

ชื่อโครงการ	ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรการท่องเที่ยว
หน่วยงาน	สำนักงานวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว
ปีงบประมาณ	๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครเป็นเมืองแห่งประวัติศาสตร์วัฒนธรรมที่มีพัฒนาการยาวนานกว่า ๒๐๐ ปี เป็นมหานครที่มีความอุดมสมบูรณ์ เป็นศูนย์กลางทางด้านเศรษฐกิจ วัฒนธรรม มีประวัติความเป็นมายาวนาน ประกอบด้วยชุมชนเก่าแก่มากมายที่เกิดจากการผสมผสานทางวัฒนธรรมมาจนปัจจุบัน ชุมชนหลายแห่งยังคงรักษาประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาที่สืบทอดมาจากบรรพบุรุษไว้เป็นอย่างดี คนจึงเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในการพัฒนาการท่องเที่ยว เพราะการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นเรื่องที่ต้องทำอย่างต่อเนื่อง เพราะความรู้ไม่มีที่สิ้นสุด และคนยังเป็นทรัพยากรที่รู้จักคิด วิเคราะห์ การรักษา สร้างสรรค์แนวทางการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาการท่องเที่ยวให้เกิดความที่ยั่งยืน (Sustainable Tourism)

ดังนั้นเพื่อเป็นการสนับสนุนการพัฒนาการท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปอย่างสร้างสรรค์ มีคุณภาพ และเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สำนักงานวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว จึงเห็นควรพัฒนาศักยภาพบุคลากรการท่องเที่ยว เพื่อเพิ่มพูนวิสัยทัศน์ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านการอนุรักษ์ พื้นฟู พัฒนาทักษะ ประสบการณ์ด้านการท่องเที่ยวของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการพัฒนาการท่องเที่ยวให้มีความสามารถ มีศักยภาพในการดำเนินงาน และบริหารจัดการงานด้านการท่องเที่ยววิถีถิ่นได้อย่างสมดุล รวมถึงสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายด้านการท่องเที่ยวในกรุงเทพมหานครนำไปสู่การพัฒนาการท่องเที่ยวในกรุงเทพมหานครอย่างยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เสริมสร้างวิสัยทัศน์ เรียนรู้ประสบการณ์ด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง และจำเป็นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการท่องเที่ยวให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการท่องเที่ยวในพื้นที่

๒.๒ เพื่อสนับสนุนให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ ด้านการอนุรักษ์ พื้นฟู พัฒนา และการบริหารจัดการการท่องเที่ยวแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับเครือข่ายการท่องเที่ยวภาคประชาชนในการอนุรักษ์ พื้นฟู และพัฒนางานด้านการท่องเที่ยวในทิศทางที่ถูกต้องและเหมาะสม

๒.๔ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ สร้างแรงบันดาลใจ แรงผลักดันในการร่วมกันสร้างสรรค์การท่องเที่ยวที่มีคุณค่าระหว่างเครือข่ายการท่องเที่ยวในประเทศ

๓. เป้าหมาย

พัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการท่องเที่ยวภาคส่วนต่างๆ ในสังคมให้มีความรู้ความเข้าใจ และประสบการณ์การท่องเที่ยวที่จำเป็นให้สามารถนำไปปฏิบัติงานได้ รวมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านกรท่องเที่ยว จำนวน ๒ กลุ่ม ดังนี้

๓.๑ กลุ่มเครือข่ายการท่องเที่ยวภาคประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๐ คน (ผู้เข้าอบรม ๑๑๐ คน และเจ้าหน้าที่ ๑๐ คน) เป็นการอบรมศึกษาดูงานแบบไป - กลับ ณ โรงแรมหรือสถานที่ฝึกอบรมในกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ วัน และอบรมศึกษาดูงานแบบพักค้าง ณ สถานที่ฝึกอบรม ณ จังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๒ วัน ๑ คืน

๓.๒ กลุ่มบุคลากรด้านการท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานคร และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๐ คน (ผู้เข้าอบรม ๗๐ คน และเจ้าหน้าที่ ๑๐ คน) เป็นการอบรมศึกษาดูงานแบบไป - กลับ ณ โรงแรมหรือสถานที่ฝึกอบรมในกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ วัน และอบรมศึกษาดูงานแบบพักค้าง ณ สถานที่ฝึกอบรม ณ จังหวัดตราด จำนวน ๓ วัน ๒ คืน

๓.๓ กลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการนักท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานคร และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน (ผู้เข้าอบรม ๔๕ คน และเจ้าหน้าที่ ๕ คน) เป็นการอบรมศึกษาดูงานแบบไป - กลับ ณ โรงแรมหรือสถานที่ฝึกอบรมในกรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ วัน

๔. ลักษณะโครงการ

ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามยุทธศาสตร์

ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน

- ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้าง

ความสามารถในการแข่งขัน ๔.๓ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว โดยรักษาการเป็นจุดหมายปลายทางที่สำคัญของการท่องเที่ยวระดับโลกที่ดึงดูดนักท่องเที่ยวทุกระดับและเพิ่มสัดส่วนของนักท่องเที่ยวที่มีคุณภาพสูง

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน เป้าหมายข้อ ๒.๒ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจรายสาขา เป้าหมายย่อยที่ ๔ ประเทศไทยมีรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นและมีขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวสูงขึ้น

- แผนพัฒนาการท่องเที่ยวแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑

การพัฒนาคุณภาพแหล่งท่องเที่ยว สินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยวให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน

- แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๖ มหานคร

แห่งเศรษฐกิจและการเรียนรู้ มิติที่ ๖.๒ เมืองแห่งนักท่องเที่ยวระดับโลก เป้าหมายที่ ๖.๒.๑ กรุงเทพมหานครเป็น

เมืองที่น่าท่องเที่ยวระดับโลก เป้าประสงค์ที่ ๖.๒.๑.๕ แหล่งท่องเที่ยวและทรัพยากรการท่องเที่ยวในพื้นที่ของ

กรุงเทพมหานครได้รับการส่งเสริม พัฒนา อนุรักษ์และฟื้นฟู ให้มีศักยภาพพร้อมที่จะรองรับนักท่องเที่ยวได้

อย่างมีคุณภาพ และเป้าประสงค์ที่ ๖.๒.๑.๗ บุคลากรด้านการท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานคร ทั้งภายในและ

ภายนอกหน่วยงานกรุงเทพมหานคร มีความรู้ ความสามารถพร้อมที่จะปฏิบัติการกิจตามขอบเขตของงาน

- แผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้านที่ ๖ มหานครแห่งเศรษฐกิจ

และการเรียนรู้ มิติที่ ๖.๒ เมืองแห่งนักท่องเที่ยวระดับโลก เป้าประสงค์ที่ ๖.๒.๑.๕ แหล่งท่องเที่ยวและ

ทรัพยากรการท่องเที่ยวในพื้นที่ของกรุงเทพมหานครได้รับการส่งเสริมพัฒนาอนุรักษ์และฟื้นฟู ให้มีศักยภาพ

พร้อมที่จะรองรับนักท่องเที่ยวได้อย่างมีคุณภาพ มาตรการส่งเสริม/พัฒนา อนุรักษ์ ฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวหรือ

ย่านประวัติศาสตร์เก่าให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่น่าสนใจ

รูปแบบโครงการ เป็นโครงการฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดกรุงเทพมหานครและบุคลากรภายนอกที่เป็นเครือข่ายการท่องเที่ยวภาคประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการท่องเที่ยว กรุงเทพมหานครในรูปแบบทั้งการอภิปราย การศึกษาดูงานในกรุงเทพมหานครและในต่างจังหวัด

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓ ดังนี้

๕.๑ กลุ่มเครือข่ายการท่องเที่ยวภาคประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๐ คน (ผู้เข้าอบรม ๑๑๐ คน และเจ้าหน้าที่ ๑๐ คน) เป็นการอบรมศึกษาดูงานแบบไป - กลับ ณ โรงแรมหรือสถานที่ฝึกอบรมในกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ วัน และอบรมศึกษาดูงานแบบพักค้าง ณ สถานที่ฝึกอบรม ณ จังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๒ วัน ๑ คืน

-/๕.๒ กลุ่มบุคลากร...

๕.๒ กลุ่มบุคลากรด้านการท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานคร และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๐ คน (ผู้เข้าอบรม ๗๐ คน และเจ้าหน้าที่ ๑๐ คน) เป็นการอบรมศึกษาดูงานแบบไป - กลับ ณ โรงแรมหรือสถานที่ฝึกอบรมในกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ วัน และอบรมศึกษาดูงานแบบพักค้าง ณ สถานที่ฝึกอบรม ณ จังหวัดตราด จำนวน ๓ วัน ๒ คืน

๕.๓ กลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการการนักท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานคร และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน (ผู้เข้าอบรม ๔๕ คน และเจ้าหน้าที่ ๕ คน) เป็นการอบรมศึกษาดูงานแบบไป - กลับ ณ โรงแรมหรือสถานที่ฝึกอบรมในกรุงเทพมหานครและศึกษาดูงานในกรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ วัน

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ขั้นตอนกำหนดแผนปฏิบัติงาน												
สำรวจพื้นที่ศึกษาดูงาน ประสานหน่วยงานองค์กร บุคลากร ขอเข้าชมสถานที่ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรม												
ขออนุมัติวันดำเนินการ												
ขออนุมัติแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการ												
ประสานขอรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม												
ขออนุมัติรายชื่อยุติการศึกษาดูงาน												
ดำเนินการจัดหา ติดต่อวิทยากรที่มีความรู้และประสบการณ์												
จัดทำคำสั่งขออนุมัติบุคลากรเข้าร่วมอบรม												
ขั้นตอนการจ้างเหมารถยนต์โดยสารในการเดินทางไปศึกษาดูงาน - แต่งตั้งกรรมการดำเนินการร่าง TOR และพิจารณา TOR ราคากลาง - การจ้างเหมารถยนต์โดยสารในการเดินทาง												
การขอเบิกค่าใช้จ่ายในการอบรม												
ขั้นตอนการการจัดอบรม												
ขั้นตอนการประเมินผลการอบรม												
การคืนเงินยืมใช้ราชการ												

๗. งบประมาณ

รายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรการท่องเที่ยว เป็นเงิน ๑,๐๔๔,๗๐๐.- บาท
(หนึ่งล้านสี่หมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๗.๑ กลุ่มเครือข่ายการท่องเที่ยวภาคประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๐ คน
(ประชาชน ๑๑๐ คน และเจ้าหน้าที่ ๑๐ คน)

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
๗.๑ กลุ่มเครือข่ายการท่องเที่ยวภาคประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๐ คน				
๗.๑.๑ การอบรม ศึกษาดูงานแบบไป - กลับ ณ โรงแรม หรือสถานที่ ฝึกอบรมใน กรุงเทพมหานคร	ประชาชน ๑๑๐ คน (ประชาชนทั่วไป กลุ่มบุคคล กลุ่ม ชมรม ผู้แทน หน่วยงาน สถาบัน องค์กร ที่ทำงาน ด้านการท่องเที่ยว ในพื้นที่กรุงเทพ- มหานคร และ ปริมณฑล และผู้ที่เกี่ยวข้อง) และเจ้าหน้าที่ ๑๐ คน	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๖ ช.ม. x ๓ คน x ๑ วัน) - ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม แบบไม่ครบมือ (๔๕๐ บาท x ๑๒๐ คน x ๑ วัน) - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๘๕,๖๐๐.- บาท	๒๑,๖๐๐.- ๕๕,๐๐๐.- ๑๐,๐๐๐.-	ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๕๑
๗.๑.๒ การอบรม ศึกษาดูงาน แบบ พักค้าง ณ จังหวัด อุทัยธานี จำนวน ๒ วัน ๑ คืน		- ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๖ ช.ม. x ๓ คน x ๒ วัน) - ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม แบบครบมือ (๖๕๐ บาท x ๑๒๐ คน x ๑ วัน) แบบไม่ครบมือ (๔๕๐ บาท x ๑๒๐ คน x ๑ วัน) - ค่าเช่าที่พัก (๗๕๐ บาท x ๑๒๐ คน) - ค่ายานพาหนะ กรุงเทพฯ - อุทัยธานี (๓ คืน x ๒ วัน x ๑๒,๖๐๐ บาท) เป็นเงิน ๓๔๐,๘๐๐.- บาท	๔๓,๒๐๐.- ๗๘,๐๐๐.- ๕๕,๐๐๐.- ๙๐,๐๐๐.- ๗๕,๖๐๐.-	
	รวมเป็นเงิน (สี่แสนสองหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน)		๔๒๖,๔๐๐.-	

-/๗.๒ กลุ่มบุคลากร...

- ๕ -

๗.๒ กลุ่มบุคลากรด้านการท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานคร และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๐ คน
(บุคลากรของ กทม. ๗๐ คน และเจ้าหน้าที่ ๑๐ คน)

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
๗.๒ กลุ่มบุคลากรด้านการท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานคร และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๐ คน				
๗.๒.๑ การอบรม ศึกษาดูงานแบบไป - กลับ ณ โรงแรม หรือ สถานที่ ฝึกอบรมใน กรุงเทพมหานคร	บุคลากรของ กทม. ๗๐ คน (ข้าราชการ กทม. สังกัดสำนัก/ สำนักงานเขต ทุกตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้อง ที่มีหน้าที่	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชม. x ๓ คน x ๑ วัน) - ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม แบบไม่ครบมือ (๕๕๐ บาท x ๘๐ คน x ๑ วัน) เป็นเงิน ๕๗,๖๐๐.- บาท	๒๑,๖๐๐.- ๓๖,๐๐๐.-	ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑
๗.๒.๒ การอบรม ศึกษาดูงาน แบบ	ที่มีหน้าที่	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๕ ชม. x ๓ คน x ๒ วัน = ๒๘,๘๐๐)	๕๐,๔๐๐.-	
พักค้าง ณ จังหวัด ตราด จำนวน ๓ วัน ๒ คืน	ปฏิบัติงานด้าน การท่องเที่ยว ในทุกระดับ) และเจ้าหน้าที่	(๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชม. x ๓ คน x ๑ วัน = ๒๑,๖๐๐) - ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม แบบครบมือ (๖๕๐ บาท x ๘๐ คน x ๒ วัน) แบบไม่ครบมือ (๕๕๐ บาท x ๘๐ คน x ๑ วัน)	๑๐๔,๐๐๐.- ๓๖,๐๐๐.-	
	๑๐ คน	- ค่าเช่าที่พัก (๗๕๐ บาท x ๘๐ คน x ๒ คืน) - ค่ายานพาหนะ กรุงเทพฯ - ตราด (๒ คืน x ๑๓,๒๐๐ บาท x ๓ วัน) - ค่าขนส่งสัมภาระ (๘๐ คน x ๒๐๐ บาท) เป็นเงิน ๔๐๕,๖๐๐.- บาท	๑๒๐,๐๐๐.- ๗๘,๒๐๐.- ๑๖,๐๐๐.-	
	รวมเป็นเงิน (สี่แสนหกหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)		๕๖๓,๒๐๐.-	

-/ ๗.๓ กลุ่มเจ้าหน้าที่...

๗.๓ กลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการการนักท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานครและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน (ผู้เข้าอบรม ๔๕ คน และเจ้าหน้าที่ ๕ คน)

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๗.๓ กลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการการนักท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานครและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน				
๗.๓.๑ การอบรม ศึกษาดูงานแบบไป-กลับ ณ โรงแรม หรือสถานที่ฝึกอบรมใน กรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ วัน	ผู้เข้าอบรม ๔๕ คน (ลูกจ้างและข้าราชการที่ให้บริการนักท่องเที่ยว) และเจ้าหน้าที่ ๕ คน	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชม. x ๓ คน x ๓ วัน) - ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม แบบไม่ครบมือ (๔๕๐ บาท x ๕๐ คน x ๓ วัน) - ค่ายานพาหนะในกรุงเทพฯ (ไป-กลับ) ๒ วัน (๑ คัน x ๒ วัน x ๑๑,๔๐๐.- บาท)	๖๔,๘๐๐.- ๖๗,๕๐๐.- ๒๒,๘๐๐.-	ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑
	รวมเป็นเงิน (หนึ่งแสนห้าหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)		๑๕๕,๑๐๐.-	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หนึ่งล้านสี่หมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)		๑,๐๔๔,๗๐๐.-	

ทั้งนี้ให้แล้วเสร็จจ่ายได้ทุกรายการ การประหยัดโดยอ้อมหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานการท่องเที่ยว วัฒนธรรมและการท่องเที่ยว หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรการท่องเที่ยว เป็นเงิน ๑,๐๔๔,๗๐๐.- บาท (หนึ่งล้านสี่หมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) พร้อมได้แนบแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำนวน ๑ ฉบับ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
กลุ่มเครือข่ายการท่องเที่ยวภาคประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง - ประชาชนติดภารกิจส่วนตัวเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถมาร่วมกิจกรรมได้	๓	๓	ปานกลาง	- มีหนังสือขอประสานงานรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมล่วงหน้าก่อนจัดกิจกรรม
กลุ่มบุคลากรด้านการท่องเที่ยวของ กรุงเทพมหานคร และผู้ที่เกี่ยวข้อง - บุคลากรของ กทม. เข้าร่วมการอบรมไม่ครบจำนวน เนื่องจากมีการโยกย้ายหรือลาออก	๑	๓	ปานกลาง	- หนังสือขอประสานงานรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมล่วงหน้า - ให้งานจัดส่งผู้เข้ารับการอบรมจัดส่งรายชื่ออย่างเป็นทางการ
กลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการการนักท่องเที่ยวของ กรุงเทพมหานคร - เจ้าหน้าที่ของ กทม. เข้าร่วมการอบรมไม่ครบจำนวน เนื่องจากมีเหตุการณ์ลาป่วย ลาคลอด หรือลาออก	๑	๓	ปานกลาง	- หนังสือขอประสานงานรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมล่วงหน้า - ให้งานจัดส่งผู้เข้ารับการอบรมจัดส่งรายชื่ออย่างเป็นทางการ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรการท่องเที่ยวได้รับการเสริมสร้างวิสัยทัศน์ ประสบการณ์ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และจำเป็นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการท่องเที่ยว

๙.๒ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการท่องเที่ยวแบบยั่งยืนของเมืองเกิดความรู้ ความเข้าใจ ด้านการอนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนา และการบริหารจัดการการท่องเที่ยว

๙.๓ เกิดการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนางานด้านการท่องเที่ยวในทิศทางที่ถูกต้องและเหมาะสม

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของบุคลากรด้านการท่องเที่ยวที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	แบบทดสอบประเมินผลการวัดความรู้ อบรม ๒ วัน ๑๐ ข้อ	ดำเนินการประเมินผล การวัดความรู้ หลัง ดำเนินการอบรมแล้ว
ศึกษาภาพบุคลากร ได้รับความรู้ตามที่กำหนด			(ผ่าน ๘ ข้อ) อบรม ๓ วัน ๑๕ ข้อ (ผ่าน ๑๒ ข้อ)	เสร็จภายใน ๓๐ วัน

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ระยะเวลาการรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการเป็นรายไตรมาส

การรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการเมื่อจัดอบรมแล้วเสร็จร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลจากผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพสามารถทำแบบทดสอบความรู้และผ่าน

เกณฑ์ตามที่กำหนด

ลงชื่อ.....

อ.วิไล

ผู้เสนอโครงการ

นางสาววิไล ภูมิวิไล

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

ในนามของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ กรุงเทพมหานคร

ลงนามในเอกสารนี้ ณ กรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ.....

อ.วิไล

ผู้อนุมัติโครงการ

นางสาววิไล ภูมิวิไล

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ