



าชุมชนและสวัสดิการสังคม
นเขตคลองสามวา

รಂಗการ
นรงาน
บิงบประมาณ

สนับสนุนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ
และผู้ด้อยโอกาส
ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตคลองสามวา
พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำทารุณแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ ผู้พิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ก็ยังไม่สามารถบรรลุผลทางปฏิบัติได้ดีเท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือ หรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหา การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและจำเป็นต้องแก้ไขรวมทั้งการไม่ทราบหรือไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่าง ๆ ด้วยเหตุดังกล่าว สำนักงานเขตคลองสามวาจึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์บริการด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสระดับเขต ในการให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมาย เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการของกรุงเทพมหานครในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นศูนย์ด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสของสำนักงานเขตคลองสามวา ซึ่งมีรูปแบบการทำงานร่วมกับฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคมในสำนักเขตทั้ง ๕๐ เขต และสำนักต่าง ๆ โดยผ่านทางศูนย์บริการด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสในระดับเขต เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมทั่วถึงมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาชนทุกระดับสามารถรับทราบและเข้าถึงบริการ จึงจำเป็นอย่างยิ่งจะต้องมีหน่วยงานรองรับในระดับพื้นที่และกระจายการดำเนินงานไปยังทุกพื้นที่ที่สำนักงานเขต อันจะก่อให้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญในการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันและร่วมมือในการแก้ไขปัญหา

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส เพื่อให้ได้รับการปกป้องคุ้มครอง ไม่ตกเป็นเหยื่อของการกระทำรุนแรง สำนักงานเขตคลองสามวาจึงจัดตั้งศูนย์ระดับเขต โดยมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๑ คน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี จำนวน ๑ คน อาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๑ คน และอาสาสมัครคนพิการประจำสำนักงานเขต จำนวน ๑ คน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์และการจัดสวัสดิการสังคมของกรุงเทพมหานคร

๒.๒ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการผู้ด้อยโอกาสของเขตคลองสามวา แก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาสได้รับการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิ ได้รับสวัสดิการและส่งเสริมพัฒนาอย่างครอบคลุมทั่วถึง และเป็นธรรม รวมทั้งสามารถเข้าถึงบริการในการแจ้งเหตุและได้รับการสงเคราะห์ ช่วยเหลือในกรณีจำเป็นอย่างรวดเร็ว

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ จำแนกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการ ระยะเวลา ๑๒ เดือน จำนวน ๔ อัตรา ได้แก่
- ๓.๑.๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๑ คน
 - ๓.๑.๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี จำนวน ๑ คน
 - ๓.๑.๓ อาสาสมัครช่วยงานสงเคราะห์ จำนวน ๑ คน
 - ๓.๑.๔ อาสาสมัครคนพิการประจำสำนักงานเขต จำนวน ๑ คน

๔. ลักษณะโครงการ

ประเภทโครงการเป็นโครงการต่อเนื่อง และเป็นโครงการงานประจำเป็นโครงการที่สอดคล้องตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๑ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสวัสดิการและสงเคราะห์และการดูแลสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส เป้าประสงค์ที่ ๓.๑.๒.๑ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี

รูปแบบโครงการ เป็นโครงการเบิกจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนตามระเบียบกรุงเทพมหานคร

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.ขออนุมัติโครงการ	↔											
๒.เบิกค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่วุฒิ ปริญญาตรีทางสังคมสงเคราะห์ หรือ จิตวิทยา	←											→
๓.เบิกค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานวุฒิประกาศนียบัตร (ปวช.)	←											→
๔.เบิกจ่ายค่าตอบแทนช่วยงาน สังคมสงเคราะห์	←											→
๕.เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร คนพิการ	←											→
๖.ค่าเงินสมทบกองทุนประกัน สังคม	←											→

๗. งบประมาณ

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส	อาสาสมัคร จำนวน ๔ คน	- ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน วุฒิปริญญาตรีทางสังคมสงเคราะห์ หรือจิตวิทยา เพื่อปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๑ คน (๑ คน X ๑๕,๐๐๐ บาท X ๑๒ เดือน) - ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เพื่อปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี จำนวน ๑ คน (๑ คน X ๙,๔๐๐ บาท X ๑๒ เดือน) - ค่าตอบแทนอาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์เพื่อค้นหาผู้ด้อยโอกาสที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนในชุมชนพื้นที่เขตคลองสามวา (๑ คน X ๓๓๑ บาท X ๒๙๘ วัน) - ค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ (๑ คน X ๓๓๑ บาท X ๒๙๘ วัน) - เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (๔๙๐,๐๗๖ บาท X ๕%) รวมเป็นเงิน	๑๘๐,๐๐๐.-บาท ๑๑๒,๘๐๐.-บาท ๙๘,๖๓๘.-บาท ๙๘,๖๓๘.-บาท ๒๔,๕๐๔.-บาท ๕๑๔,๕๘๐.-บาท	- ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๕ และตามบัญชีแนบท้ายบัญชี ๑ ประเภท การเงิน ลำดับที่ ๑๒ ข้อ ๑๒.๑ คุณวุฒิการศึกษา ตามอัตราเงินเดือน ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่ กบ. กำหนด ตามหนังสือ กบ. ต่วนที่สุด ที่ ๐๓๐๒/๒๕๕๖ สว. ๑๒ กย.๒๕๕๗ ตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและ ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๖ - ปฏิบัติงานสัปดาห์ละ ๕ วัน ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐-๑๗.๓๐ น. ในวันเวลาราชการปกติ (เว้นวันหยุดราชการ วันหยุดนักขัตฤกษ์ ทั้งนี้อยู่ใน ดุลยพินิจของผู้อำนวยการเขต - ตามระเบียบว่าด้วยการจัด สวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๕ และตาม บัญชี ๑ ประเภทการเงิน ลำดับ ที่ ๑๒ ข้อ ๑๒.๑ ผู้ไม่มีวุฒิ การศึกษาตามวรรคแรกให้เบิก ตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ กฎหมายกำหนด - ปฏิบัติงานสัปดาห์ละ ๖ วัน ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐-๑๗.๓๐ น. ปฏิบัติงานวันจันทร์ – วันเสาร์

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเขตคลองสามวา แผนงานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานด้านเด็กสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส จำนวน ๕๑๔,๕๘๐.- บาท (ห้าแสนหนึ่งหมื่นสี่พันห้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	แนวทางการบริหารความเสี่ยง
๑. ความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ในการลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ผู้ด้อยโอกาสแต่ละรายเพราะบางบ้านอยู่ในที่เปลี่ยว	๒	๑	ปานกลาง	๑.กรณีอยู่ชุมชนประสานผู้นำชุมชน ๒.กรณีอยู่นอกชุมชนจัดเจ้าหน้าที่ผู้ช่วยช่วยกันดูแลความปลอดภัย
๒. เนื่องจากการทำงานมีหลายขั้นตอน เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ ไม่ทราบภารกิจที่ชัดเจน				

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนทุกระดับเกิดความสัมพันธ์อันดี มีความมั่นคงและเอื้ออาทรต่อกันทั้งภายในครอบครัวและระหว่างครอบครัว ชุมชน เกิดเครือข่ายการช่วยเหลือดูแลซึ่งกันและกัน มีระบบการเฝ้าระวังในชุมชน การป้องกัน การแก้ไข และสามารถส่งต่อผู้มีปัญหา หรือได้รับความเดือดร้อนเพื่อสามารถรับบริการสวัสดิการและการช่วยเหลือได้อย่างทั่วถึง

๙.๒ เกิดเครือข่ายการประสานงาน และความร่วมมือในการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นทุกพื้นที่เขตคลองสามวา

๙.๓ ปัญหาความรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ ปัญหาสังคมทุกประเภทและทุกระดับ ลดลง

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการวัด	ระยะเวลา
๑.จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมให้บริการสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์	๑๒ ครั้ง	ผลผลิต	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมด้านวัฒนธรรมประเพณีวันสำคัญต่าง ๆ	๑ ปี
๒.ผู้ใช้บริการสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์มีความพึงพอใจในระดับดี (๔)	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	<u>วิธีการคำนวณ</u> - แบบสอบถาม <u>วิธีคำนวณ</u> <u>จำนวนผู้ตอบว่าพอใจในระดับดี (๔) x ๑๐๐</u> จำนวนผู้ตอบทั้งหมด	๑ ปี

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการเบิกจ่ายรายเดือน

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ จากแบบสอบถามของผู้ใช้บริการและติดตามผล ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและข้อมูล สถิติ รายงานการเกิดปัญหาสังคมทุกประเภทในพื้นที่เขตกรุงเทพมหานครเป็นประจำและต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....(นางชลธิรา ศิวะสวัสดิ์).....ผู้เสนอโครงการ
นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตคลองสามวา

ลงชื่อ.....อ./.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวอัญญา บุญสุขา)
ผู้อำนวยการเขตคลองสามวา