

ชื่อโครงการ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ

โครงการฝึกอบรมกับสถาบันภายในประเทศของสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร
สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นรูปแบบการปกครองที่จำเป็นและมีความสำคัญในทางการเมืองการปกครองของชุมชนต่าง ๆ เฉพาะอย่างยิ่งในระบบประชาธิปไตย เนื่องจากรัฐบาลไม่สามารถดูแลและจัดทำบริการให้กับประชาชนได้ครอบคลุมทั่วถึงทุกชุมชนของประเทศ อีกทั้งอาจไม่สามารถสนองตอบความต้องการของชุมชนได้ตรงจุด หรือประสบปัญหาข้อจำกัดด้านงบประมาณและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนั้น หน่วยการปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนวัตถุประสงค์ทางการปกครองของรัฐบาลในอันที่จะรักษาความมั่นคงและความผาสุกของประชาชน ตามหลักการกระจายอำนาจ โดยประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครอง

ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติของท้องถิ่นจึงมีหน้าที่รับผิดชอบการบริหารจัดการท้องถิ่นโดยอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากประชาชน ผ่านกระบวนการรับฟังเสียงจากประชาชนด้วยวิถีทางประชาธิปไตย รวมทั้งกระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ถึงปัญหาและร่วมแก้ไขปัญหาท้องถิ่น เพื่อให้สามารถสนองตอบความต้องการของท้องถิ่นตรงเป้าหมายและมีประสิทธิภาพ ตามความแตกต่างทางสภาพภูมิศาสตร์ ทรัพยากร ประชาชน ความต้องการ และสภาพปัญหา

กรุงเทพมหานคร ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ โดยมีผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้บริหารและมีสภากรุงเทพมหานครเป็นฝ่ายนิติบัญญัติของกรุงเทพมหานคร ในส่วนของสภากรุงเทพมหานครนั้นมีหน้าที่เกี่ยวกับการตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร พิจารณาและให้ความเห็นชอบงบประมาณรายจ่ายประจำปี ควบคุมและตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหาร รวมถึงเห็นชอบและอนุมัติการดำเนินการของกรุงเทพมหานครโดยภาพรวม สมาชิกสภากรุงเทพมหานครจึงมีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนการพัฒนากรุงเทพมหานคร เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการสร้างความมั่นคงและความผาสุกของประชาชน ดังนั้น สมาชิกสภากรุงเทพมหานครจึงจำเป็นต้องได้รับการเพิ่มพูนองค์ความรู้ พัฒนาความเข้าใจ การบูรณาการความร่วมมือระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเมืองต่างๆ รวมทั้งเสริมสร้างวิสัยทัศน์อันกว้างไกลและทันสมัย ในด้านการบริหารงานท้องถิ่น การคลังท้องถิ่น การศึกษา การอนามัยและสาธารณสุข โครงสร้างพื้นฐาน วัฒนธรรม ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และบริบททางการเมืองและสังคมทั้งในระดับเมือง ประเทศ จนถึงระดับระหว่างประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป ตามกระแสของภูมิภาคและกระแสโลกที่เข้ามากระทบ รวมถึงการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานครพิจารณาแล้ว เห็นว่า การเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่นเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยสนับสนุนต่อการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติภารกิจของสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร เพื่อส่งเสริมการพัฒนากรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นเมืองหลวงของประเทศ และศูนย์กลางของความเจริญในด้านต่างๆ และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมกับสถาบันภายในประเทศของสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร เพื่อให้สมาชิกสภากรุงเทพมหานครที่ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องต่างๆ ได้นำความรู้และประสบการณ์ที่ถ่ายทอดจากผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันต่างๆ มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาและแก้ปัญหาของกรุงเทพมหานคร เพื่อให้ทัดเทียมกับนานาชาติ

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ รวมทั้งประสบการณ์ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม โดยสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรม มาปรับใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางานนิติบัญญัติของกรุงเทพมหานคร

๒.๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมมีวิสัยทัศน์และโลกทัศน์ที่กว้างไกล

๒.๓ เพื่อเพิ่มวิสัยทัศน์ของสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร โดยเปิดโอกาสให้สมาชิกสภากรุงเทพมหานครได้อบรมภายในประเทศ และศึกษาดูงานต่างประเทศตามที่หลักสูตรกำหนด

๓. เป้าหมาย

สมาชิกสภากรุงเทพมหานครได้สมัครเข้าร่วมอบรม สัมมนา ที่จัดโดยสถาบันฝึกอบรมภายในประเทศที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับ

๔. ลักษณะของโครงการ

ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามภารกิจประจำของหน่วยงาน

ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

รูปแบบโครงการ เป็นโครงการฝึกอบรมกับสถาบันภายในประเทศของสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร เพื่อให้สมาชิกสภากรุงเทพมหานครที่ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องต่างๆ ได้นำความรู้และประสบการณ์ที่ถ่ายทอดจากผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันต่างๆ มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาและแก้ปัญหาของกรุงเทพมหานคร เพื่อให้ทัดเทียมกับนานาชาติ

๕. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่ดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓) ฝึกอบรมกับสถาบันฝึกอบรมภายในประเทศ

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำโครงการ		→										
๒. ดำเนินการกิจกรรมตามโครงการ												
๒.๑ เวียนแจ้งหลักสูตรการอบรม สัมมนาจากสถาบันการศึกษาชั้นนำให้สมาชิกสภากรุงเทพมหานครทราบ												
๒.๒ สมาชิกสภากรุงเทพมหานครแจ้งความประสงค์เข้ารับการอบรม												→
๒.๓ ขอความเห็นชอบจากประธานสภากรุงเทพมหานครสมาชิกสภากรุงเทพมหานครเข้ารับการอบรม												
๒.๔ ขออนุมัติจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อให้สมาชิกสภากรุงเทพมหานครเข้ารับการอบรม												
๒.๕ ขออนุมัติและเบิกจ่ายเงิน												

๗. งบประมาณ...

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ ของสำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมกับสถาบันภายในประเทศ ของสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร เป็นค่าธรรมเนียมการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่นจัดโดยสถาบันในประเทศที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับ จำนวน ๑๐๙,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนเก้าพันบาทถ้วน) ต่อคน จำนวน ๑๐ คน เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๑,๐๙๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านเก้าหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้ ให้จ่ายได้ในกรณีโดยยออดหนึ่งไม่เพียงพอ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
เอกสารเวียนแจ้งหลักสูตรการอบรม สัมมนาจากสถาบันการศึกษามักมาถึงสภากรุงเทพมหานครในระยะเวลาที่กระชั้นชิดอาจทำให้การขออนุมัติที่มีหลายขั้นตอนล่าช้า	๔ (สูง)	๑ (น้อยมาก)	๔ (ปานกลาง)	ประสานหน่วยที่จัดการฝึกอบรมที่ผ่านมาในเบื้องต้น เพื่อขอเอกสารการเวียนแจ้งหลักสูตรการอบรมผ่านทางอีเมลหรือโทรสาร

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้เพิ่มพูนทักษะความรู้ ประสบการณ์และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครเพื่อเกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานยิ่งขึ้น
- ๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีวิสัยทัศน์และแนวคิดที่กว้างไกล ทนต่อการเปลี่ยนแปลง และนำมาพัฒนากรุงเทพมหานครได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๙.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการได้เปิดโลกทัศน์ใหม่ที่ทันสมัย

๑๐. การติดตามประเมินผล

จัดทำรายงานผลการศึกษาดูงานโดยมีข้อมูลและข้อเสนอแนะที่นำมาใช้เป็นแนวทางพัฒนากรุงเทพมหานครต่อไป

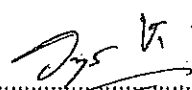
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละความพึงพอใจของสมาชิกสภากรุงเทพมหานครที่เข้าร่วมการฝึกอบรม	ร้อยละ ๘๐	ระดับผลลัพธ์	หาค่าคะแนนเฉลี่ยแล้วเทียบสัดส่วนเป็นร้อยละ โดยใช้มาตรวัดทัศนคติของลิเคอร์ท ๕ ระดับมี ๒ ขั้นตอนดังนี้ ๑. ผลรวม(ความถี่ x คะแนน (๑-๕)) จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๒. คะแนนเฉลี่ยที่ได้ x ๑๐๐ คะแนนเต็ม	๑ ปีงบประมาณ

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความคืบหน้าในการดำเนินโครงการเป็นรายไตรมาส โดยให้แต่ละไตรมาสมีความคืบหน้า
ของงานร้อยละ ๒๕ ของเนื้อหาทั้งหมดของโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการจากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางรสสุคนธ์ ขาดีประเสริฐ)
(นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ.....)
หัวหน้ากลุ่มงานต่างประเทศ สสส.กทม.

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายประจิม เปี่ยมเต็ม)
ผู้อำนวยการสภากรุงเทพมหานคร

ประมาณการโครงการฝึกอบรมกับสถาบันภายในประเทศของสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร
งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
การอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่นจัดโดยสถาบันในประเทศที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับ	ค่าธรรมเนียมการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่นจัดโดยสถาบันในประเทศที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับ จำนวน ๑๐๙,๐๐๐.- บาทต่อคน จำนวน ๑๐ คน	๑,๐๙๐,๐๐๐.- บาท	ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๔๒
เป็นเงินรวม		๑,๐๙๐,๐๐๐.- บาท	(หนึ่งล้านเก้าหมื่นบาทถ้วน)

(นายประจิม เปี่ยมเต็ม)
ผู้อำนวยการสภากรุงเทพมหานคร