



ฝ่ายพัฒนาชุมชน
และสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตคลองสามวา
2 5480332 หรือ 5140

โครงการ
น่วยงาน
งบประมาณ

จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตคลองสามวา
พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) และแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุกรุงเทพมหานคร ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในกรุงเทพมหานคร ให้เป็นผู้สูงอายุที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีคุณค่าและมีความสุข จึงเป็นเรื่องที่ต้องให้ความสำคัญ โดยพัฒนาผู้สูงอายุในพื้นที่เขตคลองสามวาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านเศรษฐกิจ สุขภาพ สภาพแวดล้อม และสังคมให้ผู้สูงอายุสามารถปรับตัวเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ให้ผู้สูงอายุสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีคุณค่า และมีความสุขทั้งกายและจิตใจ ใส่ใจดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุให้สมบูรณ์แข็งแรง รวมทั้งมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีอายุยืนยาว ดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข มีระบบคุ้มครองสำหรับผู้สูงอายุ การคุ้มครองด้านรายได้ การบริหารจัดการแบบบูรณาการเพื่อพัฒนางานด้านผู้สูงอายุ และการจัดการระบบข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน สำนักงานเขตคลองสามวาได้ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและเบี้ยความพิการ เป็นประจำทุกเดือน รวมถึงการรับลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ การให้ความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ การจ่ายบัตรสวัสดิการแห่งรัฐให้กับประชาชนที่มีสิทธิ สำนักงานเขตคลองสามวา จึงได้จัดทำโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมขึ้น เพื่อดำเนินการกิจกรรมดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์และการจัดสวัสดิการสังคมของฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตคลองสามวา
- ๒.๒ เพื่อดำเนินการด้านเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ และเบี้ยยังชีพความพิการ เพื่อลดปัญหาการดำรงชีวิตประจำวันของผู้สูงอายุและผู้พิการ
- ๒.๓ เพื่อดำเนินการด้านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ตั้งแต่การลงทะเบียน การให้ข้อมูล การจ่ายบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ จ้างบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการ
 - ๓.๑.๑ อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ ราย
 - ๓.๑.๒ อาสาสมัครรายวัน จำนวน ๒ ราย

๔. ลักษณะโครงการ

ประเภทโครงการเป็นโครงการต่อเนื่องและเป็นโครงการงานประจำเป็นโครงการที่สอดคล้องตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๗๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓. มหานครสำหรับทุกคน ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย ๓.๑ สิ่งอำนวยความสะดวกและสวัสดิการให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส เป้าประสงค์ ๓.๑.๒ จัดสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุคนพิการและผู้ด้อยโอกาสอย่างทั่วถึง กลยุทธ์ ๓.๑.๒.๑ จัดสรรเบี้ยยังชีพ สำหรับผู้สูงอายุคนพิการ และผู้ด้อยโอกาส และสอดคล้องกับนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร คือ นโยบายที่ ๕ มหานครแห่งโอกาส และรับลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ให้ข้อมูล และความรู้ในเรื่องบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ รวมถึงการจ่ายบัตรสวัสดิการแห่งรัฐให้ประชาชนที่มีสิทธิ

รูปแบบโครงการ เป็นโครงการเบิกจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนตามระเบียบกรุงเทพมหานคร

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ขออนุมัติโครงการ	←→											
เบิกค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม วุฒิปริญญาตรี	←											→
เบิกค่าตอบแทนรายวันอาสาสมัครปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม	←											→
ติดตามผลและประเมินผลการปฏิบัติงาน												←→

๗. งบประมาณ

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม	อาสาสมัคร จำนวน ๔ คน	- ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ คน (๒ คน X ๑๕,๐๐๐ บาท X ๑๒ เดือน) - ค่าตอบแทนรายวันอาสาสมัครปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน ๒ คน (๒ คน X ๓๓๑ บาท X ๒๙๘ วัน)	๓๖๐,๐๐๐.- บาท ๑๙๗,๒๗๖.- บาท	-ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๕ และตามบัญชีแนบท้ายบัญชี ๑ ประเภทการเงิน ลำดับที่ ๑๒ ข้อ ๑๒.๑ คุณวุฒิการศึกษาตามอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนข้าราชการ กรุงเทพมหานคร สามัญ ที่ ก.ก. กำหนด ตามหนังสือ ก.ก. คำวนที่สุด ที่ ๐๓๐๒/๒๕๕๖ ลว. ๑๒ ก.ย. ๒๕๕๗ ตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการการจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๖

		เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม (๕๕๗,๒๗๖ บาท X ๕%)	๒๗,๘๖๔.-บาท	-ปฏิบัติงานสัปดาห์ละ ๕ วัน ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐-๑๗.๓๐ น. ในวันเวลาราชการปกติ (เว้นวันหยุดราชการ วันหยุดราชการพิเศษ และ วันหยุดนักขัตฤกษ์ ทั้งนี้อยู่ใน ดุลยพินิจของผู้อำนวยการเขต -ตามระเบียบว่าด้วยการจัด สวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๕ และตาม บัญชี ๑ ประเภทการเงิน ลำดับ ที่ ๑๒ ข้อ ๑๒.๑ ผู้ไม่มีวุฒิ การศึกษาตามวาระแรกให้เบิก ตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ กฎหมายกำหนด ตามประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐) ของ กระทรวงแรงงาน ปฏิบัติงาน สัปดาห์ละ ๖ วัน ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๓๐ น. ปฏิบัติงานวันจันทร์ถึงวันเสาร์ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจขอ ผู้อำนวยการเขต
--	--	--	-------------	--

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเขตคลองสามวา แผนงานพัฒนา
ชุมชน งานพัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้าน
พัฒนาสังคม เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๘๕,๑๕๐.- บาท (ห้าแสนแปดหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง
เนื่องจากการทำงาน มีหลายขั้นตอน เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนา ชุมชนไม่ทราบ ภารกิจที่ชัดเจน	๒	๑	น้อย	จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่มอบหมาย หน้าที่ปฏิบัติงานให้ ชัดเจน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ งานด้านสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์มีการปรับปรุงระบบข้อมูลผู้สูงอายุ คนพิการอย่างบูรณาการ
- ๙.๒ ผู้สูงอายุ และผู้พิการได้รับเงินเบี้ยยังชีพประจำทุกเดือน
- ๙.๓ ประชาชนได้รับบริการด้านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อใช้ประโยชน์ในการดำรงชีวิตทั้งกระบวนการ

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ	ระยะเวลา
จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมให้บริการสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์	๑๒ ครั้ง	ผลผลิต	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมด้านวัฒนธรรมประเพณี วันสำคัญต่าง ๆ	๑๒ เดือน
ผู้ใช้บริการสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์มีความพึงพอใจในระดับดี (๔)	ร้อยละ ๘๐	ผลสัมฤทธิ์	วิธีการคำนวณ $\frac{\text{จำนวนผู้ตอบว่าพอใจในระดับดี (๔)} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ตอบทั้งหมด}}$ เครื่องมือในการใช้วัด - แบบสอบถาม	

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการเป็นรายไตรมาส

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม เป็นผู้รับผิดชอบติดตามและประเมินผลโครงการ โดยประเมินผลจากแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ข้อมูล สถิติ รายงานการเกิดปัญหาสังคมทุกประเภทในพื้นที่เขตกรุงเทพมหานครเป็นประจำและต่อเนื่อง

ลงชื่อ..... (นางชลธิชา ดวงสวัสดิ์) ผู้เสนอโครงการ
นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตคลองสามวา

ลงชื่อ..... @/ ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวอัญชญา บุญสุยา)
ผู้อำนวยการเขตคลองสามวา