

ชื่อโครงการ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ

ฟื้นฟูศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค
กองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย
๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

การสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคเป็นงานสำคัญในด้านสาธารณสุข ซึ่งมีผลต่อสุขภาพที่ดีของประชาชน โรคติดต่อหลายโรคลดลงอย่างมีนัยสำคัญหรือช่วยลดภาวะเจ็บป่วยรุนแรง จากการให้บริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคอย่างครอบคลุมทั่วถึงและต่อเนื่อง เช่นการระบาดอย่างรุนแรงทั่วโลกของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งมาตรการด้านการฉีดวัคซีนชี้ให้เห็นว่าเป็นสิ่งจำเป็นอย่างมากในการป้องกันโรคที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีน ดังนั้นผู้ที่เกี่ยวข้องทางด้านสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค และสามารถนำองค์ความรู้ดังกล่าวไปปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพ

ปัจจุบันสำนักอนามัยมีผู้ปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ประกอบด้วยพยาบาลห้องปฏิบัติการ พยาบาลอนามัยโรงเรียน พยาบาลอนามัยชุมชน นักวิชาการสาธารณสุข และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในกองควบคุมโรคติดต่อ โดยเฉพาะบุคลากรที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่ ที่ยังไม่มีประสบการณ์การทำงานด้านการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเข้ารับการอบรมเพื่อฟื้นฟูศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค เพื่อประโยชน์ของหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการ

กองควบคุมโรคติดต่อ เห็นความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการฟื้นฟูศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ซึ่งเป็นการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และเพิ่มทักษะในงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค โดยประยุกต์ใช้เนื้อหาจากหลักสูตรเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่สร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ของศูนย์ปฏิบัติการแห่งชาติ และแนวทางการบริหารจัดการวัคซีนตามแผนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้เหมาะสมกับการดำเนินงานในกรุงเทพมหานคร

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักการและแนวคิดพื้นฐานที่สำคัญเกี่ยวกับการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะในการปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคอย่างถูกต้อง
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถวางแผนบริหารจัดการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคแก่ประชาชนได้อย่างมีคุณภาพ

๓. เป้าหมายของโครงการ

เพื่อจัดอบรมฟื้นฟูศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค โดยดำเนินการอบรมจำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๗๕ คน รวมจำนวน ๑๕๐ คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๑๕๐ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๐ คน ดังนี้

- ๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการถึงชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพหรือนักวิชาการสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค
- ๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๔ คน
- ๒) วิทยากร จำนวน ๖ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามภารกิจประจำ

โครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔.๕ การสร้างเสริมให้คนไทยมีสุขภาพ และพัฒนากฎหมายมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักอนามัย โครงการสำคัญตามภารกิจของหน่วยงาน (ยุทธศาสตร์หน่วยงาน) ภารกิจที่ ๑ สร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรค ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างเมืองปลอดภัยและยั่งยืนด้วยนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๑.๕ เมืองสุขภาพดี (Healthy City) เป้าประสงค์ที่ ๑.๕.๖ อัตราผู้ป่วยด้วยโรคติดต่อที่สำคัญในเขตเมือง (ไม่เกินประเทศ Benchmark) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและ เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลให้มีคุณเป็นมืออาชีพ รูปแบบโครงการเป็นโครงการอบรมโดยมีรูปแบบกิจกรรมเป็นการบรรยาย



๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

เป็นโครงการฝึกอบรมแบบไป - กลับ ณ สถานที่เอกชน ในกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ รุ่น แต่ละรุ่นใช้ระยะเวลา ๒ วันทำการ ระหว่างเดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๖

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการปฏิบัติงานของโครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.
ขั้นที่ ๑ เสนอขอความเห็นชอบอนุมัติโครงการและงบประมาณ		←→									
ขั้นที่ ๒ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานพร้อมมอบหมายงาน			←→								
ขั้นที่ ๓ ขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานฯ และคำสั่งผู้เข้ารับการอบรม			←→								
ขั้นที่ ๔ ประสานวิทยากรและหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	←→										
ขั้นที่ ๕ ดำเนินการอบรมรุ่นที่ ๑ และ ๒ รูปแบบบรรยาย						←→					
ขั้นที่ ๖ สรุปผลการดำเนินโครงการ						←→					

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักอนามัย
แผนงานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ผลผลิตสร้างเสริมภูมิคุ้มกัน^{โรค}และป้องกันโรคติดต่อ บรยายจ่ายอื่น
รายการค่าใช้จ่ายโครงการฟื้นฟูศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น
๒๕๒,๐๐๐.- บาท (สองแสนห้าหมื่นสองพันบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
อบรมฟื้นฟูศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานสร้าง เสริมภูมิคุ้มกันโรค เป็นการฝึกอบรม แบบ ไป - กลับ จำนวน ๒ รุ่น ณ สถานที่เอกชน ในกรุงเทพมหานคร	๑. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๐ คน ดังนี้ ๑.๑ ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร สามัญ ระดับ ปฏิบัติการถึง ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ หรืออื่นกวิชาการ สาธารณสุข แบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นละ ๗๕ คน ๒. ผู้เกี่ยวข้อง ๒.๑ วิทยากร จำนวน ๖ คน ๒.๒ เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ จำนวน ๑๔ คน	<u>ค่าสมนาคุณวิทยากร</u> - วิทยากรบรรยาย (เอกชน) วันที่ ๑ บรรยาย (๑ คน x ๑,๒๐๐.- บาท x ๑.๕ ชม. x ๒ รุ่น) (๑ คน x ๑,๒๐๐.- บาท x ๑.๕ ชม. x ๒ รุ่น) (๑ คน x ๑,๒๐๐.- บาท x ๒ ชม. x ๒ รุ่น) วันที่ ๒ บรรยาย (๑ คน x ๑,๒๐๐.- บาท x ๑.๕ ชม. x ๒ รุ่น) (๑ คน x ๑,๒๐๐.- บาท x ๑.๕ ชม. x ๒ รุ่น) (๑ คน x ๑,๒๐๐.- บาท x ๒ ชม. x ๒ รุ่น) <u>ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม</u> - ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (๙๕ คน x ๕๐๐.- บาท x ๒ วัน x ๒ รุ่น) - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (๙๕ คน x ๕๐.- บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน x ๒ รุ่น)	๒๕,๐๐๐.- ๓,๖๐๐.- ๓,๖๐๐.- ๔,๘๐๐.- ๓,๖๐๐.- ๓,๖๐๐.- ๔,๘๐๐.- ๓,๖๐๐.- ๓,๖๐๐.- ๔,๘๐๐.- ๒๒๘,๐๐๐.- ๑๙๐,๐๐๐.- ๓๘,๐๐๐.- รวม ๒๕๒,๐๐๐.-	- ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ - คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ สว. ๒๘ เม.ย. ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ การจัดโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน - หนังสือสั่งการ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๓๑ ลว. ๒๓ ม.ค. ๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือวิเคราะห์ โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน - พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐



ทั้งนี้ ให้ถือว่าเสียจ่ายได้ตามความเป็นจริงในกรณียอดโดยอดหนึ่งไม่พอจ่ายโดยไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติไว้

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรมไม่ครบตามเวลาที่กำหนด	๔	๒	ปานกลาง	เน้นย้ำให้ผู้เข้ารับการอบรมเห็นความสำคัญของการฟื้นฟูความรู้เพื่อประโยชน์ของตัวผู้เข้าอบรมและผู้รับบริการ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคตามมาตรฐานที่กำหนด
๒. ระบบการให้บริการในงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคได้รับการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน
๓. ประชาชนผู้มารับบริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคได้รับการบริการที่มีคุณภาพที่ดีมาตรฐาน

และมีความพึงพอใจต่อการบริการ

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนโครงการฟื้นฟูศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค โดยดำเนินงานได้ร้อยละ ๘๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	$\frac{\text{ขั้นตอนการดำเนินงานที่เป็นไปตามแผน}}{\text{ขั้นตอนการดำเนินงานทั้งหมด}} \times ๑๐๐$	๑ ปีงบประมาณ
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีคะแนนความรู้หลังการอบรมมากกว่าคะแนนความรู้ก่อนการอบรม	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่มีคะแนนความรู้หลังการอบรมมากกว่าคะแนนความรู้ก่อนการอบรม}}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด}} \times ๑๐๐$	๑ ปีงบประมาณ

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานในระบบ BMA Digital Plan

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑. แบบทดสอบความรู้ก่อนหลังการอบรม

๒. แบบประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ



ลงชื่อ.....ณัฐ อิศรางกูร.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวณัฐนิช อิศรางกูร ณ อยุธยา)

ผู้อำนวยการกองควบคุมโรคติดต่อ

สำนักอนามัย

ลงชื่อ.....ณัฐนิช อิศรางกูร.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางปัทมาภรณ์ นนทิยกุล)

ผู้อำนวยการสำนักอนามัย