

ชื่อโครงการ	พัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครตามสายวิชาชีพ (แนวดิ่ง) สายงานรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สำนักงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (สำนักสิ่งแวดล้อม)
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

ผู้บริหารกรุงเทพมหานครมีนโยบายในการพัฒนากรุงเทพมหานครเป็นมหานครแห่งเอเชียภายในระยะเวลา ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๗๕) ตามวิสัยทัศน์กรุงเทพฯ ๒๕๗๕ ในฐานะการเป็นเมืองชั้นนำในด้านเศรษฐกิจภาคบริการ ความปลอดภัย ความสวยงาม สะดวกสบาย น่าอยู่และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

กรุงเทพมหานคร โดยสำนักสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการด้านการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับการจัดการมูลฝอย ขยะ สิ่งปฏิกูล สวนสาธารณะและพื้นที่สีเขียว รวมทั้งรับผิดชอบภารกิจตามนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานครด้านการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ด้านที่ ๑ มหานครปลอดภัย มิติที่ ๑ ปลอดภัย เป้าหมายที่ ๑.๑.๒ กรุงเทพมหานครมีการลดและควบคุมปริมาณมูลฝอยที่แหล่งกำเนิดและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิดจนถึงการกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ และด้านที่ ๒ มหานครสีเขียวสะดวกสบาย มิติที่ ๒.๒ พื้นที่สาธารณะ พื้นที่สีเขียวกระจายทั่วทุกพื้นที่ เป้าหมายที่ ๒.๒.๑ กรุงเทพมหานครเป็นมหานครที่ร่มรื่นด้วยพรรณไม้ มีพื้นที่สีเขียวเพื่อการพักผ่อนเพียงพอตามมาตรฐานสากล จึงจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมของบุคลากร เพื่อปฏิบัติงานเชิงรุกในการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาด้านการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อมให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่กำหนดไว้ และเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ดำเนินงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยการพัฒนาศักยภาพที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ในการบริหารงานรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม ตามเส้นทางการฝึกอบรมสายวิชาชีพแนวดิ่ง (Training Road Map) เพื่อจะได้นำความรู้ ประสบการณ์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่ได้รับมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้างนวัตกรรมใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ซึ่งการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเป็นกลไกที่จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาจากประสบการณ์ตรง ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครตามสายวิชาชีพ (แนวดิ่ง) สายงานรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ เพื่อนำไปสู่การบูรณาการการทำงานได้อย่างเป็นระบบตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะและสมรรถนะพึงประสงค์ตามเส้นทางการพัฒนาและฝึกอบรมตามสายวิชาชีพ (TRM) และยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติการของเมืองในอนาคต กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การเตรียมทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้บริหารในอนาคต ทั้งนี้เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ยุคไทยแลนด์ ๔.๐ แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ในการส่งเสริมการพัฒนาความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ให้เกิดการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนเหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานคร

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้มีทักษะและให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักสิ่งแวดล้อมและฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ

๒.๒ เพื่อให้ผู้ได้รับการอบรมได้รับความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรมและดูงานที่องค์ความรู้ใหม่ที่สามารถปฏิบัติได้จริงมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร

๓. เป้าหมายของโครงการ

กลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๘๐ คน ประกอบด้วย

ผู้บริหารสำนักสิ่งแวดล้อม หัวหน้าฝ่ายและหัวหน้ากลุ่มงานในสังกัดสำนักสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒๐ คน หัวหน้าฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ ๕๐ สำนักงานเขต จำนวน ๕๐ คน และเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครตามสายวิชาชีพ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนา กรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพของนักบริหาร และเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติการกิจของเมืองในอนาคต กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การเตรียมทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้บริหารในอนาคต

๕. แนวทางการดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครตามสายวิชาชีพ (แนวดิ่ง) สายงานรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ และขออนุมัติโครงการฯ
- ๕.๒ จัดทำคำสั่งผู้เข้าร่วมโครงการ และเจ้าหน้าที่ดำเนินการ
- ๕.๓ ติดต่อวิทยากร และสถานที่ดำเนินการ
- ๕.๔ การฝึกอบรมประกอบด้วย การบรรยาย การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ และดูงาน ณ จังหวัดขอนแก่น และจังหวัดสกลนคร ตามที่โครงการกำหนด
- ๕.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

กำหนดดำเนินการระหว่าง เดือน มกราคม ๒๕๖๒ ดังนี้

- ๖.๑ ดำเนินการฝึกอบรมแบบไป – กลับ ระยะเวลา ๒ วัน ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร
- ๖.๒ ดูงานแบบพักค้าง ระยะเวลา ๔ วัน ๓ คืน ณ จังหวัดขอนแก่น และจังหวัดสกลนคร

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ แผนงานรักษาความสะอาด งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ตามสายวิชาชีพ (แนวดิ่ง) สายงานรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ เป็นเงินทั้งสิ้น ๗๔๕,๐๐๐.-บาท (เจ็ดแสนสี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ อบรมแบบไป-กลับ ในกรุงเทพมหานคร รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- | | |
|---|-------------|
| ๗.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร | ๑๕,๖๐๐.-บาท |
| ๗.๒ ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม
(๘๐ คน x ๖๐๐.-บาท x ๒ วัน) | ๙๖,๐๐๐.-บาท |
| ๗.๓ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ | ๙,๒๐๐.-บาท |

กิจกรรมที่ ๒ ดูงานแบบพักค้าง ๔ วัน ๓ คืน รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๗.๔ ค่าสมนาคุณวิทยากร	๔๗,๕๐๐.-บาท
๗.๕ ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒๕๖,๐๐๐.-บาท
- ครบมือ (๘๐๐.-บาท x ๘๐ คน x ๔ วัน)	
๗.๖ ค่าเช่าที่พัก	๑๘๐,๐๐๐.-บาท
(๗๕๐.-บาท x ๘๐ คน x ๓ คืน)	
๗.๗ ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศ	๑๒๔,๘๐๐.-บาท
(๑๕,๖๐๐.-บาท x ๒ คัน x ๔ วัน)	
๗.๘ ค่ายานพาหนะขนส่งสัมภาระ ไป - กลับ	๑๖,๐๐๐.-บาท
(๒๐๐.-บาท x ๘๐ คน)	

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๔๕,๐๐๐.-บาท (เจ็ดแสนสี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามความเป็นจริงในกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่พอจ่าย แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติไว้

๘. ปัญหาและอุปสรรค

อาจมีการกีดกันเงินเร่งด่วน ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้ได้รับการฝึกอบรมได้รับความรู้และประสบการณ์ในการบริหารงานรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ รวมทั้งด้านสิ่งแวดล้อม ที่ใช้ในการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ

๙.๒ สามารถนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ตรงมารวมกันประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสม ทำให้งานด้านรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ รวมทั้งด้านสิ่งแวดล้อมของกรุงเทพมหานครสัมฤทธิ์ผล

๑๐. การประเมินผล/ติดตามผลการดำเนินโครงการ และการรายงานผล

๑๐.๑ สำนักงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลโดยใช้แบบทดสอบความรู้ผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรมโดยกำหนดตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครตามสายวิชาชีพ (แนวดิ่ง) สายงานรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ ให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสุธิดา พรหมพิริยะ)
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
สำนักสิ่งแวดล้อม

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายราตรี กิตติธรรม)
รองผู้อำนวยการสำนักสิ่งแวดล้อม
ผู้อำนวยการกองผู้ดำเนินการสำนักสิ่งแวดล้อม