

โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรห้องปฏิบัติการชันสูตรโรค สำนักรอนามัย
ผู้รับผิดชอบ สำนักรอนามัย สำนักงานชันสูตรสาธารณสุข
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

ศูนย์บริการสาธารณสุข สำนักรอนามัย เป็นหน่วยบริการทางการแพทย์ที่ให้บริการกับประชาชน โดยมีการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการที่สำคัญ เช่น การตรวจหาระดับน้ำตาลในเลือดโดยเครื่องตรวจเลือดจากปลายนิ้ว การตรวจหาเชื้อวัณโรคด้วยกล้องจุลทรรศน์ การตรวจหมู่เลือด การตรวจหาระดับความเข้มข้นของเลือด และการตรวจ Anti HIV เป็นต้น ซึ่งผลการตรวจวิเคราะห์จะช่วยสนับสนุนการวินิจฉัยโรค และการติดตามการรักษาของแพทย์ ดังนั้นผลการตรวจวิเคราะห์เหล่านี้จำเป็นต้องมีคุณภาพ คือ ความถูกต้อง การประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ เป็นกระบวนการควบคุมคุณภาพภายนอก ที่สำคัญของระบบคุณภาพตามมาตรฐานสากล ที่จะทำให้ผู้ปฏิบัติงาน แพทย์ และผู้ใช้บริการมีความมั่นใจในผลการวิเคราะห์ว่ามีความถูกต้อง เชื่อถือได้ ตลอดจนนำมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการของศูนย์บริการสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง และสนับสนุนโครงการมาตรฐานศูนย์บริการสาธารณสุข (PHCA) ในด้านการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรทางห้องปฏิบัติการให้มีความรู้เท่าทันเทคโนโลยีทางห้องปฏิบัติการที่ทันสมัย (วัดโดยแบบทดสอบ)

๒. เพื่อให้บุคลากรของศูนย์บริการสาธารณสุขสามารถตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการได้อย่างมีคุณภาพมาตรฐานและถูกต้อง (ประเมินความถูกต้องคือได้ผลการตรวจวิเคราะห์ผ่านเกณฑ์การยอมรับที่กำหนด) โดย

๒.๑ ประเมินคุณภาพการตรวจหาระดับน้ำตาลในเลือดโดยใช้เครื่องตรวจที่ศูนย์มีอยู่ (๓ ครั้ง/ปี)

๒.๒ ประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์เชื้อวัณโรคโดยใช้กล้องจุลทรรศน์ (๒ ครั้ง/ปี)

๒.๓ ประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์หมู่เลือด (๓ ครั้ง/ปี)

๒.๔ ประเมินคุณภาพการตรวจหาระดับความเข้มข้นของเลือด (Hematocrit) (๓ ครั้ง/ปี)

๒.๕ ประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์หา Anti-HIV ด้วยชุดทดสอบแบบรวดเร็ว (Rapid Test) (๓ ครั้ง/ปี)

๓. เป้าหมายของโครงการ

๑) กลุ่มเป้าหมายของโครงการ ได้แก่ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ นักเทคนิคการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ และนักวิชาการสาธารณสุข ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ตำแหน่งพยาบาลเทคนิค และเจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน ๑๕๐ คน

๒) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๙ คน

๓) วิทยากร จำนวน ๑ คน

๔. ลักษณะ...

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการที่สนับสนุนแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และเป็นโครงการตามแผนปฏิบัติราชการสำนักอนามัย ปี ๒๕๖๒ ด้านที่ ๑ มหานครปลอดภัย มิติที่ ๑.๖ ปลอดภัยคนเมือง อาหารปลอดภัย เป้าหมายที่ ๑.๖.๓ คนกรุงเทพฯ มีโอกาสได้รับบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่เท่าเทียม มีคุณภาพ และมาตรฐาน เป้าประสงค์ที่ ๑.๖.๓.๑ พัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานครสู่ความเป็นเลิศ มาตรการที่ ๑.๖.๓.๑.๔ พัฒนามาตรฐานศูนย์บริการสาธารณสุขเพื่อการรับรองคุณภาพ

๕. แนวทางการดำเนินการ

๕.๑ กิจกรรมที่ ๑ ผูกอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย วิธีดำเนินการ ดังนี้

๑. ประสานขอรายชื่อกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการจากศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๘ แห่ง กองสร้างเสริมสุขภาพ และสำนักงานชั้นสูตรสาธารณสุข สังกัดสำนักอนามัย

๒. รวบรวมรายชื่อผู้ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการจากศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๘ แห่ง กองสร้างเสริมสุขภาพ และสำนักงานชั้นสูตรสาธารณสุข สังกัดสำนักอนามัย เพื่อขออนุมัติจัดโครงการและจัดทำคำสั่งกรุงเทพมหานคร

๓. จัดทำกำหนดการฝึกอบรม พิจารณาสถานที่ในการจัดอบรม วิทยากรที่จะมาบรรยาย ในการอบรม จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร

๔. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารกรุงเทพมหานคร

๕. ดำเนินการขออนุมัติตัวบุคคล และขออนุมัติใช้เงินงบประมาณรายจ่าย กรุงเทพมหานครประจำปี ๒๕๖๒ แผนงานอนามัย งานชั้นสูตรสาธารณสุข หมวดรายจ่ายอื่น

๖. จัดเตรียมเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ในการอบรมที่ใช้ตามโครงการ

๗. ทำการสำรวจยืนยันการเข้าร่วมโครงการของกลุ่มเป้าหมาย

๘. วิทยากรร่วมดำเนินการอบรมโดยการบรรยายให้ความรู้กับกลุ่มเป้าหมาย

๙. กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม และสรุปผลการอบรม

๑๐. จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ ตามแบบสพข. ๒/๒๕๕๙

๕.๒ กิจกรรมที่ ๒ การประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ ประกอบด้วย

๕.๒.๑ การประเมินคุณภาพการตรวจหาระดับน้ำตาลในเลือดโดยใช้เครื่องตรวจที่ศูนย์มีอยู่ (ปีละ ๓ ครั้ง)

๕.๒.๒ การประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์เชื้อวัณโรคโดยใช้กล้องจุลทรรศน์ (ปีละ ๒ ครั้ง)

๕.๒.๓ การประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์หมู่เลือด (ปีละ ๓ ครั้ง)

๕.๒.๔ การประเมิน...

๕.๒.๔ การประเมินคุณภาพการตรวจหาระดับความเข้มข้นของเลือด (Hematocrit)
(ปีละ ๓ ครั้ง)

๕.๒.๕ การประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์หา Anti-HIV ด้วยชุดทดสอบ-
Determine HIV 1/2 (ปีละ ๓ ครั้ง)

วิธีดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดเตรียมตัวอย่าง
๒. ส่งตัวอย่างให้ศูนย์บริการสาธารณสุข ทำการตรวจวิเคราะห์
๓. รับผลการตรวจวิเคราะห์
๔. ประเมินผลการตรวจวิเคราะห์
๕. สรุปผลการประเมินโดยนำผลการประเมินทุกการตรวจวิเคราะห์มาหาค่าเฉลี่ย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ และสถานที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย มีลักษณะเป็นการฝึกอบรมแบบไป-กลับ
ระยะเวลาในการอบรม ๑ วัน ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร

กิจกรรมที่ ๒ การประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ

ระยะเวลาในการดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - เดือนกันยายน ๒๕๖๒

๗. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ แผนงานอนามัย งานชั้นสูตรสาธารณสุข
หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรห้องปฏิบัติการชั้นสูตรโรค สำนักอนามัย
จำนวน ๑๐๓,๖๐๐.- บาท (หนึ่งแสนสามพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย

๗.๑ ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ ๕,๐๐๐.- บาท

๗.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน) ๓,๖๐๐.- บาท

บรรยาย (๓ ชม. x ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท)

๗.๓ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ) ๘๐,๐๐๐.- บาท

(๑๖๐ คน x ๕๐๐ บาท x ๑ วัน)

๗.๔ ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งตีพิมพ์ คู่มือการใช้บริการห้องปฏิบัติการ ๑๕,๐๐๐.- บาท

สำนักงานชั้นสูตรสาธารณสุข

(๑๕๐ เล่ม x ๑๐๐.-บาท) ให้ผู้เข้าอบรม

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐๓,๖๐๐.- บาท

ทั้งนี้ให้ถือว่าจ่ายเมื่อยอดโดยยอดหนึ่งไม่พอจ่าย แต่ไม่เกินวงเงินตามที่กำหนด

๘. ปัญหาและ...

๘. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการชั้นสูตรโรคของศูนย์บริการสาธารณสุข ได้รับการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน โดยเจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการของศูนย์บริการสาธารณสุขจะได้รับการฝึกอบรมติดตาม และประเมินผลการตรวจวิเคราะห์โดยสำนักงานชั้นสูตรสาธารณสุข ตามมาตรฐานวิชาชีพ

๑๐. ตัวชี้วัด

ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการฝึกอบรม และประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์ตามเกณฑ์ที่กำหนด กรณีที่ไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดจะมีการสอบสวนกระบวนการตรวจวิเคราะห์ ให้คำปรึกษาแนะนำ เพื่อแก้ไขปัญหาและตรวจประเมินซ้ำ

ผลผลิต ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีผลการทดสอบความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดตามเป้าหมาย

ผลลัพธ์ ร้อยละ ๘๐ ของศูนย์บริการสาธารณสุขที่เข้าร่วมโครงการฯ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามมาตรฐานที่กำหนด

๑๑. การประเมินผลและติดตามโครงการ

สำนักงานชั้นสูตรสาธารณสุขมีการติดตามและประเมินผลโครงการทุกเดือน และรายงานความก้าวหน้าของโครงการในระบบ Daily Plans

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

นางรพีพรรณ อเนกวรรณกิจ
ผู้อำนวยการสำนักงานชั้นสูตรสาธารณสุข
สำนักอนามัย

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชวนนท์ ศรีนาค)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒

หมวดรายจ่ายอื่น รายการ / โครงการ ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรห้องปฏิบัติการชั้นสูงตระโรค สำนักอนามัย

วงเงินงบประมาณ ๑๐๓,๖๐๐.- บาท

งาน ชั้นสูงตระโรค สุข สำนักอนามัย

ลำดับที่	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรห้องปฏิบัติการชั้นสูงตระโรค สำนักอนามัย กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้ ๑. ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ ๒. ค่าสมาคมคุณวิทยากร ๓. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมื้อ) ๔. ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งตีพิมพ์ คู่มือการใช้บริการ ห้องปฏิบัติการสำนักงานชั้นสูงตระโรค สุข รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑๐๓,๖๐๐.๐๐													
		๑๐๓,๖๐๐.๐๐													

รับรองข้อมูลถูกต้อง

หัวหน้าหน่วยงาน

(นายชวรินทร์ ศรีนาค)

ผู้อำนวยการสำนักอนามัย