

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค
หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

การสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคเป็นงานสาธารณสุขที่มีความสำคัญมากซึ่งมีผลต่อสุขภาพที่ดีของประชาชนโรคติดต่อหลายโรคลดลงอย่างมีนัยสำคัญจากการให้บริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคอย่างครอบคลุมทั่วถึงและต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามผลจากการที่มีการเคลื่อนย้ายของแรงงานข้ามชาติ ทำให้พบการกลับมาระบาดของโรคที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร มาตรการด้านการฉีดวัคซีนจึงเป็นสิ่งจำเป็นในการป้องกันโรคที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีน ดังนั้นผู้ที่เกี่ยวข้องทางด้านสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค และสามารถนำองค์ความรู้ดังกล่าวไปปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ

กองควบคุมโรคติดต่อ เห็นความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค เป็นการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และเพิ่มพูนทักษะในงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค โดยใช้หลักสูตรที่สถาบันวัคซีนแห่งชาติได้พัฒนาและจัดทำขึ้นมาสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคทั่วประเทศที่จำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องด้วยการอบรมดังกล่าวเป็นการอบรมเชิงปฏิบัติการที่มีเนื้อหาการอบรมมาก ใช้เวลาในการอบรมต่อเนื่องและมีกิจกรรมแบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ จึงได้กำหนดจัดการอบรมรุ่นละไม่เกิน ๔๖ คน ระยะเวลา ๔ วันต่อรุ่น ซึ่งได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ รวมผู้ผ่านการอบรมประมาณ ๓๖๐ คน แต่อย่างไรก็ตามยังไม่ครอบคลุมผู้ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคทั้งหมดเนื่องจากบุคลากรมีการเกษียณอายุราชการ สับเปลี่ยนย้ายงาน รวมทั้งบุคลากรที่บรรจุใหม่ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

๒. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม

๑. ตระหนักและเห็นความสำคัญในบทบาทผู้ให้บริการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค
๒. เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักการและแนวคิดพื้นฐานที่สำคัญเกี่ยวกับการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค
๓. เกิดการพัฒนาทักษะในการให้บริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค
๔. สามารถบริหารจัดการให้บริการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคแก่ประชาชนได้อย่างมีคุณภาพ

ตามมาตรฐาน

๓. เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๙๒ คน ดังนี้

บุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้บริการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค สังกัดสำนักอนามัย ได้แก่
พยาบาลเทคนิค ระดับปฏิบัติงานถึงชำนาญงาน พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข เภสัชกร ระดับปฏิบัติการถึงชำนาญการพิเศษ

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕ คน ดังนี้

- ๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๙ คน
- ๒) วิทยากร จำนวน ๖ คน



โดยในปี...

โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ กำหนดจัดอบรม จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๖๑ คน (ประกอบด้วยผู้เข้าอบรม ๔๖ คน วิทยากร ๖ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๙ คน) รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๒๒ คน ซึ่งดำเนินการอบรมเป็นแบบไป-กลับ ณ สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร ในเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๒

๔.ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ แบบไป-กลับ ณ สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร รุ่นละ ๔ วัน จำนวน ๒ รุ่น ซึ่งโครงการสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (๒๕๖๑-๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะพึงประสงค์ (BMAProb๑st Competency Model) แผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักอนามัย ด้านมหานครปลอดภัย มิติที่ ๑.๖ปลอดภัย โรคคนเมือง อาหารปลอดภัย เป้าหมายที่ ๑.๖.๒ โรคติดต่อที่สำคัญในเขตเมืองได้รับการเฝ้าระวังและควบคุมไม่ให้ระบาดไปในวงกว้าง

๕.วิธีการดำเนินงาน

โครงการนี้ดำเนินการโดยกลุ่มงานโรคติดต่อทั่วไป กองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย โดยการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งในสังกัดและหน่วยงานภายนอก โดยมีขั้นตอนการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานพร้อมมอบหมายงาน
๒. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติผู้อำนวยการสำนักอนามัย
๓. ขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานฯ และคำสั่งผู้เข้ารับการอบรม
๔. ประสานวิทยากรและหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง
๕. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ ซึ่งรูปแบบเป็นการอภิปรายหมวดเนื้อหาความรู้ ๗ เรื่อง

ประกอบด้วย

- ๕.๑ หมวดเนื้อหาที่ ๑ เรื่องความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค
- ๕.๒ หมวดเนื้อหาที่ ๒ เรื่องโรคติดต่อที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีนและวัคซีนพื้นฐาน
- ๕.๓ หมวดเนื้อหาที่ ๓ เรื่องการประมาณการวัคซีนเพื่อให้บริการ
- ๕.๔ หมวดเนื้อหาที่ ๔ เรื่องการจัดทำทะเบียนรายงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการวัคซีน
- ๕.๕ หมวดเนื้อหาที่ ๕ เรื่องวัคซีนและระบบลูกโซ่ความเย็น
- ๕.๖ หมวดเนื้อหาที่ ๖ เรื่องการเตรียมการและการให้บริการวัคซีน
- ๕.๗ หมวดเนื้อหาที่ ๗ เรื่องอาการภายหลังได้รับการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค

โดยเป็นแบบไป-กลับ ณ สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานครจำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๔ วัน

๖. ประเมินผลการอบรม

๖.ระยะการดำเนินการ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๒



๗. งบประมาณ...

๗.งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๒ หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค รวมเป็นเงิน ๓๕๖,๒๐๐.-บาท (สามแสนห้าหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (ราชการ)

วันที่ ๑ อภิปราย ๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๒.๕ ชม. x ๒ รุ่น	=	๖,๐๐๐.-	บาท
อภิปราย ๓ คน x ๖๐๐ บาท x ๓.๕ ชม. x ๒ รุ่น	=	๑๒,๖๐๐.-	บาท
วันที่ ๒ บรรยาย ๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๓ ชม. x ๒ รุ่น	=	๓,๖๐๐.-	บาท
อภิปราย ๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๓ ชม. x ๒ รุ่น	=	๓,๖๐๐.-	บาท
วันที่ ๓ อภิปราย ๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๒ ชม. x ๒ รุ่น	=	๒,๔๐๐.-	บาท
อภิปราย ๔ คน x ๖๐๐ บาท x ๓.๕ ชม. x ๒ รุ่น	=	๑๖,๘๐๐.-	บาท
วันที่ ๔ อภิปราย ๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๓.๕ ชม. x ๒ รุ่น	=	๘,๔๐๐.-	บาท
รวม	=	๕๓,๔๐๐.-	บาท

๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม = ๒๙๒,๘๐๐.- บาท

(ไม่ครบมือ ๖๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๔ วัน x ๒ รุ่น)

๓. ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ = ๑๐,๐๐๐.- บาท

รวมทั้งสิ้น = ๓๕๖,๒๐๐.- บาท

(สามแสนห้าหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ถือว่าเบิกจ่ายได้ตามความเป็นจริงในกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่พอจ่ายโดยไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติไว้

๘.ปัญหาและอุปสรรค

กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการไม่ครบตามเวลาที่กำหนด

๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคตามมาตรฐานที่กำหนด
 ๒. ระบบการให้บริการในงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคได้รับการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน
 ๓. ประชาชนผู้มารับบริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคได้รับการบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน
- และมีความพึงพอใจต่อการบริการ

๔. ลดอัตราป่วยและอัตราการตายด้วยโรคติดต่อที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีน

๑๐.ตัวชี้วัด

ผลผลิต ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคโดยดำเนินงานได้ร้อยละ ๙๐

ผลลัพธ์ ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคโดยร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีคะแนนความรู้หลังการอบรมมากกว่าคะแนนความรู้ก่อนการอบรม



๑๑.การประเมินผล

แบบทดสอบความรู้ก่อน - หลังการอบรม



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายเมธิพงษ์ ขาตะเมธิกุล)
ผู้อำนวยการกองควบคุมโรคติดต่อ
สำนักอนามัย

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุนทร สุนทรชาติ)
รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักอนามัย

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒
หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค

วงเงินงบประมาณ ๓๕๖,๒๐๐.-บาท

กองควบคุมโรคติดต่อ

ที่	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
๑	ค่าสมนาคุณวิทยากร (ราชการ) - วันที่ ๑ อภิปราย ๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๒.๕ ชม. x ๒ รุ่น = ๖,๐๐๐ อภิปราย ๓ คน x ๖๐๐ บาท x ๓.๕ ชม. x ๒ รุ่น = ๑๒,๖๐๐ - วันที่ ๒ บรรยาย ๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๓ ชม. x ๒ รุ่น = ๓,๖๐๐ อภิปราย ๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๓ ชม. x ๒ รุ่น = ๓,๖๐๐ - วันที่ ๓ อภิปราย ๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๒ ชม. x ๒ รุ่น = ๒,๔๐๐ อภิปราย ๔ คน x ๖๐๐ บาท x ๓.๕ ชม. x ๒ รุ่น = ๑๖,๘๐๐ - วันที่ ๔ อภิปราย ๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๓.๕ ชม. x ๒ รุ่น = ๘,๔๐๐	๕๓,๔๐๐.-บาท					↔								
๒	ค่าอาหาร ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ ๖๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๔ วัน x ๒ รุ่น)	๒๙๒,๘๐๐.- บาท					↔								
๓	ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์	๑๐,๐๐๐.- บาท					↔								
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๓๕๖,๒๐๐.-บาท													

รับรองข้อมูลถูกต้อง

หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้ได้รับมอบอำนาจ.....

Sun Sun

(นายสุนทร สุนทรชาติ)

รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักอนามัย