

ชื่อโครงการ	สัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของข้าราชการครูและผู้ที่เกี่ยวข้อง โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตคลองสามวา
หน่วยงาน	ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตคลองสามวา
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันรัฐบาลได้เล็งเห็นความสำคัญในการปรับปรุงคุณภาพมาตรฐานการศึกษาของเด็กไทยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งจากนโยบายของภาครัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการและนโยบายผู้บริหารของกรุงเทพมหานคร จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว เพื่อเสริมสร้างแนวคิดเจตคติ วิสัยทัศน์ในการบริหารการศึกษาในสังกัดให้เกิดศักยภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานเขตคลองสามวา มีโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๘ โรงเรียน มีบุคลากรทางการศึกษาจำนวนมากจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อให้เกิดผลดีในการปฏิบัติหน้าที่จึงได้ดำเนินโครงการนี้ขึ้นเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการทำงานเป็นทีมของบุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้องตามนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครในยุทธศาสตร์พัฒนาการให้บริการด้วยการศึกษาที่มีคุณภาพมาตรฐานโดยพัฒนาครูอย่างต่อเนื่อง ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตราที่ ๒๗ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานเขตคลองสามวา พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา (พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรทางการศึกษาให้มีศักยภาพทางการเรียนการสอนมากขึ้น)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรทางการศึกษา ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารโรงเรียน ข้าราชการครูและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ในทิศทางเดียวกัน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างแนวคิด เจตคติ วิสัยทัศน์ที่กว้างไกลในการบริหารการศึกษาไทยให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น

๒.๓ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน และสร้างความสัมพันธ์ สามัคคีประสานงานในการปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความเต็มใจและมีประสิทธิภาพของผู้บริหารโรงเรียน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนให้มาตรฐานมากขึ้น

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ ผู้เข้าร่วมสัมมนาและศึกษาดูงาน จำนวน ๓๖๐ คน ประกอบด้วย

๓.๑.๑ ผู้บริหารสำนักงานเขตคลองสามวา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างประจำ ดังนี้

 รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๑๐ คน

 รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๑๐ คน

 รุ่นที่ ๓ จำนวน ๑๑๐ คน

 รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๓๐ คน

๓.๑.๒ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ได้แก่ ข้าราชการและลูกจ้างสังกัดสำนักงานเขตคลองสามวา ดังนี้

 รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๐ คน

 รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๐ คน

 รุ่นที่ ๓ จำนวน ๑๐ คน

 รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๐ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ...

๓.๒ ด้านคุณภาพ

๓.๒.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้และประสบการณ์ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาบุคลากร ในด้านการศึกษา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓.๒.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกันเกี่ยวกับด้านบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องทางการศึกษาได้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมของโรงเรียนในสังกัด

๓.๒.๓ สร้างความรัก ความสามัคคีและเป็นขวัญกำลังใจ ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการให้มีเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องทางการศึกษา ให้เกิดความมุ่งมั่นและแรงจูงใจในการพัฒนา โดยการดำเนินการให้สามารถพัฒนาไปในทิศทางเดียวกันต่อไป

๔. ลักษณะโครงการ

ประเภทโครงการ เป็นโครงการยุทธศาสตร์และเป็นโครงการใหม่

ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ เป็นโครงการที่สอดคล้องกับ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๕ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน กลยุทธ์ที่ ๓.๓.๕.๑ มีการติดตามและประเมินผลสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามสมรรถนะประจำสายงาน บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานเขตคลองสามวา

รูปแบบโครงการ เป็นโครงการสัมมนาศึกษาดูงานแบบค้างคืน มีกิจกรรมการแบ่งกลุ่มบรรยาย อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และทำกิจกรรมต่าง ๆ

๕.ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

แบบพักค้างคืน ๒ วัน ๑ คืน ณ จังหวัดระยอง จำนวน ๓ รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๗

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๗

๖.แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติเงินประจำงวด , ขออนุมัติโครงการ	←→											
๒. ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนด วัน เวลา สถานที่ และกิจกรรม เนื้อหาในการประชุม			←→									
๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ และจัดทำคำสั่งผู้เข้าร่วมประชุม					↔							

๔. ประสานงานติดต่อเชิญวิทยากร						↔						
๕. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ และเอกสารการประชุม						↔						
๖. ดำเนินโครงการจัดประชุมสัมมนา						↔						
๗. ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ							↔					

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ งานงบประมาณโรงเรียน งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตคลองสามวา จำนวนเงิน ๑,๐๓๕,๑๐๐.- บาท (หนึ่งล้านสามหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
สัมมนาและศึกษาดูงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้อง โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตคลองสามวา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓๖๐ คน	- ค่าอาหารครบมือ ๑ วัน จำนวน ๑๒๐ คน ๆ ละ ๘๐๐.- บาท/วัน (๑๒๐ คน x ๘๐๐.- บาท x ๑ วัน X ๓ รุ่น) - ค่าอาหารไม่ครบมือ ๑ วัน จำนวน ๑๒๐ คน ๆ ละ ๖๐๐.- บาท/วัน (๑๒๐ คน x ๖๐๐.- บาท x ๑ วัน X ๓ รุ่น) - ค่าที่พักจำนวน ๑ คืน จำนวน ๑๒๐ คน ๆ ละ ๗๕๐.- บาท/คน/คืน (๑๒๐ คน x ๗๕๐.- บาท x ๑ คืน X ๓ รุ่น) - ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศขนาด ๔๐ ที่นั่งขึ้นไป จำนวน ๓ คัน (๓ คัน x ๑๒,๓๐๐.- บาท x ๒ วัน X ๓ รุ่น) - ค่าวิทยากร (วิทยากรภาครัฐ) (๓ คน x ๕ ชม. ๓๐ นาที (๕.๕) x ๖๐๐.- บาท X ๓ รุ่น) - ค่าวัสดุในการฝึกอบรม ๓ รุ่น	๒๘๘,๐๐๐.- ๒๑๖,๐๐๐.- ๒๗๐,๐๐๐.- ๒๒๑,๔๐๐.- ๒๙,๗๐๐.- ๑๐,๐๐๐.-	-ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ -ระเบียบ กทม.ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงินและการตรวจเงิน พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๓๓ วรรคสาม (๒)
รวมเป็นเงิน (หนึ่งล้านสามหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)			๑,๐๓๕,๑๐๐.-	

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหาร ความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
วิทยาการติดภาระกิจ ในช่วงวันจัดโครงการ สัมมนา ฯ	๑	๑	น้อยมาก	- ประสานวิทยากร เพื่อกำหนดช่วงเวลา ดำเนินโครงการ ฯ

๙. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ บุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ ความเข้าใจไปปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน
- ๙.๒ การเรียนการสอนมีการพัฒนามากขึ้น
- ๙.๓ เกิดมาตรฐานคุณภาพระดับการศึกษาเพิ่มขึ้น

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม สัมมนาประเมินการนำความรู้ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานใน ระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	วิธีคำนวณ $\frac{\text{จำนวนแบบประเมินการนำความรู้ไปปรับใช้ที่มีผลการประเมินในระดับมากขึ้นไป} \times 100}{\text{จำนวนแบบประเมินที่ตอบกลับทั้งหมด}}$ เครื่องมือในการใช้วัด - แบบสอบถาม	ภายหลัง เสร็จสิ้น โครงการ

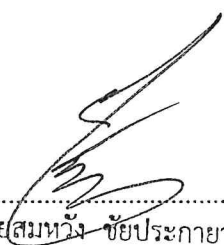
๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

- รายงานผลการดำเนินการหลังจากการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน
- รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการหลักสูตรผ่านระบบบริหารจัดการแผนพัฒนา
กรุงเทพมหานคร (BMA Digital Plan) ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม
- รายงานการดำเนินการหลักสูตรตามแบบ สพข.๒ หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ใช้แบบสอบถามหลังการประชุมสัมมนา เพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินโครงการต่อผู้อำนวยการเขตทราบ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวศิริวิบูลย์ รุนกระโทก)
นักวิชาการศึกษานำศูนย์การศึกษาพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตคลองสามวา

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมหวัง ชัยประกายวรรณ)
ผู้อำนวยการเขตคลองสามวา