

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐
ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|----------------|
| ๑. นางวรรณวิไล พรหมลักขโณ
(รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติหน้าที่ประธาน ก.ก.) | รองประธาน ก.ก. |
| ๒. นายกฤติธาดา จารุสกุล
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. นางชุติมา หาญเผชิญ
(รองเลขาธิการ ก.พ. ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. นางสาวศรีประภา ถมกระจำ
(ที่ปรึกษาการพัฒนาระบบราชการ ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.ร.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. นายพนิจศักดิ์ สุวรรณรังค์
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. นายขจร จิตสุขุมมงคล
(รองเลขาธิการ กกอ. ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ กกอ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นายพิชญ์ นาควัชร
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายเฉลิมพล โชตินุชิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายยรรยง สุขเกษม
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุณี พนาสกุลการ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นายชนิด เกษกลาง
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |



ลับ

- | | |
|---|------------------------------|
| ๑๔. นายสุวรรณ ชนะสงคราม
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๕. รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณบล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๖. นายอุบล เล่นวารี
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๗. นายสมภวค์ สุขอนันต์
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) | กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|-----------|
| ๑. พลตำรวจเอกอัศวิน ขวัญเมือง
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | ติดตามการ |
| ๒. นายภัทรุทธิ์ ทรพรานนท์
(ปลัดกรุงเทพมหานคร) | ติดตามการ |
| ๓. นายอำนาจ วงษ์สุบรรณ
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | ติดตามการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|--|
| ๑. นางสาวกาญจนา สมวงศ์ | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๒. นางเบญจมาศ วงษ์ระวีวัฒน์ | ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป |
| ๓. นายชูชาติ สุวรรณนที | ผู้อำนวยการกองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| ๔. นางสาวน้ำเพชร ชาญภิญโญ | ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล |
| ๕. นางสาวอรุณญา พรไชยะ | ผู้อำนวยการกองระบบงาน |
| ๖. นายโพธิพัฒน์ ชุตินวงศ์ | ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม |
| ๗. นางเอชริยา กิตติศรีพันธุ์ | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา |
| ๘. นางอัมพร เกียรติปานอกกุล | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน |
| ๙. นางทิพวรรณ วานิชกิตติกุล | นิติกรชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๑๐. นางสาวระพีพรรณ พุทธาณู | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๑๑. นางนิตยา สร้อยสยามภู | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา |
| ๑๒. นางสาวอดิภา พูลสวัสดิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๓. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |

๑๔. นางสาว...



๑๔. นางสาวสุจิตรา เปรมสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๕. นางปรีศิตา เทัญพาส	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๖. นางสาวณัฏฐา โสมสิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๗. นางสาวอุษา อรรถผลศีล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
๑๘. นางสาวพัลลภา เอี่ยมสอาด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๙. นายภัทรารุช อุดมมงคล	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๒๐. นางสาวจรรยา เอนกนงค์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๑. นายสรศิริ พาขุนทด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๒. นายสมพงษ์ ชุมชูจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๓. นางปรีดา รื่นเอน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๔. นายจักรพงษ์ พุ่มกุมาร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๕. นายธนวรรณ จงสอน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๖. ว่าที่ ร.ต. ก้อง เก่งัญการ	กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
๒๗. นางสาวสิริจันทร์ หิรัญเพชรกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๘. นางสาวปัทมพร ยังมี	กองการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา
๒๙. นางสาวบงกช ทองแท่ง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๓๐. นางสาวภัทรฉัตร จันทร์จุฬาลักษณ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๓๑. นางสาววรัชญา สุกันธพงษ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
	นักจัดการงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐



ระเบียบวาระที่ ๓...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ ขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการ
มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สำนักงาน ก.ก. เสนอขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น
และข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๕๗ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และการโอนเจ้าหน้าที่ของ
หน่วยงานอื่นของรัฐที่ ก.ก. กำหนดมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตลอดจนจะแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และให้ได้รับเงินเดือน
เท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ซึ่งโอน
มารับราชการตามวรรคหนึ่งเป็นเวลาราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ อนุมัติหลักเกณฑ์และ
วิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
โดยกำหนดการให้ได้รับเงินเดือนของผู้โอนตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๗ (๗.๑) การโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม และต้อง
ไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่รับโอน ตามที่ ก.ก. กำหนด รวมทั้ง
การให้ได้รับเงินเดือนต้องไม่ได้เปรียบหรือเสียเปรียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตามที่ ก.ก. มีมติ
ตามประเด็นสำคัญในการพิจารณา

กรุงเทพมหานครได้จัดข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าดำรงตำแหน่งตามประเภท
และระดับตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ โดยหลักเกณฑ์
และวิธีการรับโอนฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ซึ่งได้กำหนด
การให้ได้รับเงินเดือนของผู้โอนตามข้อ ๗ (๗.๑) ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมและต้องไม่สูง
กว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่รับโอนตามที่ ก.ก. กำหนดเป็นการกำหนด
ภายใต้ระบบการเลื่อนเงินเดือนของกรุงเทพมหานครเช่นเดียวกับของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ซึ่งเป็นการเลื่อนเงินเดือนแบบช่วง

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และการกำหนด
หลักเกณฑ์ วิธีการเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒
โดยให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามตารางเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว ต่อมามติ ก.ก.
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ขยายเวลาการใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการ



เลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยใช้ตารางเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จนกว่าจะมีหลักเกณฑ์ วิธีการเลื่อนเงินเดือน และการประเมินผล การปฏิบัติราชการใหม่ที่เหมาะสมกับสภาพการณ์ของกรุงเทพมหานคร

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า หลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ ข้อ ๗ (๗.๑) การโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใดและระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม และต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่รับโอนตามที่ ก.ก. กำหนด ไม่สอดคล้องกับระบบเงินเดือนของกรุงเทพมหานคร เนื่องจากปัจจุบันระบบการเลื่อนเงินเดือนของกรุงเทพมหานครเป็นแบบขั้น ซึ่งแตกต่างจากการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญที่เป็นแบบช่วง (ร้อยละ) ดังนั้น การกำหนดให้ผู้ขอโอนได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม จึงไม่สอดคล้องกับตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จึงเห็นควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ ข้อ ๗ (๗.๑) ของหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เป็น “การโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิม และต้องไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดในระดับถัดไปของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่รับโอนตามที่ ก.ก. กำหนด”

ที่ประชุมได้พิจารณาและมีข้อสังเกต ดังนี้

๑. ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบช่วง (ร้อยละ) จะสอดคล้องกับหลักการประเมินผล การปฏิบัติราชการระดับบุคคลมากกว่าระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น เนื่องจากจะช่วยให้ผู้บังคับบัญชา แยกแยะผลงานของผู้ใต้บังคับบัญชาได้ละเอียดมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ในการจัดทำระบบเงินเดือนของกรุงเทพมหานครควรศึกษาข้อดี ข้อเสียของทั้งสองระบบให้ชัดเจน เห็นควรมอบให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการ

๒. ขณะนี้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ที่ให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง การกำหนดหลักเกณฑ์ในส่วนของการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ขอโอนจึงควรคำนึงในเรื่องดังกล่าวด้วย

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. เพื่อให้การพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนครอบคลุมถึงกรณีที่ผู้ขอโอนมีเงินเดือนตรงกับขั้นเงินเดือนของกรุงเทพมหานคร ควรกำหนดว่าให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม หรือในขั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒. การปรับปรุง หลักเกณฑ์ วิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ สำนักงาน ก.ก. ควรดำเนินการให้เป็นไปตาม มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ ที่กำหนดให้



อ.ก.ก.วิสามัญแต่ละคณะที่ได้พิจารณาออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบตรวจสอบพิจารณาโครงสร้างและรูปแบบของกฎหมาย การใช้ถ้อยคำ และความเชื่อมโยงสอดคล้องของเนื้อหา ก่อนเสนอ ก.ก.

มติที่ประชุม อนุมัติให้ปรับปรุงแก้ไขความในหลักเกณฑ์ ข้อ ๗ (๗.๑) วรรคหนึ่ง เป็นต้นนี้ “การโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมหรือในขั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิม และต้องไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูง หรืออัตราเงินเดือนสูงสุดในระดับถัดไปของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่รับโอนตามที่ ก.ก. กำหนด” ส่วนวรรคสอง ให้คงเดิม

ทั้งนี้ ให้ อ.ก.ก.วิสามัญแต่ละคณะที่ได้พิจารณาออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบตรวจสอบ พิจารณาโครงสร้างและรูปแบบของกฎหมาย การใช้ถ้อยคำ และความเชื่อมโยงสอดคล้องของเนื้อหา ก่อนเสนอ ก.ก.

เรื่องที่ ๓.๒ ขออนุมัติปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกองวิชาการ สำนักงานการแพทย์

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกองวิชาการ สำนักงานการแพทย์ ดังนี้

๑. ปรับปรุงโครงสร้าง จาก “กองวิชาการ” เป็น “สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์”

๒. ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ ดังนี้

๒.๑ สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางแผน กำกับ ติดตาม วิเคราะห์และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ ด้านการแพทย์และสาธารณสุข

(๒) พัฒนาระบบบริการสุขภาพ คุณภาพบริการ และการสร้างเครือข่ายทางการแพทย์และสาธารณสุข

(๓) เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศทางการแพทย์

(๔) ส่งเสริมความรู้ทางการแพทย์และสาธารณสุข และบริการทางวิชาการ

(๕) พัฒนาศูนย์กลางสายวิชาชีพและสายสนับสนุนด้านบริหารทางการแพทย์

(๖) ส่งเสริม ดำเนินการวิจัย และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ-จริยธรรมการวิจัยในคนกรุงเทพมหานคร

(๗) บริหารจัดการและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนแพทยศาสตรศึกษา

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๒ กำหนดส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ



๓. กำหนดกรอบอัตรากำลังของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ จำนวน ๓๔ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งเดิม จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|--|-----------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักงาน | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| (๒) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป | จำนวน ๗ ตำแหน่ง |
| (๓) ส่วนยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริการสุขภาพ | |
| - ผู้อำนวยการส่วน | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานสารสนเทศและสถิติ | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| (๔) ส่วนพัฒนาบุคลากร | |
| - ผู้อำนวยการส่วน | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| (๕) ศูนย์วิจัยและแพทยศาสตรศึกษา | |
| - ผู้อำนวยการศูนย์ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานวิจัย | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานแพทยศาสตรศึกษา | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ข้อกฎหมาย/มติ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘

มาตรา ๖๐ ให้จัดระเบียบราชการกรุงเทพมหานคร ดังนี้

- (๑) สำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร
- (๒) สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
- (๓) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- (๔) สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
- (๕) สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก
- (๖) สำนักงานเขต

การตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนักหรือการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงาน ตามวรรคหนึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยทำเป็น ประกาศกรุงเทพมหานครและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๑.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๑๔ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๔) ให้ความเห็นชอบการตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนัก หรือ การแบ่งส่วนราชการ ภายในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร



(๕) ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

๑.๓ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๔๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๔๑ อนุมัติปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังของสำนักงานการแพทย์ตามแผนอัตรากำลัง ๕ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๔๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๔๓ ครั้งที่ ๕/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๔๕ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๑ และครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕ อนุมัติจัดตั้งโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ โรงพยาบาลสิรินธร ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เฮอร์ลิค) และโรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน โดยกำหนดให้สำนักงานการแพทย์ มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการตรวจรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค การจัดการศึกษา ฝึกอบรมและพัฒนาทางวิชาการแพทย์และการพยาบาล โดยแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) สำนักงานเลขานุการ
- (๒) กองวิชาการ
- (๓) โรงพยาบาลกลาง
- (๔) โรงพยาบาลตากสิน
- (๕) โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
- (๖) โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินธโร อุทิศ
- (๗) โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
- (๘) โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร
- (๙) โรงพยาบาลราชพิพัฒน์
- (๑๐) โรงพยาบาลสิรินธร
- (๑๑) ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เฮอร์ลิค)
- (๑๒) โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน

โดยกำหนดให้กองวิชาการมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน จัดทำแผนและโครงการพัฒนาสาธารณสุขของสำนักงานการแพทย์ กำกับติดตามการดำเนินโครงการพัฒนาสาธารณสุข ทำการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสาธารณสุขของกรุงเทพมหานคร สร้างระบบเครือข่ายสาธารณสุข กำหนดนโยบายและบริหารจัดการเกี่ยวกับหลักประกันสุขภาพของประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร พัฒนาบุคคลทั้งในและนอกสังกัดสำนักงานการแพทย์ ให้บริการทางวิชาการ ค้นคว้าเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ และผลิตสื่อเผยแพร่ความรู้ทางการแพทย์ เป็นศูนย์รวบรวมข้อมูลทางการแพทย์และสาธารณสุข และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยแบ่งงานภายในส่วนราชการเป็น งานธุรการ ฝ่ายแผนงาน และฝ่ายพัฒนาบุคคลและกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|--------------------|-----------------|
| (๑) ผู้อำนวยการกอง | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| (๒) งานธุรการ | จำนวน ๖ ตำแหน่ง |
| (๓) ฝ่ายแผนงาน | จำนวน ๘ ตำแหน่ง |
| (๔) ฝ่ายพัฒนาบุคคล | จำนวน ๘ ตำแหน่ง |



๑.๔ มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๔๘ ในฐานะทำการแทน ก.ก. มีประเด็นสำคัญในการพิจารณา ยกฐานะส่วนราชการระดับกองเป็นส่วนราชการที่มีฐานะสูงกว่ากองจะพิจารณาองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) มีการดำเนินการกิจที่เป็นงานหลักของหน่วยงาน โดยจะพิจารณาจากงานที่เป็นจริง สำหรับงานที่กำลังจะเป็นนั้นอาจนำมาพิจารณาโดยอาจจะต้องพิจารณาผลงานก่อนว่าทำได้สัมฤทธิ์ผลหรือไม่ แล้วจึงจะพิจารณาระดับตำแหน่งให้ แต่ในบางกรณีที่ต้องการดึงดูดคนมาปฏิบัติงาน ก็อาจพิจารณากำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงไปล่วงหน้า

(๒) การกิจที่ดำเนินการมีความหลากหลายและเปิดเสรีในตัวเอง การพิจารณาว่ามีการดำเนินการที่ “เปิดเสรี” หรือไม่ พิจารณาจากการมีอำนาจในการพิจารณาหรืออนุมัติงานในส่วนที่รับผิดชอบโดยไม่ต้องเสนอผู้ใดพิจารณาอีก

(๓) มีการปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานให้สั้น กระชับ รวดเร็ว และมีการพัฒนาเทคนิควิธีการทำงานให้ทันสมัย

๒. สำนักงาน ก.ก. ได้ศึกษาวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ สถิติปริมาณงานและบทบาทของกองวิชาการ สำนักงานแพทย์ แล้วพบว่ากองวิชาการเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ขอบข่ายงาน ลักษณะงานและกิจกรรมที่มีความหลากหลายและยุ่งยากซับซ้อน ภารกิจหลักเป็นภารกิจที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรทั้งระบบบริการทางการแพทย์ การพัฒนาบุคลากร การบริการทางวิชาการ การสนับสนุนบริการและระบบคุณภาพ การวิจัย เป็นศูนย์ข้อมูลทางการแพทย์และสาธารณสุข การจัดการเรียนการสอนแพทยศาสตรศึกษา นอกจากนี้ แนวโน้มสภาวะสุขภาพ ความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี ความคาดหวัง และพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน เป็นสิ่งสำคัญที่จำเป็นต้องมีการพัฒนาทางด้านวิชาการและการวิจัย เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในการจัดบริการสุขภาพที่เหมาะสมและมีคุณภาพสำหรับประชาชน โดยการดำเนินงานของกองวิชาการจะเน้นหนักในด้านวิชาการ ให้ความสำคัญต่อการวิจัยระบบสาธารณสุข การพัฒนาวิชาการเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในการให้บริการประชาชน ส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินการวิจัย การส่งเสริมวัฒนธรรมทางการแพทย์และสาธารณสุข รวมถึงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนัก คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี การดำเนินงาน การติดตามและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามแผนงาน นโยบาย และการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางการพัฒนาและฝึกอบรม (Training Road Map) เฉพาะสาขาวิชาชีพ การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมด้านการบริหาร การแพทย์และสาธารณสุข ประกอบกับมีองค์ประกอบที่จะยกฐานะส่วนราชการระดับกองเป็นส่วนราชการที่มีฐานะสูงกว่ากอง ตาม มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๔๘ ดังนี้

(๑) มีการดำเนินการกิจที่เป็นงานหลักด้านยุทธศาสตร์และมาตรฐานระบบบริการทางการแพทย์ของสำนักงานการแพทย์ โดยมีผลสัมฤทธิ์ของงาน เช่น มีแผนยุทธศาสตร์และทิศทางการพัฒนาสำนักงานการแพทย์ที่ชัดเจน มีหลักเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวทางในการดำเนินงาน หรือการให้บริการทางการแพทย์ของส่วนราชการ ในสังกัดสำนักงานการแพทย์ มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการให้บริการทางการแพทย์รวมถึงการใช้ประโยชน์จากข้อมูลเพื่อการวางแผน มีระบบบริหารจัดการงานแพทยศาสตรศึกษา เพื่อเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาสำนักงานการแพทย์ให้เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ



ในการให้บริการทางการแพทย์กับประชาชน บุคลากร มีศักยภาพตามเป้าหมายของสำนักงานการแพทย์
มีมาตรฐานงานวิจัยของกรุงเทพมหานครที่เป็นที่ยอมรับระดับประเทศ

(๒) การกิจที่ดำเนินการมีความหลากหลาย เช่น งานยุทธศาสตร์ งานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ งานสารสนเทศและสถิติ งานแพทยศาสตร์ศึกษา งานพัฒนาบุคลากรและงานวิจัย โดยสามารถดำเนินการได้เสร็จในตัวเอง นำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์ให้ความเห็นชอบเพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานการแพทย์ใช้เป็นแนวทางดำเนินการต่อไป

(๓) มีการปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานให้สั้น กระชับ ลดขั้นตอน และมีการพัฒนาเทคนิควิธีการทำงานให้ทันสมัย โดยมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านการแพทย์และสาธารณสุขและด้านการศึกษา รวมถึงสามารถปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

๓. การกำหนดกรอบอัตรากำลังของสำนักพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ที่เสนอขอ

๓.๑ ศึกษาจากข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการกิจของส่วนราชการ ตลอดจนคำนึงถึงภารกิจที่จะเกิดขึ้นใหม่ในอนาคต เช่น งานแพทยศาสตร์ศึกษา เนื่องจากกรุงเทพมหานครทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในการผลิตบัณฑิตแพทย์กับสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ได้แก่ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช และสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ซึ่งกรุงเทพมหานครโดยสำนักงานการแพทย์ (กองวิชาการ สำนักงานการแพทย์) มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการจัดการเรียนการสอนแพทยศาสตรศึกษาหลักสูตรก่อนปริญญา การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการศึกษากการประเมินผลการศึกษาของนักศึกษาในสถาบันการศึกษาดังกล่าว เป็นต้น

๓.๒ คำนวณจากสถิติปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗)

ประกอบกับการพิจารณาจากภารกิจหรือพันธกิจหลักที่กองวิชาการดำเนินการตามกรอบวิสัยทัศน์และเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ล่วงหน้าด้วย เพื่อจะคาดการณ์ถึงจำนวนปริมาณงานที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตเปรียบเทียบกับมาตรฐานงาน (Work Standard) ของภารกิจที่ได้ปฏิบัติในแต่ละขั้นตอนหรือกิจกรรม ซึ่งจะสามารถแสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ ๑ ตำแหน่ง จะปฏิบัติงานได้เป็นจำนวนเท่าใดต่อหน่วยระยะเวลา (๑ ปี หรือ ๑ วัน หรือ ๑ ชั่วโมง) ทั้งนี้ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ ๑ ตำแหน่ง มีเวลาปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าวันละ ๖ ชั่วโมง และ ๑ ปี กำหนดวันปฏิบัติงาน ๒๓๐ วัน หรือ ๑,๓๘๐ ชั่วโมง และจากการคำนวณดังกล่าวสามารถกำหนดจำนวนอัตรากำลังทั้งหมดที่ใช้ในการปฏิบัติงานของกองวิชาการได้จำนวน ๓๙ ตำแหน่ง

๓.๓ สำนักงาน ก.ก. ได้ประชุมร่วมกับสำนักงานการแพทย์ พิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำที่สามารถปฏิบัติงานได้ตามความจำเป็น เพื่อมิให้กระทบต่อค่าใช้จ่ายด้านบุคคลมากเกินไป

๔. การปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกองวิชาการในครั้งนี้ มีผลกระทบต้องประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานคร โดยค่าใช้จ่ายด้านบุคคลจะเพิ่มขึ้นทั้งสิ้นจำนวน ๙,๐๘๗,๔๖๘ บาท (เก้าล้านแปดหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยหกสิบแปดบาทถ้วน)

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าภารกิจ อำนาจหน้าที่ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปริมาณงาน และบทบาทของกองวิชาการเปลี่ยนแปลงไปตามบริบทของสำนักงานการแพทย์ จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ ดังนี้



๑. ปรับปรุงโครงสร้างจาก “กองวิชาการ” เป็น “สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์”
๒. ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ ดังนี้

๒.๑ สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) วางแผน กำกับ ติดตาม วิเคราะห์และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์และสาธารณสุข
- (๒) พัฒนาระบบบริการสุขภาพ คุณภาพบริการ และการสร้างเครือข่ายทางการแพทย์และสาธารณสุข
- (๓) เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศทางการแพทย์
- (๔) ส่งเสริมความรู้ทางการแพทย์และสาธารณสุข และบริการทางวิชาการ
- (๕) พัฒนาศูนย์กลางสายวิชาชีพและสายสนับสนุนด้านบริหารทางการแพทย์
- (๖) ส่งเสริม ดำเนินการวิจัย และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนกรุงเทพมหานคร

(๗) บริหารจัดการและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนแพทยศาสตรศึกษา

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๒ การแบ่งส่วนราชการภายในและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓. กำหนดกรอบอัตรากำลังของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ จำนวน ๓๔ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งเดิม จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งเพิ่มใหม่ จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|--|-----------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักงาน | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| (๒) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป | จำนวน ๗ ตำแหน่ง |
| (๓) ส่วนยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริการสุขภาพ | |
| - ผู้อำนวยการส่วน | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานสารสนเทศและสถิติ | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| (๔) ส่วนพัฒนาศูนย์กลาง | |
| - ผู้อำนวยการส่วน | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| (๕) ศูนย์วิจัยและแพทยศาสตรศึกษา | |
| - ผู้อำนวยการศูนย์ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานวิจัย | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานแพทยศาสตรศึกษา | จำนวน ๕ ตำแหน่ง |



อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและคำตอบแทน พิจารณาการปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกองวิชาการ สำนักงานการแพทย์ จำนวน ๔ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมมีความเห็นโดยสรุป ดังนี้

๑. การปรับปรุงโครงสร้าง จาก “กองวิชาการ” เป็น “สำนักงานพัฒนาระบบบริการ-ทางการแพทย์” เห็นว่าเป็นไปตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบในฐานะทำการแทน ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๔๘ โดยสรุป ดังนี้

๑.๑ มีการดำเนินการหลักด้านยุทธศาสตร์และมาตรฐานระบบบริการทางการแพทย์ สนับสนุนทางวิชาการ หลักเกณฑ์ มาตรฐานและแนวทางในการดำเนินงานหรือการให้บริการทางการแพทย์

๑.๒ การปฏิบัติงานมีความหลากหลายและเบ็ดเสร็จในตัวเอง ได้แก่ งานยุทธศาสตร์ งานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ งานสารสนเทศและสถิติ งานพัฒนาบุคลากร งานแพทยศาสตร์ศึกษา และงานวิจัย และมีอำนาจพิจารณาในส่วนงานที่รับผิดชอบเพื่อเสนอผู้มีอำนาจได้โดยตรงโดยไม่ต้องผ่านการพิจารณาจากผู้ใดอีก

๑.๓ มีการปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้สั้น กระชับรัด ลดขั้นตอน และมีการพัฒนาเทคนิควิธีการทำงานให้ทันสมัย โดยมีการพัฒนาเทคนิควิธีการต่าง ๆ ที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน และสนับสนุนการดำเนินงานของส่วนราชการในสังกัด

๒. การปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน-พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ ได้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติเห็นว่ามีการเปลี่ยนแปลงจากเดิมในเชิงวิชาการ เชิงคุณค่า และเชิงปริมาณที่จะสนับสนุนการให้บริการของโรงพยาบาลต่าง ๆ ในสังกัด สำนักงานการแพทย์และมีความเชื่อมโยงกับระบบการให้บริการของโรงพยาบาล การจัดโครงสร้างของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ที่เสนอได้แบ่งส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ (Function) โดยมีการจัดกลุ่มงานที่มีลักษณะเดียวกันหรือเกี่ยวเนื่องสัมพันธ์กันหรือต้องใช้คนที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ (expert) ประเภทเดียวกัน จัดอยู่ภายใต้ส่วนเดียวกัน

๓. การกำหนดกรอบอัตรากำลังของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ จำนวน ๓๙ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งเดิม จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งเพิ่มใหม่ จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง พิจารณาจากข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของส่วนราชการ ผลการคำนวณจากสถิติปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี และการประชุมร่วมกันระหว่างสำนักงานการแพทย์กับสำนักงาน ก.ก. เพื่อกำหนดกรอบอัตรารับตำแหน่งที่สามารถปฏิบัติงานได้ตามความจำเป็นเพื่อให้กระทบต่อค่าใช้จ่ายด้านบุคคลมากเกินไป

๔. อ.ก.ก.ฯ มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๔.๑ ปรับปรุงโครงสร้าง จาก “กองวิชาการ” เป็น “สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์”

๔.๒ ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ ดังนี้



๔.๒.๑ สำนักงาน...

๔.๒.๑ สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางแผน กำกับ ติดตาม วิเคราะห์และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์
ด้านการแพทย์และสาธารณสุข

(๒) พัฒนาระบบบริการสุขภาพ คุณภาพบริการ และการสร้างเครือข่าย
ทางการแพทย์และสาธารณสุข

(๓) เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศทางการแพทย์

(๔) ส่งเสริมความรู้ทางการแพทย์และสาธารณสุข และบริการทางวิชาการ

(๕) พัฒนาบุคลากรสายวิชาชีพและสายสนับสนุนด้านบริหารทางการแพทย์

(๖) ส่งเสริม ดำเนินการวิจัย และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ-
จริยธรรมการวิจัยในคนกรุงเทพมหานคร

(๗) บริหารจัดการและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนแพทยศาสตรศึกษา

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๔.๒.๒ การแบ่งส่วนราชการภายในและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ

๔.๓ กำหนดกรอบอัตรากำลังของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ จำนวน
๓๙ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งเดิม จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งเพิ่มใหม่ จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง
ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(๒) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จำนวน ๗ ตำแหน่ง

(๓) ส่วนยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

- ผู้อำนวยการส่วน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

- กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

- กลุ่มงานสารสนเทศและสถิติ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

(๔) ส่วนพัฒนาบุคลากร

- ผู้อำนวยการส่วน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

- กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

- กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร จำนวน ๔ ตำแหน่ง

(๕) ศูนย์วิจัยและแพทยศาสตรศึกษา

- ผู้อำนวยการศูนย์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

- กลุ่มงานวิจัย จำนวน ๔ ตำแหน่ง

- กลุ่มงานแพทยศาสตรศึกษา จำนวน ๔ ตำแหน่ง

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. การปรับปรุงโครงสร้างกองวิชาการ สำนักการแพทย์ เป็นสำนักงานพัฒนาระบบบริการ-
ทางการแพทย์ เป็นไปตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง อัตราราชการและการสอบ
ครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๔๘

๒. การปรับปรุง...



๒. การปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานของกรุงเทพมหานครที่มีผลทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มขึ้น จึงควรมีการเสนอว่าจะมีผลกระทบทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละเท่าใดของค่าใช้จ่ายเดิม ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ ด้วย

มติที่ประชุม อนุมัติปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกองวิชาการ สำนักงานแพทย์ ดังนี้
๑. ปรับปรุงโครงสร้าง จาก “กองวิชาการ” เป็น “สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์”
๒. ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ ดังนี้

๒.๑ สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางแผน กำกับ ติดตาม วิเคราะห์และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์
ด้านการแพทย์และสาธารณสุข

(๒) พัฒนาระบบบริการสุขภาพ คุณภาพบริการ และสร้างเครือข่าย
ทางการแพทย์และสาธารณสุข

(๓) เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศทางการแพทย์

(๔) ส่งเสริมความรู้ทางการแพทย์และสาธารณสุข และบริการทางวิชาการ

(๕) พัฒนาบุคลากรสายวิชาชีพและสายสนับสนุนด้านบริหารทางการแพทย์

(๖) ส่งเสริม ดำเนินการวิจัย และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ
จริยธรรมการวิจัยในคนกรุงเทพมหานคร

(๗) บริหารจัดการและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนแพทยศาสตรศึกษา

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๒ กำหนดส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓. กำหนดกรอบอัตรากำลังของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ จำนวน
๓๙ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งเดิม จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งเพิ่มใหม่ จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง
ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(๒) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จำนวน ๗ ตำแหน่ง

(๓) ส่วนยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

- ผู้อำนวยการส่วน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

- กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

- กลุ่มงานสารสนเทศและสถิติ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

(๔) ส่วนพัฒนาบุคลากร

- ผู้อำนวยการส่วน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

- กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

- กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร จำนวน ๔ ตำแหน่ง



(๕) ศูนย์วิจัยและแพทยศาสตรศึกษา

- | | |
|--------------------------|-----------------|
| - ผู้อำนวยการศูนย์ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานวิจัย | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานแพทยศาสตรศึกษา | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

เรื่องที่ ๓.๓ ขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. สำนักงานการศึกษาได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๘๐๒/๖๘๗๕ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙
ส่งแบบสำรวจข้อมูลจำนวนนักเรียนที่มีอยู่จริง ข้อมูลการจัดทำบัญชีจัดชั้นเรียนของโรงเรียนสังกัด
กรุงเทพมหานคร ปีการศึกษา ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙) จำนวน ๕๐
สำนักงานเขต เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการคำนวณและขออนุมัติอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร-
ทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้กับโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔๓๗ โรงเรียน

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ อนุมัติกรอบอัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ เท่าเดิม
จำนวน ๑๕,๘๙๑ ตำแหน่ง โดยให้เกลี้ยอัตรากำลังให้เป็นไปตามที่คำนวณได้แต่ไม่เกินกรอบเดิม
ที่ได้รับอนุมัติ ซึ่งเป็นกรอบอัตรากำลังที่กรุงเทพมหานครได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุน
จากรัฐบาล

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ อนุมัติเกณฑ์อัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร
เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

๔. ปีการศึกษา ๒๕๖๐ โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตของกรุงเทพมหานคร จำนวน
๔๓๗ โรงเรียน มีการจัดการศึกษา ดังนี้

๔.๑ ระดับก่อนประถมศึกษาและประถมศึกษา จำนวน ๓๒๗ โรงเรียน

๔.๒ ระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษา และมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๙๙

โรงเรียน

๔.๓ ระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้นและมัธยมศึกษา
ตอนปลาย จำนวน ๓ โรงเรียน

๔.๔ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๑ โรงเรียน

๔.๕ ระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑ โรงเรียน

๔.๖ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๖ โรงเรียน

๔.๗ โรงเรียน



๔.๗ โรงเรียน ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๖ ที่จัดการเรียนการสอนโครงการจัดการเรียนร่วม (การศึกษาพิเศษ) มีจำนวน ๑๑๕ โรงเรียน มีจำนวนนักเรียนที่ต้องจัดการศึกษาพิเศษเรียนร่วม จำนวน ๓,๔๓๑ คน

๕. การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ โดยใช้วิธีการคำนวณตามเกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ที่ได้รับอนุมัติ ตาม มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ จากข้อมูลจำนวนนักเรียน (ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙) และจำนวนห้องเรียนในแต่ละชั้นปีมาคำนวณอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ได้ดังนี้

จำนวนนักเรียนรวมทั้งหมด	๒๙๓,๘๘๔ คน
จำนวนห้องเรียนในแต่ละชั้นปีรวมทั้งหมด	๙,๙๕๓ ห้อง
จำนวนกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการครูฯ ที่คำนวณได้	๑๕,๙๔๙ ตำแหน่ง
- สายงานการบริหารสถานศึกษา	๑,๐๔๕ ตำแหน่ง
- สายงานการสอน	๑๔,๙๐๔ ตำแหน่ง

๖. เปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ดังนี้

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๕๙	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒	+ เพิ่ม / - ลด
๑. จำนวนนักเรียน	๓๐๖,๑๐๔ คน	๒๙๓,๘๘๔ คน	-๑๒,๒๒๐
๒. จำนวนห้องเรียน	๑๐,๔๐๙ ห้อง	๙,๙๕๓ ห้อง	-๔๕๖
๓. จำนวนกรอบอัตราค่าจ้างที่คำนวณได้	๑๕,๙๔๙ ตำแหน่ง	๑๕,๙๔๙ ตำแหน่ง	+๒
๑) สายงานการบริหารสถานศึกษา	๑,๐๗๐ ตำแหน่ง	๑,๐๔๕ ตำแหน่ง	-๒๕
๒) สายงานการสอน แบ่งเป็น	๑๔,๘๗๙ ตำแหน่ง	๑๔,๙๐๔ ตำแหน่ง	+๒๗
- สอนปกติ	๑๔,๖๐๙ ตำแหน่ง	๑๓,๙๔๘ ตำแหน่ง	-๖๖๑
- สอนการศึกษาพิเศษ	๒๖๘ ตำแหน่ง	๓๔๙ ตำแหน่ง	+๘๑
- สอนวิชาแนะแนว	- ตำแหน่ง	๖๐๗ ตำแหน่ง	+๖๐๗
๔. กรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการครูฯ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาล	๑๕,๘๙๑ ตำแหน่ง	เสนอขอ ๑๕,๘๙๑ ตำแหน่ง เท่าเดิม	



ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าจากข้อมูลจำนวนนักเรียนที่มีอยู่จริง จำนวน ๒๙๓,๘๘๔ คน (ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙) เมื่อนำมาคำนวณกรอบอัตราค่าจ้างตามเกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้จำนวนกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๕,๙๔๙ ตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่เหมาะสมเพียงพอในการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ได้อย่างต่อเนื่อง มีคุณภาพ ตลอดจนสามารถดูแลเด็กนักเรียนได้อย่างทั่วถึงทั้งด้านการเรียนการสอนและการแนะแนวให้เด็กสามารถปรับตัวและดำรงอยู่ในสังคมได้อย่างเหมาะสม และไม่เกินกรอบงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาล จึงเห็นควรเสนอขออนุมัติ ดังนี้

๑. กำหนดกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕,๘๙๑ ตำแหน่ง เท่าเดิม ซึ่งเป็นกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่กำหนดไว้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ และเป็นกรอบอัตราค่าจ้างที่กรุงเทพมหานครได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาล โดยให้เกลี่ยอัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามที่คำนวณได้แต่ไม่เกินกรอบที่ได้รับอนุมัติ

๒. กำหนดระยะเวลาการใช้กรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา- กรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เป็นเวลา ๓ ปี (ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒)

๓. มอบให้สำนักงานการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการพิจารณาเกลี่ยอัตราค่าจ้างระหว่างโรงเรียนแล้ว เสนอ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ความเห็นชอบภายในกรอบอัตราค่าจ้างที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ก. และรายงานให้ ก.ก. ทราบ

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก. และให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณานุมัติต่อไป

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. จากการพิจารณาข้อมูลสถิติจำนวนนักเรียนและจำนวนห้องเรียนในพื้นที่เขตชั้นใน มีจำนวนลดลง ส่วนในพื้นที่เขตชั้นนอกมีจำนวนเพิ่มขึ้น แต่ยังคงกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการครูฯ เท่าเดิม โดยกำหนดให้มีครูวิชาเอกแนะแนวเพิ่มขึ้น เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนให้กับเด็กนักเรียนของ กรุงเทพมหานคร ซึ่งมีปัญหาหลากหลายด้าน มีคุณภาพที่ดีขึ้น

๒. จากเกณฑ์ขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา หรือ OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development) กำหนดสัดส่วนโดยเฉลี่ย ครู : นักเรียน คือ ครู ๑ คน ต่อ นักเรียน ๒๕ คน ดังนั้น เพื่อให้จำนวนอัตราค่าจ้างข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีความเหมาะสมและสมดุลกับปริมาณงานในปัจจุบัน และสอดคล้องกับเกณฑ์ของ OECD ในคราวต่อไปควรศึกษาวิเคราะห์จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครกับปริมาณงานให้เหมาะสม



มติที่ประชุม ๑. อนุมัติ ดังนี้

๑.๑ กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕,๘๙๑ ตำแหน่ง เท่าเดิม ตามที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๕๙ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุน จากรัฐบาล โดยให้เกลี่ยอัตรากำลังให้เป็นไปตามที่คำนวณได้แต่ไม่เกินกรอบที่ได้รับอนุมัติ

๑.๒ กำหนดระยะเวลาการใช้กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เป็นเวลา ๓ ปี (ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒)

๑.๓ มอบให้สำนักการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลัง ระหว่างโรงเรียน แล้วเสนอ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ความเห็นชอบ ภายในกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ก. และให้รายงาน ก.ก. ทราบ

๒. ในอนาคตควรศึกษาวิเคราะห์จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครกับปริมาณงานที่ต้องรับผิดชอบให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเกณฑ์ของ OECD และหากผลการวิเคราะห์จำนวนกรอบอัตรากำลังลดลงจากเดิม อาจนำกรอบอัตรากำลังที่เกินไปใช้เกลี่ย ให้กับหน่วยงานอื่นที่มีความจำเป็นต่อไป

๓.ให้นำมติที่ประชุมไปดำเนินการโดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่อง รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงานเสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ ดังนี้

๑. **อ.ก.ก.วิสามัญฯเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ** ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ซึ่งได้มีการรับรองแล้วในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ จำนวน ๘ เรื่อง ดังนี้

- ๑) เรื่อง รายงานการยุติเรื่อง ราย
- ๒) เรื่อง รายงานการยุติการดำเนินการทางวินัย ราย
- ๓) เรื่อง รายงานการยุติการดำเนินการทางวินัย ราย
- ๔) เรื่อง รายงานการยุติการดำเนินการทางวินัย ราย
- ๕) เรื่อง รายงานการยุติการดำเนินการทางวินัย ราย
- ๖) เรื่อง รายงานการยุติการดำเนินการทางวินัย ราย
- ๗) เรื่อง รายงานการดำเนินการตามมติ ก.ก. ราย
- ๘) เรื่อง รายงานการดำเนินการตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญฯเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ

ราย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๒. อ.ก.ก.วิสามัญฯ...



๒. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เลื่อนวิทยฐานะ เป็นเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗๕ ราย โดยมีมติอนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒๓ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๔๒ ราย และรับทราบการให้ปรับปรุงผลงาน จำนวน ๑๐ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ ได้มีมติอนุมัติการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สายงานปฏิบัติงานการเกษตร ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตร โดยเพิ่มคุณวุฒิการศึกษา สาขาวิชาพืชศาสตร์ ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ในส่วนของ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและให้มีสิทธิได้รับการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ตั้งแต่วันที่ อ.ก.ก.อนุมัติ โดยไม่มีผลย้อนหลัง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ ได้อนุมัติหลักเกณฑ์และ วิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยการเลื่อนเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ฯ ที่ขยายเงินเดือนขั้นสูงสุด ของแต่ละระดับขึ้นไป จนถึงเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับ

๒. กรุงเทพมหานครได้พบปัญหาจากการนำช่วงเงินเดือนของระดับถัดไปที่ไม่ต่ำกว่าอัตรา เงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับเดิมมาต่อเพิ่มจนถึงระดับอัตราเงินเดือนขั้นสูงของระดับถัดไป ซึ่งพบว่า มีขึ้นเงินเดือนในช่วงรอยต่อที่มีความห่างน้อยเกินไป ไม่สอดคล้องกับค่างานของตำแหน่งและการปฏิบัติ จำนวน ๓ ระดับ ได้แก่ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภท อำนวยการ ระดับสูง

๓. จากการสำรวจหน่วยงานที่ใช้การเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น อาทิ ข้าราชการตำรวจ เมื่อนำหลักเกณฑ์เงินเดือนทะลุขั้นมาใช้ การสร้างตารางเลื่อนเงินเดือนในกรณีที่ความห่างของขั้นเงินเดือน ไม่ต่างกันมาก ก็ใช้วิธีการรวบชั้นเงินเดือน เช่นกัน



ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความไม่เหมาะสมของ
ขั้นเงินเดือนดังกล่าว จึงเห็นควรรื้อปรับขึ้นเงินเดือนเฉพาะขั้นที่มีความต่างระหว่างขั้นน้อย เพื่อให้ช่วงห่าง
ของขั้นเงินเดือนมีความห่างที่เหมาะสม สอดคล้องกับค่างาน และผลการปฏิบัติงาน ซึ่งจะช่วยให้
ข้าราชการกรุงเทพมหานครมีแรงจูงใจ และขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ อนุมัติหลักเกณฑ์
และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
โดยการเลื่อนเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนแนบท้ายหลักเกณฑ์ฯ ที่ขยายเงินเดือนขั้นสูงสุด
ของแต่ละระดับขึ้นไป จนถึงเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับ

๒. การนำช่วงเงินเดือนของระดับถัดไปที่ไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับเดิม
มาต่อเพิ่ม จนถึงระดับอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับถัดไป พบว่ามีขั้นเงินเดือนในช่วงรอยต่อที่มีความห่าง
น้อยเกินไป จำนวน ๓ ระดับ ได้แก่ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
และประเภทอำนวยการ ระดับสูง เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่เหมาะสมของขั้นเงินเดือนดังกล่าว
จึงควรรื้อปรับขึ้นเงินเดือนเฉพาะขั้นที่มีความต่างระหว่างขั้นน้อย เพื่อให้ช่วงห่างของขั้นเงินเดือนมีความห่าง
ที่เหมาะสม สอดคล้องกับค่างาน และผลการปฏิบัติงาน ซึ่งมีหน่วยงานที่มีปัญหาและมีวิธีการรื้อปรับขึ้นเงินเดือน
เช่นเดียวกัน ได้แก่ ข้าราชการตำรวจ

๓. การรื้อปรับขึ้นเงินเดือน มีผลให้ต้องใช้งบประมาณเพิ่มขึ้น รวมทั้งรายละเอียดต่างๆ
ควรนำเสนอข้อมูลให้ครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อประกอบการพิจารณา

๔. กรณีผู้ที่ขาดอีก ๐.๕ ขั้นจะเต็มขั้น แต่ได้รับการพิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น อาจจะมีการฟ้องร้อง
ว่ามีคุณสมบัติจะได้ใช้ขั้นพิเศษขั้นนี้ จึงควรมีการวางแนวทางการปฏิบัติและทำความเข้าใจกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
ให้ชัดเจน ถูกต้อง คือต้องได้รับเงินเดือนในขั้นสูงสุดอยู่ก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบให้รื้อปรับขึ้นเงินเดือนเฉพาะขั้นที่มีความต่างระหว่างขั้นน้อย เพื่อให้ช่วงห่าง
ของขั้นเงินเดือนมีความห่างที่เหมาะสม สอดคล้องกับค่างาน และผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ระดับ
ได้แก่ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภทอำนวยการ ระดับสูง
โดยให้จัดทำตารางเงินเดือนที่ละเอียด ครบถ้วน ถูกต้อง พร้อมทั้งวงเงินงบประมาณที่เพิ่มขึ้น ไว้ในรายงาน
การประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐

๒. เห็นชอบให้ดำเนินการตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. ข้อ ๔



ระเบียบวาระที่ ๒ ...

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘
ให้กำหนดวันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สามของเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น.

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕
มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

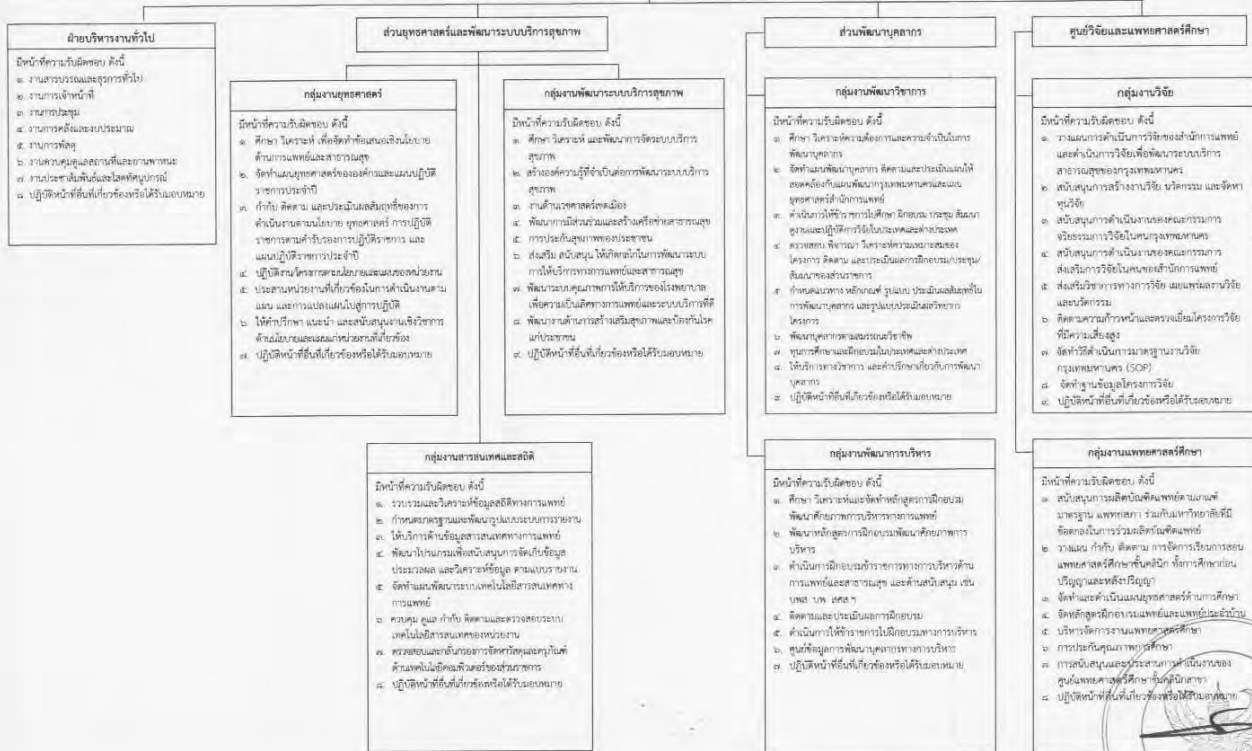
เลิกประชุมเวลา ๑๒.๒๐ น.



(นายสมภาคย์ สุขอนันต์)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

แผนภูมิแสดงการแบ่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ - วางแผน กำกับ ติดตาม วิเคราะห์และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์และสาธารณสุข - พัฒนาระบบบริการสุขภาพ คุณภาพบริการ และสร้างเครือข่ายทางการแพทย์และสาธารณสุข - เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศทางการแพทย์ - ส่งเสริมความรู้ทางการแพทย์และสาธารณสุข และบริการทางวิชาการ	- พัฒนาศูนย์กลางวิชาชีพและสายสนับสนุนด้านบริหารทางการแพทย์ - ส่งเสริม ด้านการวิจัย และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการวิชาการวิจัยในศตวรรษที่ ๒๑ - บริหารจัดการและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนแพทยศาสตรศึกษา - ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย
--	---



แผนภูมิแสดงการแบ่งส่วนราชการและการจัดอัตรากำลังของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์

เอกสารหมายเลข ๒



สรุป	ประเภท		วิชาการ				ทั่วไป	
	ระดับ	สูง	คณ.	ชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน
จำนวน		๑	๒	๑	๗	๑	๒๔	๓
								รวม ๓๙

หมายเหตุ: ระบุเงื่อนไขของตำแหน่งไว้หน้าตำแหน่งที่ปรับปรุง

- - เปลี่ยนประเภทตำแหน่งใหม่ (๒) ▲ - ปรับระดับสูงขึ้น (๗)
 ○ - เปลี่ยนสายงาน (๓) ม. - ตำแหน่งเพิ่มใหม่ (๑๖)



บัญชีรูปกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ 2560 - 2562

กรอบอัตราค่าจ้าง 2557-2559

กรอบรับเงินอุดหนุน



สรุปผลการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
เลื่อนวิทยฐานะเป็นชำนาญการพิเศษ (แยกตามกลุ่มสาระ)
ในการประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะเป็นผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๓	-	๒	๑	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๒	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี	๑	-	๑	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๓	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๑	-	๑	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๔	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะเป็นผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑	๑	-	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๕	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะเป็นรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑๕	๖	๔	๕	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๖	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๑๑	๓	๘	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๗	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี	๙	๒	๗	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๘	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๑	๑	-	-	
๙	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๑๓	-	๑๒	๑	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๑๐	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๑๐	-	๗	๓	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๑๑	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓	๓	-	-	
๑๒	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓	๓	-	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๑๓	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ สาขาบรรณารักษศาสตร์	๓	๓	-	-	
๑๔	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ สาขาบรรณารักษศาสตร์	๑	๑	-	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
	รวม	๗๕	๒๓	๙๒	๑๐	



ตาราง

การเลื่อนเงินเดือน

แนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ และ

มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐



ทั่วไป/ปฏิบัติงาน

ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ฯ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
38,750	38,750 (780*)	38,750 (1,550*)	38,750 (2,330*)
38,170	38,750	38,750 (780*)	38,750 (1,550*)
37,580	38,170	38,750	38,750 (780*)
36,990	37,580	38,170	38,750
36,400	36,990	37,580	38,170
35,810	36,400	36,990	37,580
35,220	35,810	36,400	36,990
34,660	35,220	35,810	36,400
34,080	34,660	35,220	35,810
33,510	34,080	34,660	35,220
32,930	33,510	34,080	34,660
32,350	32,930	33,510	34,080
31,770	32,350	32,930	33,510
31,200	31,770	32,350	32,930
30,620	31,200	31,770	32,350
30,040	30,620	31,200	31,770
29,460	30,040	30,620	31,200
28,880	29,460	30,040	30,620
28,430	28,880	29,460	30,040
27,960	28,430	28,880	29,460
27,490	27,960	28,430	28,880
27,030	27,490	27,960	28,430



ทั่วไป/ปฏิบัติงาน

ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
26,580	27,030	27,490	27,960
26,120	26,580	27,030	27,490
25,660	26,120	26,580	27,030
25,190	25,660	26,120	26,580
24,730	25,190	25,660	26,120
24,270	24,730	25,190	25,660
23,820	24,270	24,730	25,190
23,370	23,820	24,270	24,730
23,340	23,820	24,270	24,730
22,980	23,370	23,820	24,270
22,920	23,370	23,820	24,270
22,600	22,980	23,370	23,820
22,490	22,920	23,370	23,820
22,230	22,600	22,980	23,370
22,040	22,490	22,920	23,370
21,880	22,230	22,600	22,980
21,620	22,040	22,490	22,920
21,500	21,880	22,230	22,600
21,190	21,620	22,040	22,490
21,140	21,500	21,880	22,230
21,010	21,190	21,620	22,040

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย

เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ทั่วไป/ชำนาญงาน

ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
54,820	54,820 (1,100*)	54,820 (2,200*)	54,820 (3,290*)
53,950	54,820	54,820 (1,100*)	54,820 (2,200*)
53,080	53,950	54,820	54,820 (1,100*)
52,260	53,080	53,950	54,820
51,450	52,260	53,080	53,950
50,640	51,450	52,260	53,080
49,830	50,640	51,450	52,260
49,010	49,830	50,640	51,450
48,200	49,010	49,830	50,640
47,380	48,200	49,010	49,830
46,560	47,380	48,200	49,010
45,750	46,560	47,380	48,200
44,930	45,750	46,560	47,380
44,130	44,930	45,750	46,560
43,300	44,130	44,930	45,750
42,620	43,300	44,130	44,930
41,930	42,620	43,300	44,130
41,620	41,930	42,620	43,300
40,990	41,620	41,930	42,620



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
40,360	40,990	41,620	41,930
39,730	40,360	40,990	41,620
39,100	39,730	40,360	40,990
38,750	39,100	39,730	40,360

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย

เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแนบท้ายหลักเกณฑ์ฯให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับ อวุโส (เฉพาะสายงาน)			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
69,040	69,040 (1,390*)	69,040 (2,770*)	69,040 (4,150*)
68,000	69,040	69,040 (1,390*)	69,040 (2,770*)
66,950	68,000	69,040	69,040 (1,390*)
65,900	66,950	68,000	69,040
64,860	65,900	66,950	68,000
63,810	64,860	65,900	66,950
62,760	63,810	64,860	65,900
61,580	62,760	63,810	64,860
60,520	61,580	62,760	63,810
59,450	60,520	61,580	62,760
58,390	59,450	60,520	61,580
57,330	58,390	59,450	60,520
56,270	57,330	58,390	59,450
54,820	56,270	57,330	58,390

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย
 เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง
 ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับ อวุโส			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
69,040	69,040 (1,390*)	69,040 (2,770*)	69,040 (4,150*)
68,000	69,040	69,040 (1,390*)	69,040 (2,770*)
66,950	68,000	69,040	69,040 (1,390*)
65,900	66,950	68,000	69,040
64,860	65,900	66,950	68,000
63,810	64,860	65,900	66,950
62,760	63,810	64,860	65,900
61,580	62,760	63,810	64,860
60,520	61,580	62,760	63,810
59,450	60,520	61,580	62,760
58,390	59,450	60,520	61,580
57,330	58,390	59,450	60,520
56,270	57,330	58,390	59,450
55,210	56,270	57,330	58,390
54,820	55,210	56,270	57,330
53,950	54,820	55,210	56,270
53,080	53,950	54,820	55,210
52,260	53,080	53,950	54,820
51,450	52,260	53,080	53,950
50,640	51,450	52,260	53,080
49,830	50,640	51,450	52,260
49,010	49,830	50,640	51,450



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับ อวุโส			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
48,200	49,010	49,830	50,640
47,380	48,200	49,010	49,830
46,560	47,380	48,200	49,010
45,750	46,560	47,380	48,200
44,930	45,750	46,560	47,380
44,130	44,930	45,750	46,560
43,300	44,130	44,930	45,750
42,620	43,300	44,130	44,930
41,930	42,620	43,300	44,130
41,620	41,930	42,620	43,300

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย

เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ทั่วไป/ทักษะพิเศษ

ตารางการเลื่อนเงินเดือนแนบท้ายหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับ ทักษะพิเศษ			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
74,320	74,320 (1,490*)	74,320 (2,980*)	74,320 (4,460*)
73,190	74,320	74,320 (1,490*)	74,320 (2,980*)
72,060	73,190	74,320	74,320 (1,490*)
70,930	72,060	73,190	74,320
69,810	70,930	72,060	73,190
69,040	69,810	70,930	72,060

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย
 เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง
 ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



วิชาการ/ปฏิบัติการ

ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
43,600	43,600 (880*)	43,600 (1,750*)	43,600 (2,620*)
42,910	43,600	43,600 (880*)	43,600 (1,750*)
42,220	42,910	43,600	43,600 (880*)
41,530	42,220	42,910	43,600
40,840	41,530	42,220	42,910
40,150	40,840	41,530	42,220
39,450	40,150	40,840	41,530
38,750	39,450	40,150	40,840
38,040	38,750	39,450	40,150
37,340	38,040	38,750	39,450
36,630	37,340	38,040	38,750
35,930	36,630	37,340	38,040
35,220	35,930	36,630	37,340
34,680	35,220	35,930	36,630
34,110	34,680	35,220	35,930
33,560	34,110	34,680	35,220
33,000	33,560	34,110	34,680
32,450	33,000	33,560	34,110
31,880	32,450	33,000	33,560
31,340	31,880	32,450	33,000
30,790	31,340	31,880	32,450
30,220	30,790	31,340	31,880



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบทั่วยหลักเกณฑ์ฯให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
29,680	30,220	30,790	31,340
29,110	29,680	30,220	30,790
28,880	29,680	30,220	30,790
28,560	29,110	29,680	30,220
28,430	28,880	29,680	30,220
28,030	28,560	29,110	29,680
27,960	28,430	28,880	29,680
27,490	28,030	28,560	29,110
27,480	28,030	28,560	29,110
26,900	27,480	28,030	28,560

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย

เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



วิชาการ/ชำนาญการ

ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
58,390	58,390 (1,170*)	58,390 (2,340*)	58,390 (3,510*)
57,480	58,390	58,390 (1,170*)	58,390 (2,340*)
56,540	57,480	58,390	58,390 (1,170*)
55,610	56,540	57,480	58,390
54,680	55,610	56,540	57,480
53,750	54,680	55,610	56,540
52,820	53,750	54,680	55,610
51,830	52,820	53,750	54,680
50,830	51,830	52,820	53,750
49,830	50,830	51,830	52,820
49,010	49,830	50,830	51,830
48,200	49,010	49,830	50,830
47,380	48,200	49,010	49,830
46,560	47,380	48,200	49,010
45,750	46,560	47,380	48,200
44,930	45,750	46,560	47,380
44,130	44,930	45,750	46,560
43,600	44,130	44,930	45,750

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย

เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



วิชาการ/ชำนาญการพิเศษ

ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
69,040	69,040 (1,380*)	69,040 (2,770*)	69,040 (4,150*)
67,980	69,040	69,040 (1,380*)	69,040 (2,770*)
66,910	67,980	69,040	69,040 (1,380*)
65,840	66,910	67,980	69,040
64,780	65,840	66,910	67,980
63,710	64,780	65,840	66,910
62,640	63,710	64,780	65,840
61,580	62,640	63,710	64,780
60,520	61,580	62,640	63,710
59,450	60,520	61,580	62,640
58,390	59,450	60,520	61,580

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย

เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ เชี่ยวชาญ			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
74,320	74,320 (1,490*)	74,320 (2,980*)	74,320 (4,460*)
73,190	74,320	74,320 (1,490*)	74,320 (2,980*)
72,060	73,190	74,320	74,320 (1,490*)
70,930	72,060	73,190	74,320
69,810	70,930	72,060	73,190
69,040	69,810	70,930	72,060

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย

เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



วิชาการ/ทรงคุณวุฒิ

ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ทรงคุณวุฒิ			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
76,800	76,800 (1,540*)	76,800 (3,080*)	76,800 (4,610*)
75,560	76,800	76,800 (1,540*)	76,800 (3,080*)
74,320	75,560	76,800	76,800 (1,540*)

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย

เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง
ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแนบท้ายหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับ ต้น			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
70,360	70,360 (1,410*)	70,360 (2,820*)	70,360 (4,230*)
69,250	70,360	70,360 (1,410*)	70,360 (2,820*)
68,140	69,250	70,360	70,360 (1,410*)
67,030	68,140	69,250	70,360
65,920	67,030	68,140	69,250
64,810	65,920	67,030	68,140
63,700	64,810	65,920	67,030
62,640	63,700	64,810	65,920
61,580	62,640	63,700	64,810
60,520	61,580	62,640	63,700
59,500	60,520	61,580	62,640

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย

เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแนบท้ายหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับ สูง			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
74,320	74,320 (1,490*)	74,320 (2980*)	74,320 (4,460*)
73,030	74,320	74,320 (1,490*)	74,320 (2980*)
71,730	73,030	74,320	74,320 (1,490*)
70,360	71,730	73,030	74,320

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย

เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง
ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนแนบท้ายหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภท บริหาร ระดับ ต้น			
เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
76,800	76,800 (1,540*)	76,800 (3,080*)	76,800 (4,610*)
75,560	76,800	76,800 (1,540*)	76,800 (3,080*)
74,320	75,560	76,800	76,800 (1,540*)

หมายเหตุ * เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย

เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

