล่งท่องเที่ยว สิ่งเหล่านี้จะช่วยดึงดูดนักท่องเที่ยวรายอื่นๆ ให้อยากมาท่องเที่ยว

สำนักงานนันทนาการและส่งเสริมการเรียนรู้ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะและสมรรถภาพในการจัดกิจกรรมนันทนาการและการบริหารจัดการแหล่งเรียนรู้ด้านนันทนาการสำหรับประชาชนทุกวัย ซึ่งจะทำให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้นำกิจกรรมนันทนาการด้านต่าง ๆ ได้รับการพัฒนาตนเองและทักษะในการจัดกิจกรรมนันทนาการ สามารถก้าวไปสู่ผู้นำกิจกรรมนันทนาการที่ช่วยเพิ่มพูนความรู้ทักษะประสบการณ์ ให้กับผู้นำกิจกรรมนันทนาการ อีกทั้งเป็นการเปิดมุมมองที่จะรับกับการเรียนรู้ในสิ่งใหม่ ๆ สร้างความพร้อมให้แก่ผู้นำกิจกรรมนันทนาการ ด้านความรู้ความเข้าใจ ความคิด ความสัมพันธ์ ช่วยกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน รวมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์ มุมมองความคิดเห็นต่างๆ ทำให้ได้เห็นถึงเทคนิควิธีการในการนำมาปรับใช้หรือการแก้ไขปัญหาในการจัดกิจกรรมและการบริหารจัดการแหล่งเรียนรู้ด้านนันทนาการอย่างยั่งยืนต่อไปในอนาคต

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพการจัดกิจกรรมด้านนันทนาการและการบริหารจัดการแหล่งเรียนรู้ด้านนันทนาการของผู้นำกิจกรรมนันทนาการ ให้มีศักยภาพที่สูงขึ้น

๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถของผู้เข้าร่วมกิจกรรมตลอดจนการเพิ่มความชำนาญในด้านการจัดกิจกรรมนันทนาการให้มีความสามารถในการจัดกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น และพัฒนาศักยภาพให้สามารถจัดกิจกรรมนันทนาการและบริหารจัดการแหล่งนันทนาการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๓.เป้าหมาย

จัดกิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดกิจกรรมนันทนาการและการบริหารจัดการแหล่งเรียนรู้ด้านนันทนาการสำหรับประชาชนทุกวัย โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๐ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๓๐ คน ดังนี้

๑.ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศูนย์เยาวชนระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน จำนวน ๙๕ คน

๒.อาสาสมัครช่วยปฏิบัติงานศูนย์เยาวชน จำนวน ๓๕ คน

ผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑.เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๖ คน

๒.วิทยากร จำนวน ๔ คน

๔. ลักษณะโครงการ

๑. เป็นโครงการตามยุทธศาสตร์และเป็นโครงการใหม่

๒. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ข้อ ๔.๖.๓ และข้อ ๔.๗.๔ และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์ กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทุนและพัฒนาสมรรถนะพึงประสงค์ พร้อมแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Development)

๓. รูปแบบโครงการ เป็นโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดกิจกรรมแบบพักค้าง จำนวน ๓ วัน ๒ คืน จำนวน ๑ รุ่น

สถานที่ดำเนินการ ได้แก่ แหล่งเรียนรู้ด้านนันทนาการ ณ จังหวัดเพชรบูรณ์

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.สำรวจจำนวนผู้ศึกษาดูงาน	←→											
๒.จัดตั้งคณะทำงาน วางแผนและเสนอขออนุมัติโครงการ		←→										
๓.ประชุมชี้แจงและมอบหมายงาน			←→									
๔.จัดทำเอกสารการศึกษาดูงาน				←→								
๕.จัดกิจกรรมการศึกษาดูงาน					←→							
๖.สำรวจปัญหาอุปสรรคและประเมินผล							←→					
๗.สรุปและรายงานผล								←→				

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๗๔๐,๐๐๐.-บาท (เจ็ดแสนสี่หมื่นบาท) ทั้งนี้ให้แล้วเฉลี่ยจ่ายในทุกรายการ กรณียอดใดยอดหนึ่งไม่เพียงพอแต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับการอนุมัติเพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน/บาท	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
การศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดกิจกรรมนันทนาการและการบริหารจัดการแหล่งเรียนรู้ด้านนันทนาการสำหรับประชาชนทุกวัย - จำนวน ๑ รุ่น - จังหวัดเพชรบูรณ์	๑.ข้าราชการ จำนวน ๙๕ คน ๒.อาสาสมัครช่วยปฏิบัติงานศูนย์เยาวชน จำนวน ๓๕ คน ๓.เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๖ คน วิทยากร จำนวน ๔ คน รวม ๑๔๖ คน	จัดกิจกรรมแบบพักค้าง ๓ วัน ๒ คืน ตามรายละเอียด ดังนี้ ๑. ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ครัวมือ (๑๔๖ คน x ๘๐๐.-บาท x ๓ วัน) ๒. ค่าเช่าที่พัก (๑๔๖ คน x ๗๕๐.-บาท x ๒ วัน) ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร - วิทยากรภาคเอกชน (๑ คน x ๕ ชม x ๑) ๒๐๐.-บาท) เป็นเงิน ๖,๐๐๐.-บาท	๓๕๐,๔๐๐.- ๒๑๙,๐๐๐.- ๖,๐๐๐.-	๑. ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มเบิกตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๑๔ (๘) ๑๐) และ ข้อ ๑๖ ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน ฯ พ.ศ. ๒๕๔๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๕

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน/บาท	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
		๔ ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสาร ปรับอากาศ ขนาด ๔๐ ที่นั่งขึ้นไป (ไป-กลับ) (๕ คัน X ๑๓,๓๐๐.-บาท X ๓ วัน) ๕ ค่าวัสดุจัดกิจกรรม	๑๕๙,๖๐๐.- ๕,๐๐๐.-	๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร เบิกตามระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๑๔ (๙) และ ข้อ ๑๕ ประกอบกับ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรมการจัด งาน ฯ พ.ศ. ๒๕๔๙ และ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๔ (๒) ๓. ค่ายานพาหนะ เบิกตามระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายใน การฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๑๔ (๑๒) และข้อ ๑๘ ประกอบกับ คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๓๑๕๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ ๔. ค่าวัสดุกิจกรรม เบิกตามระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายใน การฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๑๔ (๓)
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (เจ็ดแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)			๗๔๐,๐๐๐.-	

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	คะแนน	ระดับของความเสี่ยง	
๑. หลักสูตรและแผนกิจกรรม โครงการศึกษา ดูงาน ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ทำให้ไม่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ตรงตามวัตถุประสงค์	๔	๔	๑๖	สูง	๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมสำรวจ และจัดทำโครงการฯ โดยอาศัยข้อมูลความต้องการที่แท้จริงของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ปรึกษาและขอคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญที่มีทักษะและประสบการณ์ในการวิเคราะห์เพื่อจัดทำโครงการศึกษา ดูงาน ๓. กำหนดเป้าหมายและโครงการ และแผนกิจกรรมศึกษา ดูงาน ที่ชัดเจน
๒. ทรัพยากร บุคลากร เครื่องมือ อุปกรณ์และสถานที่ ที่ใช้การ ผิดอบรมไม่เพียงพอ และไม่เหมาะสม	๔	๔	๑๖	สูง	๑. เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเตรียมความพร้อมจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์ต่างๆ ให้พร้อมก่อนศึกษา ดูงาน ๒. จัดทำข้อมูลทรัพยากรเพื่อใช้สำรวจความพร้อมและความต้องการก่อนศึกษา ดูงาน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ได้รับความรู้ ความเข้าใจและมีความตระหนัก ในจัดกิจกรรมนันทนาการและการบริหารจัดการแหล่งเรียนรู้ด้านนันทนาการ เพื่อให้บริการที่ดีมีคุณภาพแก่ประชาชนทุกเพศทุกวัย ทุกกลุ่มเป้าหมาย ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสูงสุด ทำให้สามารถขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนนันทนาการชาติ นโยบาย และแผนยุทธศาสตร์ของกรุงเทพมหานครไปสู่การปฏิบัติที่สัมฤทธิ์ผลของหน่วยงานที่รับผิดชอบ

๒. ผู้เข้ารับการศึกษาดูงานได้รับการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถในวิชาชีพของตนเอง เป็นแบบอย่างที่ดี มีจิตบริการ มีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกต่อประเทศชาติและประชาชนผู้ใช้บริการ

๓. สร้างเครือข่ายในการทำงานร่วมกัน ภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ องค์ความรู้ ทักษะในการจัดกิจกรรมนันทนาการและการบริหารจัดการแหล่งเรียนรู้ด้านนันทนาการ ได้เป็นอย่างดี

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

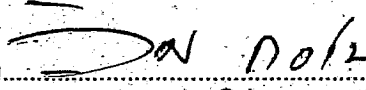
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้ารับการศึกษาดูงาน มีการพัฒนาศักยภาพเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	ผู้เข้ารับการอบรมมีผลคะแนนการทดสอบความรู้หลังการศึกษา ดูงาน สูงกว่าคะแนนก่อนการศึกษา ดูงาน เครื่องมือในการใช้วัด แบบทดสอบก่อนอบรมและหลังการศึกษา ดูงาน	
๒. ร้อยละของผู้เข้ารับการศึกษาดูงาน สามารถนำศักยภาพที่ได้รับการพัฒนานำมาใช้ปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองและองค์กรได้	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	จำนวนประชาชนที่มีความพึงพอใจในระดับมาก ๔ คะแนน x ๑๐๐ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด เครื่องมือในการวัด แบบสอบถาม	หลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรม ๑ เดือน

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการโครงการเป็นรายไตรมาส

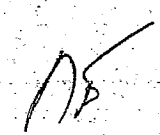
๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

เก็บรวบรวมข้อมูลการดำเนินโครงการ สรุปผลแบบทดสอบการศึกษา ดูงานและสำรวจ
ค ความพึงพอใจของประชาชนผู้มาใช้บริการของศูนย์เยาวชนกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานนันทนาการและ
ส่งเสริมการเรียนรู้

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นายวิชาส กองเงิน)

ผู้อำนวยการสำนักงานนันทนาการและส่งเสริมการเรียนรู้

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นางกนกรัตน์ พันธนรา)

รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจกรรม กีฬา และการท่องเที่ยว

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว