

ชื่อโครงการ	ประชุมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างองค์ความรู้เชิงกลยุทธ์ความคิดสร้างสรรค์ประยุกต์ใช้ในระบบการจัดทำแผนงาน/โครงการของสำนักอนามัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักอนามัย (สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข)
ปีงบประมาณ	๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว และพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕ บัญญัติให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน รวมถึงใช้เป็นกรอบในการจัดสรรงบประมาณประจำปี ซึ่งเป็นแผนงบประมาณในลักษณะบูรณาการที่ครอบคลุมทั้งมิติ/ประเด็นการพัฒนา (Agenda) ภารกิจ (Function) และพื้นที่ (Area) ลักษณะดังกล่าวส่งผลให้การจัดทำโครงการ/กิจกรรมของส่วนราชการ นอกจากจะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของกรุงเทพมหานครแล้ว ยังจำเป็นต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศอีกด้วย ประกอบกับบริบทการดำเนินงานด้านการแพทย์และสาธารณสุขของกรุงเทพมหานครที่เปลี่ยนแปลงไป อันเป็นผลจากข้อกำหนดและนโยบายหลายประการ อาทิ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (DHB) การจัดตั้งคณะกรรมการเขตสุขภาพเพื่อประชาชน (กขป.) การจัดตั้งกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร รวมทั้งนโยบายในการพัฒนาระบบปฐมภูมิและคลินิกหมอครอบครัว เป็นต้น บริบทดังกล่าวส่งผลให้การดำเนินงานด้านการแพทย์และสาธารณสุขของกรุงเทพมหานครเปลี่ยนแปลงไป โดยศูนย์บริการสาธารณสุขในฐานะหน่วยปฏิบัติ จำเป็นต้องสามารถทำหน้าที่เป็นศูนย์กลาง (Focal point) ประสานการดำเนินงานด้านสาธารณสุขตามภารกิจของสำนักอนามัย ร่วมกับหน่วยงานและภาคีเครือข่ายต่างๆ ในพื้นที่ได้ รวมทั้งส่วนราชการระดับสำนักงาน กอง ในฐานะหน่วยงานด้านวิชาการจำเป็นต้องมีการประสานการดำเนินงานร่วมกับศูนย์บริการสาธารณสุขอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ เพื่อให้เป้าหมายการพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ที่ถูกกำหนดไว้ในทุกระดับบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

ด้วยเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข โดยกลุ่มแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข ในฐานะที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนและติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน จึงได้จัดให้มีโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างองค์ความรู้เชิงกลยุทธ์ความคิดสร้างสรรค์ประยุกต์ใช้ในระบบการจัดทำแผนงาน/โครงการของสำนักอนามัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติขึ้น โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำและการบริหารแผนยุทธศาสตร์ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานของสำนักอนามัย ตลอดจนพัฒนาทักษะในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ประกอบกับการใช้ข้อมูลจริงเชิงพื้นที่ ในการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่เหมาะสม สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ และการติดตามประเมินผลลัพธ์ด้านสุขภาพ (Health Outcome) ของประชาชนในพื้นที่ ทั้งนี้ เพื่อสร้างนักยุทธศาสตร์ที่จะเป็นกำลังสำคัญของสำนักอนามัยในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุขระดับพื้นที่ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนกรุงเทพมหานครต่อไป

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาทักษะด้านการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ (Strategic Formulation) การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Strategic Implementation) และการติดตามประเมินผล (Strategic Evaluation) แก่กลุ่มเป้าหมาย

๒.๒ เพื่อนำรูปแบบแนวคิดเชิงสร้างสรรค์มาประยุกต์ใช้กับกระบวนการจัดทำแผนงาน/โครงการในการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้กับข้าราชการ สำนักงานมัย จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๐ คน ประกอบด้วย

๓.๑ กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน ๑๓๓ คน เป็น ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ – ข้าราชการพิเศษ ประกอบด้วย แพทย์ ทันตแพทย์ นายสัตวแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข นักสังคมสงเคราะห์ นักวิชาการสุขาภิบาล นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑๓๓ คน

๓.๒ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๗ คน เป็น คณะกรรมการฯ จำนวน ๑๕ คน และ วิทยากร จำนวน ๒ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

๔.๑ ประเภทของโครงการเป็นโครงการตามยุทธศาสตร์ซึ่งเป็นโครงการที่ดำเนินการใหม่

๔.๒ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๕) แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติการราชการกรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๒ การบริหารแผนและประเมินผล เป้าหมายที่ ๗.๒.๑ กรุงเทพมหานครมีระบบการติดตามและรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี เป้าประสงค์ที่ ๗.๒.๑.๒ หน่วยงานมีแผนยุทธศาสตร์สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี มาตรการสนับสนุนเป้าประสงค์ มาตรการพัฒนาศักยภาพนักวิเคราะห์นโยบายและแผนและผู้รับผิดชอบในการทำแผนของหน่วยงาน มาตรการที่จัดทำแผนยุทธศาสตร์ระดับหน่วยงาน และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม มาตรการที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพการให้บริการในแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชียซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้มีสมรรถนะพึงประสงค์ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะพึงประสงค์ (BMAPro ๒๑st Competency Model)

๔.๓ รูปแบบโครงการ เป็นโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ โดยประกอบด้วย การอภิปรายให้ความรู้ การแบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ และการนำเสนอผลงาน

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

เดือนตุลาคม – เดือนธันวาคม ๒๕๖๒

๕.๑ วางแผนและเตรียมการจัดโครงการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒

๕.๒ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ แบบไป – กลับ จำนวน ๓ วัน ณ โรงแรมเอกชน กรุงเทพมหานคร
เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒

๕.๓ สรุปผลการประชุมและนำเสนอผู้บริหาร เดือนพฤศจิกายน – เดือนธันวาคม ๒๕๖๒

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. วางแผนและจัดทำโครงการ	↔											
๒. ประสานวิทยากรและจัดทำหลักสูตร	↔											
๓. จัดทำคำสั่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ และคณะกรรมการฯ	↔											
๔. ประสานงานฝ่ายบริหารในการยืมเงินใช้โครงการฯ	↔											
๕. จัดทำเอกสารประกอบการประชุม	↔											
๖. ดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ		↔										
๗. รวบรวมข้อมูลและสรุปผลโครงการ			↔									

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงสถานบริการสาธารณสุข สำนักอนามัย เป็นจำนวนเงิน ๓๑๖,๐๐๐ บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นหกพันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
ประชุมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างองค์ความรู้เชิงกลยุทธ์ความคิดสร้างสรรค์ประยุกต์ใช้ในกระบวนการจัดทำแผนงาน/โครงการของสำนักอนามัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน ๑ รุ่น แบบไป – กลับ จำนวน ๓ วัน ณ โรงแรมเอกชนในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร	ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ –ชำนาญการพิเศษ แพทย์ ทันตแพทย์ นายสัตวแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข นักสังคมสงเคราะห์ นักวิชาการสุขาภิบาล นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑๓๓ คน	- ค่าสมนาคุณวิทยากร เอกชน (การอภิปราย ๒ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง) (แบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ ๒ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๑๒ ชั่วโมง)	๓๖,๐๐๐ ๗,๒๐๐ ๒๘,๘๐๐	- ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ - คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลว. ๒๘ เม.ย. ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน - หนังสือสั่งการ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลว. ๒๓ ม.ค. ๒๕๔๗ เรื่อง คู่มือวิเคราะห์โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน - พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
		- ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ ๑๕๐ คน x ๖๐๐ บาท x ๓ วัน)	๒๗๐,๐๐๐	
		- ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	๑๐,๐๐๐	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๑๖,๐๐๐ บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นหกพันบาทถ้วน)				

ทั้งนี้ ให้ถือว่าเฉลี่ยได้ตามความเป็นจริง แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
๑. ผู้เข้าร่วมประชุมมีภารกิจเร่งด่วนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด	๑	๑	น้อยมาก	ประสานขอรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมและแจ้งกำหนดการประชุมให้ทราบล่วงหน้า
๒. การเปลี่ยนแปลงวัน/เวลาการประชุมฯ เนื่องจาก วิทยาการติดภารกิจ	๑	๑	น้อยมาก	ประสานวันและเวลากับ วิทยาการล่วงหน้า พร้อม จัดเตรียมแผนวิทยาการสำรอง

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำองค์ความรู้กลยุทธ์ไปพัฒนาใช้ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักอนามัย ให้มีแผนงานโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจด้านการจัดทำและการ บริหารแผนยุทธศาสตร์เพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	แบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจก่อนและ หลังการประชุมฯ	๓ วัน
๒) โครงการ/กิจกรรมที่มีการ นำ รูปแบบแนวคิดเชิงสร้างสรรค์ไป ประยุกต์ใช้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีของสำนักอนามัย	ร้อยละ ๖๐	ผลลัพธ์	แบบ checklist	๑๒ เดือน

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ตรวจสอบการบรรจุโครงการ/กิจกรรมของส่วนราชการในแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนัก
อนามัยและระบบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร (Daily Plans)

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ติดตามและประเมินผลโดยการทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังของผู้เข้าร่วมโครงการฯ
และจัดทำรายงานสรุปผลนำเสนอผู้บริหาร

.....ผู้เสนอโครงการ
นางภาวิณี รุ่งهندกิจ
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข
สำนักอนามัย

.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวินทร์ ศิรินาค)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย