

ชื่อโครงการ

คัดเลือกบุคลากรกรุงเทพมหานครด้านการรักษาความสะอาด

และสวนสาธารณะรี.ร.น

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล สำนักสิ่งแวดล้อม

ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานคร มีหน้าที่ในการดูแลรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย รักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม การเก็บขนมูลฝอยตามบริเวณที่พักอาศัย ถนน ตรอก ซอย ตลาด โรงพยาบาล ตลอดจนคู คลองต่างๆ การรักษาสุขอนามัยที่ดีต่อสภาพแวดล้อม ทำให้ไม่เกิดแหล่งสะสมเชื้อโรค ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยมีกลุ่มอาชีพบริการที่ต้องอาศัยผู้มีจิตสาธารณะ เสียสละเพื่อส่วนรวม ทำให้พื้นที่ในกรุงเทพมหานครเกิดความสะอาด ระเบียบเรียบร้อย สวยงาม คือ พนักงานด้านเก็บขนมูลฝอย พนักงานด้านสิ่งปฏิกูล ไขมัน สุขา พนักงานด้านบริการน้ำอุปโภค บริโภค การล้างทำความสะอาดถนน สะพานลอยรถยนต์ข้าม อีกทั้ง งานด้านการปลูกและบำรุงรักษาต้นไม้ โดยพนักงานสวนเป็นผู้ที่มีบทบาทในการปลูก ดูแล ตกแต่ง และบำรุงรักษาต้นไม้ ไม้ดอก ไม้ประดับ บริเวณเกาะกลางถนน สวนหย่อม สวนสาธารณะโดยการพรุนดิน ตัดหญ้า ตัดแต่งกิ่งไม้ ตันไม้ รดน้ำต้นไม้ เพื่อให้กรุงเทพมหานคร มีพื้นที่สีเขียวและสวนสาธารณะที่สวยงาม ซึ่งได้ชื่อว่าเป็น“ปอดของคนกรุงเทพมหานคร” ทั้งนี้ ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร เห็นความสำคัญของบุคลากรกรุงเทพมหานคร ด้านการรักษาความสะอาด ผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สมควรได้รับการยกย่อง และเผยแพร่เกียรติคุณให้ปรากฏและเป็นตัวอย่าง สำนักสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการโครงการคัดเลือกบุคลากรกรุงเทพมหานครด้านการรักษาความสะอาดดีเด่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และดำเนินโครงการต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ส่งเสริมให้บุคลากรของกรุงเทพมหานครด้านการรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ กระทำความดีอย่างสม่ำเสมอ

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูผู้มีผลงานดีเด่น สร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรกรุงเทพมหานครด้านการรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ และพัฒนาบุคลากรกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติหน้าที่ สำนักสิ่งแวดล้อมจึงได้จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรกรุงเทพมหานครด้านการรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะดีเด่นขึ้นเพื่อเป็นการสร้างภาพพจน์ที่ดีของบุคลากรกรุงเทพมหานครด้านการรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ ส่งเสริมให้ภาพลักษณ์องค์กรดียิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรของกรุงเทพมหานคร ที่มีผลงานดีเด่น

๒.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรของกรุงเทพมหานคร

๒.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรของกรุงเทพมหานคร

๓. เป้าหมาย

คัดเลือกบุคลากรของกรุงเทพมหานครด้านการรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะจาก ๕๐ สำนักงานเขต และสำนักสิ่งแวดล้อม ๓๓ คน แบ่งเป็น ๔ ประเภท ๓๓ รางวัล ดังนี้

๓.๑ ประเภทผู้ที่ปฏิบัติงานด้านเก็บขนมูลฝอย ๑๑ รางวัล

๓.๒ ประเภทผู้ที่ปฏิบัติงานด้านกวาด ๔ รางวัล

๓.๓ ประเภทผู้ที่ปฏิบัติงานด้านสวนสาธารณะ ๑๐ รางวัล

๓.๔ ประเภทผู้ที่ปฏิบัติงานให้บริการด้านสิ่งปฏิกูล ไขมัน สุขา บริการน้ำอุปโภค/บริโภค

การล้างทำความสะอาดถนน สะพานลอยรถยนต์ข้าม ๘ รางวัล

๔. ตัวชี้วัด

ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกรุงเทพมหานครด้านการรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะที่เข้าร่วมโครงการคัดเลือกบุคลากรกรุงเทพมหานคร ด้านการรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะดีเด่น

๕. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๗๕) ยุทธศาสตร์ ที่ ๗ การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ ที่ ๗.๓.๓ พัฒนากลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่รองรับการเปลี่ยนแปลง และดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถ กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๓.๔ สรรหาคัดเลือก และพัฒนาบุคลากรผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญสูง (Talent Management)

๖. แนวทางการดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรกรุงเทพมหานครด้านการรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะดีเด่น เพื่อกำหนดเกณฑ์การคัดเลือก

๖.๓ จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อทำความเข้าใจ วัตถุประสงค์ในการดำเนินโครงการฯ และกำหนดหลักเกณฑ์การตัดสินและการให้คะแนน

๖.๔ จัดประชุมร่วมกับสำนักงานเขต เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์การคัดเลือก

๖.๕ สำนักงานเขตและสำนักสิ่งแวดล้อมคัดเลือกบุคลากรกรุงเทพมหานครด้านการรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ เพื่อส่งเข้าร่วมการคัดเลือก

๖.๖ คณะกรรมการฯ ลงพื้นที่ตรวจประเมิน เพื่อคัดเลือกบุคลากรกรุงเทพมหานครด้านการรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ ที่ได้รับการเสนอชื่อจากสำนักงานเขตและสำนักสิ่งแวดล้อม

๖.๗ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อคัดเลือกบุคลากรกรุงเทพมหานครด้านการรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะดีเด่น จากสำนักงานเขตและสำนักสิ่งแวดล้อม

๖.๘ ประกาศผลการคัดเลือก จัดพิธีมอบเงินรางวัลและใบประกาศเกียรติคุณ

๖.๙ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๒ – เดือนสิงหาคม ๒๕๖๒

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานรักษาความสะอาด งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกบุคลากรกรุงเทพมหานครด้านการรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะดีเด่น เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๒๔,๖๐๐.- บาท (สองแสนสองหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกบุคลากรกรุงเทพมหานครด้านการรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะดีเด่น ดังนี้

การคัดเลือกบุคลากรของกรุงเทพมหานครด้านการรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะดีเด่นจากสำนักงานเขตและสำนักสิ่งแวดล้อม เป็นเงิน ๒๒๔,๖๐๐.- บาท รายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับการประชุมคณะกรรมการตัดสินการคัดเลือก และ
เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ ครั้ง เป็นเงิน ๓๗,๕๐๐.- บาท

๑.๑ ประชุมคณะกรรมการ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและสรุปผลตัดสินการ
คัดเลือกฯ จำนวน ๓ ครั้ง

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๓,๗๕๐.- บาท

(๕๐ บาท x ๒๕ คน x ๓ ครั้ง = ๓,๗๕๐.- บาท)

๑.๒ ประชุมคณะกรรมการ พร้อมออกตรวจผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๒๗ ครั้ง

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๓๓,๗๕๐.- บาท

(๕๐ บาท x ๒๕ คน x ๒๗ ครั้ง) = ๓๓,๗๕๐.- บาท

๒. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ เป็นเงิน ๘,๙๐๐.- บาท

๓. ค่าทำใบประกาศเกียรติบัตรพร้อมปกผ้าไหม เป็นเงิน ๑๓,๒๐๐.- บาท

(๓๓ อัน x ๔๐๐ บาท = ๑๓,๒๐๐.- บาท)

๔. ค่าเงินรางวัล เป็นเงิน ๑๖๕,๐๐๐.- บาท

แบ่งเป็น ๔ ประเภท ๓๓ รางวัล ดังนี้

๔.๑ ประเภทผู้ที่ปฏิบัติงานด้านเก็บขนมูลฝอย ประกอบด้วย

- หัวหน้าพนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย) จำนวน ๔ รางวัลๆ ละ ๕,๐๐๐.- บาท

- พนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย) จำนวน ๔ รางวัลๆ ละ ๕,๐๐๐.- บาท

- พนักงานขับรถยนต์ (เก็บขนมูลฝอย) จำนวน ๓ รางวัลๆ ละ ๕,๐๐๐.- บาท

๔.๒ ประเภทผู้ที่ปฏิบัติงานด้านกวาด ประกอบด้วย

- หัวหน้าพนักงานทั่วไป (กวาด) จำนวน ๔ รางวัลๆ ละ ๕,๐๐๐.- บาท

๔.๓ ประเภทผู้ที่ปฏิบัติงานด้านสวนสาธารณะ ประกอบด้วย

- หัวหน้าคนสวน จำนวน ๕ รางวัลๆ ละ ๕,๐๐๐.- บาท

- คนสวน จำนวน ๕ รางวัลๆ ละ ๕,๐๐๐.- บาท

๔.๔ ประเภทผู้ที่ปฏิบัติงานให้บริการด้านสิ่งปลูกสร้าง ไขมัน สุขา บริการน้ำอุปโภค/บริโภค

การล้างทำความสะอาดถนน สะพานลอยรถยนต์ข้าม ประกอบด้วย

- พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๔ รางวัลๆ ละ ๕,๐๐๐.- บาท

- พนักงานทั่วไป จำนวน ๔ รางวัลๆ ละ ๕,๐๐๐.- บาท

รวมเป็นเงิน ๑๖๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่พอจ่ายแต่ไม่เกิน
วงเงินงบประมาณที่ได้รับ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครด้านการรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ มีขวัญ
และกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มมากขึ้น มีความภาคภูมิใจที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ

๙.๒ การปฏิบัติงานของบุคลากรกรุงเทพมหานครด้านการรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ
มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๙.๓ กรุงเทพมหานครมีความสะอาดและมีสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้น

๑๐. ปัญหาและอุปสรรค

๑๐.๑ คณะกรรมการผู้รับกรมตั้งตั้งมีการกิจประจำอาจทำให้การตรวจผลงานไม่เป็นไปตามเวลาที่กำหนด

๑๐.๒ การจรรยาบรรณหรือข้อกำหนดให้การตรวจให้คะแนนไม่เป็นไปตามเวลาที่กำหนด



๑๑. ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ

๑๑.๑ คณะกรรมการระดับเขตติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรกรุงเทพมหานครด้านการรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ

๑๑.๒ ตรวจสอบจากความสะดวกและความเป็นระเบียบเรียบร้อยในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

๑๑.๓ รายงานผลการดำเนินโครงการฯ ให้ผู้บริหารสำนักสิ่งแวดล้อมทราบ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสุธิดา พรหมพูน)
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
สำนักสิ่งแวดล้อม

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชาติรี วัฒนเจริญ)
รองผู้อำนวยการสำนักสิ่งแวดล้อม
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักสิ่งแวดล้อม