



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร ๐ ๒๖๒๑ ๐๐๓๑ หรือโทร ๑๑๖๐ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๒๐)

ที่ กท ๐๓๐๑/๒๔๗๘

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง ส่งมติ ก.ก.ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔

เรียน รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการ
กรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานคร หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการเขต

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม
๒๕๕๔ มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

(นายสุรศักดิ์ สอนเกลื้อ)

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|--------------|
| ๑. นายวัลลภ พริ้งพวงษ์
(รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒. นายนนทิกร กาญจนะจิตรา
(เลขาธิการ ก.พ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. นายวิวัฒน์ แหวนหล่อ
(ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. นางกิตติมา นวลทวี
(รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง
ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมบัญชีกลาง) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. หม่อมราชวงศ์สุขุมพันธุ์ บริพัตร
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์
(ปลัดกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นางเพ็ญใจ วิศรุตรัตน์
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายพิชิต ชนะกุล
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายปราโมทย์ จิรธรรม
(ผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นายสีมา สีมานันท์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. นายสำราญ ดาวรายุศม์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. นายสมยศ มีเทศน์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |

ลับ

/ ๑๔ นายสุชาติ



๑๔. นายสุชาติ จำปาขาว
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.)

เลขานุการ ก.ก.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธาน ก.ก.

তিরাকার

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสุรศักดิ์ สอนเคลือ
๒. นางสาววิภาภรณ์ สรวงพนากุล
๓. นางสาวอรชร เลहनันทน์
๔. นางสาวอุไรวรรณ เขียวมน
๕. นายรักษา สุทิน
๖. นางสาวพรทิพย์ วัชรินทรดิกล
๗. นางสาวคันสนีย์ นาคะประทีป
๘. นางกรรณิการ์ สังข์ประสิทธิ์
๙. นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร
๑๐. นางดนุช บัญชนัต
๑๑. นางสาวบุญศรี สมพริ้งวงศ์
๑๒. นางศุภยา ตันประคองสุข
๑๓. นางสาวสุวรรณี วรรณเศษตา
๑๔. นางสุจิตรา คงจำปี
๑๕. นางสาวน้ำเพชร ชาญภิญโญ
๑๖. นางสาวอดิภา พูลสวัสดิ์
๑๗. นางรสริน อารยนันท์
๑๘. นางสาวศรรัตน์ บัวแย้ม
๑๙. นางปราณี นาคอ่วม
๒๐. นางสาวพัลลภา เอี่ยมสอาด
๒๑. นายชัยพร รัตนดิกล ณ ภูเก็ต
๒๒. นายพีรพงษ์ คุสินธุ์
๒๓. นายสมพจน์ ชุ่มชูจันทร์

/ ๒๔. นางสาวปัทมพร....



- ๒๔. นางสาวปัทนิพร สุธีระ
- ๒๕. นายสรศิริ พาขุนทด
- ๒๖. นายฉัตรชัย ใจงาม

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ก่อนการประชุม เลขานุการ ก.ก. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่ารัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ประธาน ก.ก. ดิทรราชกร ไม่สามารถเข้าประชุมได้ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ จึงเสนอให้ที่ประชุมเลือกนายสำราญ ถาวรยุศม์ กรรมการ ก.ก. เป็นประธานในที่ประชุม ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบ

จากนั้น ประธานได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ก. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า กรุงเทพมหานครกำหนดให้มีการเลือกตั้งผู้แทน ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ โดยเปิดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๒-๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๔ เมื่อมีผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้ว จะมีการคัดเลือกกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิต่อไป เพื่อให้ ก.ก. คณะใหม่มีองค์ประกอบครบ และสามารถปฏิบัติงานได้

มติ ก.ก. รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

มติ ก.ก. รับรอง

/ ระเบียบวาระที่ ๓...



ลับ

- ๔ -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา เรื่องที่ ๑ การกำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณาการกำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

สาระสำคัญของเรื่อง

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๔๑ การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรมดังต่อไปนี้

(๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

(๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะงานโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๓) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมและจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณามีได้

(๔) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

(๕) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมีได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ... โดยอนุโลม

มาตรา ๕๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานต่ำกว่าระดับสำนัก ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ลับ



ลับ

- ๕ -

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกอง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่าให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก สำนักงาน ก.ก. สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หรือผู้อำนวยการเขต แล้วแต่กรณี เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงาน หรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงาน หรือสำนักงานเขตหนึ่ง ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

มาตรา ๕๕ ภายใต้บังคับมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๘ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการบรรจุและการให้พ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๘๐ ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา หรือออกข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำพระราชกฤษฎีกา ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครหรือข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ไม้อาจนำพระราชกฤษฎีกา ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วมาใช้บังคับได้ตามวรรคหนึ่ง การจะดำเนินการเป็นประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๘๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และมีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม้อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า มาตรา ๘๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติความโดยสรุปว่า ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา หรือออกข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำพระราชกฤษฎีกา หรือข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครหรือข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ ประกอบกับเมื่อบทบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ก.ก. ประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญของทุกหน่วยงานเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นต้นไป

ลับ



ทำให้จำเป็นต้องมีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการในหลายเรื่องสามารถดำเนินการต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของกรุงเทพมหานคร ตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๐ และมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงเห็นควรขออนุมัติ ก.ก. เพื่อกำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.

๑. นายพิชิต ชนะกุล ให้ความเห็นที่ทักท้วงกรณีการอ้างมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๓๔ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๓๔ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๓๕ ดังนี้

- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ให้ยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๓๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๓๔ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามมาตรา ๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ทำให้มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๓๔ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๓๔ เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ และระดับ ๘ แตกต่างจากที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๓๓ ไม่มีผลบังคับใช้อีกต่อไป

- มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๓๕ และมติ อ.ก.ก.สามัญประจำกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๖/๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๔๒ เรื่องการถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. โดยกรุงเทพมหานคร ขออนุมัติแก้ไขรายละเอียดบางประการของเอกสารแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๓๔ เมื่อพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ ถูกยกเลิกโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๓๔ ดังนั้น มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๓๕ จึงถูกยกเลิกโดยปริยาย เนื่องจากฐานของมติ ก.ก. ดังกล่าว คือ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๓๔ ได้ถูกยกเลิกโดยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ เรื่องการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ ระดับ ๑๐ และระดับ ๑๑

๒. นางเพ็ญใจ วิศุทธิ์รัตน ขอให้แก้ไขร่างการกำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ หน้าที่ ๑ ข้อ ๑.๒ จาก “การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๓๔ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๓๔” เป็น “การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ให้ใช้ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๓๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๓๕ และใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือ



ลับ

- ๗ -

สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ เป็นแนวทางประกอบในการพิจารณาโดยอนุโลม และขอให้ปรับข้อความในส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกันด้วย

๓. ผู้อำนวยการกองวินัยและส่งเสริมเสริมสมรรถภาพ ซึ่งแจ้งกรณีเคยมีการร้องทุกข์เรื่องการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยอ้างประเด็นข้อกฎหมายว่า มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๓๕ และมติ อ.ก.ก.สามัญประจำกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๖/๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๔๒ ได้ถูกยกเลิกไปแล้วนั้น กรณีดังกล่าว ก.ก. เคยมีมติยืนยันว่า มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๓๕ และมติ อ.ก.ก.สามัญประจำกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๖/๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๔๒ ยังคงมีผลใช้บังคับอยู่

๔. ปลัดกรุงเทพมหานครได้เสนอแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งในส่วนอื่นๆ ที่กรุงเทพมหานครไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการไว้ โดยมีความเห็นว่า ให้ใช้มติ ก.ก. เป็นหลักและนำหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. มาเป็นแนวทางประกอบในการพิจารณาโดยอนุโลมด้วย และในประเด็นข้อกฎหมายเกี่ยวกับมติ ก.ก. ที่นายพิชิต ชนะกุล อ้างถึง ศาลปกครองได้เคยวินิจฉัยไว้แล้วตามคดีหมายเลขดำที่ ๗๗๑/๒๕๕๕ และคดีหมายเลขแดงที่ ๑๒๖๘/๒๕๕๕ กรณีที่มีการฟ้องเรื่องการแต่งตั้ง โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ว่า ศาลปกครองพิเคราะห์แล้วเห็นว่า การพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ เป็นการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด จึงเป็นการดำเนินการโดยชอบด้วยกฎหมาย ศาลจึงพิจารณาให้ยกฟ้อง

๕. ประธานและผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ให้ข้อสังเกตว่า กรุงเทพมหานครควรเตรียมการเสนอเรื่องการบรรจุและแต่งตั้งกรณีอื่นๆ เช่น การโอน การบรรจุกลับ เป็นต้น เพื่อนำเสนอที่ประชุม อ.ก.ก.พิจารณาต่อไป

อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบร่างการกำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญของทุกหน่วยงานเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมีผลใช้บังคับเป็นต้นไป และให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

มติ ก.ก. อนุมัติการกำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามที่ กรุงเทพมหานครเสนอ โดยให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญของทุกหน่วยงานเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นต้นไป

ลับ



ลับ

- ๘ -

เรื่องที่ ๒ การกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณาการกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๔๘ ให้ ก.พ. จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานเท่ากันโดยประมาณเป็นระดับเดียวกัน ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน

มาตรา ๖๒ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ก.พ. อาจอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก็ได้

ในกรณี ก.พ. กำหนดให้ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้หมายถึงปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้น่ากฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ... โดยอนุโลม

มาตรา ๘๐ ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา หรือออกข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกา ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครหรือข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ไม่อาจนำพระราชกฤษฎีกา ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วมาใช้บังคับได้ตามวรรคหนึ่ง การจะดำเนินการเป็นประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๘๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และมีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า ด้วยมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติความโดยอนุโลม ให้ ก.ก. จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจำแนก

ลับ



ตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่
คุณภาพของงานเท่ากันโดยประมาณเป็นระดับเดียวกัน ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและ
คุณภาพของงาน และในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ประการหนึ่งว่า
จะต้องเป็นผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งประเภทนั้น หรือตำแหน่งอื่นตามที่ ก.ก. เทียบได้ในระดับต่ำลงไปแล้วเป็นระยะเวลาหนึ่ง
ทำให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ อยู่ก่อนวันที่ ก.ก. ประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและจัดตำแหน่ง
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญของทุกหน่วยงานเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่ครบตามที่กำหนดไว้ นอกจากนี้
มาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้บัญญัติความโดยอนุโลม ให้ผู้ได้รับ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ก.ก. อาจอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการ
กรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก็ได้
ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งในครั้งแรกของแต่ละบุคคล
ทั้งในกรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท
ตำแหน่ง ซึ่งต้องอาศัยหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการเลื่อนหรือแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๐ และมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงเห็นควรขออนุมัติ ก.ก. เพื่อกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้เป็นการเฉพาะคราว
ในครั้งแรกของแต่ละบุคคล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.

นายพิชิต ชนะกุล ได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าควรอาศัยอำนาจตามกฎหมาย
ของกรุงเทพมหานคร เช่น ร่างการกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ควรอ้างอิงข้อกำหนด โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔
ประกอบกับมาตรา ๘๐ และมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ แทนการอ้างอิงข้อกำหนดตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อความเหมาะสมในการบังคับใช้กฎหมาย

อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบร่างการกำหนด
การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด



ตำแหน่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย) โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญของทุกหน่วยงานเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมีผลใช้บังคับเป็นต้นไป และให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

มติ ก.ก. อนุมัติการกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กรุงเทพมหานครเสนอ โดยให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ประกาศ การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญของทุกหน่วยงานเข้าประเภท ตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นต้นไป

เรื่องที่ ๓ การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ และการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้แตกต่างไปจากข้าราชการพลเรือนสามัญที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการเพื่อดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๑.๑ มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ใน พระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ก.พ. กคศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

๑.๒ มาตรา ๘๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และมีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจดำเนินการ ตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใด ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด



๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๑ มาตรา ๗๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญโดยพฤตินัยอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. และจะให้นับหาความชอบอย่างอื่นซึ่งอาจเป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้

๒.๒ มาตรา ๗๖ (วรรคหนึ่ง) ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๒.๓ มาตรา ๑๓๗ การไต่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และมีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมีกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใด ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

๓. กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ออกตามความในมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๔ (วรรคหนึ่ง) การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. นี้ และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๗๖ มาประกอบการพิจารณา โดยให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ออกตามความในมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ ออกตามความในมาตรา ๗๑ มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๔ บัญญัติให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลม ซึ่งการเลื่อนเงินเดือนและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ไม่ได้บัญญัติไว้ จึงต้องนำมาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ซึ่งขณะนี้ ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่...



ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ แล้ว ส่วนการนำมาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสำนันั้น ในระยะเริ่มแรก เห็นว่ามีบางกรณียังไม่อาจนำมาใช้บังคับได้อย่างเหมาะสม กรุงเทพมหานครจึงเสนอขอให้พิจารณากำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์วิธีการที่ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๔๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน

๒. การเลื่อนเงินเดือนตามมาตรา ๗๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

๒.๑ การเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ให้เลื่อนเงินเดือนตามตารางเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวซึ่งแนบมาท้ายวาระนี้ โดย “เงินเดือนฐาน” หมายถึง อัตราเงินเดือนที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ แล้วแต่กรณี และให้ “เลื่อน ๐.๕ ขั้น” หรือ “เลื่อน ๑ ขั้น” หรือ “เลื่อน ๑.๕ ขั้น” ตามตารางดังกล่าว

กรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดได้รับเงินเดือนไม่ตรงกับเงินเดือนฐาน ให้ใช้เงินเดือนฐานใกล้เคียงที่ไม่ต่ำกว่าเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับ เป็นเงินเดือนฐานที่ใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

กรณีข้าราชการที่มีจำนวนเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงสุดของประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับที่ตนดำรงอยู่ ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงสุดของประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่นั้นและได้รับส่วนต่างระหว่างจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนและเงินเดือนขั้นสูงสุดเป็นค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นสูงหรือใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยยังมีให้นำความหมายหรือหลักเกณฑ์และวิธีการในกฎ ก.พ. ดังกล่าวบางข้อมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติมเพื่อให้สามารถเลื่อนเงินเดือนได้สอดคล้องกับกฎ ก.พ. ดังกล่าว ดังนี้

๒.๒.๑ ความหมายหรือหลักเกณฑ์และวิธีการที่ยังไม่นำมาใช้ ได้แก่

“ค่ากลาง”

“ฐานในการคำนวณ”

“ฐานในการคำนวณระดับล่าง”

“ฐานในการคำนวณระดับบน”

“ช่วงเงินเดือน”

ข้อ ๔ วรรคสาม วรรคสี่ ข้อ ๖ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง วรรคสอง และข้อ ๒๑

๒.๒.๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้นในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ แห่ง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

ลับ

- ๑๓ -

๒.๒.๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ในแต่ละครั้ง ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้นตาม ๒.๒.๒ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(ก) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(ข) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(ค) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้ายแรง อันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(ง) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(จ) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(ฉ) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่ง จนสำเร็จได้ผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

๒.๒.๔ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตาม ๒.๒.๒ และ ๒.๒.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติงานเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนด้วย

๒.๒.๕ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตาม ๒.๒.๔ ถ้าเห็นว่าข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ตาม ๒.๒.๒ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้น ๐.๕ ขั้น ถ้าเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ตาม ๒.๒.๓ ให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้น ๑ ขั้น

ในกรณีที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดได้รับการเลื่อนเงินเดือนครั้งแรกไม่ถึง ๑ ขั้น ถ้าในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งปีหลัง ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนอาจมีคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวน ๑.๕ ขั้นได้ แต่ผลการปฏิบัติงานทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

ลับ



ลับ

- ๑๔ -

(ก) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคม

(ข) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

(ค) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้าเสี่ยงอันตราย หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิต

(ง) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(จ) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตร้าเหน็ดเหนื่อย ยากลำบาก และงานนั้นได้ผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(ฉ) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ประเทศชาติ

ในกรณีที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งปีแรก ๑ ขั้น แต่ไม่อาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้นให้ได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนของหน่วยงานนั้น ถ้าในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งปีหลัง ข้าราชการผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนในคราวนั้น ผู้มีอำนาจเลื่อนเงินเดือนอาจมีคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวน ๒ ขั้นได้

๒.๒.๖ การเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ให้นำผลการปฏิบัติงานและข้อมูลเกี่ยวกับการลา พหุติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ที่ข้าราชการผู้นั้นมีอยู่ก่อนมติ ก.ก. นี้ใช้บังคับมาประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. นี้ได้ ทั้งนี้สำหรับผู้ที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการใหม่ บรรจุกลับคือผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในต่างประเทศ หรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

๒.๒.๗ ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งที่กำหนดไว้ตามมติ ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายด้วย ได้แก่

(ก) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ในสายงานที่กำหนดให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๓๗,๘๓๐ บาท

(ข) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ในสายงานที่กำหนดให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๗,๕๖๐ บาท

๒.๒.๘ การเลื่อนเงินเดือนครั้งปีแรกในวันที่ ๑ เมษายน กำหนดกลุ่มข้าราชการที่ได้รับการจัดสรรโควตาจำนวนผู้มีสิทธิได้รับเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคมของปีเดียวกัน ได้แก่

ลับ

/ กลุ่มที่ ๑...



ลับ

- ๑๕ -

กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น

กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น และระดับสูง

๒.๒.๔ การเลื่อนเงินเดือนครั้งที่สองในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป ให้เลื่อนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ของครั้งปีหลัง โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนเงินเดือนไปแล้วครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน มาหักออกก่อน ทั้งนี้ จำนวนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น รวมทั้งปัดต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครของทุกหน่วยงานเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมีผลใช้บังคับเป็นต้นไป และให้นำเสนอ อ.ก.ก.เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. ระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนตามระบบใหม่ มีหลักการประเมินที่เน้นการสะท้อนผลการปฏิบัติงานกับการให้รางวัล โดยผู้ที่มีผลการประเมินดีเด่นต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนในสัดส่วนที่สูงกว่าไม่ใช่ลักษณะการเฉลี่ย ดังนั้น หากกรุงเทพมหานครจะใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนตามระบบเดิมเป็นการชั่วคราว ควรกำหนดระยะเวลาที่แน่นอนในการใช้ระบบการประเมินผลา ระบบใหม่ และระหว่างที่กรุงเทพมหานครยังใช้ระบบการประเมินระบบเดิมอยู่ ควรกำหนดแผนการปรับเข้าสู่ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการระบบใหม่ โดยดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการ การเตรียมการเรื่องตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตลอดจนศึกษาระบบประเมินา ของ ก.พ. ซึ่งเข้ามาแล้ว ๓ รอบการประเมิน เพื่อให้สามารถใช้กับกรุงเทพมหานครได้อย่างเหมาะสม

มติ ก.ก. อนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก. โดยให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันประกาศการจัดทำมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง และจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครของทุกหน่วยงานเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นต้นไป

ลับ



เรื่องที่ ๔ การพิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. เหตุผลความจำเป็น

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ทำให้ระบบจำแนกตำแหน่งของกรุงเทพมหานครเปลี่ยนแปลง
ไปจากเดิม จำแนกเป็น ๑๑ ระดับใน ๓ ประเภทตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภท
วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงหรือบริหารระดับกลาง มาเป็นระดับ
ต่าง ๆ ตามแต่ละประเภทตำแหน่ง จำนวน ๔ ประเภทตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภท
วิชาการ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทบริหาร ประกอบกับ ก.ก. ได้มีมติในการประชุม
ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ อนุมัติการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการจัด
ตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และรับทราบเรื่องที่กรุงเทพมหานครจะประกาศการจัดทำมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งและการจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับ
ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ซึ่งส่งผลให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคล
และการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เฉพาะตัว ของสายงานที่
เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และ
ระดับ ๔ ตามผลการคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันไม่สอดคล้องกับ
ตำแหน่งตามที่จะมีการประกาศดังกล่าว

๒. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
มาตรา ๔๔ มาตรา ๘๐ และมาตรา ๘๕

๒.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ
โดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัวของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ตามมติ ก.ก.



ลับ

- ๑๗ -

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขตามมติ ก.ก.ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ กำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ระดับ ๔ และระดับ ๕ ที่มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์กำหนดไว้สำหรับแต่ละระดับ สามารถเสนอขอรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นได้ และกำหนดวิธีการคัดเลือกบุคคลไว้ ๓ วิธี ตามความเหมาะสมของแต่ละสายงาน ได้แก่ วิธีการสอบ วิธีการทดลองปฏิบัติงาน และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒.๓ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมาของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ กำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ระดับ ๖ และระดับ ๗ ที่มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์กำหนดไว้สำหรับแต่ละระดับ สามารถเสนอขอรับการคัดเลือกบุคคลและเมื่อประกาศผลการคัดเลือกบุคคลครบ ๓๐ วันโดยไม่มีผู้ทักท้วง หรือดำเนินการกรณีมีผู้ทักท้วงเรียบร้อยแล้ว สามารถเสนอผลงานเพื่อขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นได้ตามแนวทางที่กำหนด

๒.๔ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ อนุมัติกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบอำนาจในการประเมินบุคคลตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะที่ใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยการประเมินสำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๔ ให้เสนอ ก.ก. เป็นผู้พิจารณา

๒.๕ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ อนุมัติดังนี้

๒.๕.๑ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๒.๕.๒ การเทียบระดับตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๘ เท้ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔

๒.๕.๓ การจัดตำแหน่งและการจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าดำรงตำแหน่งตามประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔

๒.๕.๔ การให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

ลับ



ลับ

- ๑๘ -

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครในช่วงเปลี่ยนผ่าน สามารถดำเนินการต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ รักษาสิทธิประโยชน์ที่มีอยู่ในปัจจุบันของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เฉพาะตัว ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ เดิม สามารถดำเนินการต่อไปได้อย่างต่อเนื่องกับการคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ มาตรา ๘๐ และมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ จึงเห็นควรเสนอขออนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.

ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เห็นว่าเป็นการนำแนวทางเดิมมาใช้ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ก็ดำเนินการเช่นนี้เหมือนกัน และให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ในกรณีที่กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ในสายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ และสายงานนายสัตวแพทย์ จะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของระดับชำนาญการนั้น ปัจจุบัน ก.พ. ยกเลิกการกำหนดกรณีดังกล่าวไปแล้ว

อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ มีมติให้ศึกษาข้อมูลตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ. และเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

มติ ก.ก. อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔



ลับ

**เรื่องที่ ๕ มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ อ.ก.ก.สามัญประจำกรุงเทพมหานครควบคุมเกษียณอายุ
ของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร**

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้ ก.ก. มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ อ.ก.ก.สามัญประจำกรุงเทพมหานคร
ควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
มาตรา ๑๔ (๑๑) บัญญัติให้ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่พิจารณาจัดระบบทะเบียนประวัติและแก้ไขทะเบียน
ประวัติเกี่ยวกับวัน เดือน ปีเกิด และการควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร
มาตรา ๗๔ วรรคหนึ่ง ให้ ก.ก. อ.ก.ก.วิสามัญ อ.ก.ก.ข้าราชการครู อ.ก.ก.สามัญ
และ อ.ก.ก.สำนัก ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะแต่งตั้ง
ก.ก. อ.ก.ก.วิสามัญ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการ หรือ อ.ก.ก.สามัญหน่วยงาน แล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัตินี้
วรรคสาม ในการปฏิบัติหน้าที่ของ อ.ก.ก.วิสามัญ อ.ก.ก.ข้าราชการครู อ.ก.ก.สามัญ และ
อ.ก.ก.สำนัก ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด
๒. พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐
มาตรา ๒๒ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๓. พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๖
มาตรา ๘ ให้นำกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นมาใช้บังคับแก่ข้าราชการ
กรุงเทพมหานครโดยอนุโลม เว้นแต่พระราชบัญญัตินี้จะได้บัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น
๔. ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕
ข้อ ๔๗ ลูกจ้างออกจากราชการเมื่อ (๒) พ้นจากราชการตามระเบียบกรุงเทพมหานคร
ว่าด้วยบำเหน็จและเงินช่วยเหลือค่าทำศพของลูกจ้าง
๕. ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยบำเหน็จและเงินช่วยเหลือค่าทำศพของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๑๙
ข้อ ๖ ลูกจ้างประจำซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์เป็นอันพ้นจากงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ
ที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์นั้น
- ข้อ ๗ ลูกจ้างประจำจะได้รับบำเหน็จปกติ เมื่อต้องออกจากงานด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด
ดังต่อไปนี้
(๒) มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์
- ข้อ ๒๔ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นผู้รักษาการตามระเบียบและให้มีอำนาจออกข้อบังคับ
หรือคำสั่ง เพื่อให้ปฏิบัติการเป็นไปตามระเบียบนี้



ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร สามารถดำเนินการไปได้โดยถูกต้องและรวดเร็ว ก.ก. ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๑๔ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ จึงมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ อ.ก.ก.สามัญประจำกรุงเทพมหานคร ควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.

รองปลัดกรุงเทพมหานคร (นายพลพันธ์ ไกรเสริม) เสนอว่า เพื่อให้การดำเนินการปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ สอดคล้องกันทั้งระบบ เห็นควรให้เรื่องทั้งหมดที่ อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครพิจารณา มีผลบังคับใช้วันเดียวกับวันที่ อ.ก.ก.สามัญประจำกรุงเทพมหานครประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครของทุกหน่วยงาน เข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมีผลใช้บังคับเป็นต้นไป

มติ ก.ก. อนุมัติมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ อ.ก.ก.สามัญประจำกรุงเทพมหานคร ควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร โดยให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครของทุกหน่วยงาน เข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นต้นไป

/ เรื่องที่ ๖...



เรื่องที่ ๒ การพิจารณามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการ

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณาการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการ สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๘
๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๒ มาตรา ๔๔ มาตรา ๗๗
๓. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๗๐ มาตรา ๗๘
๔. คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนดให้มีตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์ โดยกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงเห็นควรนำเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการ สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร (ตามเอกสารแนบท้าย) โดยนำแนวทางตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.อ. มาใช้บังคับโดยอนุโลม ซึ่งมีโครงสร้างตำแหน่งวิชาการ ที่ทำหน้าที่สอนและวิจัย ได้แก่ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องเป็นไปตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง กล่าวคือ ต้องมีผลงานทางวิชาการโดยได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และข้อบังคับสภาสถาบันอุดมศึกษาของกรุงเทพมหานครว่าด้วยเรื่องดังกล่าว

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก. ในมาตรฐานตำแหน่งวิชาการ เพื่อให้มีความชัดเจนในการบังคับใช้มาตรฐานตำแหน่งวิชาการ ให้เพิ่มเติมในส่วนคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยเพิ่มคำว่า “ของกรุงเทพมหานคร” ต่อท้ายข้อบังคับสภาสถาบันอุดมศึกษา

อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป

มติ ก.ก. อนุมัติมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการ สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครตามที่กรุงเทพมหานครเสนอ



เรื่องที่ ๗ การกำหนดข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา การเปลี่ยนประเภทข้าราชการ
การจัดตำแหน่ง และการจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งวิชาการ
เข้าประเภทตำแหน่งวิชาการ ตามมาตรฐานตำแหน่งวิชาการ

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณากำหนดข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา การเปลี่ยน
ประเภทข้าราชการ การจัดตำแหน่ง และการจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่ง
วิชาการเข้าประเภทตำแหน่งวิชาการ ตามมาตรฐานตำแหน่งวิชาการ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
มาตรา ๔ มาตรา ๑๔ มาตรา ๔๒ มาตรา ๕๖ มาตรา ๗๑ และมาตรา ๗๖-๗๗

๒. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๗๐ มาตรา ๗๘ มาตรา ๘๐-๘๑

๓. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒
กำหนดมาตรฐานการจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็น
แนวทางในการจัดระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๒ ตำแหน่งวิชาการ เป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา
การอบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการ
ทางวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

- (ก) ศาสตราจารย์
- (ข) รองศาสตราจารย์
- (ค) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (ง) อาจารย์

๔. การสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร
ตามข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และลูกจ้างกรุงเทพมหานครซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดว่า “การสั่งบรรจุ
และแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๑๐
หรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อพิจารณาเสนอรัฐมนตรีว่าการ-
กระทรวงมหาดไทย เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว
ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคับทูลเพื่อทรงพระกรุณา
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

กรณีนอกเหนือจากวรรคหนึ่งอำนาจการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้าง
กรุงเทพมหานครให้เป็นอำนาจของอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย



ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา การเปลี่ยนประเภทข้าราชการ การจัดตำแหน่ง และการจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งวิชาการเข้าประเภทตำแหน่งวิชาการ ตามมาตรฐานตำแหน่งวิชาการ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัยในสถาบันอุดมศึกษา ที่จัดการศึกษาระดับปริญญาของกรุงเทพมหานครตามประกาศกรุงเทพมหานคร เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. ให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนประเภทข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ทำหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัยในคณะแพทยศาสตร์และวชิรพยาบาล และคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ที่ยังไม่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๓ หากผู้นั้นสมัครใจและหน่วยงานต้นสังกัดเห็นชอบให้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่งแนบท้าย

๓. ให้ความเห็นชอบการจัดตำแหน่งและการจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งวิชาการตามมาตรฐานตำแหน่งวิชาการ

๔. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งวิชาการที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร สั่งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งวิชาการที่ ก.ก. กำหนด และการจัดตำแหน่ง โดยใช้ตำแหน่งเลขที่เดิม และตามสถานภาพเดิมที่มีอยู่ และให้มีผลการแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ประกาศ ก.ก. เรื่องมาตรฐานตำแหน่งวิชาการมีผลใช้บังคับ

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.

๑. นายพิชิต ชนะกุล ได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการอ้างอำนาจตามกฎหมายในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง ควรอ้างมาตรา ๑๔ ประกอบกับมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ แทนการอ้างมาตรา ๔๒ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. หลักเกณฑ์ฯ ที่เสนอควรเป็นหลักเกณฑ์ที่ใช้สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ที่สมัครใจเปลี่ยนประเภทข้าราชการ

๓. ในตารางเทียบตำแหน่ง ให้ตัดข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่ได้สอนระดับปริญญาในสถาบันอุดมศึกษาของกรุงเทพมหานครออกเพื่อความเหมาะสม และไม่มีปัญหาในการตีความ

๔. ในวาระเริ่มแรก ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในสังกัดคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ที่ทำหน้าที่หลักทางด้านการสอนและวิจัยที่ดำรง



ลับ

- ๒๔ -

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการที่ยังไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ที่สมควรใจเปลี่ยนประเภทเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานต้นสังกัดเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เพื่อไม่ให้กระทบสิทธิประโยชน์ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และให้ศึกษากำหนดหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการดังกล่าวเพื่อเสนอขออนุมัติต่อไป

อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ก.ก. ปรับปรุงหลักเกณฑ์ ตารางเทียบตำแหน่ง ตามประเด็นการพิจารณาของ อ.ก.ก. แล้วนำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

มติ ก.ก. อนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

เรื่องที่ ๘ การกำหนดการให้ได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งของ ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งวิชาการ

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณากำหนดการให้ได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้นำกฎหมาย กฎ ก.พ.อ. ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับ ที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม เว้นแต่จะได้มีกฎหมาย กฎ ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใดบัญญัติไว้สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. กฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยบัญชีเงินเดือนตำแหน่งวิชาการ มีเงินเดือนขั้นต่ำเฉพาะตำแหน่งอาจารย์ ส่วนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ไม่มีอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ และกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๔ ยกเลิกกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓

๒. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีหนังสือกำหนดหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๒.๑ หนังสือที่ ศธ ๐๕๐๔ (๒)/ว ๑๔๓๑ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนท้ายกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓



ลับ

๒.๒ หนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙ (๒)/ว ๑๔๓๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน เพื่อให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ มีความเหมาะสม เป็นธรรม และไม่กระทบสิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับอยู่ และเป็นไปตามกฎ ก.พ.อ.

๒.๓ หนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙ (๒)/ว ๑๔๓๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่ง เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายเดิม

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงเห็นควรนำเสนอที่ประชุม อ.ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. การกำหนดการให้ได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ให้นำกฎหมาย กฎ ก.พ.อ. ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับ ที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๒. ในระหว่างที่ยังไม่ได้มีกฎหมาย กฎ ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษาโดยเฉพาะ ให้นำกฎหมาย กฎ ก.พ.อ. ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับ ที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม เว้นแต่ ก.ก.จะได้ออกกฎ ก.ก ข้อบังคับ หรือระเบียบเป็นอย่างอื่นตามมาตรา ๑๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

มติ ก.ก. อนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

ลับ



ลับ

- ๒๖ -

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อทราบ เรื่องที่ ๑ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงาน

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงานเสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงาน ดังนี้

๑. อ.ก.ก.วิสามัญฯ เกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ มีมติ ดังนี้

๑.๑ รายงานการดำเนินการทางวินัยนาย ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ตำแหน่ง ฝ่าย สำนักงานเขต

กระทำผิดวินัยฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ ตามมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ กรณีนาย ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าชุดสายตรวจ ประจำพื้นที่จุดจับ - ปรับ โดยเมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ นาย หัวหน้ากลุ่มงานคดีและธุรการได้รับมอบหมายจากหัวหน้าฝ่าย

ให้ออกตรวจพื้นที่บริเวณจุดจับ - ปรับ เมื่อเวลา ๑๔.๓๐ น. นาย ออกตรวจพื้นที่

ดังกล่าวที่นาย หัวหน้าชุดสายตรวจ รับผิดชอบ แต่ไม่พบนาย i ซึ่งพบนาย

นาย และนาย จึงได้สอบถามเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำจุดได้ความว่า

นาย ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ประจำจุดและไม่ได้ตรวจความเรียบร้อยในพื้นที่แต่ประการใด จึงให้เจ้าหน้าที่วิทยุ

สื่อสารเรียกนาย ให้มาพบ ณ จุดจับ - ปรับ แต่ไม่สามารถติดตามตัวได้ จึงทำหนังสือลงวันที่ ๑๖

กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ รายงานหัวหน้าฝ่าย

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่า นาย: ไม่สามารถ

แก้ข้อกล่าวหาได้ คือเมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ กรณีนาย หัวหน้ากลุ่มงาน

ฝ่าย ไปตรวจจุดจับ - ปรับ แล้วไม่พบนาย และได้มีวิทยุเรียกแล้วยังไม่ตอบ

รับวิทยุ ประกอบกับได้บันทึกปากคำเจ้าหน้าที่ประจำจุดจับ - ปรับแล้ว ได้ความว่านาย ไม่ได้ออกตรวจ

จุดจับ - ปรับตลอดทั้งวัน และนาย ได้ชี้แจงหัวหน้าฝ่าย ว่า ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เวลา

๑๔.๓๐ น. ตนเองไม่ได้ออกนอกพื้นที่ แต่นั่งรับประทานอาหารอยู่กับเพื่อนที่มาจากต่างจังหวัด ซึ่งเวลาดังกล่าว

เป็นเวลาราชการ นาย จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการ จะละทิ้งหน้าที่ราชการไม่ได้ ประกอบกับนาย

หัวหน้ากลุ่มงาน ฝ่าย เคยมีหนังสือรายงานให้หัวหน้าฝ่าย ทราบว่า

การปฏิบัติหน้าที่ของนาย มีข้อบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

และรายงานผลมักจะรายงานผลเกินเวลาที่กำหนด ส่วนการจัดเจ้าหน้าที่ประจำจุดจับ - ปรับ ผู้ตั้งขยะให้

หัวหน้าชุดกำกับด้วยตนเองนั้น จากการตรวจสอบที่ผ่านมาปรากฏว่า ไม่มีเจ้าหน้าที่ประจำจุดจับ - ปรับ ตามเวลาที่

กำหนดบ่อยครั้ง ซึ่งมีความน่าเชื่อถือได้ว่านาย จะมาปฏิบัติงานไม่ทันตามกำหนดเวลา ตามคำสั่งสำนักงานเขต

ลงวันที่ ที่กำหนดให้ชุดสายตรวจ ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่

ลับ



ลับ

- ๒๗ -

เวลา ๐๖.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น. พิจารณาแล้วเห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์นาย แต่นาย ไม่เคย
กระทำผิดวินัยมาก่อน เพื่อให้โอกาสในการแก้ไขปรับปรุงตนเอง จึงเห็นควรว่ากล่าวตักเตือน หากมีการกระทำ
ผิดวินัยอีก ซึ่งต้องดำเนินการทางวินัยอย่างเคร่งครัดต่อไป

ความเห็นของผู้อำนวยการเขต เห็นว่าเมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ นาย
มาลงชื่อในสมุดลงเวลาทำการเพื่อปฏิบัติงาน แต่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันดังกล่าว กรณีเป็น
การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการตามมาตรา
๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ สมควรได้รับโทษภาคทัณฑ์
แต่นาย ไม่เคยกระทำผิดวินัยมาก่อน เพื่อให้โอกาสในการแก้ไขปรับปรุงตนเองเห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์
โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน จึงสั่งให้ว่ากล่าวตักเตือนนาย หัวหน้าฝ่าย จึงมีหนังสือลงวันที่
๙ กรกฎาคม ๒๕๕๓ ว่ากล่าวตักเตือนนาย

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ เห็นว่านาย ปฏิบัติหน้าที่ชุดสายตรวจ
เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ นาย หัวหน้ากลุ่มงาน ได้ออกตรวจพื้นที่
จุดจับ-ปรับ แล้วไม่พบนาย และไม่สามารถติดต่อทางวิทยุสื่อสารได้ โดยในวันดังกล่าว
นาย มาลงชื่อปฏิบัติงานแต่ไม่ออกปฏิบัติงาน นาย i ให้ถ้อยคำรับว่าได้ออกไปรับประทานอาหาร
กับเพื่อนที่มาจากต่างจังหวัด ไม่ได้เข้าไปตรวจยังจุดจับ - ปรับและไม่ได้มีการสั่งการมอบหมายภารกิจใด ๆ
แก่เจ้าหน้าที่ ซึ่งนาย มีหน้าที่ต้องกำกับเจ้าหน้าที่ภายในชุดสายตรวจประจำจุดจับ-ปรับ ตั้งแต่เวลา
๐๙.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น. ตามคำสั่งฝ่าย ลงวันที่ แต่นาย
หาได้ปฏิบัติหน้าที่ไม่ พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ และ
ละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕
กรณีกระทำผิดทำนองเดียวกันนี้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการเคยรับทราบการลงโทษภาคทัณฑ์
แต่เนื่องจากกรณีของนาย ผู้บังคับบัญชาเห็นว่า เป็นความผิดครั้งแรกจึงมีเหตุอันควรงดโทษ ดังนั้น
ตามที่ฝ่าย สำนักงานเขต ได้มีหนังสือ ลงวันที่ ว่ากล่าวตักเตือนนาย

เป็นการถูกต้องและเหมาะสมกับกรณีกระทำผิดแล้ว

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบด้วยกับการว่ากล่าวตักเตือนนาย
มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการว่ากล่าวตักเตือน
นาย และให้สำนักงานเขต ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ราชการของนาย
เป็นเวลา ๑ ปี

๑.๒ รายงานการดำเนินการทางวินัยนางสาว ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ตำแหน่ง ฝ่าย สำนักงานเขต

กระทำผิดวินัยฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการและละทิ้ง
หน้าที่ราชการตามมาตรา ๙๑ และมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๓๕ กรณีนางสาว ได้หยุดราชการในวันที่ ๒๒ - ๒๔ เมษายน ๒๕๕๒

ลับ



ลับ

- ๒๘ -

วันที่ ๓-๔,๖,๒๑,๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ และได้ยื่นใบลาป่วยแต่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าลาป่วยบ่อยครั้ง จึงให้ตรวจสุขภาพและแนบบใบรับรองแพทย์ประกอบการลา แต่มิได้ปฏิบัติตาม ผู้บังคับบัญชาเชื่อว่ามิได้ป่วยจริง จึงไม่อนุญาตให้ลา

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่า นางสาว ไดยื่นใบลาป่วยเมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๔ เมษายน ๒๕๕๒ รวม ๓ วัน ติดต่อกัน ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าเป็นการลาป่วยตรงกับช่วงที่ได้รับมอบให้ออกตรวจพื้นที่ มีเจตนาหลบเลี่ยงงานในหน้าที่รับผิดชอบ ที่ผ่านมา นางสาว มีพฤติการณ์เช่นนี้บ่อยครั้งเป็นที่ทราบกันดีของเพื่อนร่วมงานซึ่งให้อภัยคำทำนองเดียวกัน จึงไม่ทราบและไม่เคยได้ยินว่า นางสาว มีปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพแต่อย่างใด เป็นเหตุทำให้ผู้บังคับบัญชาไม่เชื่อว่าเจ็บป่วยจริง จึงให้แนบบใบรับรองแพทย์หรือหลักฐานเข้ารับการรักษายาบาลเพื่อประกอบการลา แต่ไม่สามารถนำมาให้ได้ ผู้บังคับบัญชา จึงไม่อนุญาตให้ลา และแนะนำให้นางสาว เข้ารับการตรวจสุขภาพเพื่อนำผลการรักษา มาประกอบการลาป่วยตามคำวินิจฉัยของแพทย์ ต่อมา นางสาว ได้หยุดราชการ โดยยื่นใบลาป่วยอีกวันที่ ๓ - ๔ สิงหาคม ๒๕๕๒ วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๒ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๒ และวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ ทุกครั้งไม่มีใบรับรองแพทย์หรือหลักฐานเข้ารักษาพยาบาลแต่อย่างใด และการที่นางสาว ไม่ยินยอมเซ็นรับทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาและไม่มาพบคณะกรรมการสอบสวนฯ ตามกำหนดนัดทำให้นางสาว เสียโอกาสที่จะยื่นคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาหรือขอให้ถ้อยคำหรือขอนำสืบแก้ข้อกล่าวหาดังกล่าวข้างต้น ดังนั้น แม้นางสาว จะได้ยื่นใบลาป่วยตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ แล้ว แต่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่า การยื่นใบลาป่วยของนางสาว เป็นการหลบเลี่ยงงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ไม่น่าเชื่อว่าป่วยจริง จึงเป็นการหยุดราชการไม่มีเหตุผลอันสมควร ผู้บังคับบัญชาจึงสามารถใช้ดุลยพินิจให้ นางสาว แนบบใบรับรองแพทย์ประกอบใบลา และสั่งให้เข้ารับการตรวจสุขภาพ เพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตลาป่วยได้ ตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๑๗ วรรคสี่ "การลาป่วยไม่ถึง ๓๐ วัน ไม่ว่าจะเป็นการลาครั้งเดียวหรือหลายครั้งติดต่อกันถ้าผู้มีอำนาจอนุญาตเห็นสมควร จะสั่งให้มีใบรับรองแพทย์ตามวรรคสามประกอบการลา หรือสั่งให้ผู้ลาไปรับการตรวจจากแพทย์ของทางราชการเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตได้" ซึ่ง นางสาว ต้องปฏิบัติตามสังการนั้น แต่ไม่ได้ปฏิบัติตามการกระทำของนางสาว จึงเป็นการกระทำความผิดฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของทางรัฐบาล โดยไม่เสียหายแก่ราชการฐานไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการและจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนตามมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์นางสาว

ความเห็นของผู้อำนวยการเขต เห็นว่านางสาว ได้ลาป่วยตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ ลามาแล้ว ๑๓ ครั้ง ๒๗ วัน โดยเมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๔ เมษายน ๒๕๕๒ ได้หยุดงานติดต่อกันจำนวน ๓ วัน และยื่นขออนุญาตลาป่วยผู้บังคับบัญชาเห็นว่าเจตนาหลบเลี่ยงงานในหน้าที่รับผิดชอบ ไม่น่าเชื่อว่าป่วยจริง จึงให้แนบบใบรับรองแพทย์แต่ไม่สามารถนำใบรับรองแพทย์มาประกอบการลาได้ และไม่ชี้แจงเหตุผลหรือพยานหลักฐานในการหยุดราชการเป็นเวลา ๓ วัน ผู้บังคับบัญชาจึงไม่อนุญาตให้ลา ต่อมาหยุดราชการในวันที่ ๓ - ๔ สิงหาคม ๒๕๕๒

ลับ



ลับ

- ๒๙ -

จำนวน ๑ ครั้ง ๒ วัน และวันที่ ๖, ๒๑, ๒๕, สิงหาคม ๒๕๕๒ จำนวน ๓ ครั้ง ๆ ละ ๑ วัน ผู้บังคับบัญชาเห็นว่า ลาป่วยบ่อยครั้งจึงให้ตรวจสุขภาพและแนบใบรับรองแพทย์ แต่ไม่สามารถนำใบรับรองแพทย์มาประกอบการลาได้ จึงไม่อนุญาตให้ลา เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของทางรัฐบาล โดยไม่เสียหายแก่ราชการ ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ และจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน ตามมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงมีคำสั่งสำนักงานเขต _____ ที่ _____ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงโทษภาคทัณฑ์และได้แจ้งให้นางสาว _____ รับทราบคำสั่งแล้ว

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ เห็นว่านางสาว _____ ยื่นใบลาป่วยในวันที่

๒๒-๒๔ เมษายน ๒๕๕๒ วันที่ ๓-๔ สิงหาคม ๒๕๕๒ วันที่ ๖, ๒๑, ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ รวม ๘ วัน ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าลาป่วยบ่อยครั้ง จึงให้ตรวจสุขภาพและแนบใบรับรองแพทย์ประกอบการลา แต่ นางสาว _____ มิได้ปฏิบัติตาม ผู้บังคับบัญชาจึงไม่อนุญาตให้ลาเนื่องจากไม่เชื่อว่าป่วยจริง พฤติการณ์เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ และละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๙๑ และมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งกรณีกระทำผิดทำนองเดียวกันนี้มีการนิเทียบเคียงลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน ดังนั้น นางสาว _____ สมควรได้รับการเพิ่มโทษจากภาคทัณฑ์ เป็นตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน แต่เนื่องจาก นางสาว _____ ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๔๖๘๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงมีอาจเพิ่มโทษ นางสาว _____ ได้ เห็นควรรับทราบการลงโทษภาคทัณฑ์

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร พิจารณาแล้วเห็นควรเพิ่มโทษนางสาว _____

จากภาคทัณฑ์เป็นตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน แต่เนื่องจากนางสาว _____ ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ไม่อาจเพิ่มโทษได้ จึงรับทราบการลงโทษภาคทัณฑ์ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการลงโทษภาคทัณฑ์

นางสาว _____

๑.๓ รายงานการดำเนินการทางวินัย นางสาว _____

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ตำแหน่ง

ฝ่าย

สำนักงานเขต

กระทำความผิดวินัยฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการและละทิ้งหน้าที่ราชการตามมาตรา ๙๑ และมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ กรณีเมื่อวันที่ ๒๕-๒๘ กันยายน ๒๕๕๒ ได้หยุดงานจำนวน ๔ วัน เป็นวันทำการจำนวน ๒ วัน วันหยุดราชการจำนวน ๒ วัน และยื่นขออนุญาตลาป่วยจำนวน ๒ วัน ผู้บังคับบัญชาเห็นว่า มีเจตนาหลบเลี่ยงงานที่ต้องรับผิดชอบ ไม่น่าเชื่อว่าป่วยจริง จึงให้ชี้แจงเหตุผลหรือแสดงพยานหลักฐานการตรวจสุขภาพและแนบใบรับรองแพทย์ประกอบการลา แต่ปรากฏว่านางสาว _____ ไม่ชี้แจงเหตุผลหรือแสดงพยานหลักฐานการตรวจสุขภาพ ไม่สามารถนำใบรับรองแพทย์มาประกอบการลาได้ ผู้บังคับบัญชาได้ให้เวลาในการดำเนินการดังกล่าวมากพอสมควร แต่ไม่ได้รับการชี้แจงหรือแสดงเอกสารใบรับรองแพทย์แต่อย่างใด จึงไม่อนุญาตให้ลา

ลับ



ลับ

- ๓๐ -

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่าการยื่นใบลาป่วยของนางสาว

วันที่ ๒๕-๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ รวม ๔ วัน จำนวน ๒ วันทำการ โดยอ้างเหตุผลว่าป่วยเนื่องจากปวดศีรษะหากมีเหตุผลเพียงพอที่ไม่สามารถหาใบรับรองแพทย์มาประกอบการลาได้และให้คำชี้แจงต่อผู้บังคับบัญชาหรือมาให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบสวนฯ อาจมีเหตุทำให้ลดหย่อนหรือบรรเทาโทษได้ เพราะเป็นการกระทำความผิดเล็กน้อยและยังไม่ทำให้ทางราชการเสียหายแต่การที่นางสาว ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ที่อ้างถึง และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งการตามอำนาจหน้าที่ถูกต้องตามกฎหมายที่ไม่อาจขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยงได้และการที่ไม่มาให้ถ้อยคำและแสดงพยานหลักฐานเพื่อแก้ข้อกล่าวหาต่อคณะกรรมการสอบสวนฯ ทำให้นางสาว เสียโอกาสในการแก้ข้อกล่าวหาการเจ็บป่วยเสมือนเป็นการยอมรับการกระทำของตน ทั้งที่ผ่านมานางสาว เคยถูกลงโทษทางวินัยภาคทัณฑ์กรณีเดียวกันมาแล้ว ยังไม่ปรับปรุงตัวให้ดีขึ้นเป็นการกระทำตามฐานความผิดตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ดังนี้

มาตรา ๘๕ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาลอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา ๙๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการและจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนตามข้อบังคับที่ ก.พ. กำหนด

ดังนั้น คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ได้พิจารณาถึงพฤติการณ์ของนางสาว

แล้วเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงเห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ นางสาว

ตามมาตรา ๑๐๐(๑) และมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

ความเห็นของผู้อำนวยการเขต

เห็นว่านางสาว

ได้กระทำความผิด

วินัยในกรณีเมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๘ กันยายน ๒๕๕๒ ได้หยุดงานติดต่อกันจำนวน ๔ วัน เป็นวันทำการจำนวน ๒ วัน วันหยุดราชการจำนวน ๒ วัน และยื่นขออนุญาตลาป่วยจำนวน ๒ วัน ผู้บังคับบัญชาเห็นว่ามีเจตนาหลบเลี่ยงงานที่ต้องรับผิดชอบไม่น่าเชื่อว่าป่วยจริง จึงให้ชี้แจงเหตุผลหรือแสดงพยานหลักฐานการตรวจสุขภาพและแนบใบรับรองแพทย์ประกอบการลาแต่ปรากฏว่า นางสาว ไม่ชี้แจงเหตุผลหรือแสดงพยานหลักฐานการตรวจสุขภาพไม่สามารถนำใบรับรองแพทย์มาประกอบการลาได้ผู้บังคับบัญชาได้ให้เวลาในการดำเนินการดังกล่าวมากพอสมควรแต่ไม่ได้รับการชี้แจงหรือแสดงเอกสารใบรับรองแพทย์แต่อย่างใด จึงไม่อนุญาตให้ลา ซึ่งเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการและจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนตามมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงได้มีคำสั่งสำนักงานเขต ที่ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงโทษภาคทัณฑ์และนางสาว รับทราบคำสั่งแล้ว เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๓

ลับ



ลับ

- ๓๑ -

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ เห็นว่านางสาว มีพฤติกรรมลาป่วย บ่อยครั้งและจากการตรวจสอบบันทึกการลาของ นางสาว ปรากฏว่าในปีงบประมาณ ๒๕๕๒ ตั้งแต่เดือน เมษายน - สิงหาคม ๒๕๕๒ นางสาว ได้ลาป่วยจำนวน ๑๘ ครั้ง ๓๕ วัน ซึ่งผู้บังคับบัญชาอนุญาตการลา ๑๓ ครั้ง ๒๗ วัน และไม่อนุญาตการลา ๕ ครั้ง ๘ วัน ต่อมา นางสาว ได้มีหนังสือขอลาป่วยลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ ขอลาป่วยตั้งแต่วันที่ ๒๕ - ๒๘ กันยายน ๒๕๕๒ โดยชี้แจงเหตุผลการลว่า เนื่องจากปวดศีรษะแต่ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตและให้นางสาว ได้ตรวจสุขภาพและนำไปรับรองแพทย์มาประกอบการลา จึงจะอนุญาตแต่นางสาว ไม่สามารถนำไปรับรองแพทย์มาประกอบการลาได้ผู้บังคับบัญชาได้ทวงถามหลายครั้งแล้วและจากการสอบถามผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานให้ถ้อยคำสอดคล้องกันว่าไม่เคยพบเห็นว่า นางสาว มีปัญหาเรื่องสุขภาพหรือเจ็บป่วยเป็นโรคอะไร พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการและละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๙๑ และมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งกรณีกระทำผิดทำนองเดียวกันนี้ ก.ก. เคยมีมติเห็นชอบกับการลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน ดังนั้น ตามที่สำนักงานเขต มีคำสั่ง ที่ ๑๖๘/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงโทษภาคทัณฑ์ นางสาว นั้น ระดับโทษเบาไปไม่เหมาะสมกับกรณีกระทำผิดเห็นควรเพิ่มโทษเป็นตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน แต่เนื่องจาก นางสาว ได้ลาออกจากราชการเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๑๖๘/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงโทษภาคทัณฑ์ นางสาว เพราะ นางสาว วัชรภรณ์ไม่มีสถานภาพเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้ว จึงไม่อาจเพิ่มโทษได้เห็นควรรับทราบการลงโทษภาคทัณฑ์ นางสาว

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร พิจารณาแล้วเห็นควรเพิ่มโทษนางสาว จากภาคทัณฑ์เป็นตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน แต่เนื่องจากนางสาว ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ไม่อาจเพิ่มโทษได้ จึงรับทราบการลงโทษภาคทัณฑ์ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการลงโทษภาคทัณฑ์ นางสาว

๑.๔ รายงานการดำเนินการทางวินัยนาย ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ตำแหน่ง ฝ่าย สำนักงานเขต

กระทำผิดวินัยฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการและละทิ้งหน้าที่ราชการตามมาตรา ๙๑ และมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ กรณีนาย มาลงชื่อปฏิบัติราชการแต่ไม่อยู่ปฏิบัติราชการโดยออกไปนอกสถานที่ราชการโดยไม่แจ้งหรือขออนุญาตผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ไม่อยู่ปฏิบัติราชการตั้งแต่เวลา ๑๑.๓๐ น. - ๑๕.๕๐ น.
- วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ไม่อยู่ปฏิบัติราชการตั้งแต่เวลา ๑๑.๓๐ น. - ๑๕.๒๕ น.
- วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ไม่อยู่ปฏิบัติราชการตั้งแต่เวลา ๑๑.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

ลับ



ลับ

- ๓๒ -

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่านาย มิได้อยู่ปฏิบัติ
หน้าที่ราชการจริงตามที่ถูกล่าวหาประกอบด้วยนาย [เคยมีพฤติกรรมเช่นนี้มาก่อนและถูกว่ากล่าว
ตักเตือนมาครั้งหนึ่งแล้ว แต่กรณียังเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์

ความเห็นของผู้อำนวยการเขต : เห็นว่านาย ได้กระทำผิดวินัย กรณี
มิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีได้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่รับมอบหมายให้รักษาราชการแทนทราบเป็น
การกระทำผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรงฐานไม่ถึงและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการและละทิ้ง
หน้าที่ราชการตามมาตรา ๙๑ และมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงมีคำสั่งสำนักงานเขต ลงวันที่ ลงโทษภาคทัณฑ์
นาย และนาย ได้รับทราบคำสั่งลงโทษแล้วเมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๒

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ เห็นว่าเมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ระหว่างเวลา
๑๑.๓๐ น. - ๑๕.๕๐ น. วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ระหว่างเวลา ๑๑.๓๐ น. - ๑๕.๒๕ น. และวันที่ ๑๓
พฤษภาคม ๒๕๕๑ ระหว่างเวลา ๑๑.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น. นาย มิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
โดยไม่แจ้งหรือขออนุญาตจากผู้บังคับบัญชาพฤติกรรมถือว่าการกระทำผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรงฐานไม่ถึง
และปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการและละทิ้งหน้าที่ราชการตามมาตรา ๙๑ และมาตรา ๙๒
วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งกรณีกระทำผิดทำนองเดียวกันนี้
ปลัดกรุงเทพมหานครเคยลงโทษภาคทัณฑ์ตั้งนั้นตามที่สำนักงานเขต มีคำสั่งที่ ลงวันที่
ลงโทษภาคทัณฑ์นาย นั้น เป็นการถูกต้องและเหมาะสมกับกรณี
กระทำผิดแล้ว

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบด้วยกับกองการเจ้าหน้าที่เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๔
มติ อ.ก.ค.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการลงโทษภาคทัณฑ์
นาย และให้ติดตามการปฏิบัติราชการของนาย เป็นเวลา ๑ ปี
๑.๕ รายงานการดำเนินการทางวินัยนางสาว ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ตำแหน่ง ฝ่าย สำนักงานเขต

กระทำผิดวินัยฐานไม่ถึงและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการและละทิ้ง
หน้าที่ราชการตามมาตรา ๙๑ และมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๓๕ กรณีนางสาว ได้มาลงชื่อปฏิบัติงานเมื่อวันที่ ๑๔, ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒
และวันที่ ๕, ๑๐, ๑๓, สิงหาคม ๒๕๕๒ แต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน ออกไปจากสถานที่ราชการโดยมิได้รับอนุญาต
และไม่ขออนุญาตผู้บังคับบัญชา ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ให้โอกาสในการปรับปรุงตัวหลายครั้ง แต่ไม่ปรับปรุงตัว

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่านางสาว ได้มาลงชื่อ
ในสมุดลงเวลาทำการของฝ่ายปกครองในวันที่ ๑๔, ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒ และวันที่ ๕, ๑๐, ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๒
ตามปกติ แต่หลังจากลงชื่อแล้วบางวันนั่งอยู่โต๊ะทำงานระยะเวลาหนึ่งแล้วออกจากสถานที่ราชการไป โดยไม่ได้
ลงสมุดขออนุญาตออกนอกสถานที่ราชการ และไม่ได้บอกกับเพื่อนร่วมงานไว้ บางวันลงชื่อแล้วออกนอกสถานที่
ราชการไปไม่ได้กลับเข้ามายังสถานที่ทำงานอีก ผู้บังคับบัญชาเคยว่ากล่าวตักเตือนให้คำแนะนำให้โอกาสปรับปรุง

ลับ



แก้ไขพฤติกรรมหลายครั้งแล้ว แต่ยังไม่ปรับปรุงตัว พฤติการณ์ของ นางสาว เป็นการกระทำผิดฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาเห เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ ไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ และจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน ตามที่ ก.พ. กำหนด และ ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรตาม มาตรา ๘๓ มาตรา ๘๔ วรรคหนึ่ง มาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง มาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เห็นควรลงโทษตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

ความเห็นของผู้อำนวยการเขต เห็นว่านางสาว ได้กระทำผิดในกรณี เมื่อวันที่ ๑๔, ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒ และวันที่ ๕, ๑๐, ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๒ นางสาว ได้มาลงลายมือชื่อปฏิบัติงานแต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน ออกไปจากสถานที่ราชการ โดยมีได้รับอนุญาตและไม่ขออนุญาตผู้บังคับบัญชาได้ให้โอกาสในการปรับปรุงตัวหลายครั้ง แต่ไม่ปรับปรุงตัว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาเหเอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ ฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ และจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน ตามที่ ก.พ. กำหนด ฐาน ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ตามมาตรา ๘๓ มาตรา ๘๔ วรรคหนึ่ง มาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง มาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงมีคำสั่งสำนักงานเขต ที่ ลงวันที่ ลงโทษตัดเงินเดือน นางสาว ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ เห็นว่า นางสาว มีพฤติกรรมมาลงชื่อปฏิบัติหน้าที่แล้วได้ออกจากสถานที่ปฏิบัติงานก่อนเวลาที่ทางราชการกำหนด โดยไม่ได้ขออนุญาตหรือได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาและผู้บังคับบัญชาได้หมายเหตุในสมุดลงเวลาทำการของฝ่ายปกครอง ดังนี้

๑. วันที่ ๑๔, ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒ มาลงชื่อปฏิบัติงานเวลา ๐๗.๑๐ น. ไม่อยู่ปฏิบัติงานตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น.
๒. วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ มาลงชื่อปฏิบัติงานเวลา ๐๗.๐๐ น. ไม่อยู่ปฏิบัติงานตั้งแต่เวลา ๑๕.๓๐ น.
๓. วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๒ มาลงชื่อปฏิบัติงานเวลา ๐๗.๑๐ น. ไม่อยู่ปฏิบัติงานตั้งแต่เวลา ๐๘.๔๕ น.
๔. วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๒ มาลงชื่อปฏิบัติงานเวลา ๐๖.๔๕ น. ไม่อยู่ปฏิบัติงานตั้งแต่เวลา ๑๕.๐๐ น.



ลับ

- ๓๔ -

แต่จากข้อเท็จจริงที่ปรากฏ นางสาว ลงชื่อกลับเวลา ๑๖.๐๐ น. ซึ่งจากการสอบถามผู้เกี่ยวข้องให้ถ้อยคำว่าการลงชื่อกลับเวลา ๑๖.๐๐ น. จะลงชื่อหลังเลิกงานหรือลงชื่อในวันรุ่งขึ้นที่มาปฏิบัติงานซึ่งถือเป็นธรรมเนียมปฏิบัติ จึงเป็นไปได้ว่าในวันดังกล่าว นางสาว มาลงชื่อกลับในวันรุ่งขึ้นที่มาปฏิบัติงานตามธรรมเนียมปฏิบัติ และจากการสอบสวนเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาให้ถ้อยคำยืนยันว่านางสาว มีพฤติกรรมออกนอกสถานที่ราชการก่อนเวลากำหนดบ่อยครั้ง ผู้บังคับบัญชาได้เคยตักเตือนและให้โอกาสปรับปรุงแก้ไขหลายครั้งแต่ นางสาว ก็ยังคงประพฤติเหมือนเดิม พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการและละทิ้งหน้าที่ราชการตามมาตรา ๙๑ และมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ซึ่งกรณีความผิดทำนองเดียวกันนี้ ก.ก. เคยมีมติ เห็นชอบกับการลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน ดังนั้น ตามที่สำนักงานเขต มีคำสั่งที่ ลงวันที่ ลงโทษตัดเงินเดือน นางสาว ๕% เป็นเวลา ๑ เดือนนั้น เป็นการถูกต้องและเหมาะสมกับกรณีกระทำผิดแล้ว

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบกับการลงโทษตัดเงินเดือน นางสาว ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน ตามความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการลงโทษตัดเงินเดือน นางสาว ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๑.๖ รายงานการดำเนินการทางวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑.๖.๑ นาย	ตำแหน่ง	ฝ่าย	สำนักงานเขต
๑.๖.๒ นาย	ตำแหน่ง	ฝ่าย	สำนักงานเขต
๑.๖.๓ นาง	ตำแหน่ง	ฝ่าย	
สำนักงานเขต			
๑.๖.๔ นาย	ตำแหน่ง	ฝ่าย	สำนักงานเขต
ดำรงตำแหน่ง	ฝ่าย	สำนักงานเขต	เมื่อครั้ง
๑.๖.๕ นาง	ตำแหน่ง		
เขต	เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง		

กระทำผิดวินัยฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ และไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ รับผิดชอบรักษาประโยชน์ของทางราชการ ตามมาตรา ๘๓ และมาตรา ๘๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ กรณีสำนักงานเขต ได้รับอนุมัติงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาล งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๕๔ แผนงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นค่าปรับปรุงซอย ตามสัญญาเลขที่ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘ ว่าจ้างบริษัท ว่างเงินก่อสร้าง

ลับ



ลับ

- ๓๕ -

๑,๙๔๓,๙๘๓ บาท กำหนดงานแล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับจากวันลงนามสัญญา โดยเริ่มดำเนินการในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘ สิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๔๙ มีนาง นาย เป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง นาย และนาย เป็นผู้ควบคุมงาน จากคำให้การของผู้เกี่ยวข้องและพยานเอกสาร ข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้รับจ้างเหมาได้ส่งมอบงานไม่เป็นไปตามแบบรูปรายการ ในส่วนของการก่อสร้างท่อลอด ค.ส.ล. Ø ๐.๓๐ เมตร ยาว ๔ เมตร จำนวน ๒๔ แห่ง โดยการตรวจพบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินพบว่า การก่อสร้างท่อลอด ค.ส.ล. ดังกล่าว มีจำนวน ๒๓ แห่ง ขาดไปจำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นเงิน ๑๓,๐๐๐ บาท ต่อมาเมื่อทราบว่าเนื่องจากงานขาดไปนาย และนาง ซึ่งเป็นผู้ควบคุมงานได้แจ้งให้ผู้รับจ้างดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่า นาย และ

นาย ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ควบคุมงานจ้างเหมาปรับปรุงซอย

นาง เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง นาง

กรรมการตรวจการจ้าง และนาย ในฐานะหัวหน้ากลุ่มงาน

โครงการก่อสร้างและบูรณะ และกรรมการตรวจการจ้าง โดยบุคคลทั้ง ๕ มิได้ใช้ความระมัดระวังให้เพียงพอ ในฐานะผู้ควบคุมงานและคณะกรรมการตรวจการจ้าง ทำให้ผู้รับจ้างทำการก่อสร้างไม่เป็นไปตามแบบรูปรายละเอียด และข้อกำหนดในสัญญา เนื่องจากคณะกรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงานไม่ปฏิบัติตามข้อบัญญัติ กรุงเทพมหานคร เรื่อง การพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๖๗ และข้อ ๖๘ ทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๓,๐๐๐ บาท แต่ผู้ควบคุมงานเมื่อได้ทราบจากเจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินว่าเนื่องจากงานขาดหายไปก็ได้ดำเนินการแจ้งให้บริษัท รับมาดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหาย แต่มีความผิดทางวินัย จึงเห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์

นาย , สำนักงานเขต นาย , ในฐานะผู้ควบคุมงาน และ

นาย , ในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานโครงการก่อสร้างและบูรณะ และกรรมการตรวจการจ้าง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๘๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ และมาตรา ๘๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อ ในหน้าที่ราชการ สำหรับนาง และนาง

เห็นควรว่ากล่าวตักเตือน

ความเห็นของผู้อำนวยการเขต มีความเห็นดังนี้

๑. นาย ได้กระทำผิดวินัยในเรื่อง กรณีควบคุมงานจ้างเหมาปรับปรุงซอย

โดยมิได้ใช้ความระมัดระวังให้เพียงพอในฐานะผู้ควบคุมงาน ทำให้ผู้รับจ้างทำการก่อสร้างไม่เป็นไปตามแบบรูปรายละเอียด และข้อกำหนดในสัญญา เนื่องจากผู้ควบคุมงานไม่ปฏิบัติตามข้อบัญญัติ กรุงเทพมหานคร เรื่อง การพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๖๗ และข้อ ๖๘ ทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการอันเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๘๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือ

ลับ



ลับ

- ๓๖ -

ความก้าวหน้าแก่ราชการ และมาตรา ๘๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ จึงได้มีคำสั่งที่

ลงวันที่

ว ลงโทษภาคทัณฑ์นาย

๒. นาย ได้กระทำความผิดวินัยในเรื่อง กรณีงานจ้างเหมาปรับปรุงซอยเคหะชุมชน

โดยมิได้ใช้ความระมัดระวังให้เพียงพอในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานโครงการก่อสร้างและบูรณะมีหน้าที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานโครงการก่อสร้างต่างๆ ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่ผู้ควบคุมงานปฏิบัติหน้าที่โดยมิได้ใช้ความระมัดระวังเพียงพอ ทำให้ผู้รับจ้างทำการก่อสร้างไม่เป็นไปตามแบบรูปรายละเอียดและข้อกำหนดในสัญญา เนื่องจากผู้ควบคุมงานไม่ปฏิบัติตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๖๗ และข้อ ๖๘ ทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ อันเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๘๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ และมาตรา ๘๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ จึงได้มีคำสั่งที่

ลงวันที่

ลงโทษภาคทัณฑ์นาย

๓. นาง ได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างเหมาปรับปรุงซอย

แต่มิได้ใช้ความระมัดระวังให้เพียงพอในฐานะคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ทำให้ผู้รับจ้างทำการก่อสร้างไม่เป็นไปตามแบบรูปรายละเอียดและข้อกำหนดในสัญญา เนื่องจากคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๖๗ และข้อ ๖๘ ทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ถือเป็นการกระทำความผิดครั้งแรก จึงมีหนังสือว่ากล่าวตักเตือนลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๒ ว่ากล่าวตักเตือนนาง

ความเห็นของผู้อำนวยการเขต

เห็นว่านาย กระทำความผิดวินัยเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง

นาย ฝ่าย สำนักงานเขต ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ควบคุมงานจ้างเหมาปรับปรุงซอย

ซึ่งมิได้ระมัดระวังเพียงพอทำให้ผู้รับจ้างเหมาดำเนินการก่อสร้างไม่เป็นไปตามรายละเอียดและข้อกำหนดในสัญญา โดยเจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินพบว่ากำหนดการก่อสร้างท่อลอด ค.ส.ล. Ø ๐.๓๐ เมตร ยาว ๔ เมตร ไร่จำนวน ๒๔ แห่งๆ ละ ๑๓,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๑๒,๐๐๐ บาท แต่จากการสังเกตการณ์พบว่าการก่อสร้างท่อลอด ค.ส.ล. Ø ๐.๓๐ เมตร มีจำนวน ๒๓ แห่ง ขาดไปจำนวน ๑ แห่ง การก่อสร้างจึงไม่เป็นไปตามรูปแบบรายละเอียดและข้อกำหนดในสัญญา เป็นการไม่ปฏิบัติตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๖๗ และข้อ ๖๘ ทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการเป็นเงิน ๑๓,๐๐๐ บาท แต่เมื่อได้รับทราบจากเจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินว่าเนื่องจากขาดหายไปก็แจ้งให้บริษัทฯ ผู้รับเหมารับผิดชอบการแก้ไขให้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรงฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้า

ลับ



- எஸ் -

ความเห็นของผู้อำนวยการเขต เห็นว่านาง ได้กระทำความผิดวินัยในกรณีเมื่อครั้งดำรง

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ มีความเห็นดังนี้

ได้รับการแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง มิได้ใช้

๒. นาย ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานโครงการก่อสร้างและบูรณะมีหน้าที่รับผิดชอบงาน

ရန်



ลับ

- ๓๘ -

พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๖๗ และเมื่อผู้รับจ้างได้มาดำเนินการสร้างเพิ่มเติม ถูกต้องตามสัญญาแล้ว จึงยังไม่เกิดความเสียหาย พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ตั้งใจ ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนเอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๓ และ มาตรา ๘๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ กรณีกระทำผิดทำนองเดียวกันนี้ ปลัดกรุงเทพมหานครเคยลงโทษภาคทัณฑ์ ดังนั้น ตามที่สำนักงานเขต มีคำสั่งที่ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงโทษภาคทัณฑ์นาย เป็นการถูกต้องและเหมาะสมกับกรณีกระทำผิดแล้ว

๓. นาย และนาย ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ควบคุมงานมีหน้าที่ตรวจสอบ และควบคุมงาน ณ บริเวณสถานที่ก่อสร้างทุกวัน ให้เป็นไปตามแบบรูปรายละเอียดและข้อกำหนดไว้ใน สัญญาทุกประการ และทำรายงานให้คณะกรรมการตรวจการจ้างทราบทุกสัปดาห์ ตามข้อ ๖๘ แห่งข้อบัญญัติ กรุงเทพมหานคร เรื่อง การพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ แต่ไม่พบความ ผิดพลาดดังกล่าว โดยปรากฏตามบันทึกรายงานผลการดำเนินงานของผู้รับจ้าง ฉบับที่ ๑๓ ประจำวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๔๙ ที่ผู้ควบคุมงานรายงานว่าผู้รับจ้างดำเนินการสร้างท่อลอดดังกล่าวเสร็จ เรียบร้อยครบถ้วนถูกต้องตามแบบรูปรายการและสัญญาทุกประการ อีกทั้งในวันตรวจรับงานจ้างเหมาการนี้ นาย และนาย ได้ร่วมตรวจสอบเนื้องาน ณ สถานที่ก่อสร้างด้วย ย่อมแสดงให้เห็นว่านาย และนาย ไม่ใช่ความละเอียดรอบคอบ ทั้งที่ลงพื้นที่ตรวจสอบเนื้องานก่อสร้างอยู่เป็นระยะๆ แต่ไม่พบ ข้อผิดพลาด จนกระทั่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจพบ จึงได้แจ้งให้ผู้รับเหมาดำเนินการก่อสร้างให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามสัญญาจึงยังไม่เกิดความเสียหาย พฤติการณ์ของนาย และนาย เป็นการกระทำผิดวินัย อย่างร้ายแรงฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ และไม่ปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความอดทนเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ตามมาตรา ๘๓ และมาตรา ๘๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ กรณีกระทำผิดทำนองเดียวกันนี้ ปลัดกรุงเทพมหานครเคยลงโทษภาคทัณฑ์ ดังนั้น ตามที่สำนักงานเขต มีคำสั่งที่ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงโทษภาคทัณฑ์นาย และสำนักงานเขต มีคำสั่งที่ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงโทษภาคทัณฑ์นาย เป็นการถูกต้องและเหมาะสมแล้ว

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบการว่ากล่าวตักเตือนนาง และนาง และเห็นชอบการลงโทษภาคทัณฑ์นาย นาย และนาย

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ

๑. รับทราบการลงโทษภาคทัณฑ์นาย นาย และ นาย

๒. รับทราบการว่ากล่าวตักเตือนนาง และนาง

ลับ



๒. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิธีการระบบคุณธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ มีมติ ดังนี้

๒.๑ นาย

ร้องทุกข์คำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน

นาย

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่าย

สำนักงานเขต

เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่าย

สำนักงานเขต

ได้มีหนังสือฝ่าย

สำนักงานเขต

ที่ กท

ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๓

และลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๔ ถึงประธานกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ร้องทุกข์คำสั่งกรุงเทพมหานคร
ที่ ลงวันที่ เรื่อง เลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ให้นาย

ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพ

และประสิทธิผลการปฏิบัติงานครั้งที่แล้วมา (๑ เมษายน ๒๕๕๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓) จำนวน ๐.๕ ขึ้น

นาย

เห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตน

ให้ถูกต้องตามกฎหมาย และคำสั่งดังกล่าวเป็นผลมาจากการพิจารณานำเสนอผลการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานครั้งที่แล้วมา (๑ เมษายน ๒๕๕๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓) ของผู้อำนวยการเขต

และผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต

ได้ร่วมมือ

กันใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อผู้ร้องทุกข์โดยไม่ถูกต้องและไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ใช้ดุลพินิจไม่เหมาะสม

ไม่เป็นธรรมในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ไม่เป็นรูปธรรม ไม่โปร่งใส ไม่สามารถ

ตรวจสอบได้และไม่สอดคล้องตามมาตรา ๗๑ มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ

พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ขอให้เพิกถอนคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่

ลงวันที่

เฉพาะรายของผู้ร้องทุกข์ จากเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ผู้ร้องทุกข์ ๐.๕ ขึ้น เป็นขอให้พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ให้ผู้ร้องทุกข์ ๑ ขึ้น เช่นเดียวกับหัวหน้าฝ่ายอื่นๆ ในสังกัดสำนักงานเขต

และผู้ร้องทุกข์ขอสิทธิประโยชน์

อื่นๆ ที่ผู้ร้องทุกข์ได้เสียไป โดยการใช้ดุลพินิจพิจารณาโดยมิชอบของนาง.

คืนทั้งหมด เพื่อเป็นขวัญและ

กำลังใจในการปฏิบัติราชการของผู้ร้องทุกข์ต่อไป

นาย

ได้ขอใช้สิทธิแกล้งการณด้วยวาจา

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นว่านาย

มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน

ร้อยละ ๗๔ ซึ่งอยู่ในระดับเป็นที่ยอมรับได้ จึงไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้นเพราะ

ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้นจะต้องได้รับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

(ระดับดีเด่น) นอกจากนี้ยังเป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๔ ข้อ ๗ และข้อ ๙

ที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักใน

การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนและให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือแต่ระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการ

พิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน



ลับ

- ๔๐ -

ดังนั้น ปลัดกรุงเทพมหานครได้ปฏิบัติหน้าที่ต่อนาย โดยถูกต้องตามกฎหมายและเป็นไปตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ คำสั่ง กรุงเทพมหานคร ที่ ลงวันที่ จึงเป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย

ความเห็นของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรม

๑. ก่อนการพิจารณาปลัดกรุงเทพมหานครได้เสนอที่ประชุมว่ามีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนี้ไม่ขอพิจารณา แต่ขอชี้แจงและได้เสนอให้ที่ประชุมได้พิจารณาว่าตามที่นาย ได้ร้องทุกข์คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ลงวันที่ โดยเห็นว่าผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน รายนาย ของผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต และผู้อำนวยการเขต ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาเป็นการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบด้วยกฎหมายนั้นเป็นการร้องทุกข์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต และผู้อำนวยการเขตหรือเป็นการร้องทุกข์อันเกิดจากคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยขอให้พิจารณาอำนาจในการพิจารณาวินิจฉัยร้องทุกข์รายดังกล่าวว่าเป็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรมหรือไม่ อย่างไร

๒. ที่ประชุมพิจารณาโดยมีความเห็นแยกเป็น ๒ ฝ่าย

ฝ่ายเสียงข้างมาก (๗ เสียง) เห็นว่าสาระสำคัญของการร้องทุกข์ เป็นการร้องทุกข์อันเกิดจากผู้บังคับบัญชาระดับผู้ประเมิน โดยเป็นการร้องทุกข์ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน มิได้ร้องทุกข์คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนที่ลงนามโดยปลัดกรุงเทพมหานครโดยตรง ซึ่ง อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรม มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยเฉพาะเรื่องร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับกระบวนการขั้นตอนในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนว่าได้มีการดำเนินการถูกต้องครบถ้วนตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนดหรือไม่ เพียงใด แต่สำหรับกรณีของนาย ได้ร้องทุกข์การใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาระดับผู้ประเมินว่าไม่ถูกต้อง จึงเป็นเรื่องที่ไม่อยู่ในอำนาจพิจารณาวินิจฉัยของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรมอำนาจในการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์การประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับต้น เป็นของ อ.ก.ก. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นควรส่งเรื่องให้ อ.ก.ก. สำนักปลัดกรุงเทพมหานครพิจารณา

ฝ่ายเสียงข้างน้อย (๕ เสียง) เห็นว่าอ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรมมีอำนาจในการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์รายดังกล่าว เนื่องจากการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนที่ลงนามโดยปลัดกรุงเทพมหานคร หากการประเมินของผู้บังคับบัญชาขั้นต้นมีการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบด้วยกฎหมาย การเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจเลื่อนขั้นเงินเดือนย่อมมิชอบไปด้วย ดังนั้นอำนาจในการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์รายดังกล่าว เป็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรม

ที่ประชุมมีมติตามความเห็นของ อ.ก.ก. ฝ่ายเสียงข้างมาก โดยให้ส่งเรื่องร้องทุกข์ รายนาย ให้ อ.ก.ก. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร พิจารณา

ทั้งนี้ให้นำเรียน ก.ก. เพื่อทราบ

ลับ



ลับ

- ๔๑ -

๒.๒ นาย

ขอให้พิจารณาทบทวนการร้องทุกข์คำสั่งเลื่อนและแต่งตั้ง

ข้าราชการ ราย

ข้อเท็จจริง

๒.๑ นาย

ได้ยื่นหนังสือ ลับ ตัวนมาก ที่

ลงวันที่

เรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร อุทธรณ์คำสั่งการเลื่อนและแต่งตั้ง

ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่

ลงวันที่

เรื่องเลื่อนและแต่งตั้งราชการ

เลื่อน

ตำแหน่ง

สำนัก

ให้ดำรง

ตำแหน่ง

สำนัก

โดยคำสั่งดังกล่าว

มีผลตั้งแต่วันที่

นาย

เห็นว่าคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้ง

เป็นคำสั่งที่ไม่ชอบ

ด้วยกฎหมายต้องดำเนินการคัดเลือกใหม่ให้ถูกต้องตามกฎหมาย

นาย

ขอแถลงการณ์ด้วยวาจาในชั้นพิจารณาของ อ.ก.ก. วิสามัญ และชั้นพิจารณาของ

ก.ก. ตามข้อ ๕ แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๗ (พ.ศ. ๒๕๔๐) และขอใช้สิทธิมีส่วนร่วมในกระบวนการพิจารณาตาม
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๕๘

สำนักงาน ก.ก. ขอขยายเวลาการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ไปอีกสามสัปดาห์ เนื่องจากการ
พิจารณาเรื่องดังกล่าวยังไม่แล้วเสร็จ โดยได้ขอเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมจากกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
ตามข้อ ๑๓ วรรคสอง ประกอบข้อ ๑๖ วรรคหนึ่ง แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๗ (พ.ศ. ๒๕๔๐)

ที่ประชุมอนุญาตขยายเวลา

๒.๓ ความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรม ในการประชุม
ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่ประชุมพิจารณาประเด็นว่าควรรับเรื่องร้องทุกข์ ราย
นาย ไว้พิจารณาหรือไม่

ลับ



กลับ

-๔๒- ถึง -๔๖-

กลับ

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรมพิจารณาเห็นว่า นาย
ไม่ยื่นหนังสือร้องทุกข์ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ควรทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์ ตามข้อ ๕ ประกอบกับ
ข้อ ๘ (๓) แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๗ (พ.ศ. ๒๕๕๐) เห็นควรไม่รับเรื่องร้องทุกข์ไว้พิจารณา ทั้งนี้เมื่อไม่รับเรื่องร้อง
ทุกข์โดยอาศัยเหตุดังกล่าวการขอแสดงการณด้วยวาจาของนาย จึงไม่จำเป็นแก่การพิจารณา
วินิจฉัยร้องทุกข์เห็นสมควรให้งดแสดงการณ

๒.๕ ที่ประชุมมีมติอนุญาตขยายเวลาตามข้อ ๑๓ วรรคสอง แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๗
(พ.ศ. ๒๕๕๐) และไม่รับเรื่องร้องทุกข์รายนาย ได้มีข้อเท็จจริงใหม่ให้นำมาพิจารณาใหม่

๒.๖ นาย ได้มีหนังสือที่
เรียนเลขาธิการ ก.ก. แจ้งว่าในการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์
ระบบคุณธรรมเมื่อวันพุธที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. เพื่อพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของตนนั้น
นาย ได้มาในวันเวลาดังกล่าว แต่อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรมไม่อนุญาต
ให้แสดงการณด้วยวาจา นาย เห็นว่าการประชุมโดยไม่มีนาย ร่วมกระบวนการพิจารณา
ด้วยนั้นไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๕๘



ความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรม

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรมในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. ก่อนการพิจารณาเลขานุการได้แจ้งให้ที่ประชุมได้ทราบว่ายานาย ได้มีหนังสือลงวันที่ เรียนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ขอเลื่อนการขอ แลกเปลี่ยนด้วยวาจาในการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๔

๒. ที่ประชุมเห็นว่าเพื่อให้โอกาสนาย ได้ใช้สิทธิในการขอแลกเปลี่ยนด้วยวาจาและ เพื่อประโยชน์ต่อการพิจารณาทบทวนการร้องทุกข์คำสั่งเลื่อนและแต่งตั้ง ราย ให้เกิด ความเป็นธรรมทั้ง ๒ ฝ่าย ให้เลื่อนการแลกเปลี่ยน รายนาย ไปในการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับ กฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรมในการประชุมครั้งต่อไป

ที่ประชุมจึงมีมติให้เลื่อนการแลกเปลี่ยน และการพิจารณาทบทวนการร้องทุกข์คำสั่งเลื่อน และแต่งตั้งข้าราชการ ราย ของนาย ไปพิจารณาในการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรมในการประชุมครั้งต่อไป

ทั้งนี้ให้นำเรียน ก.ก. เพื่อทราบ

๒.๓. นางสาว

นางสาว

สำนักงานเขต

ร้องทุกข์คำสั่งแต่งตั้งข้าราชการ

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง

ได้มีหนังสือลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ถึง ประธาน

คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ร้องทุกข์คำสั่งกรุงเทพมหานครที่

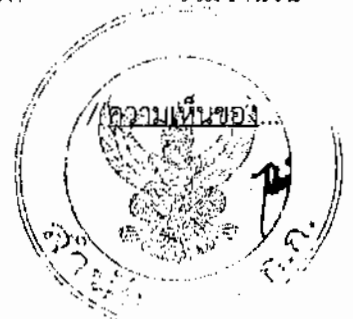
ลงวันที่

เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการเป็นหัวหน้าฝ่าย

ลำดับที่

รวมจำนวน

๘ ราย ว่าเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย



ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานครเห็นว่าคำสั่งดังกล่าวเป็นการย้ายข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ได้ดำเนินการโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๕๖ และมาตรา ๕๗ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/๓๕๗๑ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๓๕ ซึ่งผู้มีอำนาจแต่งตั้ง คือปลัดกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๒๘ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ได้พิจารณาโดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก ได้พิจารณาถึงความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ ของข้าราชการที่จะย้ายให้เหมาะสมกับความจำเป็นในการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่จะย้ายไปแต่งตั้ง ทั้งนี้คำสั่งดังกล่าวไม่เป็นการเลื่อนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น จึงไม่ต้องปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐

อนึ่ง การแต่งตั้งย้ายข้าราชการตามคำสั่งดังกล่าวไปดำรงตำแหน่งนั้น มติ ก.ก.ครั้งที่ ๑/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๔ ได้กำหนดตำแหน่งที่แต่งตั้ง (หัวหน้าฝ่าย) เป็นตำแหน่ง ระดับ ๗ หรือ ๘ ว ซึ่งเป็นตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตามมาตรา ๔๒ (๗) (๗) และเป็น ตำแหน่งประเภททั่วไป ตามมาตรา ๓๙ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ดังนั้น ตามคำสั่งดังกล่าวจึงเป็นการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญจากระดับ ๗ ไปดำรงตำแหน่งระดับ ๗ หัวหน้าฝ่ายปกครอง ทะเบียน และ เทศกิจ สังกัดสำนักงานเขต จึงเป็นการย้ายข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกัน เนื่องจากตำแหน่งระดับ ๗ ว และระดับ ๗ หรือ ๘ ว เป็นตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตามมาตรา ๔๒ (๗) (๗) และเป็นตำแหน่งประเภททั่วไป ตามมาตรา ๓๙ (๑) เช่นเดียวกัน การย้ายดังกล่าวจึงไม่ใช่เป็นการย้ายเปลี่ยนประเภทข้าราชการแต่อย่างใด

ดังนั้น คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ : ลงวันที่ : เรื่อง แต่งตั้ง
ข้าราชการระดับ ๗ หัวหน้าฝ่าย ลำดับที่ : รวมจำนวน ๘ ราย จึงเป็นคำสั่งที่ดำเนินการที่
ถูกต้องตามข้อกฎหมายแล้ว

ความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรม

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรม พิจารณาแล้วมีความเห็น ๒ ฝ่าย ดังนี้
ฝ่ายเสียงข้างมาก (๑๐ เสียง) เห็นว่าคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ : ลงวันที่ :
แต่งตั้งข้าราชการระดับ ๗ (หัวหน้าฝ่าย) หัวหน้าฝ่าย ตั้งแต่ลำดับ ที่

รวมจำนวน ๘ ราย เป็นการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับ ๗ ว ให้ดำรงตำแหน่ง
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับ ๗ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย สังกัดสำนักงานเขต ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้ชี้แจงว่าคำสั่งดังกล่าวเป็นการย้ายข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในระดับ ๗
เดียวกันโดยดำเนินการตามมาตรา ๕๖ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน



ลับ

- ๕๐ -

พ.ศ. ๒๕๓๕ อำนาจการบรรจุแต่งตั้งเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๒๘ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งได้พิจารณาโดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลักโดยพิจารณาถึงความรู้ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ ของข้าราชการที่จะย้ายให้เหมาะสมกับความจำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ที่จะย้ายไปแต่งตั้ง และถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/๓๕๗๑ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๓๘ ประกอบมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๔ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเป็นตำแหน่งระดับ ๗ หรือ ๘ ว ซึ่งเป็นตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตามมาตรา ๔๒ (๗) (ข) และเป็นตำแหน่งประเภททั่วไป ตามมาตรา ๓๙ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับ ๗ ว ไปดำรงตำแหน่งระดับ ๗ หรือ ๘ ว หัวหน้าฝ่ายสำนักงานเขตนั้นเป็นการแต่งตั้งข้าราชการโดยการย้าย เนื่องจากตำแหน่งระดับ ๗ ว และระดับ ๗ หรือ ๘ ว เป็นตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตามมาตรา ๔๒ (๗) (ข) และเป็นตำแหน่งประเภททั่วไป ตามมาตรา ๓๙ (๑) เช่นเดียวกัน ดังนั้นจึงเป็นการดำเนินการที่ถูกต้องแล้ว ทั้งนี้ขณะร้องทุกข์ นางสาว

ดำรงตำแหน่ง สำนักงานเขต และเป็นการร้องทุกข์การย้ายข้าราชการ ระดับ ๗ ว ไปดำรงตำแหน่งระดับ ๗ หัวหน้าฝ่าย ซึ่งเป็นการดำเนินการของปลัดกรุงเทพมหานคร ในฐานะผู้มีอำนาจสั่งบรรจุในการย้ายข้าราชการ ระดับ ๗ จึงไม่มีผลกระทบต่อสถานภาพของสิทธิของผู้ร้องทุกข์ ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๖ จึงถือไม่ได้ว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อนางสาว

โดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อนางสาว ให้ถูกต้องตามกฎหมายตามข้อ ๒ แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๗ (พ.ศ. ๒๕๔๐) และการร้องทุกข์ให้ร้องทุกข์ได้สำหรับตนเองเท่านั้นจะร้องทุกข์แทนผู้อื่นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อนให้ถูกต้องตามกฎหมายมิได้ ตามข้อ ๔ แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๗ (พ.ศ. ๒๕๔๐) อีกทั้งคำสั่งดังกล่าวไม่เป็นการเลื่อนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เนื่องจากการพิจารณาว่าเป็นการเลื่อนระดับหรือไม่นั้นต้องพิจารณาจากระดับตำแหน่งเป็นสำคัญมิได้พิจารณาจากตำแหน่งทางบริหาร ดังนั้นกรณีนี้ จึงไม่ต้องถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ จึงเห็นว่าคำสั่งดังกล่าวชอบด้วยกฎหมายแล้ว คำร้องทุกข์ของนางสาว จึงขัดต่อข้อ ๒ และข้อ ๔ แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๗ (พ.ศ. ๒๕๔๐) เห็นควรไม่รับคำร้องทุกข์และไม่ต้องพิจารณารายละเอียดแห่งคำร้องทุกข์

ฝ่ายเสียงข้างน้อย (๑ เสียง) เห็นว่า

ข้อกฎหมาย

บทบัญญัติมาตรา ๒๑ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ได้กำหนดว่า ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ควบคุม ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจงเพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ในการนี้ให้มีอำนาจเรียกเอกสารหลักฐานจากส่วนราชการ การพาณิชย์หรือสหกรณ์ในสังกัดกรุงเทพมหานคร และให้ผู้แทนส่วนราชการ การพาณิชย์หรือสหกรณ์ในสังกัดกรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานครลูกจ้างกรุงเทพมหานคร หรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจงข้อเท็จจริงได้

ลับ



มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๑ อนุมัติให้แต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญ
เกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรมทำการแทน ก.ก. ในเรื่องการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร

มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓
เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๓ ปรากฏในรายงานการประชุมหน้าที่ ๒๘ ความว่า ๑. ดำเนินการตาม
มติ ก.ก. ในส่วนที่เกี่ยวข้องและนำหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนการพิจารณาความเหมาะสมและการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนข้าราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐
เรื่องการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ระดับ ๙
ระดับ ๑๐ ระดับ ๑๑ มาร่วมดำเนินการเพื่อให้เกิดความสมบูรณ์โปร่งใสและเป็นธรรมแก่ข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร

บทบัญญัติมาตรา ๕ (๑) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการ
ทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ได้กำหนดว่า การใช้อำนาจตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ที่มีผลเป็นการสร้างนิติสัมพันธ์
ขึ้นระหว่างบุคคลในอันที่จะก่อ เปลี่ยนแปลง โอน สงวน ระงับ หรือมีผลกระทบต่อสถานภาพของสิทธิหรือ
หน้าที่ของบุคคลไม่ว่าจะเป็นการถาวรหรือชั่วคราว เช่น การสั่งการ ฯลฯ ในการพิจารณาทางปกครองเจ้าหน้าที่
อาจตรวจสอบข้อเท็จจริงได้ตามความเหมาะสมในเรื่องนั้น ๆ

โดยไม่ถูกต้องผูกพันกับคำขอหรือพยานหลักฐานของคู่กรณีเจ้าหน้าที่ต้องพิจารณาพยานหลักฐาน
ที่ตนเห็นว่าจำเป็นแก่การพิสูจน์ข้อเท็จจริงในการนี้รวมถึงการแสวงหาพยานหลักฐานทุกอย่างที่เกี่ยวข้องรับฟัง
พยานหลักฐานคำชี้แจงหรือความเห็นของคู่กรณีหรือของพยานบุคคล หรือพยานผู้เชี่ยวชาญ ข้อข้อเท็จจริงหรือ
ความเห็นจากคู่กรณี พยานบุคคลหรือพยานผู้เชี่ยวชาญ

บทบัญญัติมาตรา ๖๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๒๘ ได้กำหนดว่า การตั้ง ยุบหรือเปลี่ยนแปลงสำนักหรือการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานจะต้อง
ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยทำเป็นประกาศกรุงเทพมหานครและ
ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

บทบัญญัติมาตรา ๕ มาตรา ๘ มาตรา ๙ มาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ได้กำหนดว่าบรรดาข้าราชการพลเรือนที่มีอยู่ในกฎหมายใด ให้หมายความ
รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วย ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับแก่ข้าราชการ
กรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลม เว้นแต่พระราชบัญญัตินี้จะบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่นหรือผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานครได้ทำความตกลงกับคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นอย่างอื่นโดยตรา
เป็นพระราชกฤษฎีกาให้อำนาจหน้าที่ของ ก.พ. เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
(ก.ก.) ให้มีคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการ
การบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร

บทบัญญัติมาตรา ๓๙ มาตรา ๔๒ และมาตรา ๑๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้กำหนดว่าตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ๓ ประเภท ๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป ๒) ตำแหน่ง



ลับ

- ๕๒ -

ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา ๓) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง หรือบริหารระดับกลางตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๔๒ (๖) ตำแหน่งระดับ ๖ ได้แก่

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ มีลักษณะงานที่ยากมาก ปฏิบัติงานโดยจำเป็นต้องมีการตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบค่อนข้างมาก ซึ่งจำเป็นต้องปฏิบัติโดยผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญและประสบการณ์ที่แสดงให้เห็นว่าสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบด้วยตนเองได้

(ข) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่ากองในงานสนับสนุนของส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ มีลักษณะงานต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และบังคับบัญชาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจำนวนหนึ่ง ซึ่งเป็นงานที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ความยาก และคุณภาพของงานค่อนข้างสูงมากหรือตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ความยาก และคุณภาพของงานเทียบเท่าได้ระดับเดียวกัน

มาตรา ๔๒ (๗) ตำแหน่งระดับ ๗ ได้แก่

(ก) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้าหน่วยงานที่เป็นกองมีลักษณะงานจัดการและต้องกำกับ ตรวจสอบ และบังคับบัญชาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจำนวนมากพอสมควร ซึ่งเป็นงานที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ความยาก และคุณภาพของงานสูงมากหรือตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่ากอง หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่มีความรับผิดชอบ ความยากและคุณภาพของงานสูงมากเทียบได้ระดับเดียวกัน

(ข) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่ากองในงานสนับสนุนของส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ มีลักษณะงานต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และบังคับบัญชาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจำนวนหนึ่ง ซึ่งเป็นงานที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ความยาก และคุณภาพของงานค่อนข้างสูงมากหรือตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ความยาก และคุณภาพของงานเทียบได้ระดับเดียวกัน

มาตรา ๔๒ (๘) ตำแหน่งระดับ ๘ ได้แก่

(ก) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้าหน่วยงานที่เป็นกอง มีลักษณะงานจัดการและต้องกำกับ ตรวจสอบ และบังคับบัญชาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจำนวนมากพอสมควร ซึ่งเป็นงานที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ความยาก และคุณภาพของงานสูงมากหรือตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่ากอง หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่มีความรับผิดชอบ ความยากและคุณภาพของงานสูงมากเทียบได้ระดับเดียวกัน

(ข) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ มีลักษณะงานที่ยากเป็นพิเศษ ปฏิบัติงานโดยจำเป็นต้องมีการตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบมาก ซึ่งจำเป็นต้องปฏิบัติโดยผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์สูงมากหรือลักษณะงานตรวจและแนะนำการปฏิบัติราชการ หรือลักษณะงานตรวจการในงานเทคนิคเฉพาะด้าน หรือตรวจการในงานหลักตามอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการระดับกรม

ลับ



ลับ

- ๕๓ -

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อตน ในกรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ผู้นั้นอาจร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชา อ.ก.พ. จังหวัด อ.ก.พ. กรม อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. แล้วแต่กรณี ตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. เพื่อขอให้แก้ไขหรือแก้ความคับข้องใจได้

ข้อกำหนด ข้อ ๒ และข้อ ๔ แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๗ (พ.ศ. ๒๕๔๐) ออกตามความใน พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ขอให้แก้ไขการปฏิบัติไม่ถูกต้องหรือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ได้กำหนดว่าข้าราชการพลเรือนสามัญเห็นว่า ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. การร้องทุกข์ให้ร้องทุกข์ได้สำหรับตนเองนั้นจะร้องทุกข์แทนผู้อื่น หรือมอบหมายให้ผู้อื่นร้องทุกข์แทนไม่ได้

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗/ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๓๗ จัดกลุ่มของ ตำแหน่งตามประเภทและระดับตำแหน่ง ดังนี้

๖. ตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งเป็นตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ได้แก่ ตำแหน่ง ระดับ ๖ว ระดับ ๗ว และระดับ ๘ว

๗. ตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งเป็นตำแหน่งในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน ได้แก่ ตำแหน่งระดับ ๔ ระดับ ๕ ระดับ ๖ และระดับ ๗

หนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๖/๓๕๕ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๐ เวียนแจ้งการปรับปรุง มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ อนุมัติให้ปรับปรุงมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๒๘ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๒๘ โดยมีมติใหม่ ดังนี้ “ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. กฎ ก.ค.ศ. มติคณะรัฐมนตรี มติ ก.พ. มติ ก.ค.ศ. ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งต่าง ๆ ที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือนและหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้วแต่กรณี มาใช้บังคับตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ โดยอนุโลม”

มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๔ กำหนดให้ฝ่ายการคลังเป็นส่วนราชการ สังกัดสำนักงานเขตตามมาตรา ๖๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๓ ตอนที่ ๔๔ ง วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๔๔

หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการพิจารณาความเหมาะสมและการคัดเลือกเพื่อเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๘ ลงมา (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐) ข้อ ข กำหนดไว้ ดังนี้

ข. การคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ และระดับ ๘ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๗. การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ และระดับ ๘ ที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการไว้โดยเฉพาะแล้วให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนั้น เช่น ตำแหน่ง

ลับ



ลับ

- ๕๔ -

สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ หรือที่จะแก้ไขปรับปรุงใหม่แล้วแต่กรณี ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้เปลี่ยนแปลงแก้ไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

คำวินิจฉัยศาลปกครองกลางคดีหมายเลขคำที่

คดีหมายเลขแดงที่

ระหว่าง

ผู้ฟ้องคดี กับ ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้ถูกฟ้องคดี หน้าที่ ๕ ศาลปกครอง

กลางพิเคราะห์แล้วเห็นว่าผู้ฟ้องคดีเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง

๑๖

ซึ่งเป็นตำแหน่งในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน (หัวหน้างาน) อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๑๗ ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย แต่ยังไม่ได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่งดังกล่าว ผู้ฟ้องคดีจึงยอมเป็นผู้ได้รับความเดือดร้อนเสียหายหรืออาจจะได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายโดยไม่อาจหลีกเลี่ยงได้อันเนื่องจากการกระทำหรือการงดเว้นการกระทำของผู้ถูกฟ้องคดี

ความเห็นและคำวินิจฉัย

ประเด็นที่ ๑ ควรรับคำร้องทุกข์ไว้พิจารณาหรือไม่

ผู้ร้องทุกข์ดำรงตำแหน่ง

๑๖ เป็นตำแหน่งสำหรับหัวหน้าหน่วยงาน

ตามมาตรา ๔๒ (๖) (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับ ข้อ ๗ แห่งหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗/ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๓๗ ซึ่งหลักเกณฑ์ในหนังสือนี้ ก.พ.มีเจตนาที่แบ่งแยกตำแหน่งข้าราชการที่เป็นหัวหน้าหน่วยงานให้มีความแตกต่างจากตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และศาลปกครองกลางได้มีคำวินิจฉัยแล้วในคดีหมายเลขคำที่

คดีหมายเลขแดง

ที่ เมื่อวันที่

ว่าผู้ฟ้องคดี เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง

๑๖ ซึ่งเป็นตำแหน่งในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน (หัวหน้างาน) อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการ

พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๑๗ ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย แต่ยังไม่ได้รับการเลื่อน

และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงยอมเป็นผู้ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายหรืออาจจะได้รับความ

เดือดร้อนหรือเสียหายโดยไม่อาจหลีกเลี่ยงได้อันเนื่องจากการกระทำหรือการงดเว้นการกระทำของผู้ถูกฟ้องคดี

ผู้ฟ้องคดี จึงมีสิทธิฟ้องคดีนี้ต่อศาลปกครองคดีดังกล่าวเทียบเคียงได้กับกรณีที่น่าสนใจ

ได้ร้องทุกข์ ในเรื่องนี้ เนื่องจากผู้ร้องทุกข์เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง

๑๖

ซึ่งเป็นตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน (หัวหน้างาน) อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๑๗ ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแต่ยังไม่ได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ดังกล่าว ผู้ร้องทุกข์จึงยอมเป็นผู้ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายหรืออาจได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายโดยไม่อาจหลีกเลี่ยง ได้อันเนื่องจากการกระทำหรือการงดเว้นการกระทำของผู้เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์จึงมีสิทธิร้อง

ทุกข์ตามมาตรา ๑๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๕ (๑) แห่ง

พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับ ข้อ ๒ และข้อ ๔ แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่

๑๗ (พ.ศ. ๒๕๔๐) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ว่าด้วยการร้องทุกข์

และการพิจารณา

ลับ



ลับ

- ๕๕ -

เรื่องร้องทุกข์ขอให้แก้ไขการปฏิบัติไม่ถูกต้องหรือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย การที่สำนักงาน ก.ก. เห็นว่าการ แต่งตั้งกรณีดังกล่าวเป็นการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการในระดับเดียวกัน เป็นความเห็นที่ฝ่าฝืนต่อบทบัญญัติ มาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และขัดต่อหลักเกณฑ์วิธีการและ ขั้นตอนการพิจารณาความเหมาะสมและการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ระดับ ๘ ลงมา (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐) ซึ่ง อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรมทำการแทน ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๓ ให้นำหลักเกณฑ์วิธีการและขั้นตอนการพิจารณาความเหมาะสม และการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ เรื่องการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ระดับ ๙ ระดับ ๑๐ ระดับ ๑๑ มาร่วมดำเนินการเพื่อให้เกิดความสมบูรณ์โปร่งใสและเป็นธรรมแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร นอกจากนี้ความเห็นดังกล่าวยังเป็นปฏิปักษ์ต่อคำวินิจฉัยของศาลปกครองกลางคดีหมายเลขดำ ที่ คดีหมายเลขแดงที่ เมื่อวันที่ เนื่องจากเป็นการทำความเข้าใจหลังจากทราบ คำพิพากษาในคดีดังกล่าวแล้ว และมีเจตนาจะช่วยเหลือผู้เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์ซึ่ง เป็นผู้บังคับบัญชาของคณะเจ้าหน้าที่ ที่ร่วมกันทำความเข้าใจและเป็นการยืนยันความเห็นซึ่งไม่ถูกต้องเนื่องจาก เคยวินิจฉัยว่าการออกคำสั่งแต่งตั้งดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อสถานภาพแห่งสิทธิของ

ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๖ แล้วไม่รับคำร้องทุกข์ เมื่อครั้งที่

ร้องทุกข์คำสั่งกรุงเทพมหานครที่	สั่ง ณ วันที่	คำสั่ง
กรุงเทพมหานครที่	สั่ง ณ วันที่	และคำสั่งกรุงเทพมหานคร
ที่	สั่ง ณ วันที่	กรณีด้วยมาตรา ๑๓๐ แห่งพระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับข้อ ๒ และข้อ ๔ แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๗ (พ.ศ. ๒๕๔๐) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณา เรื่องร้องทุกข์ขอให้แก้ไขการปฏิบัติไม่ถูกต้องหรือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ดังนั้น อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับ กฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรมจึงต้องรับเรื่องร้องทุกข์ของนางสาว

ประเด็นที่ ๒ การร้องทุกข์ฟังไม่ขึ้นหรือไม่

จากการแสวงหาข้อเท็จจริงจากคำร้องทุกข์และคำชี้แจงของคู่กรณีตรวจสอบกฎหมาย ระเบียบ หนังสือ มติ ก.ก. มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรมและคำวินิจฉัยของศาลปกครอง กลางตามมาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๕ แล้วเห็นว่าหัวหน้าฝ่ายการคลังเป็นหัวหน้าส่วนราชการ สังกัดสำนักงานเขต ตามมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ โดย ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๓ ตอนที่ ๔๔ง-วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๔๔ เมื่อมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ให้นำกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลม กรุงเทพมหานครจึงนำ

ลับ



ลับ

- ๕๖ -

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาใช้บังคับ หัวหน้าฝ่ายการคลัง จึงเป็นตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงาน ตามระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และเป็นไปตามข้อ ๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗/ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๓๗ การที่สำนักงาน ก.ก. มีความเห็นว่าหัวหน้าหน่วยงาน หมายถึงมาตรา ๖๐ (๑) - (๖) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ เป็นเพียงความเห็นของเจ้าหน้าที่ของฝ่ายบริหารที่บังอาจมีความเห็นเป็นปฏิกิริยาต่อคำพิพากษาของศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขดำที่ คดีหมายเลขแดงที่ เนื่องจากศาลปกครองกลางมีอำนาจ พิจารณาพิพากษาคดีที่เป็นข้อพิพาทระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในบังคับบัญชา ซึ่งเป็นข้อพิพาทอันเนื่อง มาจากการกระทำหรือการละเว้นการกระทำที่หน่วยงานราชการหรือราชการส่วนท้องถิ่นต้องรับผิดชอบใน การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ซึ่งต้องดำเนินการตามรัฐธรรมนูญตามกฎหมายและในพระปรมาภิไธยพระมหากษัตริย์ ตามมาตรา ๑๘๗ และมาตรา ๒๒๓ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

เมื่อหัวหน้าฝ่ายสังกัดสำนักงานเขตเป็นหัวหน้าหน่วยงานตามมาตรา ๔๒ (๗) (ก) แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ การที่กรุงเทพมหานครคำสั่งฯ ที่ ลงวันที่ แต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง สังกัดฝ่ายการคลัง จำนวน ๘ ราย ไปดำรงตำแหน่ง สังกัดสำนักงานเขต คำสั่งดังกล่าวข้างต้นเป็นการเปลี่ยนประเภทข้าราชการจากตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ที่มีประสบการณ์ตามมาตรา ๔๒ (๗) (ข) ไปเป็นตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน (หัวหน้าฝ่าย) ตามมาตรา ๔๒ (๗) (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ อันมีผลต่อสถานภาพของสิทธิหรือหน้าที่ของ ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นการถาวร จึงถือว่าคำสั่งดังกล่าวเป็นคำสั่งทางปกครองตามความในมาตรา ๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มิใช่เป็นการย้ายข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกันอย่างสำนักงาน ก.ก. เข้าใจ จากการตรวจสอบในเบื้องต้นยังไม่ปรากฏว่ามีระเบียบ หรือกฎหมายใดให้อำนาจผู้เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์กระทำได้ เนื่องจากมาตรา ๒๘ (๔) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ให้อำนาจผู้เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ ข้าราชการดำรงตำแหน่งระดับ ๗ มิได้ให้อำนาจเปลี่ยนประเภทข้าราชการ (ปลด ว) ในมาตรา ๔๒ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ แต่อย่างใด การที่สำนักงาน ก.ก. เห็นว่า การแต่งตั้งกรณีดังกล่าวเป็นการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการในระดับเดียวกัน โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/๓๕๓๗ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๓๘ โดยอนุโลม เป็นการเข้าใจไม่ถูกต้องและเป็นความเห็นที่ฝ่าฝืนมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับ กฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๓ ที่ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนการพิจารณาความเหมาะสมและการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ เรื่องการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ขึ้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ระดับ ๙ ระดับ ๑๐ ระดับ ๑๑ มาร่วมดำเนินการเพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ โปร่งใสและเป็นธรรมแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง ที่ได้รับการ แต่งตั้งตามคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ สังกัด ณ วันที่ ได้เสนอขอรับ

ลับ



ลับ

- ๕๗ -

การประเมินตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตามบัญชีสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙
กันยายน ๒๕๓๘ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๔๘
จากตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งเป็นตำแหน่งในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับ ๖ ตามมาตรา ๔๒ (๖) (ข) ไปเป็นตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ซึ่งเป็นตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ระดับ ๗ ตามมาตรา ๔๒ (๗) (ข) และผู้เป็น
เหตุแห่งการร้องทุกข์ได้มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ๗ แล้ว ดังนั้นการที่
ผู้เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์ออกคำสั่งแต่งตั้งโดยเปลี่ยนประเภทข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามมาตรา ๔๒
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยไม่มีอำนาจจากตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ไปเป็นตำแหน่งในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน จำนวน ๘ ราย ดังกล่าวถือว่าเป็นการออกคำสั่ง
โดยมิชอบด้วยกฎหมายทำให้ผู้ร้องทุกข์และข้าราชการผู้มีคุณสมบัติอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการแต่งตั้งและ
ดำรงตำแหน่งในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน (หัวหน้างานหรือหัวหน้ากลุ่ม) ระดับ ๖ ได้รับความเสียหายอย่าง
ร้ายแรง

ดังนั้น จึงรับฟังได้ว่าผู้เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์ได้ดำเนินการออกคำสั่งกรุงเทพมหานครที่
ลงวันที่ โดยไม่มีระเบียบกฎหมายใดให้กระทำได้ ทำให้คำสั่งฯ
ลงวันที่ เป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย การร้องทุกข์จึงขึ้น
ให้ผู้เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์ยกเลิก เพิกถอนคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ ลงวันที่
และออกคำสั่งใหม่ให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป
ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ไม่รับคำร้องทุกข์ของนางสาว ตามอนุกรรมการ
ฝ่ายเสียงข้างมาก

ทั้งนี้ให้นำเรียน ก.ก. เพื่อทราบ และรายงานรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะผู้ใช้อำนาจ
ของนายกรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งการตามมาตรา ๑๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๑๖ แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๗ (พ.ศ. ๒๕๔๐) ประกอบกับ มาตรา ๗๗ มาตรา ๘๐
มาตรา ๘๔ และมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๔

๒.๔. นาย ขอให้พิจารณาทบทวนการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน
๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

นาย ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
โรงเรียน ๑ สำนักงานเขต ได้มีหนังสือลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เรียนคณะกรรมการ
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ขอให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาอุทธรณ์ของนาย
ใหม่เพราะมติ ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔
ไม่ชอบด้วยกฎหมาย เนื่องจากยังอยู่ในระหว่างที่ นาย จะทำหนังสืออุทธรณ์เพิ่มเติม

ลับ



ลับ

- ๕๘ -

มูลกรณีเกิดขึ้นเนื่องจากนาย อุตธรณ์คำสั่งกรุงเทพมหานครที่
ลงวันที่ ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน กรณี เมื่อครั้ง
ดำรงตำแหน่ง รับเงินเดือนในระดับ โรงเรียน สำนักงานเขต ไม่ปฏิบัติ
ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิเด็กและเยาวชนโดยสถานศึกษาสังกัด
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๔ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการลงโทษนักเรียนและนักศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นการกระทำ
ผิดวินัยไม่ร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณของวิชาชีพอย่างเคร่งครัด ไม่ปฏิบัติหน้าที่
ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบแบบแผนของทางราชการและหน่วยงานการศึกษา และไม่รักษาชื่อเสียง
ของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยกระทำการอันได้ชื่อว่า
ประพฤติชั่ว ตามมาตรา ๘๔ วรรคหนึ่ง มาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๙๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยนาย ขอสงวนสิทธิ
ในการแก้ไขเพิ่มเติมอุตธรณ์คำสั่งลงโทษและจะส่งหนังสือ
สำนักงาน ก.ก. ได้นำเรื่องอุตธรณ์ของนาย เข้าที่ประชุม อ.ก.ก.วิสามัญ
เกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรมในฐานะทำการแทน ก.ก. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓
เมื่อวันพุธที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติว่าอุตธรณ์ของนาย ฟังไม่ขึ้นให้ยก
อุตธรณ์ และ ก.ก. ได้มีมติรับทราบมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรมแล้ว
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔
นาย ได้มีหนังสือลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เรียนคณะกรรมการ
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ขอให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาอุตธรณ์ของนาย
เนื่องจากยังอยู่ในระหว่างที่นาย จะทำหนังสืออุตธรณ์เพิ่มเติม
ความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรม
อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรมพิจารณาแล้วเห็นว่าระยะเวลานับ
แต่นาย ได้มีหนังสือลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ขอขยายเวลาอุตธรณ์เพิ่มเติม
และแจ้งว่าจำเป็นต้องรอคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ จนถึงระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ก.
นำเรื่องอุตธรณ์ของนาย เข้าประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรมในการประชุม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันพุธที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เป็นเวลาถึง ๙ เดือนเศษ เลยกำหนดเวลาที่
คณะกรรมการ จักต้องพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน ไปถึง ๗ เดือนเศษ
ซึ่งหากนาย ได้ยื่นอุตธรณ์ต่อคณะกรรมการ จริงก็น่าจะทราบผลการ
วินิจฉัยของคณะกรรมการแล้ว และนาย ย่อมที่จะนำข้อมูลดังกล่าวมาประกอบการอุตธรณ์เพิ่มเติมได้
ประกอบกับหนังสือลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ของนาย ที่ขอให้พิจารณาหาบทลงโทษการอุตธรณ์คำสั่ง
ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน อีกครั้งไม่ปรากฏพยานหลักฐานใหม่อันอาจทำให้ข้อเท็จจริง
ที่ฟังเป็นยุติแล้วนั้นเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญ จึงไม่มีเหตุให้ต้องพิจารณาใหม่ตามมาตรา ๕๔ แห่ง

ลับ



ลับ

- ๕๙ -

พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน ในการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ จึงถูกต้องเหมาะสมแล้ว เห็นควรไม่รับหนังสือขอให้พิจารณาทบทวน การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน ของนาย ไร่พิจารณา
ที่ประชุมจึงมีมติ ไม่รับหนังสือของนาย ขอให้พิจารณาทบทวนการอุทธรณ์
คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน ไร่พิจารณาเนื่องจากไม่มีเหตุให้ต้องพิจารณาใหม่ตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ทั้งนี้ให้นำเรียน ก.ก. เพื่อทราบ

๒.๕. นาย ร้องทุกข์คำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ให้ดำรงตำแหน่ง รายนาง

นาย ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง
สำนักงานเขต ได้มีหนังสือลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๓ เรียนประธาน
คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ร้องทุกข์คำสั่งกรุงเทพมหานครที่ ลงวันที่
เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการรายนาง ดำรงตำแหน่ง

สรุปความได้ว่าผู้ร้องทุกข์อยู่ในเงื่อนไขที่สามารถแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการเขต ได้รับความเดือดร้อน
เสียหายและมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติของปลัดกรุงเทพมหานครและผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ใช้อำนาจในการแต่งตั้งผู้อำนวยการเขตโดยไม่เหมาะสม ขอให้แก้ไขหรือแก้ความคับข้องใจ

อนึ่ง ผู้ร้องทุกข์ขอใช้สิทธิแถลงการณ์ด้วยวาจาและนำที่ปรึกษากฎหมายเข้าร่วมประชุมและ
เป็นผู้แถลงตามข้อ ๕ วรรคสอง แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๗ (พ.ศ. ๒๕๔๐) และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติวิธี
ปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และขอให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้าร่วมรับฟังและสังเกตการณ์ในการประชุม
ของ ก.ก. ที่พิจารณาเรื่องนี้

ทั้งนี้ผู้ร้องทุกข์ขอคัดค้านเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนได้เสียเข้าร่วมประชุม เช่น ผู้จัดเตรียมร่างหรือสมคบกัน
ออกคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ ตามข้อ ๗ (๒) แห่งกฎ ก.พ.
และมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ก่อนการพิจารณา ๑. นาย ในฐานะผู้ร้องทุกข์ไม่ขอแถลงการณ์และในฐานะ
อ.ก.ก. ขอดอนตัวไม่ร่วมพิจารณา ๒. นาย อ.ก.ก. ๓. นาย
อ.ก.ก. ๔. นาง อ.ก.ก. ขอชี้แจงในรายละเอียดให้ที่ประชุมทราบ แต่ไม่ขอพิจารณา
และไม่ขอออกเสียงการพิจารณา เนื่องจากมีเหตุตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
พ.ศ. ๒๕๓๙ ๕. นาย อ.ก.ก. และ ๖. นาย อ.ก.ก. และเลขานุการ ขอดอนตัว
ไม่ร่วมพิจารณา เนื่องจากเป็นผู้เสนอชื่อตนเองเพื่อเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งผู้อำนวยการเขต ดังนั้นประเด็น
ในการพิจารณาและมติรายนาง ร้องทุกข์คำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้
ดำรงตำแหน่ง รายนาง จึงเป็นการจกรายงานการประชุมตามเอกสารที่
ผู้ช่วยเลขานุการ (นาง

ได้จัดทำขึ้น

ลับ



ลับ

- ๖๐ -

ความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรม

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรม พิจารณาแล้วเห็นว่าการเลื่อน
และแต่งตั้ง นาง สำนัก ขึ้นดำรงตำแหน่ง

กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือ ที่ กท

ลงวันที่ และหนังสือลับ ที่ กท ลงวันที่ ชี้แจงว่า

กรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้
ดำรงตำแหน่งระดับ แตกต่างจากข้าราชการพลเรือน โดยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๓/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๓๕ อนุมัติหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอน เพื่อถือปฏิบัติแตกต่างจาก
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๓๔ เพื่อให้การปฏิบัติตามหนังสือ
สำนักงาน ก.พ.ดังกล่าวสอดคล้องกับข้อกำหนดของกรุงเทพมหานครทั้งนี้การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตามคำสั่ง
กรุงเทพมหานครที่ ลงวันที่ รายงาน ดังกล่าวได้

ดำเนินการตามมาตรา ๕๖ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยมีคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลของกรุงเทพมหานคร ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๓๕
เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๓๕ โดยได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ
และขั้นตอนการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ เนื่องจากตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่บริหารงานปกครอง ๙ ผู้อำนวยการเขต ก.ก. กำหนดเป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่สูงกว่ากอง
คณะกรรมการจึงได้วางเกณฑ์กรอบแนวทางการพิจารณาตามความเหมาะสมของตำแหน่ง โดยพิจารณาผู้ดำรง
ตำแหน่งระดับกองหรือเทียบเท่าก่อนและเคยปฏิบัติงานที่สำนักงานเขตเพื่อประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครโดยรวม
ทั้งด้านการบริหารงานบุคคลและการบริหารราชการของสำนักงานเขต ประกอบกับเป็นแนวทางปฏิบัติของ
กรุงเทพมหานครในการแต่งตั้งผู้อำนวยการเขต ดังนั้นการแต่งตั้งนาง

สำนัก ที่เคยปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ หัวหน้างาน
ฝ่าย ที่สำนักงานเขต จึงเป็นการแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับกองและเคยปฏิบัติงานที่
สำนักงานเขตขึ้นดำรงตำแหน่ง ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการที่สูงกว่ากอง จึงเป็นการแต่งตั้งที่ถูกต้อง
ตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและระบบการบริหารงานบุคคลและการบริหารราชการและ
เป็นไปตามที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญขึ้นให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ และระดับ ๑๐
ที่ อ.ก.ก. สามัญ แต่งตั้งตามมติ ก.ก. วางเกณฑ์กรอบแนวทางการพิจารณาของตำแหน่งไว้แล้ว

ดังนั้นคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ ลงวันที่ เลื่อนและ
แต่งตั้งนาง ให้ดำรงตำแหน่ง ได้ดำเนินการโดยมีคณะกรรมการ
พิจารณาคัดเลือกข้าราชการระดับ ๘ ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๙ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓
มีนาคม ๒๕๓๕ ประกอบกับมติ อ.ก.ก. สามัญประจำกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๖/๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม
๒๕๔๒ โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่ง ปรากฏ
ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการระดับ ๘ ให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๙

ลับ



- ৬৭ -



ลับ

- ๒๒ -

เสนอต่อที่ประชุม ก.ก. เป็นระเบียบวาระเพื่อพิจารณา เนื่องจากมติ อ.ก.ก.วิสามัญฯ ไม่เป็นเอกฉันท์ มีเสียงข้างมาก จำนวน ๗ เสียง เห็นว่าอุทธรณ์ฟังไม่ขึ้น เห็นควรยกอุทธรณ์ เสียงข้างน้อย จำนวน ๕ เสียง เห็นควรลดหย่อนโทษจากไล่ออกจากราชการเป็นปลดออกจากราชการและไม่ออกเสียง จำนวน ๒ เสียง อ.ก.ก.วิสามัญฯ จึงมีมติว่าการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ รายนาย ฟังไม่ขึ้นให้ยกอุทธรณ์ ตามมติอนุกรรมการฝ่ายเสียงข้างมาก

ที่ประชุม ก.ก. เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเป็นระเบียบวาระเรื่องเพื่อพิจารณาในการประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ทั้งนี้ให้ส่งสำเนาคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด สำเนาสำนวนไต่สวนข้อเท็จจริงของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและหนังสืออุทธรณ์ให้คณะกรรมการ ก.ก. พิจารณาล่วงหน้า

ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๓ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ลดหย่อนโทษจากไล่ออกจากราชการเป็นปลดออกจากราชการ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยพิจารณาเห็นชอบตามมติ ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๔ อุทธรณ์รายนี้จึงถึงที่สุดแล้ว

กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือ ลับ ที่ กท

ลงวันที่

แจ้งผลการดำเนินการว่า ปลัดกรุงเทพมหานครได้มีคำสั่งกรุงเทพมหานครที่

ลงวันที่

ลดโทษนาย

จากไล่ออกจากราชการเป็นปลดออกจากราชการ

ความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรม

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรม มีมติรับทราบ

๒.๗. ขอย้ายเวลาการพิจารณา รายนาย

ร้องทุกข์คำสั่งพักราชการและ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

ด้วยนาย

ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครู ค.ศ. ๑ โรงเรียน

สำนักงานเขต

ได้มีหนังสือลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๔ เรียนปลัดกรุงเทพมหานคร

และหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ร้องทุกข์กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือมีความคับข้องใจจากการ ที่กรุงเทพมหานคร

มีคำสั่งที่

ลงวันที่

ให้พักราชการ และคำสั่งกรุงเทพมหานคร

ที่

ลงวันที่

แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง กรณีถูก

กล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย

เป็นนักเรียนโรงเรียน

สำนักงานเขต

สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือที่ กท

ลงวันที่

เรียน

ปลัดกรุงเทพมหานคร ในฐานะผู้บังคับบัญชาผู้เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์ทราบ เพื่อให้จัดส่งเอกสารหลักฐาน

ที่เกี่ยวข้องและคำชี้แจงมาให้สำนักงาน ก.ก. ตามข้อ ๑๑ แห่งกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณา

ร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๑

ต่อมา สำนักการศึกษา ได้มีหนังสือ ลับ ที่ กท

ลงวันที่

และหนังสือ ลับ ที่ กท

ลงวันที่

จัดส่งเอกสารหลักฐานและคำชี้แจงดังกล่าว

มาให้สำนักงาน ก.ก. ซึ่งตามข้อ ๑๓ วรรคหนึ่ง แห่งกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณา

ลับ



ลับ

- ๒๓ -

พ.ศ.๒๕๕๑ กำหนดให้ ก.ค.ศ. พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ให้แล้วเสร็จภายในสามสัปดาห์นับแต่วันที่ได้รับหนังสือร้องทุกข์และเอกสารหรือหลักฐานตามข้อ ๑๑ แต่ถ้ามีความจำเป็น ไม่อาจพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในเวลาดังกล่าว ให้ขยายเวลาพิจารณาได้อีกไม่เกินสามสัปดาห์และให้บันทึกแสดงผลความจำเป็นที่ต้องขยายเวลาไว้ด้วย

ดังนั้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่อาจพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ให้แล้วเสร็จภายในสามสัปดาห์นับแต่วันได้รับเอกสารตามข้อ ๑๑ เพราะเนื่องจากเอกสารหลักฐานตามสำนวนมีจำนวนมาก จึงเห็นควรขยายระยะเวลาพิจารณาไปอีกสามสัปดาห์

ความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรม

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรม พิจารณาแล้ว มีมติอนุญาต

๓. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการจัดส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและคำตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ มีมติ ดังนี้

๓.๑ การพิจารณานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กรณีเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับควบ) รายงานสาวขึ้นจิต นิยมจิตต์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ (ตำแหน่งเลขที่ ขบง. ๑๓) ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางนา เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม ซึ่งพิจารณาแล้วเห็นว่า นางสาวขึ้นจิต ฯ ปฏิบัติงานไม่เกี่ยวข้องกับสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

๓.๒ การพิจารณานับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกัน สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) เพื่อประเมินบุคคลและผลงานทางวิชาการ จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

๑) นางสาวชาดา ชาติรินาจ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ฝึกอบรม ๖ (ตำแหน่งเลขที่ กพพ. ๒๓) ฝ่ายฝึกอบรม กองพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล ขอประเมินเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่ฝึกอบรม ๗ ว โดยให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานการเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับสายงานฝึกอบรม เป็นเวลา ๔ ปี ๔ เดือน ๔ วัน

๒) นายสถากร เหลืองคงอยู่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๖ (ตำแหน่งเลขที่ กปด.๔ ๑๖๕) สถานีดับเพลิงดาวคะนอง กองปฏิบัติการดับเพลิง ๔ สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ขอประเมินเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๗ ว โดยให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปฏิบัติงานปกครอง เกื้อกูลกับสายงานเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นเวลา ๔ ปี ๒๐ วัน

๓) นางสาวสนธยา พูนโรสง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๕ (ตำแหน่งเลขที่ สยศ. ๓๔) กลุ่มงานหลักสูตรและวิธีการสอน สำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา สำนักการศึกษา ขอประเมินเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๖ ว โดยให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน เกื้อกูลกับสายงานวิชาการศึกษา เป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน

ลับ



ลับ

- ๖๔ -

๔) นางวาสนา บุณกิตติโสภณ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๗ (ตำแหน่งเลขที่ กก. ๙๓) ฝ่ายเลขานุการ กองกลาง สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ขอประเมินเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๘ ว โดยให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเลขานุการและบริหารงานทั่วไป เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา ๘ ปี ๑๐ เดือน ๒๑ วัน

๕) นายจักรกฤษ เจินเทินบุญ ตำแหน่งนักวิชาการสอบ ๕ (ตำแหน่งเลขที่ กสบ.๒๓) กลุ่มงานดำเนินการสอบ กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก. ขอประเมินเป็นตำแหน่งนักวิชาการสอบ ๖ ว โดยให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเลขานุการและบริหารงานทั่วไป พิจารณาแล้วปฏิบัติงานไม่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานวิชาการสอบ

๖) นายชัยรัตน์ วัชรโยธิน ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๖ (ตำแหน่งเลขที่ กปด.๔ ๑๖๖) สังกัดสถานีดับเพลิงดาวคะนอง กองปฏิบัติการดับเพลิง ๔ สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ขอประเมินเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๗ ว โดยให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปฏิบัติงานปกครอง เกื้อกูลกับสายงานเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน ๒๗ วัน

๗) นางมันทนา ทิวไทรสน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ (ตำแหน่งเลขที่ กบบ. ๒๖) งานสวัสดิการข้าราชการบำนาญ กองบำเหน็จบำนาญ สำนักงานการคลัง ขอประเมินเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ ว โดยให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าหน้าที่การคลัง เกื้อกูลกับสายงานเลขานุการและบริหารงานทั่วไป เป็นเวลา ๓ ปี ๒ เดือน ๑๗ วัน

๘) นางเปรมกมล ภู่อภินันท์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ (ตำแหน่งเลขที่ สผว.กทม. ๙๒) กลุ่มงานเลขานุการรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครและที่ปรึกษาผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ขอประเมินเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ ว โดยให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานบันทึกข้อมูลเกื้อกูลกับสายงานเลขานุการ และบริหารงานทั่วไป เป็นเวลา ๑ ปี ๗ เดือน ๑ วัน

๙) นางสาวสุธาทิพย์ ธีระวงษ์ ตำแหน่งนักบัญชี ๖ (ตำแหน่งเลขที่ กบช. ๔๑) กลุ่มงานรายงานการเงินและพัฒนาระบบบัญชี กองบัญชี สำนักงานการคลัง ขอประเมินเป็นตำแหน่งนักบัญชี ๗ ว โดยให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการเงินและบัญชีเกี่ยวข้องกับสายงานวิชาการบัญชี เป็นเวลา ๔ ปี ๘ เดือน

๑๐) นางกฤษยา เพชรฤทธิ์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ (ตำแหน่งเลขที่ ขคส. ๑๐) ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตคลองเตย ขอประเมินเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๗ ว โดยให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานระบบงานคอมพิวเตอร์เกื้อกูลกับสายงานเลขานุการและบริหารงานทั่วไป เป็นเวลา ๔ ปี ๕ เดือน ๒๘ วัน

๓.๓ อนุมัติให้ขึ้นบัญชีนางภัทราภรณ์ แสนบุตดา เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๔ เรื่อง ผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ ซึ่งได้ถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไปแล้วไว้ในบัญชีตามเดิม

ลับ



๔. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการประเมินและระบบการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๔ มีมติ ดังนี้

๔.๑ อนุมัติให้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๔.๑.๑ สายงานแพทย์ สาขาแพทยศาสตร์ ๑

(๑) นายจิระพงษ์ อังคะรา ตำแหน่งนายแพทย์ ๘ วช. (ด้านเวชกรรม สาขาโรค นาสสิก) (ตำแหน่งเลขที่ วพบ.๑๕๘๗) ภาควิชาโรค นาสสิกวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล สำนักการแพทย์ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ๙ วช. (ด้านเวชกรรม สาขาโรค นาสสิก) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม

(๒) นายพิชัย พัวเพิ่มพูนศิริ ตำแหน่งนายแพทย์ ๘ วช. (ด้านเวชกรรม สาขาโรค นาสสิก) (ตำแหน่งเลขที่ วพบ.๑๕๘๘) ภาควิชาโรค นาสสิกวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล สำนักการแพทย์ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ๙ วช. (ด้านเวชกรรม สาขาโรค นาสสิก) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม

(๓) เรือเอกหญิงเอวาลัย ดาวรามร ตำแหน่งนายแพทย์ ๘ วช. (ด้านเวชกรรม สาขาสูติ-นรีเวชกรรม) (ตำแหน่งเลขที่ วพบ.๑๖๐๐) ภาควิชาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล สำนักการแพทย์ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ๙ วช. (ด้านเวชกรรม สาขาสูติ-นรีเวชกรรม) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม

๔.๑.๒ สายงานทันตแพทย์

- นายธีระศักดิ์ ชาวสวนเจริญ ตำแหน่งทันตแพทย์ ๘ (ด้านทันตสาธารณสุข) (ตำแหน่งเลขที่ กทส.๑) ผู้อำนวยการกอง กองทันตสาธารณสุข สำนักอนามัย แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทันตแพทย์ ๙ วช. (ด้านทันตสาธารณสุข) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม

๔.๑.๓ สายงานวิชาการสาธารณสุข

- พันจ่าอากาศเอกหญิงสุนิต โชติกุล ตำแหน่งนักวิชาการพยาบาล ๘ ว (ตำแหน่งเลขที่ กพส.๗) กลุ่มงานมาตรฐานและควบคุมคุณภาพการพยาบาล กองการพยาบาลสาธารณสุข สำนักอนามัย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ๙ ชช. (ด้านที่ปรึกษา) ในตำแหน่งเลขที่ สนอ.๖ สำนักอนามัย

๔.๒ ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นของสายงาน ทันตแพทย์ รายนางสาวอังคณา ลิ้โชนิลิต ตำแหน่งทันตแพทย์ ๙ วช. (ด้านทันตสาธารณสุข) (ตำแหน่งเลขที่ รพต.๖๓๗) กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

๔.๓ อนุมัติผ่อนผันให้นางสาวกัญญิกา ปิ่นอนุกุล ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า ๖ ว ตำแหน่งวางแผนและโครงการ (ตำแหน่งเลขที่ กพจ.๒๐) ศูนย์ควบคุมระบบจราจร กองพัฒนาระบบจราจร สำนักการจราจรและขนส่ง และนายกิตติภณ มูลจิต ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า ๕ (ตำแหน่งเลขที่ สจว.๖๘) กลุ่มงานสัญญาณไฟจราจร สำนักงาน วิศวกรรมจราจร สำนักการจราจรและขนส่ง ใช้ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ประเภทภาคี วิศวกร สาขาวิศวกรรมไฟฟ้าแขนงไฟฟ้ากำลัง เป็นคุณสมบัติของบุคคลในการขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับสูงขึ้นได้



ลับ

- ๖๖ -

๔.๔ รายงานผลการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ สำหรับตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ที่ดำเนินการในระหว่าง เดือนธันวาคม ๒๕๕๓ - พฤษภาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๔๐ ราย (ผ่านการประเมิน จำนวน ๓๙ ราย และไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๕. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ มีมติดังนี้

๕.๑ การพิจารณาคำร้องขอความเป็นธรรมกรณีผลการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ไม่ผ่านการประเมิน ราย นางพินรัตน์ จินตนากุล อ.ก.ก.มีมติไม่รับคำร้องฯ

๕.๒ รับทราบการประเมินผลงานเพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครเลื่อนวิทยฐานะ ดังนี้

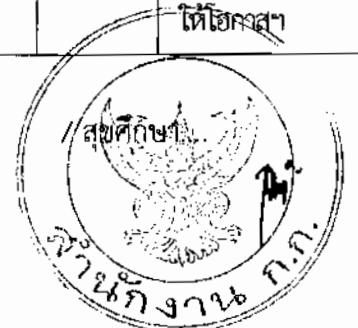
ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	สายงาน	กลุ่มสาระ/สาขา	อนุมัติ (ราย)	ไม่อนุมัติ (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการ/ผู้อำนวยการ เชี่ยวชาญ	บริหาร สถานศึกษา		-	๑	-	
๒	ผู้อำนวยการ/ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	บริหาร สถานศึกษา		๔	๓	๒	
๓	รองผู้อำนวยการ/ รองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	บริหาร สถานศึกษา		๑	๘	๒	
๔	รองผู้อำนวยการ/ รองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	บริหาร สถานศึกษา		-	๓	๑	สังกัดสำนัก พัฒนาสังคม
๕	รองผู้อำนวยการ/ รองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	บริหาร สถานศึกษา		๑	๕	-	ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ให้โอกาสฯ
			รวม	๖	๒๐	๕	

/ ภาษาดังประเทศ....

ลับ



ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	สายงาน	กลุ่มสาระ/สาขา	อนุมัติ (ราย)	ไม่อนุมัติ (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๖	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	การสอน	ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	-	๑๐	-	ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ให้โอกาสฯ
			การทำงานอาชีพและ เทคโนโลยี	๑๗	๓	๓	
			การทำงานอาชีพและ เทคโนโลยี	๕	-	-	ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ให้โอกาสฯ
			ศิลปะ (ศิลปะศึกษา และทัศนศิลป์)	-	๔	๒	
			ศิลปะ (ดนตรีและ นาฏศิลป์)	๔	๓	๑	
			ศิลปะ (ดนตรีและ นาฏศิลป์)	-	-	๑	ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ให้โอกาสฯ
			การศึกษาปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา)	๓	๑	๑	
			การศึกษาปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา)	๑	๑๒	๒	ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ให้โอกาสฯ
			สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๓	-	-	
			สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	-	๒	๔	ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ให้โอกาสฯ
			ภาษาไทย	๑๕	๑	๑๖	
			ภาษาไทย	-	๒๓	๗	ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ให้โอกาสฯ



ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	สายงาน	กลุ่มสาระ/สาขา	อนุมัติ (ราย)	ไม่อนุมัติ (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
			สุขศึกษา พลศึกษา และกิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน (ลูกเสือ ยุวกาชาด)	๑๓	๑	๓	
			สุขศึกษา พลศึกษา และกิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน (ลูกเสือ ยุวกาชาด)	-	๘	๒	ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ให้โอกาสฯ
			คณิตศาสตร์	๘	๒	๙	
			วิทยาศาสตร์	-	๑๘	๗	ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ให้โอกาสฯ
			รวม	๘๓	๘๘	๕๘	

๖. สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ อนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นจากตำแหน่งระดับ ๗ เป็นตำแหน่งระดับ ๗ หรือ ๘ ว ๖ รายนางธีรวรรณ บุญรอด ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๗ (ตำแหน่งเลขที่ กก.๕) ฝ่ายเลขานุการ กองกลาง

๖.๒ รายงานการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๖.๓ การพิจารณาคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

๑) นายชาญธีระ อินทร์ไทยแสง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ๕ กลุ่มงาน สารสนเทศ กองนโยบายและแผนงาน สำนักสิ่งแวดล้อม สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค สาขาช่างไฟฟ้า จากโรงเรียนโปลิเทคนิคลานนาเชียงใหม่ ศิลปศาสตรบัณฑิต (สารนิเทศศาสตร์) วิชาเอก สารนิเทศสำนักงาน จากมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช และวิทยาศาสตรบัณฑิต โปรแกรมวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม) จากสถาบันราชภัฏนครปฐม คณะกรรมการฯ ให้เทียบเป็นทางช่างไฟฟ้า ทางสารนิเทศศาสตร์ และทางเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว โดยไม่สามารถเทียบเป็น ทางคอมพิวเตอร์ได้

๒) นางสาวศรีไพร คันทะมาลา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ กลุ่มงานประเมินบุคคล การสรรหาและมาตรฐานวิชาชีพ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา สำเร็จการศึกษารัฐศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง คณะกรรมการฯ ให้เทียบเป็นทางรัฐศาสตร์เป็นการเฉพาะราย และไม่สามารถ เทียบเป็นทางการบริหารได้



ลับ

- ๖๔ -

๓) นางสาวปรียา ปามา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ กลุ่มงานประเมินบุคคล การสรรหาและมาตรฐานวิชาชีพ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา สำเร็จการศึกษาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง คณะกรรมการ ฯ ให้เทียบ เป็นทางรัฐศาสตร์ ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว และไม่สามารถเทียบเป็นทางการบริหารได้

๔) นางสาวพินสุรีย์ สุดโคต ตำแหน่งเจ้าหน้าที่อนามัย ๒ ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตสะพานสูง สำเร็จการศึกษาศาสนาสุขศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และ ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตร ๑ ปี จากมหาวิทยาลัยมหิดล คณะกรรมการ ฯ ให้เทียบเป็นทาง ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล และทางสาธารณสุขศาสตร์ (โดยไม่ได้ระบุสาขา) ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว และสามารถเทียบเพิ่มได้

๕) นางสาวมินัสตรา เสือเล็ก ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ๕ ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตประเวศ สำเร็จการศึกษารัฐศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง คณะกรรมการ ฯ ให้เทียบเป็นทางรัฐศาสตร์ และทางการปกครองเป็นการเฉพาะราย เพื่อนำไปใช้ในการลดระยะเวลาในการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ๖ ว

๖) นางสาวสวาท ชูชาติ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๖ ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตดินแดง สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาการตลาด จากวิทยาลัยศรีปทุม และศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาศิลปศาสตร์ วิชาเอกเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ จากวิทยาลัยครุจันทระเกษม คณะกรรมการ ฯ ให้เป็นทาง บริหารธุรกิจ ทางการตลาด และทางเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว และให้เทียบเพิ่มเป็น ทางเศรษฐศาสตร์อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย เพื่อนำมาใช้ในการเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งนักวิชาการ จัดเก็บรายได้

๗) นางสาวอุทัยวรรณ ดีสกุล ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ๕ ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตคลองสามวา สำเร็จการศึกษาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง คณะกรรมการ ฯ ให้เป็นทางรัฐศาสตร์ ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว และให้เทียบเพิ่มเป็นทางการปกครอง อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย เพื่อนำไปใช้ในการลดระยะเวลาในการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครอง ๖ ว

๘) คุณวุฒิการศึกษาของผู้สอบผ่านข้อเขียนในการสอบแข่งขัน ฯ ครั้งที่ ๑ - ๒/๒๕๕๔ ปรากฏว่าไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ จำนวน ๓๔ ราย ตามบัญชีการเทียบคุณวุฒิการศึกษาที่แนบมา พร้อมนี้

มติ ก.ก.

รับทราบ

ลับ



ลับ

- ๗๐ -

เรื่องที่ ๒ แนวทางการดำเนินการในส่วนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

กรุงเทพมหานครขอเสนอแนวทางดำเนินการในส่วนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้การจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครทุกประเภทของทุกหน่วยงาน เข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ และตำแหน่งวิชาการ ตามที่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการตามบทเฉพาะกาล มาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. เหตุผลการเสนอแนวทางการดำเนินการ เนื่องจาก

๑.๑ การจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นหน่วยงานของรัฐอยู่ในกำกับของกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๔ ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๓ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และในบทเฉพาะกาลตามมาตรา ๖๙ - ๘๑ กำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งสังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ต่อไป และให้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยโดยให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อประโยชน์ในการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัย ให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ มีฐานะเป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัย เรียกว่า คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล และคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ สำหรับผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรืออาจารย์ของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีฐานะเป็นศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรืออาจารย์ และผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ในวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวนับเป็นระยะเวลาต่อเนื่องเพื่อขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้

ในระหว่างที่ยังมิได้ออกระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง กฎ ก.ก. ข้อบัญญัติ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ หรือประกาศซึ่งออกตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๑.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ซึ่งพระราชบัญญัติฉบับนี้ได้บัญญัติให้ยกเลิกพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และตามมาตรา ๔๒ กำหนดข้าราชการกรุงเทพมหานครมี ๓ ประเภท คือ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ไว้ตามมาตรา ๗ (๔) ให้มีกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการ

ลับ



กรุงเทพมหานครโดยข้าราชการแต่ละประเภทคัดเลือกกันเอง ได้แก่ ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
จำนวนสองคน ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวนสองคน และผู้แทน
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา จำนวนหนึ่งคน

๒. ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไข
เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๑๘ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มีดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ได้แก่

(๑) ศาสตราจารย์

(๒) รองศาสตราจารย์

(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๔) อาจารย์

(๕) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ฯลฯ

๒.๒ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๓

มาตรา ๗๐

วรรคหนึ่ง บัญญัติให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งสังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร
และวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์-
กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร
ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงเป็นข้าราชการ
กรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ
ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ ต่อไป และให้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยตาม
พระราชบัญญัตินี้ โดยให้ถือว่า การปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
ลูกจ้างของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

วรรคสอง บัญญัติว่าในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง สิทธิเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการตามวรรคหนึ่ง และสิทธิในการเลื่อน
ตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือลูกจ้างของส่วนราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร หรือข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยลูกจ้าง แล้วแต่กรณี

วรรคสี่ บัญญัติว่าในกรณีที่นักกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และ
ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยลูกจ้างมาใช้บังคับ แต่บทบัญญัติดังกล่าวไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้
หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเหตุใด ๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้
หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ เป็นไปตามข้อบังคับที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด



มาตรา ๗๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือลูกจ้างของส่วนราชการตามมาตรา ๗๐ ผู้ใด
(๑) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายใน
หนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัยในทันที

(๒) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลัง
กำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้วเห็นว่า
มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้อง
ทดสอบปฏิบัติงาน

(๓) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลัง
กำหนดเวลาตาม (๒) แต่ไม่เกินห้าปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้วเห็นว่า
มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้รับเข้าทดสอบปฏิบัติงานเป็นเวลาหนึ่งปี เมื่อพ้น
กำหนดแล้วเห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก็ให้บรรจุได้

(๔) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลัง
กำหนดเวลาตาม (๓) ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าการรับบุคคลนั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและ
มีอัตราที่จะรับเข้าทำงานได้ให้ดำเนินการตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและเมื่อได้ยื่นแสดง
เจตนาแล้วจะถอนมิได้

มาตรา ๗๘ เพื่อประโยชน์ในการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้สามารถดำเนินการไปได้
อย่างต่อเนื่องในวาระเริ่มแรก ให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาล-
เกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง การแบ่งส่วน
ราชการภายในหน่วยงานและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ มีฐานะเป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัย
โดยเรียกชื่อว่า “คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล” และ “คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์” แล้วแต่กรณี ทั้งนี้
จนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัตินี้

ให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และผู้อำนวยการ
วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ดำรงตำแหน่งเป็นคณบดีตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และผู้อำนวยการ
วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ตามวรรคสองมิได้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการกรุงเทพมหานครมา
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ
ให้พ้นจากตำแหน่งดังกล่าว

มาตรา ๘๐ ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรืออาจารย์
ของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีฐานะเป็นศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรืออาจารย์ตามพระราชบัญญัตินี้



ดัด

- ๗๓ -

สำหรับผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ในวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว นับเป็น ระยะเวลาต่อเนื่องเพื่อขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ได้

มาตรา ๘๑ ในระหว่างที่ยังมิได้ออกระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตาม พระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง กฎ ก.ก. ข้อบัญญัติ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ หรือ ประกาศซึ่งออกตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ พระราชบัญญัติระเบียบ- ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๒.๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๔

“ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการ กรุงเทพมหานครซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาตามที่คณะกรรมการข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนด

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปริญญาของ กรุงเทพมหานครตามประกาศกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๗ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร” เรียกโดยย่อว่า “ก.ก.” ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนห้าคน ได้แก่ ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการ ก.พ. เลขาธิการ ก.พ.ร. เลขาธิการ ก.ค.ศ. และเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๓) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ได้แก่ รองผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน และหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยข้าราชการกรุงเทพมหานครแต่ละ ประเภทคัดเลือกกันเอง จำนวนห้าคน ได้แก่

(ก) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวนสองคน

(ข) ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวนสองคน

(ค) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา จำนวนหนึ่งคน

(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ประชุมร่วมกันคัดเลือก จากบุคคลซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารงานส่วนท้องถิ่น ด้านการ บริหาร-ทรัพยากรบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย ด้านการศึกษา หรือด้าน อื่นที่เป็น ประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร จำนวนห้าคน

ฯลฯ

ดัด



มาตรา ๔๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครมี ๓ ประเภท คือ

(๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

(๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

(๓) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

มาตรา ๕๖ การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่งอาจกระทำได้หากผู้นั้นสมัครใจและหน่วยงานต้นสังกัดเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ได้นำดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ หรือมาตรา ๕๔ แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

มาตรา ๗๖ ผู้ใดเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการครูกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณีต่อไป

มาตรา ๗๗ ในระหว่างที่ ก.ก. ยังมิได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการตามความในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่เดิมมีสิทธิได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตลอดจนมีสิทธิอื่น ๆ ตามที่เคยมีสิทธิอยู่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องไปพลางก่อน จนกว่า ก.ก. จะจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการเสร็จและจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครของทุกหน่วยงานเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ และตำแหน่งวิชาการตามที่ได้จัดทำและประกาศให้ทราบ จึงให้นำบทบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ก.ก. ประกาศเป็นต้นไป และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง สั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครให้ดำรงตำแหน่งใหม่ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ ก.ก. ประกาศ



~~ลับ~~
- ๗๕ -

การปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนดให้ ก.ก. ดำเนินการประกาศตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๗๘ บรรดาบทบัญญัติของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งใดที่อ้างถึงตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้ถือว่าอ้างถึงตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ ก.ก. กำหนดตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๘๐ ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา หรือออกข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ตราพระราชกฤษฎีกา ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครหรือข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ไม่อำนาจนำพระราชกฤษฎีกา ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วมาใช้บังคับได้ตามวรรคหนึ่ง การจะดำเนินการเป็นประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

๓. แนวทางการดำเนินการ ในวาระเริ่มแรก เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลและเป็นไปตามความในมาตรา ๔ ที่กำหนดว่าข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัยในสถาบันอุดมศึกษา และมาตรา ๕๖ กำหนดให้แต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่งอาจกระทำได้ หากผู้นั้นสมัครใจ และหน่วยงานต้นสังกัดเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด จึงเห็นควรนำเสนอเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่งวิชาการ การกำหนดข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา การเปลี่ยนประเภทข้าราชการของข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร การจัดตำแหน่งและการจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งวิชาการ เข้าประเภทตำแหน่งวิชาการ ตามมาตรฐานตำแหน่งวิชาการ และให้ได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งในตำแหน่งวิชาการ ตามที่กำหนด

มติ ก.ก. รับทราบ

~~ลับ~~



~~ลับ~~

- ๗๖ -

เรื่องที่ ๓ กำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้วันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สามของเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น. และหากเดือนใดไม่มีระเบียบวาระการประชุม ให้งดการประชุม ก.ก. ในเดือนนั้น

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

มติ ก.ก. กำหนดวันประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เป็นวันพุธที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. เนื่องจากวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ เป็นวันเลือกตั้งผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.


(นายสุชาติ จำปาขาว)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
เลขานุการ ก.ก.
ผู้จัดรายงานการประชุม

~~ลับ~~

การกำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามบทเฉพาะกาลแห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ด้วยมาตรา ๘๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติความโดยสรุปว่า ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา หรือออก
ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำพระราช
กฤษฎีกา หรือข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครหรือ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ ประกอบกับเมื่อ
บทบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ก.ก. ประกาศการจัดทำมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งและจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญของทุกหน่วยงานเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน
และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นต้นไป ทำให้จำเป็นต้องมีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการในหลายเรื่องสามารถ
ดำเนินการต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของกรุงเทพมหานคร ตามบทเฉพาะกาล
มาตรา ๘๐ วรรคสองและมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑ มาตรา ๔๔ มาตรา ๕๒ มาตรา ๕๕ มาตรา ๘๐ และมาตรา ๘๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และการเทียบ
ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง และการเทียบการดำรงตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามที่
ก.ก. กำหนด ก.ก. จึงกำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามบทเฉพาะกาล
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังต่อไปนี้

๑. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน

ก. การเลื่อนระดับตำแหน่ง

(๑) กรณีการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

(๑.๑) การเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และ
วิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เฉพาะตัวของสายงานที่เริ่มต้น
จากระดับ ๑ และระดับ ๒ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๔๗ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๔๙
เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๔๙ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ตามที่ ก.ก. กำหนด หรือใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกที่กรุงเทพมหานครกำหนด แล้วแต่กรณี

(๑.๒) การเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ให้ใช้มติ ก.ก. ครั้งที่
๔/๒๕๓๔ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๓๔ และใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่
นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ เป็นแนวทางประกอบในการพิจารณาโดยอนุโลม

(๒) กรณีการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๒.๑) การเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการ
พิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่ง
ประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ของสายงานที่เริ่มต้นจาก
ระดับ ๓ และระดับ ๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่



ก.ก. กำหนด หรือใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกที่กรุงเทพมหานครกำหนด หรือใช้มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๓๔ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๓๔ และใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ เป็นแนวทางประกอบในการพิจารณาโดยอนุโลม แล้วแต่กรณี

(๒.๒) การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ให้ใช้มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ ก.ก. กำหนด และใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ เป็นแนวทางประกอบในการพิจารณาโดยอนุโลม

(๓) กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูง ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๓๕ และมติ อ.ก.ก. สามัญประจำกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๖/๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๔๒

(๔) กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูง และการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๒๑,๐๐๐ บาท ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๓๕ และมติ อ.ก.ก. สามัญประจำกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๖/๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๔๒

ข. การย้าย

(๑) กรณีการย้ายในตำแหน่งประเภททั่วไป

(๑.๑) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

(๑.๒) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เฉพาะตัวของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๔๗ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๔๙ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ ก.ก. กำหนด และหรือใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ แล้วแต่กรณี

(๑.๓) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

(๒) กรณีการย้ายในตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๒.๑) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

(๒.๒) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่



ก.ก. กำหนด และหรือใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ แล้วแต่กรณี

(๒.๓) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ให้ใช้มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ ก.ก. กำหนด และใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ เป็นแนวทางประกอบในการพิจารณาโดยอนุโลม และหรือใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ แล้วแต่กรณี

(๓) กรณีการย้ายในตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

(๔) กรณีการย้ายในตำแหน่งประเภทบริหาร

ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

สำหรับการย้ายจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๒๑,๐๐๐ บาท ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้นั้น

(๕) กรณีการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิมจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้นั้น

๒. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท

ก. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

(๑) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

(๒) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เฉพาะตัวของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๔๗ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๔๙ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ ก.ก. กำหนด หรือใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกที่กรุงเทพมหานครกำหนด แล้วแต่กรณี

(๓) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

ข. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๑) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ

(๑.๑) กรณีการแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งเดิมดำรงตำแหน่งระดับ ๑ และระดับ ๒ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และจากผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ตั้งแต่วันที่ประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าประจำตำแหน่ง



สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นต้นมา ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๓๖ หรือที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๔๘ แล้วแต่กรณี

(๑.๒) กรณีการแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งเดิมดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไปของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๕/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๓๔ หรือที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ หรือใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกที่กรุงเทพมหานครกำหนด แล้วแต่กรณี

(๒) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ให้ใช้หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ ก.ก. กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ หรือใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกที่กรุงเทพมหานครกำหนด หรือใช้มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๓๔ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๓๔ และใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ เป็นแนวทางประกอบในการพิจารณาโดยอนุโลม แล้วแต่กรณี

(๓) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ

ให้ใช้มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ ก.ก. กำหนด และใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๓๘ เป็นแนวทางประกอบในการพิจารณาโดยอนุโลม และที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒

ค. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

(๑) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต้น หากเป็นการแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

(๒) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูง

(๒.๑) การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๓๕ และมติ อ.ก.ก. สามัญประจำกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๖/๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๔๒

(๒.๒) การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๓๕ และมติ อ.ก.ก. สามัญประจำกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๖/๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๔๒

(๒.๓) การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

(๒.๔) การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ โดยต้องได้รับความยินยอมจากข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้นั้น



ง. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

(๑) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต้น

(๑.๑) การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๓๕ และมติ อ.ก.ก. สามัญประจำกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๖/๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๔๒

(๑.๒) การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๓๕ และมติ อ.ก.ก. สามัญประจำกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๖/๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๔๒

(๑.๓) การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘ /ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

(๒) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูง

(๒.๑) การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๓,๐๐๐ บาท ไปดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

(๒.๒) การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๓,๐๐๐ บาท ไปดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๒๑,๐๐๐ บาท ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๓๕ และมติ อ.ก.ก. สามัญประจำกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๖/๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๔๒

(๒.๓) การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๕,๖๐๐ บาท ไปดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๒๑,๐๐๐ บาท ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

(๒.๔) การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๕,๖๐๐ บาท ไปดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ โดยต้องได้รับความยินยอมจากข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้นั้น

(๒.๕) การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๓๕ และมติ อ.ก.ก. สามัญประจำกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๖/๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๔๒

๓. กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น ให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป



การกำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจาก
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ด้วยมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติความ โดยอนุโลม ให้ ก.ก. จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานเท่ากันโดยประมาณเป็นระดับเดียวกัน ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน และในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้กำหนด คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ประการหนึ่งว่า จะต้องเป็นผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งประเภทนั้น หรือตำแหน่งอื่น ตามที่ ก.ก. เทียบได้ในระดับต่ำลงไปแล้วเป็นระยะเวลาหนึ่ง ทำให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญซึ่งดำรง ตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ อยู่ ก่อนวันที่ ก.ก. ประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญของ ทุกหน่วยงานเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่ครบตามที่กำหนดไว้ นอกจากนั้นมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้บัญญัติความโดยอนุโลม ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง และในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ก.ก. อาจอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานคร สมัญญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก็ได้ ดังนั้น เพื่อ ประโยชน์ในการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ทั้งในกรณี การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภทตำแหน่ง ซึ่ง ต้องอาศัยหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการเลื่อนหรือแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ประกอบกับมาตรา ๘๐ และมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ก.ก. จึงกำหนดการแต่งตั้ง ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งได้เป็นการเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทบริหาร

๑.๑ ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ได้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๒ ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ได้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๑๐ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี สำหรับ

ตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร



- (๓) ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ระดับเชี่ยวชาญ ได้
ก. ผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ๘ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
ข. ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่านายแพทย์ ๗ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- (๔) ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ระดับทรงคุณวุฒิ ได้
ก. ผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ๙ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
ข. ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่านายแพทย์ ๘ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๓.๓ ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานทันตแพทย์ ระดับต่าง ๆ
- (๑) ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ให้ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ระดับชำนาญการ ได้
ก. ผู้ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ ๕ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
ข. ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าทันตแพทย์ ๔ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- (๒) ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ให้ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ระดับชำนาญการพิเศษ ได้
ก. ผู้ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ ๗ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
ข. ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าทันตแพทย์ ๖ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- (๓) ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ให้ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ระดับเชี่ยวชาญ ได้
ก. ผู้ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ ๘ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
ข. ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าทันตแพทย์ ๗ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- (๔) ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ให้ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ระดับทรงคุณวุฒิ ได้
ก. ผู้ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ ๙ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
ข. ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าทันตแพทย์ ๘ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๔. ตำแหน่งประเภททั่วไป

- ๔.๑ ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน ได้
ก. ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
ข. ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- ๔.๒ ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ได้
ก. ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
ข. ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๕. กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามการกำหนดข้างต้น ให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป



ตารางการโอนเงินเดือนชั่วคราว
สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ



ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ			
ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
66,530	67,560(230*)	67,560(1,480*)	67,560(2,740*)
65,280	66,530	67,560(230*)	67,560(1,480*)
64,020	65,280	66,530	67,560(230*)
62,760	64,020	65,280	66,530
61,800	62,760	64,020	65,280
60,830	61,800	62,760	64,020
59,870	60,830	61,800	62,760
58,890	59,870	60,830	61,800
57,930	58,890	59,870	60,830
56,960	57,930	58,890	59,870
56,000	56,960	57,930	58,890
55,010	56,000	56,960	57,930
54,050	55,010	56,000	56,960
53,080	54,050	55,010	56,000
52,260	53,080	54,050	55,010
51,450	52,260	53,080	54,050
50,640	51,450	52,260	53,080
49,830	50,640	51,450	52,260
49,010	49,830	50,640	51,450
48,200	49,010	49,830	50,640
47,380	48,200	49,010	49,830
46,560	47,380	48,200	49,010
45,750	46,560	47,380	48,200
44,930	45,750	46,560	47,380
44,130	44,930	45,750	46,560
43,310	44,130	44,930	45,750
42,490	43,310	44,130	44,930



เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
41,670	42,490	43,310	44,130
40,890	41,670	42,490	43,310
40,100	40,890	41,670	42,490
39,360	40,100	40,890	41,670
38,620	39,360	40,100	40,890
37,880	38,620	39,360	40,100
37,120	37,880	38,620	39,360
36,410	37,120	37,880	38,620
35,690	36,410	37,120	37,880
34,980	35,690	36,410	37,120
34,270	34,980	35,690	36,410
33,550	34,270	34,980	35,690
32,850	33,550	34,270	34,980
32,110	32,850	33,550	34,270
31,400	32,110	32,850	33,550
30,700	31,400	32,110	32,850
29,980	30,700	31,400	32,110
29,280	29,980	30,700	31,400
28,560	29,280	29,980	30,700
27,850	28,560	29,280	29,980
27,160	27,850	28,560	29,280
26,460	27,160	27,850	28,560
25,770	26,460	27,160	27,850
25,080	25,770	26,460	27,160
24,400	25,080	25,770	26,460

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ
เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน
หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ			
ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
69,810	69,810(1,400*)	69,810(2,800*)	69,810(4,190*)
68,690	69,810	69,810(1,400*)	69,810(2,800*)
67,560	68,690	69,810	69,810(1,400*)
66,440	67,560	68,690	69,810
65,310	66,440	67,560	68,690
64,200	65,310	66,440	67,560
63,070	64,200	65,310	66,440
62,760	64,200	65,310	66,440
61,950	63,070	64,200	65,310
61,800	62,760	64,200	65,310
60,840	61,950	63,070	64,200
60,830	61,800	62,760	64,200
59,870	60,840	61,950	63,070
59,710	60,840	61,950	63,070
58,890	59,870	60,840	61,950
58,590	59,710	60,840	61,950
57,930	58,890	59,870	60,840
57,480	58,590	59,710	60,840
56,960	57,930	58,890	59,870
56,380	57,480	58,590	59,710
56,000	56,960	57,930	58,890
55,270	56,380	57,480	58,590
55,010	56,000	56,960	57,930
54,170	55,270	56,380	57,480
54,050	55,010	56,000	56,960
53,090	54,170	55,270	56,380
53,060	54,170	55,270	56,380



เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
52,120	53,090	54,170	55,270
51,960	53,060	54,170	55,270
51,140	52,120	53,090	54,170
50,870	51,960	53,060	54,170
50,170	51,140	52,120	53,090
49,760	50,870	51,960	53,060
49,220	50,170	51,140	52,120
48,670	49,760	50,870	51,960
48,290	49,220	50,170	51,140
47,580	48,670	49,760	50,870
47,390	48,290	49,220	50,170
46,500	47,580	48,670	49,760
46,470	47,390	48,290	49,220
45,550	46,500	47,580	48,670
45,410	46,500	47,580	48,670
44,680	45,550	46,500	47,580
44,340	45,410	46,500	47,580
43,810	44,680	45,550	46,500
43,250	44,340	45,410	46,500
42,950	43,810	44,680	45,550
42,190	43,250	44,340	45,410
42,070	42,950	43,810	44,680
41,190	42,190	43,250	44,340
41,140	42,190	43,250	44,340
40,310	41,190	42,190	43,250
40,090	41,140	42,190	43,250
39,440	40,310	41,190	42,190
39,090	40,090	41,140	42,190
38,570	39,440	40,310	41,190



เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
38,060	39,090	40,090	41,140
37,700	38,570	39,440	40,310
37,060	38,060	39,090	40,090
36,820	37,700	38,570	39,440
36,070	37,060	38,060	39,090
35,950	36,820	37,700	38,570
35,090	36,070	37,060	38,060
34,220	35,090	35,950	36,820
33,360	34,220	35,090	35,950
32,510	33,360	34,220	35,090
31,650	32,510	33,360	34,220
30,820	31,650	32,510	33,360
29,980	30,820	31,650	32,510

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ
เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน
หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ			
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
52,820	53,820	54,090(730*)	54,090(1720*)
51,830	52,820	53,820	54,090(730*)
50,830	51,830	52,820	53,820
49,830	50,830	51,830	52,820
49,010	49,830	50,830	51,830
48,200	49,010	49,830	50,830
47,380	48,200	49,010	49,830
46,560	47,380	48,200	49,010
45,750	46,560	47,380	48,200
44,930	45,750	46,560	47,380
44,130	44,930	45,750	46,560
43,300	44,130	44,930	45,750
42,620	43,300	44,130	44,930
41,930	42,620	43,300	44,130
41,250	41,930	42,620	43,300
40,560	41,250	41,930	42,620
39,880	40,560	41,250	41,930
39,190	39,880	40,560	41,250
38,500	39,190	39,880	40,560
37,830	38,500	39,190	39,880
37,130	37,830	38,500	39,190
36,450	37,130	37,830	38,500
35,760	36,450	37,130	37,830
35,090	35,760	36,450	37,130
34,430	35,090	35,760	36,450
33,770	34,430	35,090	35,760
33,140	33,770	34,430	35,090



เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
32,510	33,140	33,770	34,430
31,900	32,510	33,140	33,770
31,290	31,900	32,510	33,140
30,690	31,290	31,900	32,510
30,100	30,690	31,290	31,900
29,510	30,100	30,690	31,290
28,930	29,510	30,100	30,690
28,350	28,930	29,510	30,100
27,800	28,350	28,930	29,510
27,230	27,800	28,350	28,930
26,660	27,230	27,800	28,350
26,100	26,660	27,230	27,800
25,530	26,100	26,660	27,230
24,960	25,530	26,100	26,660
24,400	24,960	25,530	26,100
23,830	24,400	24,960	25,530
23,270	23,830	24,400	24,960
22,700	23,270	23,830	24,400
22,140	22,700	23,270	23,830
21,550	22,140	22,700	23,270
20,990	21,550	22,140	22,700
20,420	20,990	21,550	22,140
19,860	20,420	20,990	21,550

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ
เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน
หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



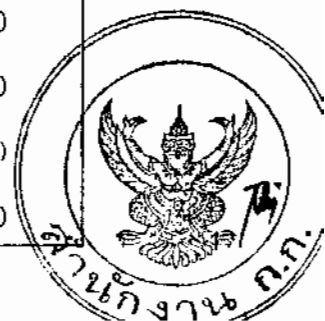
ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ			
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
59,450	60,520	61,580	62,640
58,390	59,450	60,520	61,580
57,330	58,390	59,450	60,520
56,270	57,330	58,390	59,450
55,210	56,270	57,330	58,390
54,150	55,210	56,270	57,330
53,080	54,150	55,210	56,270
52,260	53,080	54,150	55,210
51,450	52,260	53,080	54,150
50,640	51,450	52,260	53,080
49,830	50,640	51,450	52,260
49,010	49,830	50,640	51,450
48,200	49,010	49,830	50,640
47,380	48,200	49,010	49,830
46,560	47,380	48,200	49,010
45,750	46,560	47,380	48,200
44,930	45,750	46,560	47,380
44,130	44,930	45,750	46,560
43,310	44,130	44,930	45,750
42,490	43,310	44,130	44,930
41,670	42,490	43,310	44,130
40,890	41,670	42,490	43,310
40,100	40,890	41,670	42,490
39,360	40,100	40,890	41,670
38,620	39,360	40,100	40,890
37,880	38,620	39,360	40,100
37,120	37,880	38,620	39,360



เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
36,410	37,120	37,880	38,620
35,690	36,410	37,120	37,880
34,980	35,690	36,410	37,120
34,270	34,980	35,690	36,410
33,550	34,270	34,980	35,690
32,850	33,550	34,270	34,980
32,110	32,850	33,550	34,270
31,400	32,110	32,850	33,550
30,700	31,400	32,110	32,850
29,980	30,700	31,400	32,110
29,280	29,980	30,700	31,400
28,560	29,280	29,980	30,700
27,850	28,560	29,280	29,980
27,160	27,850	28,560	29,280
26,460	27,160	27,850	28,560
25,770	26,460	27,160	27,850
25,080	25,770	26,460	27,160
24,400	25,080	25,770	26,460



ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ			
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
23,810	24,280	24,450(300*)	24,450(760*)
23,340	23,810	24,280	24,450(300*)
22,980	23,340	23,810	24,280
22,600	22,980	23,340	23,810
22,230	22,600	22,980	23,340
21,880	22,230	22,600	22,980
21,500	21,880	22,230	22,600
21,140	21,500	21,880	22,230
20,770	21,140	21,500	21,880
20,400	20,770	21,140	21,500
20,040	20,400	20,770	21,140
19,660	20,040	20,400	20,770
19,300	19,660	20,040	20,400
19,100	19,660	20,040	20,400
18,950	19,300	19,660	20,040
18,790	19,100	19,660	20,040
18,590	18,950	19,300	19,660
18,480	18,790	19,100	19,660
18,230	18,590	18,950	19,300
18,190	18,480	18,790	19,100
17,890	18,230	18,590	18,950
17,880	18,190	18,480	18,790
17,570	17,890	18,230	18,590
17,550	17,890	18,230	18,590
17,270	17,570	17,890	18,230
17,200	17,550	17,890	18,230
16,960	17,270	17,570	17,890



เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
16,880	17,200	17,550	17,890
16,650	16,960	17,270	17,570
16,550	16,880	17,200	17,550
16,340	16,650	16,960	17,270
16,240	16,550	16,880	17,200
16,030	16,340	16,650	16,960
15,920	16,240	16,550	16,880
15,720	16,030	16,340	16,650
15,610	15,920	16,240	16,550
15,540	15,920	16,240	16,550
15,440	15,720	16,030	16,340
15,290	15,610	15,920	16,240
15,140	15,440	15,720	16,030
15,060	15,290	15,610	15,920
15,000	15,290	15,610	15,920
14,850	15,140	15,440	15,720
14,810	15,060	15,290	15,610
14,680	15,000	15,290	15,610
14,570	14,850	15,140	15,440
14,560	14,810	15,060	15,290
14,380	14,680	15,000	15,290
14,320	14,570	14,850	15,140
14,310	14,570	14,850	15,140
14,070	14,380	14,680	15,000
14,060	14,320	14,570	14,850
14,030	14,310	14,570	14,850
13,820	14,070	14,380	14,680
13,770	14,070	14,380	14,680
13,760	14,030	14,310	14,570



เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
13,570	13,820	14,070	14,380
13,500	13,770	14,070	14,380
13,470	13,770	14,070	14,380
13,310	13,570	13,820	14,070
13,230	13,500	13,770	14,070
13,160	13,470	13,770	14,070
13,070	13,310	13,570	13,820
12,970	13,230	13,500	13,770
12,840	13,160	13,470	13,770
12,810	13,070	13,310	13,570
12,730	12,970	13,230	13,500
12,560	12,840	13,160	13,470
12,530	12,840	13,160	13,470
12,470	12,730	12,970	13,230
12,330	12,560	12,840	13,160
12,240	12,530	12,840	13,160
12,220	12,470	12,730	12,970
12,090	12,330	12,560	12,840
11,960	12,240	12,530	12,840
11,920	12,240	12,530	12,840
11,860	12,090	12,330	12,560
11,700	11,960	12,240	12,530
11,630	11,920	12,240	12,530
11,620	11,920	12,240	12,530
11,450	11,700	11,960	12,240
11,400	11,630	11,920	12,240
11,310	11,620	11,920	12,240
11,200	11,450	11,700	11,960
11,180	11,400	11,630	11,920



เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
11,000	11,310	11,620	11,920
10,970	11,200	11,450	11,700
10,950	11,200	11,450	11,700
10,760	11,000	11,310	11,620
10,700	11,000	11,310	11,620
10,540	10,760	10,970	11,200
10,440	10,700	10,950	11,200
10,350	10,540	10,760	10,970
10,190	10,440	10,700	10,950
10,150	10,350	10,540	10,760
9,960	10,190	10,440	10,700
9,950	10,150	10,350	10,540
9,740	9,960	10,190	10,440
9,700	9,960	10,190	10,440
9,540	9,740	9,960	10,190
9,440	9,700	9,960	10,190
9,340	9,540	9,740	9,960
9,210	9,440	9,700	9,960
9,140	9,340	9,540	9,740
8,970	9,210	9,440	9,700
8,930	9,140	9,340	9,540
8,740	8,970	9,210	9,440
8,540	8,740	8,930	9,140
8,340	8,540	8,740	8,930
8,130	8,340	8,540	8,740
7,940	8,130	8,340	8,540
7,730	7,940	8,130	8,340
7,530	7,730	7,940	8,130
7,320	7,530	7,730	7,940



เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
7,140	7,320	7,530	7,730

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ
เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน
หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ			
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
38,750	39,450	39,630(530*)	39,630(1,230*)
38,040	38,750	39,450	39,630(530*)
37,340	38,040	38,750	39,450
36,630	37,340	38,040	38,750
35,930	36,630	37,340	38,040
35,220	35,930	36,630	37,340
34,680	35,220	35,930	36,630
34,110	34,680	35,220	35,930
33,560	34,110	34,680	35,220
33,000	33,560	34,110	34,680
32,450	33,000	33,560	34,110
31,880	32,450	33,000	33,560
31,340	31,880	32,450	33,000
30,790	31,340	31,880	32,450
30,220	30,790	31,340	31,880
29,680	30,220	30,790	31,340
29,110	29,680	30,220	30,790
28,880	29,680	30,220	30,790
28,560	29,110	29,680	30,220
28,430	28,880	29,680	30,220
28,030	28,560	29,110	29,680
27,960	28,430	28,880	29,680
27,490	28,030	28,560	29,110
27,480	28,030	28,560	29,110
27,030	27,490	28,030	28,560
26,980	27,480	28,030	28,560
26,580	27,030	27,490	28,030



เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
26,460	26,980	27,480	28,030
26,120	26,580	27,030	27,490
25,970	26,460	26,980	27,480
25,660	26,120	26,580	27,030
25,470	25,970	26,460	26,980
25,190	25,660	26,120	26,580
24,970	25,470	25,970	26,460
24,730	25,190	25,660	26,120
24,490	24,970	25,470	25,970
24,270	24,730	25,190	25,660
24,010	24,490	24,970	25,470
23,820	24,270	24,730	25,190
23,550	24,010	24,490	24,970
23,370	23,820	24,270	24,730
23,080	23,550	24,010	24,490
22,920	23,370	23,820	24,270
22,620	23,080	23,550	24,010
22,490	22,920	23,370	23,820
22,170	22,620	23,080	23,550
22,040	22,490	22,920	23,370
21,710	22,170	22,620	23,080
21,620	22,040	22,490	22,920
21,240	21,710	22,170	22,620
21,190	21,620	22,040	22,490
20,790	21,240	21,710	22,170
20,780	21,190	21,620	22,040
20,360	20,790	21,240	21,710
20,320	20,790	21,240	21,710
19,970	20,360	20,790	21,240



เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
19,860	20,320	20,790	21,240
19,580	19,970	20,360	20,790
19,410	19,860	20,320	20,790
19,200	19,580	19,970	20,360
18,950	19,410	19,860	20,320
18,810	19,200	19,580	19,970
18,470	18,950	19,410	19,860
18,440	18,810	19,200	19,580
18,060	18,470	18,950	19,410
18,010	18,470	18,950	19,410
17,690	18,060	18,470	18,950
17,560	18,010	18,470	18,950
17,310	17,690	18,060	18,470
17,100	17,560	18,010	18,470
16,920	17,310	17,690	18,060
16,640	17,100	17,560	18,010
16,570	16,920	17,310	17,690
16,190	16,640	17,100	17,560
15,800	16,190	16,570	16,920
15,430	15,800	16,190	16,570
15,050	15,430	15,800	16,190
14,660	15,050	15,430	15,800
14,300	14,660	15,050	15,430
13,910	14,300	14,660	15,050
13,530	13,910	14,300	14,660
13,160	13,530	13,910	14,300

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ
เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน
หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
52,820	53,080(740*)	53,080(1,740*)	53,080(2,730*)
51,830	52,820	53,080(740*)	53,080(1,740*)
50,830	51,830	52,820	53,080(740*)
49,830	50,830	51,830	52,820
49,010	49,830	50,830	51,830
48,200	49,010	49,830	50,830
47,380	48,200	49,010	49,830
46,560	47,380	48,200	49,010
45,750	46,560	47,380	48,200
44,930	45,750	46,560	47,380
44,130	44,930	45,750	46,560
43,300	44,130	44,930	45,750
42,620	43,300	44,130	44,930
41,930	42,620	43,300	44,130
41,250	41,930	42,620	43,300
40,560	41,250	41,930	42,620
39,880	40,560	41,250	41,930
39,190	39,880	40,560	41,250
38,500	39,190	39,880	40,560
37,830	38,500	39,190	39,880
37,130	37,830	38,500	39,190
36,450	37,130	37,830	38,500
35,760	36,450	37,130	37,830
35,090	35,760	36,450	37,130
34,430	35,090	35,760	36,450
33,770	34,430	35,090	35,760
33,140	33,770	34,430	35,090



เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
32,510	33,140	33,770	34,430
31,900	32,510	33,140	33,770
31,290	31,900	32,510	33,140
30,690	31,290	31,900	32,510
30,100	30,690	31,290	31,900
29,510	30,100	30,690	31,290
28,930	29,510	30,100	30,690
28,350	28,930	29,510	30,100
27,800	28,350	28,930	29,510
27,230	27,800	28,350	28,930
26,660	27,230	27,800	28,350
26,100	26,660	27,230	27,800
25,530	26,100	26,660	27,230
24,960	25,530	26,100	26,660
24,400	24,960	25,530	26,100
23,830	24,400	24,960	25,530
23,270	23,830	24,400	24,960
22,700	23,270	23,830	24,400
22,140	22,700	23,270	23,830
21,550	22,140	22,700	23,270
20,990	21,550	22,140	22,700
20,420	20,990	21,550	22,140
19,860	20,420	20,990	21,550

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ
เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน
หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
58,390	59,450	60,520	61,580
57,330	58,390	59,450	60,520
56,270	57,330	58,390	59,450
55,210	56,270	57,330	58,390
54,150	55,210	56,270	57,330
53,080	54,150	55,210	56,270
52,260	53,080	54,150	55,210
51,450	52,260	53,080	54,150
50,640	51,450	52,260	53,080
49,830	50,640	51,450	52,260
49,010	49,830	50,640	51,450
48,200	49,010	49,830	50,640
47,380	48,200	49,010	49,830
46,560	47,380	48,200	49,010
45,750	46,560	47,380	48,200
44,930	45,750	46,560	47,380
44,130	44,930	45,750	46,560
43,310	44,130	44,930	45,750
42,490	43,310	44,130	44,930
41,670	42,490	43,310	44,130
40,890	41,670	42,490	43,310
40,100	40,890	41,670	42,490
39,360	40,100	40,890	41,670
38,620	39,360	40,100	40,890
37,880	38,620	39,360	40,100
37,120	37,880	38,620	39,360
36,410	37,120	37,880	38,620



เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
35,690	36,410	37,120	37,880
34,980	35,690	36,410	37,120
34,270	34,980	35,690	36,410
33,550	34,270	34,980	35,690
32,850	33,550	34,270	34,980
32,110	32,850	33,550	34,270
31,400	32,110	32,850	33,550
30,700	31,400	32,110	32,850
29,980	30,700	31,400	32,110
29,280	29,980	30,700	31,400
28,560	29,280	29,980	30,700
27,850	28,560	29,280	29,980
27,160	27,850	28,560	29,280
26,460	27,160	27,850	28,560
25,770	26,460	27,160	27,850
25,080	25,770	26,460	27,160
24,400	25,080	25,770	26,460



ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
67,560	67,560(1,360*)	67,560(2,710*)	67,560(4,060*)
66,440	67,560	67,560(1360*)	67,560(2710*)
65,310	66,440	67,560	67,560(1360*)
64,200	65,310	66,440	67,560
63,070	64,200	65,310	66,440
62,760	64,200	65,310	66,440
61,950	63,070	64,200	65,310
61,800	62,760	64,200	65,310
60,840	61,950	63,070	64,200
60,830	61,800	62,760	64,200
59,870	60,840	61,950	63,070
59,710	60,840	61,950	63,070
58,890	59,870	60,840	61,950
58,590	59,710	60,840	61,950
57,930	58,890	59,870	60,840
57,480	58,590	59,710	60,840
56,960	57,930	58,890	59,870
56,380	57,480	58,590	59,710
56,000	56,960	57,930	58,890
55,270	56,380	57,480	58,590
55,010	56,000	56,960	57,930
54,170	55,270	56,380	57,480
54,050	55,010	56,000	56,960
53,090	54,170	55,270	56,380
53,060	54,170	55,270	56,380
52,120	53,090	54,170	55,270
51,960	53,060	54,170	55,270



เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
51,140	52,120	53,090	54,170
50,870	51,960	53,060	54,170
50,170	51,140	52,120	53,090
49,760	50,870	51,960	53,060
49,220	50,170	51,140	52,120
48,670	49,760	50,870	51,960
48,290	49,220	50,170	51,140
47,580	48,670	49,760	50,870
47,390	48,290	49,220	50,170
46,500	47,580	48,670	49,760
46,470	47,390	48,290	49,220
45,550	46,500	47,580	48,670
45,410	46,500	47,580	48,670
44,680	45,550	46,500	47,580
44,340	45,410	46,500	47,580
43,810	44,680	45,550	46,500
43,250	44,340	45,410	46,500
42,950	43,810	44,680	45,550
42,190	43,250	44,340	45,410
42,070	42,950	43,810	44,680
41,190	42,190	43,250	44,340
41,140	42,190	43,250	44,340
40,310	41,190	42,190	43,250
40,090	41,140	42,190	43,250
39,440	40,310	41,190	42,190
39,090	40,090	41,140	42,190
38,570	39,440	40,310	41,190
38,060	39,090	40,090	41,140
37,700	38,570	39,440	40,310



เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
37,060	38,060	39,090	40,090
36,820	37,700	38,570	39,440
36,070	37,060	38,060	39,090
35,950	36,820	37,700	38,570
35,090	36,070	37,060	38,060
34,220	35,090	35,950	36,820
33,360	34,220	35,090	35,950
32,510	33,360	34,220	35,090
31,650	32,510	33,360	34,220
30,820	31,650	32,510	33,360
29,980	30,820	31,650	32,510

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ
เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน
หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ (เฉพาะสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งว่าให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง)			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
69,810	69,810(1,400*)	69,810(2,800*)	69,810(4,190*)
68,690	69,810	69,810(1,400*)	69,810(2,800*)
67,560	68,690	69,810	69,810(1,400*)
66,440	67,560	68,690	69,810
65,310	66,440	67,560	68,690
64,200	65,310	66,440	67,560
63,070	64,200	65,310	66,440
62,760	64,200	65,310	66,440
61,950	63,070	64,200	65,310
61,800	62,760	64,200	65,310
60,840	61,950	63,070	64,200
60,830	61,800	62,760	64,200
59,870	60,840	61,950	63,070
59,710	60,840	61,950	63,070
58,890	59,870	60,840	61,950
58,590	59,710	60,840	61,950
57,930	58,890	59,870	60,840
57,480	58,590	59,710	60,840
56,960	57,930	58,890	59,870
56,380	57,480	58,590	59,710
56,000	56,960	57,930	58,890
55,270	56,380	57,480	58,590
55,010	56,000	56,960	57,930
54,170	55,270	56,380	57,480
54,050	55,010	56,000	56,960
53,090	54,170	55,270	56,380



เงินเดือนฐาน	เดือน 0.5 ขั้น	เดือน 1 ขั้น	เดือน 1.5 ขั้น
53,060	54,170	55,270	56,380
52,120	53,090	54,170	55,270
51,960	53,060	54,170	55,270
51,140	52,120	53,090	54,170
50,870	51,960	53,060	54,170
50,170	51,140	52,120	53,090
49,760	50,870	51,960	53,060
49,220	50,170	51,140	52,120
48,670	49,760	50,870	51,960
48,290	49,220	50,170	51,140
47,580	48,670	49,760	50,870
47,390	48,290	49,220	50,170
46,500	47,580	48,670	49,760
46,470	47,390	48,290	49,220
45,550	46,500	47,580	48,670
45,410	46,500	47,580	48,670
44,680	45,550	46,500	47,580
44,340	45,410	46,500	47,580
43,810	44,680	45,550	46,500
43,250	44,340	45,410	46,500
42,950	43,810	44,680	45,550
42,190	43,250	44,340	45,410
42,070	42,950	43,810	44,680
41,190	42,190	43,250	44,340
41,140	42,190	43,250	44,340
40,310	41,190	42,190	43,250
40,090	41,140	42,190	43,250
39,440	40,310	41,190	42,190
39,090	40,090	41,140	42,190



เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
38,570	39,440	40,310	41,190
38,060	39,090	40,090	41,140
37,700	38,570	39,440	40,310
37,060	38,060	39,090	40,090
36,820	37,700	38,570	39,440
36,070	37,060	38,060	39,090
35,950	36,820	37,700	38,570
35,090	36,070	37,060	38,060
34,220	35,090	35,950	36,820
33,360	34,220	35,090	35,950
32,510	33,360	34,220	35,090
31,650	32,510	33,360	34,220
30,820	31,650	32,510	33,360
29,980	30,820	31,650	32,510

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ
เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน
หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
19,100	19,100(390*)	19,100(770*)	19,100(1150*)
18,790	19,100	19,100(390*)	19,100(770*)
18,480	18,790	19,100	19,100(390*)
18,190	18,480	18,790	19,100
17,880	18,190	18,480	18,790
17,570	17,880	18,190	18,480
17,270	17,570	17,880	18,190
16,960	17,270	17,570	17,880
16,650	16,960	17,270	17,570
16,340	16,650	16,960	17,270
16,030	16,340	16,650	16,960
15,720	16,030	16,340	16,650
15,540	16,030	16,340	16,650
15,440	15,720	16,030	16,340
15,290	15,540	16,030	16,340
15,140	15,440	15,720	16,030
15,060	15,290	15,540	16,030
14,850	15,140	15,440	15,720
14,810	15,060	15,290	15,540
14,570	14,850	15,140	15,440
14,560	14,810	15,060	15,290
14,320	14,570	14,850	15,140
14,310	14,570	14,850	15,140
14,060	14,320	14,570	14,850
14,030	14,310	14,570	14,850
13,820	14,060	14,320	14,570
13,760	14,030	14,310	14,570



เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
13,570	13,820	14,060	14,320
13,500	13,760	14,030	14,310
13,310	13,570	13,820	14,060
13,230	13,500	13,760	14,030
13,070	13,310	13,570	13,820
12,970	13,230	13,500	13,760
12,810	13,070	13,310	13,570
12,730	12,970	13,230	13,500
12,560	12,810	13,070	13,310
12,470	12,730	12,970	13,230
12,330	12,560	12,810	13,070
12,220	12,470	12,730	12,970
12,090	12,330	12,560	12,810
11,960	12,220	12,470	12,730
11,860	12,090	12,330	12,560
11,700	11,960	12,220	12,470
11,630	11,860	12,090	12,330
11,450	11,700	11,960	12,220
11,400	11,630	11,860	12,090
11,200	11,450	11,700	11,960
11,180	11,400	11,630	11,860
10,970	11,200	11,450	11,700
10,950	11,200	11,450	11,700
10,760	10,970	11,200	11,450
10,700	10,950	11,200	11,450
10,540	10,760	10,970	11,200
10,440	10,700	10,950	11,200
10,350	10,540	10,760	10,970
10,280	10,540	10,760	10,970



เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
10,190	10,440	10,700	10,950
10,150	10,350	10,540	10,760
10,070	10,280	10,540	10,760
9,960	10,190	10,440	10,700
9,950	10,150	10,350	10,540
9,910	10,070	10,280	10,540
9,740	9,960	10,190	10,440
9,710	9,960	10,190	10,440
9,700	9,960	10,190	10,440
9,540	9,740	9,960	10,190
9,520	9,710	9,960	10,190
9,440	9,700	9,960	10,190
9,340	9,540	9,740	9,960
9,330	9,520	9,710	9,960
9,210	9,440	9,700	9,960
9,150	9,340	9,540	9,740
9,140	9,340	9,540	9,740
8,970	9,210	9,440	9,700
8,930	9,140	9,340	9,540
8,800	8,970	9,210	9,440
8,740	8,970	9,210	9,440
8,610	8,800	8,970	9,150
8,590	8,800	8,970	9,150
8,540	8,740	8,930	9,140
8,450	8,610	8,800	8,970
8,430	8,590	8,800	8,970
8,340	8,540	8,740	8,930
8,290	8,450	8,610	8,800
8,260	8,430	8,590	8,800



เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
8,130	8,340	8,540	8,740
8,120	8,290	8,450	8,610
8,100	8,260	8,430	8,590
7,960	8,130	8,340	8,540
7,950	8,130	8,340	8,540
7,940	8,130	8,340	8,540
7,800	7,960	8,130	8,340
7,790	7,950	8,130	8,340
7,730	7,940	8,130	8,340
7,640	7,800	7,960	8,130
7,630	7,800	7,960	8,130
7,530	7,730	7,940	8,130
7,480	7,640	7,800	7,960
7,460	7,630	7,800	7,960
7,330	7,530	7,730	7,940
7,320	7,530	7,730	7,940
7,290	7,460	7,630	7,800
7,210	7,330	7,530	7,730
7,140	7,320	7,530	7,730
7,050	7,210	7,330	7,480
6,970	7,140	7,290	7,460
6,920	7,050	7,210	7,330
6,800	6,970	7,140	7,290
6,790	6,920	7,050	7,210
6,650	6,800	6,970	7,140
6,630	6,800	6,970	7,140
6,530	6,650	6,800	6,970
6,470	6,630	6,800	6,970
6,400	6,530	6,650	6,800



เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
6,300	6,470	6,630	6,800
6,270	6,400	6,530	6,650
6,160	6,300	6,470	6,630
6,140	6,300	6,470	6,630
6,050	6,160	6,300	6,470
5,970	6,140	6,300	6,470
5,920	6,050	6,160	6,300
5,810	5,970	6,140	6,300
5,690	5,810	5,920	6,050
5,580	5,690	5,810	5,920
5,440	5,580	5,690	5,810
5,340	5,440	5,580	5,690
5,220	5,340	5,440	5,580
5,100	5,220	5,340	5,440
4,980	5,100	5,220	5,340
4,870	4,980	5,100	5,220

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ
เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน
หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ			
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
32,350	32,930	33,510	34,080
31,770	32,350	32,930	33,510
31,200	31,770	32,350	32,930
30,620	31,200	31,770	32,350
30,040	30,620	31,200	31,770
29,460	30,040	30,620	31,200
28,880	29,460	30,040	30,620
28,430	28,880	29,460	30,040
27,960	28,430	28,880	29,460
27,490	27,960	28,430	28,880
27,030	27,490	27,960	28,430
26,580	27,030	27,490	27,960
26,120	26,580	27,030	27,490
25,660	26,120	26,580	27,030
25,190	25,660	26,120	26,580
24,730	25,190	25,660	26,120
24,270	24,730	25,190	25,660
23,820	24,270	24,730	25,190
23,370	23,820	24,270	24,730
23,340	23,820	24,270	24,730
22,980	23,370	23,820	24,270
22,920	23,370	23,820	24,270
22,600	22,980	23,370	23,820
22,490	22,920	23,370	23,820
22,230	22,600	22,980	23,370
22,040	22,490	22,920	23,370
21,880	22,230	22,600	22,980



เงินเดือนฐาน	เดือน 0.5 ขั้น	เดือน 1 ขั้น	เดือน 1.5 ขั้น
21,620	22,040	22,490	22,920
21,500	21,880	22,230	22,600
21,190	21,620	22,040	22,490
21,140	21,500	21,880	22,230
20,780	21,190	21,620	22,040
20,770	21,140	21,500	21,880
20,400	20,780	21,190	21,620
20,360	20,780	21,190	21,620
20,040	20,400	20,780	21,190
19,970	20,360	20,780	21,190
19,660	20,040	20,400	20,780
19,580	19,970	20,360	20,780
19,300	19,660	20,040	20,400
19,200	19,580	19,970	20,360
18,950	19,300	19,660	20,040
18,810	19,200	19,580	19,970
18,590	18,950	19,300	19,660
18,440	18,810	19,200	19,580
18,230	18,590	18,950	19,300
18,060	18,440	18,810	19,200
17,890	18,230	18,590	18,950
17,690	18,060	18,440	18,810
17,550	17,890	18,230	18,590
17,310	17,690	18,060	18,440
17,200	17,550	17,890	18,230
16,920	17,310	17,690	18,060
16,880	17,200	17,550	17,890
16,570	16,920	17,310	17,690



เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
16,550	16,880	17,200	17,550
16,240	16,570	16,920	17,310
16,190	16,570	16,920	17,310
15,920	16,240	16,570	16,920
15,800	16,190	16,570	16,920
15,610	15,920	16,240	16,570
15,430	15,800	16,190	16,570
15,290	15,610	15,920	16,240
15,050	15,430	15,800	16,190
15,000	15,290	15,610	15,920
14,680	15,050	15,430	15,800
14,660	15,050	15,430	15,800
14,380	14,680	15,050	15,430
14,300	14,660	15,050	15,430
14,070	14,380	14,680	15,050
13,910	14,300	14,660	15,050
13,770	14,070	14,380	14,680
13,530	13,910	14,300	14,660
13,470	13,770	14,070	14,380
13,160	13,530	13,910	14,300
12,840	13,160	13,470	13,770
12,530	12,840	13,160	13,470
12,240	12,530	12,840	13,160
11,920	12,240	12,530	12,840
11,620	11,920	12,240	12,530
11,310	11,620	11,920	12,240
11,000	11,310	11,620	11,920
10,700	11,000	11,310	11,620



ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ			
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
37,130	37,830	37,830(760*)	37,830(1,520*)
36,450	37,130	37,830	37,830(760*)
35,760	36,450	37,130	37,830
35,220	36,450	37,130	37,830
35,090	35,760	36,450	37,130
34,680	35,220	36,450	37,130
34,430	35,090	35,760	36,450
34,110	34,680	35,220	36,450
33,770	34,430	35,090	35,760
33,560	34,110	34,680	35,220
33,140	33,770	34,430	35,090
33,000	33,560	34,110	34,680
32,510	33,140	33,770	34,430
32,450	33,000	33,560	34,110
31,900	32,510	33,140	33,770
31,880	32,450	33,000	33,560
31,340	31,900	32,510	33,140
31,290	31,900	32,510	33,140
30,790	31,340	31,900	32,510
30,690	31,290	31,900	32,510
30,220	30,790	31,340	31,900
30,100	30,690	31,290	31,900
29,680	30,220	30,790	31,340
29,510	30,100	30,690	31,290
29,110	29,680	30,220	30,790
28,930	29,510	30,100	30,690
28,560	29,110	29,680	30,220



เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
28,350	28,930	29,510	30,100
28,030	28,560	29,110	29,680
27,800	28,350	28,930	29,510
27,480	28,030	28,560	29,110
27,230	27,800	28,350	28,930
26,980	27,480	28,030	28,560
26,660	27,230	27,800	28,350
26,460	26,980	27,480	28,030
26,100	26,660	27,230	27,800
25,970	26,460	26,980	27,480
25,530	26,100	26,660	27,230
25,470	25,970	26,460	26,980
24,970	25,530	26,100	26,660
24,960	25,530	26,100	26,660
24,490	24,970	25,530	26,100
24,400	24,960	25,530	26,100
24,010	24,490	24,970	25,530
23,830	24,400	24,960	25,530
23,550	24,010	24,490	24,970
23,270	23,830	24,400	24,960
23,080	23,550	24,010	24,490
22,700	23,270	23,830	24,400
22,620	23,080	23,550	24,010
22,170	22,700	23,270	23,830
22,140	22,700	23,270	23,830
21,710	22,170	22,700	23,270
21,550	22,140	22,700	23,270
21,240	21,710	22,170	22,700
20,990	21,550	22,140	22,700



เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
20,790	21,240	21,710	22,170
20,420	20,990	21,550	22,140
20,320	20,790	21,240	21,710
19,860	20,420	20,990	21,550
19,410	19,860	20,320	20,790
18,950	19,410	19,860	20,320
18,470	18,950	19,410	19,860
18,010	18,470	18,950	19,410
17,560	18,010	18,470	18,950
17,100	17,560	18,010	18,470
16,640	17,100	17,560	18,010
16,190	16,640	17,100	17,560

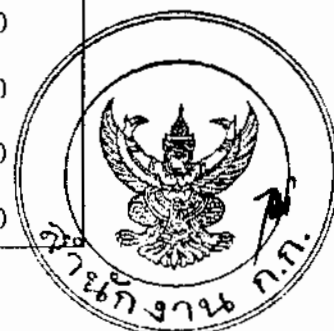
หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ
เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน
หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (เฉพาะสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งว่าให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง)			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
49,830	49,830(1,000*)	49,830(2,000*)	49,830(2,990*)
49,010	49,830	49,830(1,000*)	49,830(2,000*)
48,200	49,010	49,830	49,830(1,000*)
47,380	48,200	49,010	49,830
46,560	47,380	48,200	49,010
45,750	46,560	47,380	48,200
44,930	45,750	46,560	47,380
44,130	44,930	45,750	46,560
43,300	44,130	44,930	45,750
42,620	43,300	44,130	44,930
41,930	42,620	43,300	44,130
41,250	41,930	42,620	43,300
40,560	41,250	41,930	42,620
39,880	40,560	41,250	41,930
39,190	39,880	40,560	41,250
38,500	39,190	39,880	40,560
37,830	38,500	39,190	39,880
37,130	37,830	38,500	39,190
36,450	37,130	37,830	38,500
35,760	36,450	37,130	37,830
35,220	36,450	37,130	37,830
35,090	35,760	36,450	37,130
34,680	35,220	36,450	37,130
34,430	35,090	35,760	36,450
34,110	34,680	35,220	36,450
33,770	34,430	35,090	35,760



เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
33,560	34,110	34,680	35,220
33,140	33,770	34,430	35,090
33,000	33,560	34,110	34,680
32,510	33,140	33,770	34,430
32,450	33,000	33,560	34,110
31,900	32,510	33,140	33,770
31,880	32,450	33,000	33,560
31,340	31,900	32,510	33,140
31,290	31,900	32,510	33,140
30,790	31,340	31,900	32,510
30,690	31,290	31,900	32,510
30,220	30,790	31,340	31,900
30,100	30,690	31,290	31,900
29,680	30,220	30,790	31,340
29,510	30,100	30,690	31,290
29,110	29,680	30,220	30,790
28,930	29,510	30,100	30,690
28,560	29,110	29,680	30,220
28,350	28,930	29,510	30,100
28,030	28,560	29,110	29,680
27,800	28,350	28,930	29,510
27,480	28,030	28,560	29,110
27,230	27,800	28,350	28,930
26,980	27,480	28,030	28,560
26,660	27,230	27,800	28,350
26,460	26,980	27,480	28,030
26,100	26,660	27,230	27,800
25,970	26,460	26,980	27,480
25,530	26,100	26,660	27,230



เงินเดือนฐาน	เดือน 0.5 ขั้น	เดือน 1 ขั้น	เดือน 1.5 ขั้น
25,470	25,970	26,460	26,980
24,970	25,530	26,100	26,660
24,960	25,530	26,100	26,660
24,490	24,970	25,530	26,100
24,400	24,960	25,530	26,100
24,010	24,490	24,970	25,530
23,830	24,400	24,960	25,530
23,550	24,010	24,490	24,970
23,270	23,830	24,400	24,960
23,080	23,550	24,010	24,490
22,700	23,270	23,830	24,400
22,620	23,080	23,550	24,010
22,170	22,700	23,270	23,830
22,140	22,700	23,270	23,830
21,710	22,170	22,700	23,270
21,550	22,140	22,700	23,270
21,240	21,710	22,170	22,700
20,990	21,550	22,140	22,700
20,790	21,240	21,710	22,170
20,420	20,990	21,550	22,140
20,320	20,790	21,240	21,710
19,860	20,420	20,990	21,550
19,410	19,860	20,320	20,790
18,950	19,410	19,860	20,320
18,470	18,950	19,410	19,860
18,010	18,470	18,950	19,410
17,560	18,010	18,470	18,950
17,100	17,560	18,010	18,470
16,640	17,100	17,560	18,010



เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
16,190	16,640	17,100	17,560

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ
เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน
หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
58,390	59,450	60,520	61,580
57,330	58,390	59,450	60,520
56,270	57,330	58,390	59,450
55,210	56,270	57,330	58,390
54,150	55,210	56,270	57,330
53,080	54,150	55,210	56,270
52,260	53,080	54,150	55,210
51,450	52,260	53,080	54,150
50,640	51,450	52,260	53,080



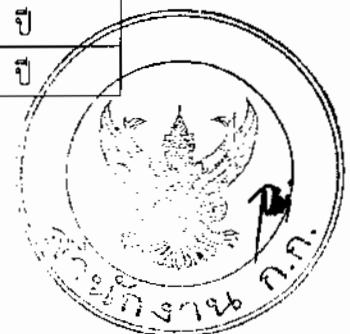
หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๔ มาตรา ๘๐ และมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การพิจารณาเทียบประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งและการเทียบการดำรงตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ก.ก. จึงกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่มีการประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. การประเมินเพื่อการย้าย การโอน การบรรจุกลับและการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เฉพาะตัวของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒

โดยกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ \ ระดับ	ชำนาญงาน
ม.๓/ม.๓.๓/ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๑๑ ปี
ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๑๐ ปี
ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี
ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี
ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี



สำหรับการกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งของสายงานด้านดุริยางคศิลป์และ
คีตศิลป์ให้พิจารณา ดังนี้

คุณวุฒิ \ ระดับ	ชำนาญงาน
ประโยคประถมศึกษา / ประกาศนียบัตรทางดุริยางคศิลป์หรือคีตศิลป์ไทยหรือ สากลขั้นต้น	๑๑ ปี
ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) ทางดนตรี	๑๐ ปี
ประกาศนียบัตรทางดุริยางคศิลป์หรือคีตศิลป์ไทยหรือ สากล ขั้นกลาง / ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) ทางดุริยางค์ไทยหรือสากล	๘ ปี
ประกาศนียบัตรทางดุริยางคศิลป์ไทยหรือสากลขั้นสูง	๖ ปี
ปริญญาตรีทางดุริยางคศิลป์หรือทางคีตศิลป์	๔ ปี

๒. การประเมินเพื่อการย้าย การโอน การบรรจุกลับและการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ

๒.๑ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมิน
บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่ง
ประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมาของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ ตาม
มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑

สำหรับการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการในสายงานแพทย์
สายงานทันตแพทย์ และสายงานนายสัตวแพทย์ ซึ่งเดิมระดับ ๔-๖ เป็นระดับควบ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์
และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๓๖ โดยมีเงื่อนไขว่า
ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของ
ระดับชำนาญการ

โดยกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ
แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ \ ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖ ปี	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒ ปี	๔ ปี



๒.๒ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๗ โดยให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาประเมิน

โดยกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ \ ระดับ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๙ ปี	๑๐ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๗ ปี	๘ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๕ ปี	๖ ปี

๓. การได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นไปตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

๓.๑ การประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

- ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ

- ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานจาก ก.ก. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (วิชาชีพเฉพาะ) ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑

๓.๒ การประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

- ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

- ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๑ (เชี่ยวชาญเฉพาะ หรือวิชาชีพเฉพาะ) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๗ โดยให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาประเมิน



๔. การเทียบระดับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘
เท่ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔

๔.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับตำแหน่งเดิม	ระดับตำแหน่งใหม่
ระดับ ๓ - ๕	ปฏิบัติการ
ระดับ ๖ - ๗	ชำนาญการ
ระดับ ๘	ชำนาญการพิเศษ
ระดับ ๙	เชี่ยวชาญ
ระดับ ๑๐	ทรงคุณวุฒิ

๔.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป

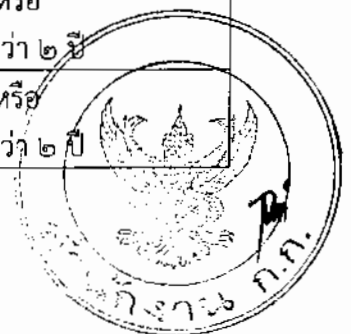
ระดับตำแหน่งเดิม	ระดับตำแหน่งใหม่
ระดับ ๑ - ๔	ปฏิบัติงาน
ระดับ ๕ - ๖	ชำนาญงาน
ระดับ ๗ - ๘	อาวุโส
ระดับ ๙ ขึ้นไป	ทักษะพิเศษ

๕. การเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๒๘ เท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ในการเสนอขอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่
สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป ดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๕.๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการทุกสายงาน ยกเว้นสายงานแพทย์และทันตแพทย์

ระดับตำแหน่ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ชำนาญการ	- ระดับ ๕ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ - ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
ชำนาญการพิเศษ	- ระดับ ๗ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ - ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
เชี่ยวชาญ	- ระดับ ๘ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ - ไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
ทรงคุณวุฒิ	- ระดับ ๙ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ - ไม่ต่ำกว่าระดับ ๘ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี



๕.๑.๒ สายงานแพทย์

ระดับตำแหน่ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ชำนาญการ	- นายแพทย์ ๕ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ - ไม่ต่ำกว่านายแพทย์ ๔ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
ชำนาญการพิเศษ	- นายแพทย์ ๗ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ - ไม่ต่ำกว่านายแพทย์ ๖ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
เชี่ยวชาญ	- นายแพทย์ ๘ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ - ไม่ต่ำกว่านายแพทย์ ๗ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
ทรงคุณวุฒิ	- นายแพทย์ ๙ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ - ไม่ต่ำกว่านายแพทย์ ๘ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๕.๑.๓ สายงานทันตแพทย์

ระดับตำแหน่ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ชำนาญการ	- ทันตแพทย์ ๕ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ - ไม่ต่ำกว่าทันตแพทย์ ๔ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
ชำนาญการพิเศษ	- ทันตแพทย์ ๗ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ - ไม่ต่ำกว่าทันตแพทย์ ๖ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
เชี่ยวชาญ	- ทันตแพทย์ ๘ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ - ไม่ต่ำกว่าทันตแพทย์ ๗ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
ทรงคุณวุฒิ	- ทันตแพทย์ ๙ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ - ไม่ต่ำกว่าทันตแพทย์ ๘ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๕.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป

ระดับตำแหน่ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ชำนาญงาน	- ระดับ ๔ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ - ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
อาวุโส	- ระดับ ๖ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ - ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
ทักษะพิเศษ	- ระดับ ๘ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ - ไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๖. บัญชีแสดงรายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกัน บัญชีกำหนดตำแหน่งสำหรับการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน และแบบประเมินคุณลักษณะ ของบุคคลแต่ละสายงาน ให้นำบัญชีการเทียบตำแหน่งในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ เทียบกับตำแหน่งในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่แนบท้ายหลักเกณฑ์นี้มาใช้ และกรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ให้ผู้ที่ได้รับการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งจากการจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้า ประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตำแหน่งสามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ต่อเนื่องกับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามหลักเกณฑ์นี้ได้โดยอัตโนมัติ



๗. การคัดเลือกบุคคลและ/หรือการประเมินบุคคลที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

๗.๑ กรณีข้าราชการที่มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วนและส่งผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ก่อนวันที่มีการประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ดำเนินการตามกระบวนการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

๗.๒ กรณีข้าราชการที่มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วนและผ่านการคัดเลือกบุคคลก่อนวันที่มีการประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ แต่ยังไม่ได้ส่งผลงาน ให้สามารถใช้เอกสารเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลที่เสนอไว้เดิมมาดำเนินการต่อไปตามหลักเกณฑ์นี้ได้

๗.๓ การดำเนินการตามวันที่มีผลในการประเมินตามกรณีข้อ ๗.๑ และ ๗.๒ ดังนี้

๗.๓.๑ กรณีการประเมินมีผลก่อนวันที่มีการประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้แต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และใช้การเทียบประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง และการเทียบการดำรงตำแหน่งตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ต่อไป ส่วนการได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘

๗.๓.๒ กรณีการประเมินมีผลตั้งแต่วันที่มีการประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ การบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และการได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามการกำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๗.๔ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและ/หรือคณะกรรมการประเมินผลงานที่ได้รับการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์เดิมเป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลและ/หรือผลงานของบุคคลที่อยู่ระหว่างดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ และให้ถือว่าคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและ/หรือคณะกรรมการประเมินผลงานที่ได้รับการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์เดิมเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์นี้ด้วย โดยชื่อของคณะกรรมการให้เป็นไปตามบัญชีการเทียบตำแหน่งในสายงานท้ายหลักเกณฑ์นี้ ทั้งนี้ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามวาระต่อเนื่องกันและดำเนินการตามหลักเกณฑ์นี้ได้ต่อไป

กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลนี้ได้
ให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป



บัญชีการเทียบตำแหน่งในสายงานตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ เทียบกับตำแหน่งในสายงานตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ สำหรับใช้ประกอบบัญชีแสดงรายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกัน บัญชีกำหนดตำแหน่งสำหรับการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน

และแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

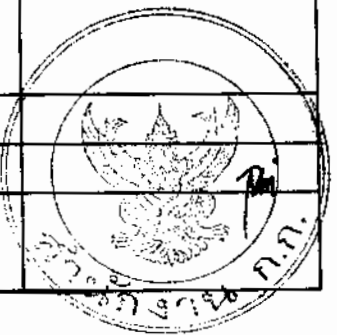
ลำดับ	ตำแหน่งตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘		ตำแหน่งตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔			หมายเหตุ
	สายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	สายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	
๑	แพทย์	นายแพทย์	แพทย์	นายแพทย์	วิชาการ	
๒	ทันตแพทย์	ทันตแพทย์	ทันตแพทย์	ทันตแพทย์	วิชาการ	
๓	ทันตสาธารณสุข	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทันตสาธารณสุข	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	
๔	ช่วยทันตแพทย์	ผู้ช่วยทันตแพทย์	ช่วยทันตแพทย์	ผู้ช่วยทันตแพทย์	ทั่วไป	
๕	วิชาการสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	
๖	สัตวแพทย์	สัตวแพทย์	สัตวแพทย์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	
๗	วิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	วิทยาศาสตร์การแพทย์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	วิชาการ	
๘	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	ทั่วไป	
๙	วิทยาศาสตร์การแพทย์	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์				
๑๐	วิทยาศาสตร์	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์	นักวิทยาศาสตร์	วิชาการ	
๑๑	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	ทั่วไป	
๑๒	ช่วยนักวิทยาศาสตร์	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์				
๑๓	เภสัชกรรม	เภสัชกร	เภสัชกรรม	เภสัชกร	วิชาการ	
๑๔	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปฏิบัติงานเภสัชกรรม	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	
๑๕	ช่วยเภสัชกร	ผู้ช่วยเภสัชกร				
๑๖	วิชาการโภชนาการ	นักโภชนาการ	โภชนาการ	นักโภชนาการ	วิชาการ	
๑๗	โภชนาการ	โภชนาการ	ปฏิบัติงานโภชนาการ	โภชนาการ	ทั่วไป	
๑๘	จิตวิทยา	นักจิตวิทยา	จิตวิทยา	นักจิตวิทยา	วิชาการ	
๑๙	วิชาการสุขศึกษา	นักวิชาการสุขศึกษา	วิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	
๒๐	วิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุข				
๒๑	วิชาการส่งเสริมสุขภาพ	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ				
๒๒	วิชาการควบคุมโรค	นักวิชาการควบคุมโรค				



ลำดับ	ตำแหน่งตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔		ตำแหน่งตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔			หมายเหตุ
	สายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	สายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	
๒๓	บริหารงานสาธารณสุข	เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข	ยุบเลิก			
๒๔	เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ	เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ	ปฏิบัติงานสาธารณสุข	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	
๒๕	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ				
๒๖	เจ้าพนักงานควบคุมโรค	เจ้าพนักงานควบคุมโรค				
๒๗	เจ้าหน้าที่ควบคุมโรค	เจ้าหน้าที่ควบคุมโรค				
๒๘	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	เจ้าพนักงานสาธารณสุข				
๒๙	วิชาการสุขาภิบาล	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการสุขาภิบาล	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	
๓๐	การพยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	
๓๑	วิชาการพยาบาล	นักวิชาการพยาบาล	วิชาการพยาบาล	นักวิชาการพยาบาล	วิชาการ	
๓๒	การพยาบาลเทคนิค	พยาบาลเทคนิค	พยาบาลเทคนิค	พยาบาลเทคนิค	ทั่วไป	
๓๓	เจ้าหน้าที่พยาบาล	เจ้าหน้าที่พยาบาล				
๓๔	วิชาการรังสีการแพทย์	นักรังสีการแพทย์	รังสีการแพทย์	นักรังสีการแพทย์	วิชาการ	
๓๕	รังสีการแพทย์	เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์	ปฏิบัติงานรังสีการแพทย์	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	ทั่วไป	
๓๖	เอ็กซเรย์	เจ้าหน้าที่เอ็กซเรย์				
๓๗	กายภาพบำบัด	นักกายภาพบำบัด	กายภาพบำบัด	นักกายภาพบำบัด	วิชาการ	
๓๘	วิชาการอาชีวบำบัด	นักอาชีวบำบัด	วิชาการอาชีวบำบัด	นักอาชีวบำบัด	วิชาการ	
๓๙	เทคนิคการแพทย์	นักเทคนิคการแพทย์	เทคนิคการแพทย์	นักเทคนิคการแพทย์	วิชาการ	
๔๐	การอนามัย	เจ้าหน้าที่อนามัย	การอนามัย	เจ้าหน้าที่อนามัย	ทั่วไป	
๔๑	รักษาความสะอาด	เจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด	เจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด	เจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด	ทั่วไป	
๔๒	วิศวกรรม	วิศวกร	วิศวกรรม	วิศวกร	วิชาการ	
๔๓	วิศวกรรมโยธา	วิศวกรโยธา	วิศวกรรมโยธา	วิศวกรโยธา	วิชาการ	
๔๔	เจ้าหน้าที่บริหารงานโยธา	เจ้าหน้าที่บริหารงานโยธา	จัดการงานโยธา	นักจัดการงานโยธา	วิชาการ	
๔๕	วิศวกรรมเครื่องกล	วิศวกรเครื่องกล	วิศวกรรมเครื่องกล	วิศวกรเครื่องกล	วิชาการ	
๔๖	วิศวกรรมไฟฟ้า	วิศวกรไฟฟ้า	วิศวกรรมไฟฟ้า	วิศวกรไฟฟ้า	วิชาการ	
๔๗	วิศวกรรมสุขาภิบาล	วิศวกรสุขาภิบาล	วิศวกรรมสุขาภิบาล	วิศวกรสุขาภิบาล	วิชาการ	



ลำดับ	ตำแหน่งตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔		ตำแหน่งตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔			หมายเหตุ
	สายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	สายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	
๔๘	สถาปัตยกรรม	สถาปนิก	สถาปัตยกรรม	สถาปนิก	วิชาการ	
๔๙	มณฑลศิลป์	มณฑลนคร	มณฑลศิลป์	มณฑลนคร	วิชาการ	
๕๐	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงานช่างโยธา	นายช่างโยธา	ทั่วไป	
๕๑	ช่างโยธา	ช่างโยธา				
๕๒	นายช่างสำรวจ	นายช่างสำรวจ	ปฏิบัติงานช่างสำรวจ	นายช่างสำรวจ	ทั่วไป	
๕๓	ช่างสำรวจ	ช่างสำรวจ				
๕๔	ปฏิบัติการแผนที่	เจ้าหน้าที่แผนที่				
๕๕	นายช่างเครื่องกล	นายช่างเครื่องกล	ปฏิบัติงานช่างเครื่องกล	นายช่างเครื่องกล	ทั่วไป	
๕๖	ช่างเครื่องกล	ช่างเครื่องกล				
๕๗	คุมเครื่องคอมพิวเตอร์	เจ้าหน้าที่เครื่องคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติงานเครื่องคอมพิวเตอร์	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	ทั่วไป	
๕๘	นายช่างไฟฟ้า	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	
๕๙	ช่างไฟฟ้า	ช่างไฟฟ้า				
๖๐	นายช่างเทคนิค	นายช่างเทคนิค	ปฏิบัติงานช่างเทคนิค	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	
๖๑	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค				
๖๒	นายช่างเขียนแบบ	นายช่างเขียนแบบ	ปฏิบัติงานช่างเขียนแบบ	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	
๖๓	ช่างเขียนแบบ	ช่างเขียนแบบ				
๖๔	วิชาการช่างศิลป์	นักวิชาการช่างศิลป์	วิชาการช่างศิลป์	นักวิชาการช่างศิลป์	วิชาการ	
๖๕	นายช่างศิลป์	นายช่างศิลป์	ปฏิบัติงานช่างศิลป์	นายช่างศิลป์	ทั่วไป	
๖๖	ช่างศิลป์	ช่างศิลป์				
๖๗	นายช่างภาพ	นายช่างภาพ	ปฏิบัติงานช่างภาพ	นายช่างภาพ	ทั่วไป	
๖๘	ช่างภาพ	ช่างภาพ				
๖๙	ช่างภาพการแพทย์	ช่างภาพการแพทย์	เวชภัณฑ์	นักเวชภัณฑ์	วิชาการ	
๗๐	ช่างกายอุปกรณ์	ช่างกายอุปกรณ์	ช่างกายอุปกรณ์	ช่างกายอุปกรณ์	ทั่วไป	
๗๑	เจ้าหน้าที่บริหารงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย	ยุบเลิก			



ลำดับ	ตำแหน่งตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘		ตำแหน่งตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔			หมายเหตุ
	สายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	สายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	
๗๒	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	
๗๓	พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				
๗๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	วิชาการ	
๗๕	เจ้าหน้าที่บริหารงานปกครอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานปกครอง	ยุบเลิก			
๗๖	ปฏิบัติการปกครอง	เจ้าพนักงานปกครอง	ปฏิบัติการปกครอง	เจ้าพนักงานปกครอง	วิชาการ	
๗๗			ปฏิบัติการเทศกิจ	เจ้าพนักงานเทศกิจ	วิชาการ	
๗๘	ประสานงานปกครอง	เจ้าหน้าที่ปกครอง	ประสานงานปกครอง	เจ้าหน้าที่ปกครอง	ทั่วไป	
๗๙			ประสานงานเทศกิจ	เจ้าหน้าที่เทศกิจ	ทั่วไป	
๘๐	วิเคราะห์นโยบายและแผน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	วิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	
๘๑	วิเคราะห์งานบุคคล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล	ทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	
๘๒	การเจ้าหน้าที่	บุคลากร				
๘๓	วิชาการสอบ	นักวิชาการสอบ				
๘๔	ฝึกอบรม	เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม				
๘๕	ระบบงานคอมพิวเตอร์	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	ระบบงานคอมพิวเตอร์	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	วิชาการ	
๘๖	วิชาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	
๘๗	เลขานุการและบริหารงานทั่วไป	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	จัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	
๘๘	เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ	ยุบเลิก			
๘๙	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	
๙๐	เจ้าหน้าที่ธุรการ	เจ้าหน้าที่ธุรการ				
๙๑	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล				
๙๒	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	
๙๓	เจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ	เจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ	ยุบเลิก			



ลำดับ	ตำแหน่งตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๑		ตำแหน่งตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔			หมายเหตุ
	สายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	สายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	
๔๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงานพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	
๔๕	เจ้าหน้าที่พัสดุ	เจ้าหน้าที่พัสดุ				
๔๖	นักสถิติ	นักสถิติ	วิชาการสถิติ	นักวิชาการสถิติ	วิชาการ	
๔๗	เจ้าพนักงานสถิติ	เจ้าพนักงานสถิติ	ปฏิบัติงานสถิติ	เจ้าพนักงานสถิติ	ทั่วไป	
๔๘	เจ้าหน้าที่สถิติ	เจ้าหน้าที่สถิติ				
๔๙	เจ้าหน้าที่เวชสถิติ	เจ้าหน้าที่เวชสถิติ	ปฏิบัติงานเวชสถิติ	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	ทั่วไป	
๑๐๐	นิติกร	นิติกร	นิติกร	นิติกร	วิชาการ	
๑๐๑	วินัย	เจ้าหน้าที่วินัย				
๑๐๒	วิเทศสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์	วิเทศสัมพันธ์	นักวิเทศสัมพันธ์	วิชาการ	
๑๐๓	วิจัยจราจร	นักวิจัยการจราจร	วิจัยจราจร	นักวิจัยการจราจร	วิชาการ	
๑๐๔	วิชาการคลัง	นักวิชาการคลัง	วิชาการคลัง	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	
๑๐๕	เจ้าหน้าที่บริหารงานการคลัง	เจ้าหน้าที่บริหารงานการคลัง	ยุบเลิก			
๑๐๖	เจ้าพนักงานการคลัง	เจ้าพนักงานการคลัง	ปฏิบัติงานคลัง	เจ้าพนักงานการคลัง	ทั่วไป	
๑๐๗	เจ้าหน้าที่การคลัง	เจ้าหน้าที่การคลัง				
๑๐๘	วิชาการบัญชี	นักบัญชี	วิชาการบัญชี	นักบัญชี	วิชาการ	
๑๐๙	วิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	
๑๑๐	บริหารงานการเงินและบัญชี	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี	ยุบเลิก			
๑๑๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	
๑๑๒	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี				
๑๑๓	ตรวจสอบภายใน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	วิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	
๑๑๔	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบบัญชี	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบบัญชี	ยุบเลิก			
๑๑๕	วิเคราะห์งบประมาณ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ	วิเคราะห์งบประมาณ	นักวิเคราะห์งบประมาณ	วิชาการ	
๑๑๖	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการจัดเก็บรายได้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	
๑๑๗	วิชาการภาษี	นักวิชาการภาษี				
๑๑๘	เจ้าหน้าที่บริหารงานจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่บริหารงานจัดเก็บรายได้	ยุบเลิก			



ลำดับ	ตำแหน่งตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒		ตำแหน่งตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔			หมายเหตุ
	สายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	สายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	
๑๑๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	
๑๒๐	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้				
๑๒๑	เจ้าหน้าที่สื่อสาร	เจ้าหน้าที่สื่อสาร	ปฏิบัติงานสื่อสาร	เจ้าพนักงานสื่อสาร	ทั่วไป	
๑๒๓	นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	วิชาการ	
๑๒๔	เจ้าหน้าที่บริหารงานประชาสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานประชาสัมพันธ์	ยุบเลิก			
๑๒๕	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ทั่วไป	
๑๒๖	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์				
๑๒๗	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	วิชาการโสตทัศนศึกษา	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	วิชาการ	
๑๒๘	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ทั่วไป	
๑๒๙	เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา	เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา				
๑๓๐	พัฒนาการท่องเที่ยว	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	พัฒนาการท่องเที่ยว	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	วิชาการ	
๑๓๑	วิชาการเกษตร	นักวิชาการเกษตร	วิชาการเกษตร	นักวิชาการเกษตร	วิชาการ	
๑๓๒	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเกษตร	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเกษตร	ยุบเลิก			
๑๓๓	เจ้าพนักงานการเกษตร	เจ้าพนักงานการเกษตร	ปฏิบัติงานการเกษตร	เจ้าพนักงานการเกษตร	ทั่วไป	
๑๓๔	เจ้าหน้าที่การเกษตร	เจ้าหน้าที่การเกษตร				
๑๓๕	วิชาการแผนที่	นักวิชาการแผนที่	วิชาการแผนที่	นักวิชาการแผนที่	วิชาการ	
๑๓๖	วิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	วิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	
๑๓๗	เจ้าพนักงานการศึกษา	เจ้าพนักงานการศึกษา	ยุบเลิก			
๑๓๘	วิชาการศึกษาพิเศษ	นักวิชาการศึกษาพิเศษ	วิชาการศึกษาพิเศษ	นักวิชาการศึกษาพิเศษ	วิชาการ	
๑๓๙	ส่งเสริมและสอนการพลศึกษา	เจ้าหน้าที่พลศึกษา	พัฒนากีฬา	นักพัฒนากีฬา	วิชาการ	
๑๔๐	บรรณารักษ์	บรรณารักษ์	บรรณารักษ์	บรรณารักษ์	วิชาการ	
๑๔๑	เจ้าพนักงานห้องสมุด	เจ้าพนักงานห้องสมุด	ปฏิบัติงานห้องสมุด	เจ้าพนักงานห้องสมุด	ทั่วไป	
๑๔๒	เจ้าหน้าที่ห้องสมุด	เจ้าหน้าที่ห้องสมุด				
๑๔๓	วิชาการละครและดนตรี	นักวิชาการละครและดนตรี	วิชาการละครและดนตรี	นักวิชาการละครและดนตรี	วิชาการ	



ลำดับ	ตำแหน่งตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘		ตำแหน่งตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔			หมายเหตุ
	สายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	สายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	
๑๔๔	ดุริยางคศิลป์	ดุริยางคศิลป์	ดุริยางคศิลป์	ดุริยางคศิลป์	ทั่วไป	
๑๔๕	คีตศิลป์	คีตศิลป์	คีตศิลป์	คีตศิลป์	ทั่วไป	
๑๔๖	วิชาการวัฒนธรรม	นักวิชาการวัฒนธรรม	วิชาการวัฒนธรรม	นักวิชาการวัฒนธรรม	วิชาการ	
๑๔๗	สังคมสงเคราะห์	นักสังคมสงเคราะห์	สังคมสงเคราะห์	นักสังคมสงเคราะห์	วิชาการ	
๑๔๘	วิเคราะห์ผังเมือง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ผังเมือง	วิเคราะห์ผังเมือง	นักวิเคราะห์ผังเมือง	วิชาการ	
๑๔๙	การผังเมือง	นักผังเมือง	ผังเมือง	นักผังเมือง	วิชาการ	
๑๕๐	นักพัฒนาชุมชน	นักพัฒนาชุมชน	พัฒนาสังคม	นักพัฒนาสังคม	วิชาการ	
๑๕๑	เจ้าหน้าที่บริหารงานพัฒนาชุมชน	เจ้าหน้าที่บริหารงานพัฒนาชุมชน	ยุบเลิก			
๑๕๒	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติงานพัฒนาสังคม	เจ้าพนักงานพัฒนาสังคม	ทั่วไป	
๑๕๓	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน				
๑๕๔	วิชาการสิ่งแวดล้อม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	วิชาการสิ่งแวดล้อม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	วิชาการ	
๑๕๕	จัดหาที่ดิน	เจ้าหน้าที่จัดหาที่ดิน	วิชาการจัดหาที่ดิน	นักวิชาการจัดหาที่ดิน	วิชาการ	
๑๕๖	นักวิชาการศูนย์เยาวชน	นักวิชาการศูนย์เยาวชน	นักวิชาการศูนย์เยาวชน	นักวิชาการศูนย์เยาวชน	วิชาการ	
๑๕๗	เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน	เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน	ยุบเลิก			
๑๕๘	เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	ปฏิบัติงานศูนย์เยาวชน	เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	ทั่วไป	
๑๕๙	เจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน	เจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน				



มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการ
ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ในสถาบันอุดมศึกษา



มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งประเภท

วิชาการ

สายงาน

สอนและวิจัย

ลักษณะงานโดยทั่วไป

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่างๆ ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม และการวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำปรึกษา แนะนำ แก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ชื่อของตำแหน่ง

ตำแหน่งในสายงานนี้มีชื่อตำแหน่ง ดังนี้ คือ

ศาสตราจารย์

รองศาสตราจารย์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์

อาจารย์



ก.ก. กำหนดวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรฐานตำแหน่งวิชาการ

ตำแหน่งประเภท	วิชาการ
ชื่อสายงาน	สอนและวิจัย
ชื่อตำแหน่ง	ศาสตราจารย์

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม และการวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำปรึกษา แนะนำ แก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุง ศิลปะ และวัฒนธรรม และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายโดยต้องใช้ทักษะ และความเชี่ยวชาญในการสอน ค้นคว้าวิจัยทางวิชาการชั้นสูงที่ทำให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ และนวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อ วงวิชาการและวิชาชีพในระดับประเทศและ/หรือนานาชาติ ควบคุมและตรวจสอบ การวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนหนึ่ง ของการศึกษาของนิสิตนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษาทางด้านวิชาการและกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ให้ คำแนะนำปรึกษาทางด้านวิชาการแก่คณาจารย์ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยปฏิบัติตามภารกิจตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในการสอน และมีผลงานทางวิชาการ โดยได้ผ่านการประเมินตาม หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และข้อบังคับสภาสถาบันอุดมศึกษา ของกรุงเทพมหานครว่าด้วยเรื่องดังกล่าว

ก.ก. กำหนดวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



มาตรฐานตำแหน่งวิชาการ

ตำแหน่งประเภท	วิชาการ
ชื่อสายงาน	สอนและวิจัย
ชื่อตำแหน่ง	รองศาสตราจารย์

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม และการวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำปรึกษา แนะนำ แก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายโดยต้องใช้ทักษะ และความชำนาญพิเศษในการสอน ค้นคว้าวิจัยทางวิชาการชั้นสูงที่ทำให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการ และนำไป ประยุกต์และบูรณาการได้อย่างกว้างขวาง ควบคุมและตรวจสอบการวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนหนึ่งของ การศึกษาของนิสิตนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษาทางด้านวิชาการและกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยปฏิบัติ ภารกิจตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี มีความรู้ความสามารถและความชำนาญพิเศษในการสอน และมีผลงานทางวิชาการ โดยได้ผ่านการประเมินตาม หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และข้อบังคับสภาสถาบันอุดมศึกษา ของกรุงเทพมหานครว่าด้วยเรื่องดังกล่าว

ก.ก. กำหนดวันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



มาตรฐานตำแหน่งวิชาการ

ตำแหน่งประเภท	วิชาการ
ชื่อสายงาน	สอนและวิจัย
ชื่อตำแหน่ง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม และการวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำปรึกษา แนะนำ แก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุง ศิลปะ และวัฒนธรรม และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายโดยต้องใช้ทักษะและความชำนาญในการสอน ค้นคว้าวิจัยทางวิชาการชั้นสูงที่ทำให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการและนำไปใช้ประโยชน์ได้ ควบคุม และตรวจสอบการวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาของนิสิตนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษา ทางด้านวิชาการและกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ทะนุบำรุง ศิลปะ และวัฒนธรรม และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยปฏิบัติตามภารกิจตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ตามข้อ ๑ และได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการสอน มีผลงานทางวิชาการโดยได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และข้อบังคับสภาสถาบันอุดมศึกษาของกรุงเทพมหานครว่าด้วยเรื่องดังกล่าว หรือ

๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ตามข้อ ๒ และได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการสอน มีผลงานทางวิชาการโดยได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และข้อบังคับสภาสถาบันอุดมศึกษาของกรุงเทพมหานครว่าด้วยเรื่องดังกล่าว

ข้อยกเว้น กรณีที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ตามบทเฉพาะกาล และได้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการสอน มีผลงานทางวิชาการโดยได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และข้อบังคับสภาสถาบันอุดมศึกษาของกรุงเทพมหานครว่าด้วยเรื่องดังกล่าว

ก.ก. กำหนดวันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



มาตรฐานตำแหน่งวิชาการ

ตำแหน่งประเภท	วิชาการ
ชื่อสายงาน	สอนและวิจัย
ชื่อตำแหน่ง	อาจารย์

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม และการวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำปรึกษา แนะนำ แก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุง ศิลปะ และวัฒนธรรม และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชาต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ค้นคว้าวิจัยทางวิชาการชั้นสูง เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษาทางด้านวิชาการและกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ทะนุบำรุง ศิลปะ และวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยปฏิบัติตามภารกิจตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาที่มีการสอนในสถาบันอุดมศึกษาของ กรุงเทพมหานคร หรือ
๒. ได้รับปริญญาเอก หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาที่มีการสอนในสถาบันอุดมศึกษาของ กรุงเทพมหานคร

บทเฉพาะกาล

สำหรับกรณีผู้ที่บรรจุเข้ารับราชการ โดยใช้วุฒิปริญญาตรีก่อนที่ ก.ก. จะมีมติกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนี้ ให้ยังคงดำรงตำแหน่งอาจารย์ต่อไปได้ โดยมีเงื่อนไขในการพัฒนาบุคคลดังกล่าว ให้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับที่สูงขึ้นโดยเร็ว



ตารางการเทียบตำแหน่ง การได้รับเงินเดือน และการรับเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร
ตำแหน่งวิชาการ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ- กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔				พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑			
ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง		เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง	ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง		เงินประจำตำแหน่ง
	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ				ขั้นสูง	ขั้นต่ำ
	๖๙,๘๑๐	-	๑๕,๖๐๐			๖๙,๘๑๐	-
ศาสตราจารย์	๖๗,๕๖๐	-	๑๓,๐๐๐	ศาสตราจารย์	๖๗,๕๖๐	-	๑๓,๐๐๐
รองศาสตราจารย์	๖๓,๙๖๐	-	๙,๙๐๐	รองศาสตราจารย์	๖๓,๙๖๐	-	๙,๙๐๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕๔,๐๙๐	-	๕,๖๐๐	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕๔,๐๙๐	-	๕,๖๐๐
อาจารย์	๓๙,๖๓๐	๑๐,๑๙๐	-	อาจารย์	๓๙,๖๓๐	๑๐,๑๙๐	-



การจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งวิชาการ
เข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน ตามมาตรฐานตำแหน่งวิชาการ

อาศัยความตามมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ก.ก. จึงออกหลักเกณฑ์การจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครใน
สถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งวิชาการที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร เข้าประเภท
ตำแหน่ง สายงาน ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ ดังนี้

ข้อ ๑ หลักการไม่กระทบสิทธิและประโยชน์ ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา
ในตำแหน่งวิชาการผู้ใดที่ได้รับสิทธิและประโยชน์อยู่เดิมก่อนวันที่ ก.ก. จัดตำแหน่งเข้าประเภท
ตำแหน่ง สายงาน ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ ให้ผู้นั้นยังคงได้รับสิทธิและประโยชน์นั้นไม่น้อยกว่าที่
ได้รับอยู่เดิม

ข้อ ๒ ให้คงสถานภาพของตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม โดยจัดตำแหน่งตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่

ข้อ ๓ กรณีที่ไม่อาจจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งวิชาการ
เข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ได้ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นกรณีๆ ไป



หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานคร
จากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ก.ก. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง ได้แก่ จากข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา หรือจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) ข้าราชการผู้นั้นต้องสมัครใจเปลี่ยนเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครอีกประเภทหนึ่ง

(๓) กรณีการเปลี่ยนประเภทข้าราชการกรุงเทพมหานครดังกล่าวต้องได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานต้นสังกัด

(๔) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เปลี่ยนประเภทข้าราชการ ต้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม หรือตำแหน่งที่เทียบเท่ากับการดำรงตำแหน่ง และรับเงินเดือนในอัตราที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๒ การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องเป็นไปตามมาตรฐานตำแหน่งวิชาการและผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ

ข้อ ๓ การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะและผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีวิทยฐานะที่กำหนดไว้ในมาตรฐานวิทยฐานะ

ข้อ ๔ ในกรณีที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ แล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง และรายงานให้ ก.ก. และกรุงเทพมหานครรับทราบ

ข้อ ๕ กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ หรือมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา



ตารางการเทียบตำแหน่ง
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
และข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา
เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งข้าราชการจากประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา
ประเภทวิชาการ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
ระดับทรงคุณวุฒิ (เงินประจำตำแหน่ง ๑๕,๖๐๐ บาท)	ศาสตราจารย์ (เงินประจำตำแหน่ง ๑๕,๖๐๐ บาท)	ศาสตราจารย์ (เงินประจำตำแหน่ง ๑๕,๖๐๐ บาท)
ระดับทรงคุณวุฒิ (เงินประจำตำแหน่ง ๑๓,๐๐๐ บาท)	ศาสตราจารย์ (เงินประจำตำแหน่ง ๑๓,๐๐๐ บาท)	ศาสตราจารย์ (เงินประจำตำแหน่ง ๑๓,๐๐๐ บาท)
ระดับเชี่ยวชาญ	รองศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์
ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ระดับชำนาญการ	อาจารย์ (ระดับ ๖-๗ เดิม)	อาจารย์
ระดับปฏิบัติการ	อาจารย์ (ระดับ ๓-๕ เดิม)	อาจารย์



บัญชีเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งวิชาการ

ตำแหน่ง	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง
	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	
	๖๙,๘๑๐	-	๑๕,๖๐๐
ศาสตราจารย์	๖๗,๕๖๐	-	๑๓,๐๐๐
รองศาสตราจารย์	๖๓,๙๖๐	-	๙,๙๐๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕๕,๐๙๐	-	๕,๖๐๐
อาจารย์	๓๙,๖๓๐	๑๐,๑๙๐	-



บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งวิชาการ

	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๓๙,๖๓๐	๕๕,๐๙๐	๖๓,๙๖๐	๖๙,๘๑๐
				๖๗,๕๖๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๑๙๐			
ตำแหน่ง	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์

หมายเหตุ ๑. ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๗,๕๖๐ บาท
เว้นแต่ผู้นั้นผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน
๖๙,๘๑๐ บาท

๒. การปรับเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่
ในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งวิชาการ เข้าสู่บัญชีเงินเดือนข้างต้นให้เป็นไปตามหนังสือ
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)
และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘
เดือน ธันวาคม ๒๕๕๓ - พฤษภาคม ๒๕๕๔

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	จำนวนผู้ผ่านการประเมิน	จำนวนผู้ไม่ผ่านการประเมิน	จำนวนรวม
๑	นักพัฒนาชุมชน ๘ว	๓	-	๓
๒	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ๘ว	๑	-	๑
๓	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ผังเมือง ๘ว	๒	-	๒
๔	เจ้าพนักงานปกครอง ๘ว	๕	-	๕
๕	นิติกร ๘ว	๒	-	๒
๖	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๘ว	๒	-	๒
๗	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๘ว	๒	-	๒
๘	เจ้าหน้าที่พิเศษสัมพันธ์ ๘ว	๑	-	๑
๙	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ ๘ว	๑	-	๑
๑๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๘ว	๑	-	๑
๑๑	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๘ว	๒	-	๒
๑๒	นักสังคมสงเคราะห์ ๘ว	๒	-	๒
๑๓	นักวิชาการเงินและบัญชี ๘ว	๒	-	๒
๑๔	นักวิชาการสาธารณสุข ๘ว	๑	-	๑
๑๕	เภสัชกร ๘วข.	๒	-	๒
๑๖	นายแพทย์ ๘วข.	๑	-	๑
๑๗	นายสัตวแพทย์ ๘วข.	๑	-	๑
๑๘	พยาบาลวิชาชีพ ๘วข.	๘	๑	๙
	รวมทั้งสิ้น	๓๙	๑	๔๐



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)
และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘
เดือน ธันวาคม ๒๕๕๓ - พฤษภาคม ๒๕๕๔

	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
๑	นายเสริมศักดิ์ กาญจนรัตน์ นักพัฒนาชุมชน ๗ (ตำแหน่งเลขที่ กสข.๑๒) กลุ่มงานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาผลิตภัณฑ์ กองส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม	นักพัฒนาชุมชน ๘ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓
๒	นางชนากานต์ กุลบุตร นักพัฒนาชุมชน ๗ (ตำแหน่งเลขที่ ขบพ.๑๒๔) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางพลัด	นักพัฒนาชุมชน ๘ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๑๐ กันยายน ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓
๓	นางสุภาส เลขาจารกุล นักพัฒนาชุมชน ๗ (ตำแหน่งเลขที่ ขพข.๑๒๐) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตพระโขนง	นักพัฒนาชุมชน ๘ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๑๖ กันยายน ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓
๔	นายประสพสุข พิมพ์โกวิท เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ๗ (ตำแหน่งเลขที่ กพพ.๖) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายแผนงาน กองพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ สำนักยุทธศาสตร์และการประเมินผล	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ๘ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓



	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
๕	นางเพ็ญแข เทวีบุญกุล เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ผังเมือง ๗ (ตำแหน่งเลขที่ กน.สมม.๒๒) กลุ่มงานวิจัย ๑ กองนโยบายและแผนงาน สำนักผังเมือง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ผังเมือง ๘ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓
๖	นางสาวชนินาฏ คณานุรักษ์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ผังเมือง ๗ (ตำแหน่งเลขที่ กน.สมม.๘) กลุ่มงานแผนงาน กองนโยบายและแผนงาน สำนักผังเมือง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ผังเมือง ๘ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๒๙ กันยายน ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓
๗	นางทาริกา ทิพยเดช เจ้าพนักงานปกครอง ๗ (ตำแหน่งเลขที่ สปท.๓๖) ส่วนความมั่นคงภายในและราชการ- ส่วนภูมิภาค สำนักงานปกครองและทะเบียน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	เจ้าพนักงานปกครอง ๘ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๗ สิงหาคม ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๔
๘	นายชูชาติ พุ่มน้อย เจ้าพนักงานปกครอง ๗ (ตำแหน่งเลขที่ ขตม.๑๙) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตดอนเมือง	เจ้าพนักงานปกครอง ๘ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๒๓ กันยายน ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓
๙	นางสาววัชรีย์ เปลื้องวัลย์ เจ้าพนักงานปกครอง ๗ (ตำแหน่งเลขที่ สปท.๑๗) ส่วนการปกครองและเลือกตั้ง สำนักงานปกครองและทะเบียน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	เจ้าพนักงานปกครอง ๘ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๔



	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
๑๐	นายธนิศ ตันบัวคลี เจ้าพนักงานปกครอง ๗ (ตำแหน่งเลขที่ ขปร.๑๙) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตประเวศ	เจ้าพนักงานปกครอง ๘ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔
๑๑	นายพงษ์ธร ศิริธรรม เจ้าพนักงานปกครอง ๗ (ตำแหน่งเลขที่ กตพ.๓ ๒๓) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายนโยบายผู้บริหารและกิจการพิเศษ กองตรวจและปฏิบัติการพื้นที่ ๓ สำนักเทศกิจ	เจ้าพนักงานปกครอง ๘ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๔
๑๒	นางสาวอารยา จันทรวิจิตร นิติกร ๗ (ตำแหน่งเลขที่ สกค.๒๑) กลุ่มงานกฎหมายทั่วไป สำนักงานกฎหมายและคดี สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	นิติกร ๘ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๔
๑๓	นายธีระเดช เดชบุญ นิติกร ๗ (ตำแหน่งเลขที่ สกค.๔๒) กลุ่มงานคดีภาษี สำนักงานกฎหมายและคดี สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	นิติกร ๘ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๗ สิงหาคม ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๔
๑๔	นางสาวอติภา พูลสวัสดิ์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๗ (ตำแหน่งเลขที่ กอก.๒๙) กลุ่มงานตำแหน่งที่ ๒ กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก.	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๘ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๘ มกราคม ๒๕๕๔	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔



	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
๑๕	นางสาวอริญา พรไชยะ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๗ (ตำแหน่งเลขที่ กสบ.๒๖) กลุ่มงานมาตรฐานคุณสมบัติบุคคล กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๘ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๓ เมษายน ๒๕๕๔	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔
๑๖	นายเอนก รุ่งแจ้ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๗ (ตำแหน่งเลขที่ สตน.๑๖) ส่วนตรวจสอบภายใน ๑ สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๘ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔
๑๗	นางธนวรรณ กาญจนพาทิ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๗ (ตำแหน่งเลขที่ สตน.๓๘) ส่วนตรวจสอบภายใน ๒ สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๘ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๒๒ มกราคม ๒๕๕๔	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔
๑๘	นายพิเศษ อร่ามรักษ์ เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ ๗ (ตำแหน่งเลขที่ กกต.๑๕) กลุ่มงานต่างประเทศ ๒ กองการต่างประเทศ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ ๘ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔
๑๙	นางพัชรินทร์ เลอกิจกุล เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ ๗ (ตำแหน่งเลขที่ กวง.๑ ๕) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายวิเคราะห์งบประมาณ ๑ กองวิเคราะห์งบประมาณ ๑ สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ ๘ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ 

	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
๒๐	นายรพีพงศ์ โชติเสถียรธรรม นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๗ (ตำแหน่งเลขที่ ขปร.๖๗) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตประเวศ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๘ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔
๒๑	นางลินจง ทองประพาส เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๗ (ตำแหน่งเลขที่ กยล.๕) กลุ่มงานยุทธศาสตร์สาธารณสุข กองยุทธศาสตร์สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๘ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๑ กันยายน ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๔
๒๒	นางสาวสุรรัตน์ ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๗ (ตำแหน่งเลขที่ รพต.๔) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๘ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๖ มกราคม ๒๕๕๔	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๔
๒๓	นางสาวนารินทร์ เอกปัญญากุล นักสังคมสงเคราะห์ ๗ (ตำแหน่งเลขที่ สยส.๖๘) กลุ่มฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด สำนักงานป้องกันและบำบัด ผู้ติดยาเสพติด สำนักอนามัย	นักสังคมสงเคราะห์ ๘ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔



	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
๒๔	นายเลิศชัย มนัสตระการ นักสังคมสงเคราะห์ ๗ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๖)๕) กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๖ ก้นดาร์ดิอุทิศ สำนักอนามัย	นักสังคมสงเคราะห์ ๗ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔
๒๕	นางพรทิพา พูลธนะ นักวิชาการเงินและบัญชี ๗ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สพม.๒๗) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายการคลัง สำนักงานเลขานุการ สำนักผังเมือง	นักวิชาการเงินและบัญชี ๗ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๑๘ กันยายน ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔
๒๖	นางสาวภาวณา ใจเสงี่ยม นักวิชาการเงินและบัญชี ๗ (ตำแหน่งเลขที่ ขธร.๑๐๘) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตธนบุรี	นักวิชาการเงินและบัญชี ๗ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๒๓ ตุลาคม ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔
๒๗	นางสุภา อื้อชูจิตต์ นักวิชาการสาธารณสุข ๗ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ สพธ.๓๒) กลุ่มพัฒนาสุขศึกษาและพฤติกรรม สุขภาพ สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข สำนักอนามัย	นักวิชาการสาธารณสุข ๗ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ สพธ.๒๔) กลุ่มพัฒนาสุขศึกษาและพฤติกรรม สุขภาพ สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข สำนักอนามัย	๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔



	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
๒๘	นางนริศ ไชยนิทย์ เภสัชกร ๗ วช. (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพส.๑๔๗) กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์	เภสัชกร ๘ วช. (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๑๒ กันยายน ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๔
๒๙	นางพัชรินทร์ ดอโรมาน เภสัชกร ๗ วช. (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพว.๑๑๓) กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักงานแพทย์	เภสัชกร ๘ วช. (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔
๓๐	นางจิตตานันท์ รอดรักษา พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๒)๖) หัวหน้าพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลและบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๒ สามเสนนอก สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ ๘ วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๔
๑	นางสุภาวดี สิทธิพร พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๗)๑๐) หัวหน้าพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๗ บุญมี ปุระราชรังสรรค์ ๗ สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ ๘ วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๑ มีนาคม ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ 

	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
๓๒	นางชวณรัตน์ เจียมอุดมสิน พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๕)๖) หัวหน้าพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๕ เดอะสัมพันธ์ สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ ๘ วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๒๑ เมษายน ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๓
๓๓	นางกิติพร ลิขิตพัฒนไพบูลย์ พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๖๗)๖) หัวหน้าพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๗ ทวีวัฒนา สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ ๘ วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔
๓๔	ร้อยตำรวจโทหญิงสุมาพร คุณะสกุล พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒)๖) หัวหน้าพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒ ราชปรารภ สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ ๘ วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๔ มิถุนายน ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔
๓๕	นางปิยะฉัตร โมตริจิตต์ พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๔)๖) หัวหน้าพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๔ ทุ่งครุ สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ ๘ วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๔



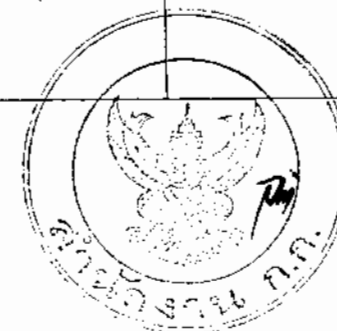
	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
๓๖	นางสุดา อิศรากร พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๘)๖) หัวหน้าพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๘ บุญรอด รุ่งเรือง สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ ๘ วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๒ ตุลาคม ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔
	นางวิณา วันทนทวี พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ วพบ.๑๖๙) ฝ่ายการพยาบาล วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพ ๘ วช. (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๙ มิถุนายน ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓
๓๘	นางสาวสุรีย์ จิรไพบุลย์สุข นายแพทย์ ๗ วช. (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม) (ตำแหน่งเลขที่ รพส.๒๖) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายวิชาการและแผนงาน กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนบริการ และระบบคุณภาพ โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์	นายแพทย์ ๘ วช. (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๔
๓๙	นายศิษฏพล เอี่ยมวิสุตร์ นายสัตวแพทย์ ๗ วช. (ด้านบำบัดโรคสัตว์) (ตำแหน่งเลขที่ สสร.๒๗) กลุ่มควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า สำนักงานสัตวแพทย์สาธารณสุข สำนักอนามัย	นายสัตวแพทย์ ๘ วช. (ด้านบำบัดโรคสัตว์) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๒๐ มีนาคม ๒๕๕๔	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔



ตารางแสดงขั้นตอนการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔

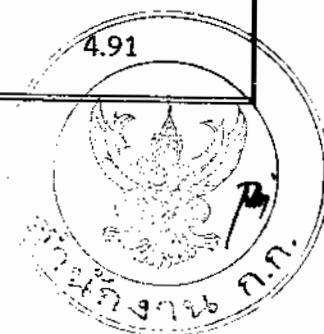
ระดับ ๓ ได้แก่ ตำแหน่งวิศวกรโยธา ๓ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๓ เจ้าหน้าที่พลศึกษา ๓ นักวิชาการศึกษา ๓ และบุคลากร ๓

กำหนดการรับสมัครสอบ	ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ	กำหนดการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)	กำหนดการสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียนและทดสอบปฏิบัติ)	ประกาศผลการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ทุกตำแหน่ง)	กำหนดการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง		ประกาศผลการสอบแข่งขัน
					การทดสอบก่อนการสัมภาษณ์	การสอบสัมภาษณ์	
เปิดรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต (Internet) ระหว่างวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ตามประกาศสำนักงาน ก.น. ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔	ตามประกาศสำนักงาน ก.น. ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔	วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ ณ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (วิทยาเขตบางนา) เขตประเวศ กรุงเทพมหานคร	วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ณ ศูนย์กีฬาประชาชนवेศน์ เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร	ตามประกาศสำนักงาน ก.น. ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔	วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ณ อาคารคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ท่าพระจันทร์) เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร	ระหว่างวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องรัตนโกสินทร์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร	ตามประกาศสำนักงาน ก.น. ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



ตารางสรุปผลการสอบแข่งขัน ครั้งที่ 2/2554

ตำแหน่ง	อัตรา ว่าง	จำนวน ผู้มีสิทธิ สอบ	จำนวน ผู้เข้าสอบ ข้อเขียน	จำนวน ผู้สอบผ่าน ข้อเขียน และมี คุณสมบัติ	จำนวน ผู้ยื่น หลักฐาน	จำนวน ผู้เข้าสอบ ภาคความ เหมาะสมกับ ตำแหน่ง	จำนวน ผู้สอบ แข่งขันได้	จำนวนผู้สอบแข่งขันได้ คิดเป็นร้อยละ ของผู้เข้าสอบข้อเขียน
<u>ระดับ 3</u>								
วิศวกรโยธา 3	7	1,181	567	30	28	28	28	4.93
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 3	4	1,806	718	40	33	32	32	4.45
เจ้าหน้าที่พลศึกษา 3	4	623	306	29	29	29	29	9.47
นักวิชาการศึกษา 3	3	4,654	1,869	38	33	33	33	1.76
บุคลากร 3	5	4,478	1,793	146	137	136	136	7.58
รวม	23	12,742	5,253	283	260	258	258	4.91



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่ ๑ ข้อ ๖.๓

บัญชีเทียบคุณวุฒิการศึกษา

ลำดับ ที่	ชื่อปริญญา/ประกาศนียบัตร	สาขาวิชา/วิชาเอก/สถาบัน	คุณวุฒิรับรองเป็นทาง		หมายเหตุ
			ก.พ.รับรองเป็นทาง	คณะกรรมการพิจารณา เทียบคุณวุฒิ ฯ	
๑.	บริหารธุรกิจบัณฑิต ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	- โปรแกรมระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ - ประเภทบริหารธุรกิจ สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ วิทยาลัยพณิชยการเชตุพน	- ระบบสารสนเทศ ทางคอมพิวเตอร์ - บริหารธุรกิจ - คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	- คอมพิวเตอร์	- ตามที่ ก.พ. รับรองเป็นทาง ไว้แล้ว - เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเฉพาะราย นายวรรณัย รัตนชัดเจน
๒.	บริหารธุรกิจบัณฑิต ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	- วิชาเอกระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี - ประเภทบริหารธุรกิจ สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลวิทยาเขต ภาคตะวันออกเฉียงเหนือนครราชสีมา	- ระบบสารสนเทศ ทางคอมพิวเตอร์ - บริหารธุรกิจ - คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	- คอมพิวเตอร์	- ตามที่ ก.พ. รับรองเป็นทาง ไว้แล้ว - เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเฉพาะราย นายธงชัย แพบรู
๓.	บริหารธุรกิจบัณฑิต	- คอมพิวเตอร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร	- บริหารธุรกิจ - คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	- คอมพิวเตอร์	- ตามที่ ก.พ. รับรองเป็นทาง ไว้แล้ว - เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเฉพาะราย นายศักดิ์สิทธิ์ นารี นางสาวณัฐณี โคบัณฑิต



ลำดับ ที่	ชื่อปริญญา/ประกาศนียบัตร	สาขาวิชา/วิชาเอก/สถาบัน	คุณวุฒิรับรองเป็นทาง		หมายเหตุ
			ก.พ.รับรองเป็นทาง	คณะกรรมการพิจารณา เทียบคุณวุฒิ ฯ	
๔.	วิทยาศาสตรบัณฑิต ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	- สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี - ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	- เทคโนโลยีสารสนเทศ - บริหารธุรกิจ - คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	- คอมพิวเตอร์	- ตามที่ ก.พ. รับรองเป็นทางไว้แล้ว - เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเฉพาะราย นายยุทธนา บุราณรัมย์
๕.	วิทยาศาสตรบัณฑิต	- โปรแกรมเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	- เทคโนโลยีสารสนเทศ	- คอมพิวเตอร์	- ตามที่ ก.พ. รับรองเป็นทางไว้แล้ว - เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเฉพาะราย นายทีปพัฒน์ พรหมวงศ์
๖.	บริหารธุรกิจบัณฑิต	- วิชาเอกระบบสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	- บริหารธุรกิจ - ระบบสารสนเทศ	- คอมพิวเตอร์	- ตามที่ ก.พ. รับรองเป็นทางไว้แล้ว - เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเฉพาะราย นายพิเศษธัญญ์ ปัญญาเอกพงศ์
๗.	บริหารธุรกิจบัณฑิต ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	- วิชาเอกระบบสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี - ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	- บริหารธุรกิจ - ระบบสารสนเทศ - บริหารธุรกิจ - คอมพิวเตอร์	- คอมพิวเตอร์	- ตามที่ ก.พ. รับรองเป็นทางไว้แล้ว - เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเฉพาะราย นางสาวเกศินี อนุศรี



ลำดับ ที่	ชื่อปริญญา/ประกาศนียบัตร	สาขาวิชา/วิชาเอก/สถาบัน	คุณวุฒิรับรองเป็นทาง		หมายเหตุ
			ก.พ.รับรองเป็นทาง	คณะกรรมการพิจารณา เทียบคุณวุฒิ ฯ	
๘.	สารสนเทศศาสตรบัณฑิต	- สาขาวิชาระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	- สารสนเทศศาสตร์ - ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ	- คอมพิวเตอร์	- ตามที่ ก.พ. รับรองเป็นทางไว้แล้ว - เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเฉพาะราย นางสาววิลาวัลย์ ประพินพงษ์
๙.	บริหารธุรกิจบัณฑิต	- สาขาวิชาระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	- บริหารธุรกิจ - ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ	- คอมพิวเตอร์	- ตามที่ ก.พ. รับรองเป็นทางไว้แล้ว - เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเฉพาะราย นายศิริชัย ปั่นกิจดี
๑๐.	ศิลปศาสตรบัณฑิต	- วิชาเอกสารสนเทศศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	- สารนิเทศศาสตร์ - สารสนเทศศึกษา		- ตามที่ ก.พ. รับรองเป็นทางไว้แล้ว นายสุพจน์ พลเดช
๑๑.	บริหารธุรกิจบัณฑิต ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	- สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศทางธุรกิจ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	- บริหารธุรกิจ - เทคโนโลยีสารสนเทศ ทางธุรกิจ - บริหารธุรกิจ - คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	- คอมพิวเตอร์	- ตามที่ ก.พ. รับรองเป็นทางไว้แล้ว - เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเฉพาะราย นายศราวุฒิ มงคลพิภาค
๑๒.	ศิลปศาสตรบัณฑิต	- สาขาวิชาภาษาไทย มหาวิทยาลัยมหิดล	- ก.พ.รับรองหลักสูตร สาขาภาษาไทย	- ทางศิลปศาสตร์	- คณะกรรมการ ฯ เทียบ เป็นทางศิลปศาสตร์ นายเกียรติ วรารัตน์ธนาเวช



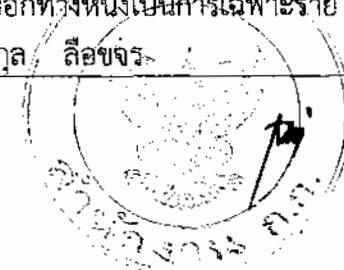
ลำดับ ที่	ชื่อปริญญา/ ประกาศนียบัตร	สาขาวิชา/วิชาเอก/สถาบัน	คุณวุฒิรับรองเป็นทาง		หมายเหตุ
			ก.พ.รับรองเป็นทาง	คณะกรรมการพิจารณา เทียบคุณวุฒิ ฯ	
๑๓.	บริหารธุรกิจบัณฑิต	- สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยบูรพา	- บริหารธุรกิจ - การบริหาร - การจัดการทรัพยากรมนุษย์	- การบริหารงานบุคคล	- ตามที่ ก.พ. รับรองเป็นทางไว้แล้ว - เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเฉพาะราย นางสาวสมคิด ท้วมพงษ์ นางสาวสุอาภา เต็มสิริทรัพย์ นางสาวแสงรวี มุ้ยอำมหัด
๑๔.	ศิลปศาสตรบัณฑิต	- สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยทักษิณ	- การบริหาร - การจัดการทรัพยากรมนุษย์	- การบริหารงานบุคคล	- ตามที่ ก.พ. รับรองเป็นทางไว้แล้ว - เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเฉพาะราย นางสาวอนิสา อิตประเสริฐ
๑๕.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	- โปรแกรมวิชาการจัดการ การจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ - สาขาวิชา การจัดการ การจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลวิทยาเขต พัฒนการพนธ์นคร	- บริหารธุรกิจ - การจัดการ	- การบริหารงานบุคคล	- ตามที่ ก.พ. รับรองเป็นทางไว้แล้ว - เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเฉพาะราย นางสาวเพชรรัชฎ์ รุ่งเรืองมา นางสาวชุติมา อัสตรธรรากุล นางสาวจิรัชฎิศา สารสมิคร นางสาวชราณี นวปาลวนิช



ลำดับ ที่	ชื่อปริญญา/ ประกาศนียบัตร	สาขาวิชา/วิชาเอก/สถาบัน	คุณวุฒิรับรองเป็นทาง		หมายเหตุ
			ก.พ.รับรองเป็นทาง	คณะกรรมการพิจารณา เทียบคุณวุฒิ ฯ	
๑๖.	รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต	- โปรแกรมวิชาการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์	- ก.พ. รับรองหลักสูตร สาขาการปกครองท้องถิ่น	- รัฐประศาสนศาสตร	- ตามที่ ก.พ. รับรองเป็นทางไว้แล้ว - เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเฉพาะราย นางบุญนิสา สุวรรณปักษ์
๑๗.	รัฐศาสตรบัณฑิต	- สาขาวิชาบริหารรัฐกิจและกิจการสาธารณะ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	- ก.พ.รับรองหลักสูตร สาขาบริหารรัฐกิจ และกิจการสาธารณะ	- รัฐประศาสนศาสตร	- ตามที่ ก.พ. รับรองเป็นทางไว้แล้ว - เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเฉพาะราย นางสาวนฤมล ทาแก่น
๑๘.	ศิลปศาสตรบัณฑิต	- สาขารัฐศาสตร หมวดวิชาบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	- บริหาร	- รัฐประศาสนศาสตร	- ตามที่ ก.พ. รับรองเป็นทางไว้แล้ว - เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเฉพาะราย นายเกรียงศักดิ์ จันทร์วรรณกุล



ลำดับ ที่	ชื่อปริญญา/ประกาศนียบัตร	สาขาวิชา/วิชาเอก/สถาบัน	คุณวุฒิรับรองเป็นทาง		หมายเหตุ
			ก.พ.รับรองเป็น	คณะกรรมการพิจารณา เทียบคุณวุฒิ ฯ	
๑๙.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม	- สาขาวิชาช่างเทคนิคยานยนต์ วิทยาลัยเทคนิคหนองคาย	- สาขาช่างเทคนิคยานยนต์	- ทางช่างยนต์	- ตามที่ ก.พ. รับรองเป็นทางไว้แล้ว - เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย นายพงษ์พิทักษ์ คณโหมข
๒๐.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาศิลปกรรม	- สาขาวิชาเครื่องโลหะและรูปพรรณ อัญมณี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล รัตนโกสินทร์ วิทยาเขตเพาะช่าง	- สาขาเครื่องโลหะ และรูปพรรณอัญมณี	- ทางศิลปหัตถกรรม	- ตามที่ ก.พ. รับรองเป็นทางไว้แล้ว - เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย นายชานนท์ นันทวงศ์
๒๑.	อนุปริญญาศิลปบัณฑิต	- วิชาเอกศิลป์ไทย มหาวิทยาลัยศิลปากร	- สาขาศิลป์ไทย	- ทางศิลปหัตถกรรม	- ตามที่ ก.พ. รับรองเป็นทางไว้แล้ว - เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย นางสาวอัศนี กันตศรี
๒๒.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาศิลปกรรม	- สาขาวิชาเครื่องปั้นดินเผา สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตเพาะช่าง	- สาขาเครื่องปั้นดินเผา	- ทางศิลปหัตถกรรม	- ตามที่ ก.พ. รับรองเป็นทางไว้แล้ว - เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย นายสิทธิกุล ลือขจร



ลำดับ ที่	ชื่อปริญญา/ ประกาศนียบัตร	สาขาวิชา/วิชาเอก/สถาบัน	คุณวุฒิรับรองเป็นทาง		หมายเหตุ
			ก.พ.รับรองเป็น	คณะกรรมการพิจารณา เทียบคุณวุฒิ ฯ	
๒๓.	อนุปริญญาเศรษฐศาสตร์	- สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การเงิน มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	- ทางเศรษฐศาสตร์	- สาขาการเงินและการ ธนาคาร	- ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว - เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะ รายนางสาวจุฑามาศ เจริญบุญ
๒๔.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ	- สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ วิทยาลัยสารพัดช่างนครปฐม	- สาขาการจัดการทรัพยากร มนุษย์	-	- ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว นางวลัยลักษณ์ สายแก้ว
๒๕.	บริหารธุรกิจบัณฑิต	- โปรแกรมวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	- สาขาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	- ทางบริหารธุรกิจ	- ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว - เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะ รายนายปรีชา หุ่นลา
๒๖.	เศรษฐศาสตรบัณฑิต	- สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยภาคกลาง	- สาขาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	- เศรษฐศาสตร์	- ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว - เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะ รายนายสันทัศน์ ทรัพย์สมบัติ
๒๗.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	- สาขาวิชาเอกรัฐศาสตร์ เน้นทางด้านบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	- ทางรัฐศาสตร์ - การบริหาร		- ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว นายพงศ์ศักดิ์ ตั้งจิตอกิจชัย นายณัฐวัฒน์ ศิลปโสภณพันธ์

