

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐

ณ ห้องสุทัศน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

๑. นางวรรณวิไล พรหมลักขโณ
(รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติหน้าที่ประธาน ก.ก.)
รองประธาน ก.ก.
๒. นายกฤติธาดา จารุสกุล
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.)
กรรมการ ก.ก.
(ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย)
๓. นางชุติมา หาญเผชิญ
(รองเลขาธิการ ก.พ. ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.)
กรรมการ ก.ก.
๔. นางสาวศรีประภา ถมกระจำง
(ที่ปรึกษาการพัฒนาระบบราชการ ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.ร.)
กรรมการ ก.ก.
๕. นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.)
กรรมการ ก.ก.
๖. นายขจร จิตสุขุมมงคล
(รองเลขาธิการ กกอ. ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ กกอ.)
กรรมการ ก.ก.
๗. นายพิชญา นาควัชร
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
กรรมการ ก.ก.
๘. นายเฉลิมพล โชตินุชิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
กรรมการ ก.ก.
๙. นายยรรยง สุขเกษม
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
กรรมการ ก.ก.
๑๐. นายอำนาจ วงษ์สุบรรณ
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
กรรมการ ก.ก.
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุณี พนาสกุลการ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)
กรรมการ ก.ก.
๑๒. นายชนิด เกาะกลาง
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร)
กรรมการ ก.ก.
๑๓. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
กรรมการ ก.ก.

๑๔. นางเบญจวรรณ

ลับ



- | | |
|---|------------------------------|
| ๑๔. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๕. นายสุวรรณ ชนะสงคราม
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๖. รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณบล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๗. นายอุบล เล่นวารี
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๘. นายสมภาคย์ สุขอนันต์
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) | กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|---------|
| ๑. พลตำรวจเอกอัศวิน ขวัญเมือง
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | তিরাকার |
| ๒. นายภัทรุตม์ ทรรทรานนท์
(ปลัดกรุงเทพมหานคร) | তিরাকার |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------------|--|
| ๑. นางสาวกาญจนา สมวงศ์ | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๒. นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๓. นางเบญจมาศ วงษ์ระวีวัฒน์ | ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป |
| ๔. นางสาวสุวรรณี วรรณเศษตา | ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง |
| ๕. นางสาวอริญา พรไชยะ | ผู้อำนวยการกองระบบงาน |
| ๖. นายโพธิพัฒน์ ชูติมาวงศ์ | ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม |
| ๗. นางสาวธนพร แดงจิว | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ |
| | สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๘. นางสาวอดิภา พูลสวัสดิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๙. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๐. นางสุจิตรา เปรมสิทธิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๑. นางปริศติดา เพ็ญพาส | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๒. นางวิไลลักษณ์ ชูทอง | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๑๓. นายภัทรารุธ อุดมมนกุล | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๑๔. นางสาวอุษา อรรถผลศีล | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| ๑๕. นางสาวสันตยา ชูเชิด | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| | กองการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา |
| ๑๖. นายวินิจฉัย ลม้ายแก้ว | นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่ายวินัย |
| | กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |

๑๗. นางสาวจรรยา

๑๗. นางสาวจรรยา อเนกนงค์
๑๘. นายศรัณย์ เจริญศรีเมือง
๑๙. นายสรศิริ พาขุนทด
๒๐. นายสมพจน์ ชุ่มชูจันทร์
๒๑. นางปรีดา รื่นเอน
๒๒. นายจักรพงษ์ พุ่มกุมาร
๒๓. นายชัยพร รัตนติลก ณ ภูเก็ต

๒๔. นายชานนท์ณัฐ วินิจฉัย
๒๕. นายธีรศักดิ์ แสงนิล
๒๖. นางสาวรุไนทัย เสืออิม
๒๗. นางสาวนาถวี คำศรีวาท
๒๘. นางสาวธมกร ดุษณีนภดล
๒๙. นางสาวบงกช ทองแท่ง
๓๐. นางสาวภัทรฉัตร จันทร์จุฬาลักษณ์
๓๑. นางสาววรรษญา สุกันธพงษ์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
นิติกรชำนาญการ
นิติกรชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
นักจัดการงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณาการนำหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือน
สามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง มาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม และให้
ได้รับเงินเดือนแบบขั้นตามตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบที่ ๑



สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวียนแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๒.๑ มาตรา ๑๔ (๓) ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่นที่พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับ

๒.๒ มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ... ฯลฯ โดยอนุโลมตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ (วรรค ๑)

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาบังคับใช้โดยอนุโลมให้อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

๒.๓ มาตรา ๘๕ การใดที่อยู่ระหว่างการดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และมีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้น จะสมควรดำเนินการประการใด ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

๓. ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบดังนี้

๓.๑ นำบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยอนุโลม

๓.๒ ปรับตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยจัดทำเพิ่มขึ้น ๓ ขั้น จนถึงขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนใหม่ในทุกประเภทและระดับ โดยให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓.๓ กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
เข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๔. สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ฐานข้อมูลบุคคลของข้าราชการ-
กรุงเทพมหานครสามัญ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ พบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จะมีข้าราชการ
ที่ได้รับอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุด (เงินเดือนต้น) จำนวน ๑,๗๐๓ ราย ซึ่งกรุงเทพมหานครต้องใช้งบประมาณ
สำหรับการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้ข้าราชการกลุ่มนี้ จำนวน ๖๖๕,๘๔๔,๕๔๐.- บาท (หกร้อยหกสิบล้านห้า-
แสนแปดแสนสี่หมื่นสี่พันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) หากกรุงเทพมหานครนำหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการ-
พลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาใช้ คาดว่าจะต้องใช้งบประมาณ
สำหรับการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง สูงสุดเป็นจำนวน
๗๖๘,๔๙๔,๓๔๐.- บาท (เจ็ดร้อยหกสิบล้านสี่แสนเก้าหมื่นสี่พันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน) โดยใช้
งบประมาณเพิ่มขึ้นจากการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษแบบเดิม จำนวน ๑๐๒,๖๔๙,๘๐๐.- บาท (หนึ่งร้อย-
สองล้านหกแสนสี่หมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของ
ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้นนั้น ไม่สามารถนำมาอนุโลมใช้กับกรุงเทพมหานคร
ได้ทั้งฉบับ เนื่องจากตามข้อ ๓ วรรค ๒ กำหนดให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนโดยคำนวณจากฐานในการ-
คำนวณ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่ ตาม-
หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งเป็นการเลื่อนเงินเดือน
แบบร้อยละ จึงไม่สอดคล้องกับการเลื่อนเงินเดือน “แบบขั้น” ของกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. จึงนำ
หลักการในการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง ตามมติคณะรัฐมนตรี
ดังกล่าวมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร โดยกำหนดวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือน
สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในรูปแบบที่สอดคล้องกับวิธีการเลื่อนเงินเดือนของกรุงเทพมหานคร
ด้วยการออกแบบตารางการเลื่อนเงินเดือนแนบท้ายหลักเกณฑ์ฯ ไว้ ๒ รูปแบบ ดังนี้

๕.๑ ตารางการเลื่อนเงินเดือนฯ แบบที่ ๑ (การนำช่วงเงินเดือนในระดับถัดไปมาต่อเพิ่ม)

หลักการ การนำช่วงเงินเดือนของระดับถัดไป ที่ไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้น-
สูงสุดของระดับเดิมมาต่อเพิ่มจนถึงระดับอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับถัดไป (ยกเว้น ประเภททั่วไป
ระดับทักษะพิเศษ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และประเภทอำนวยการ ระดับสูง) และกำหนด
ค่าตอบแทนพิเศษเท่ากับระดับที่นำช่วงเงินเดือนมาต่อ โดยเป็นรูปแบบเดียวกับบัญชีการเยียวยาที่กำหนด
แนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาข้าราชการตำรวจ ผู้ได้รับผลกระทบจากความเหลื่อมล้ำของอัตรา-
เงินเดือน ซึ่งมีข้อดี คือ การจัดทำตารางเงินเดือนทำได้ง่าย สะดวกต่อการนำไปใช้ และสามารถสร้าง
แรงจูงใจในการทำงานให้กับข้าราชการที่เงินเดือนเต็มขั้น โดยใช้งบประมาณ จำนวน ๗๖๘,๔๙๔,๓๔๐.-

