



กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตคลองสามวา
โทร ๒๑๓๓

ชื่อโครงการ

จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตคลองสามวา

หน่วยงาน

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตคลองสามวา

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ ได้แก่

มาตรา ๓๓ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานอัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน ๑๐๐ : ๑)

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือนายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา ๓๔ หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วยงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักกาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

ผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการเพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตจึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ตามนโยบาย ๕ ดี ด้านคนพิการเศรษฐกิจดี ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน ๖๖๙ คน โดยมอบสำนักพัฒนาสังคมดำเนินการจัดทำโครงการจ้างงานคนพิการในสำนักงานเขต เขตละ ๖ คน สำนักงานเขตคลองสามวา จึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตคลองสามวาเพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่ตนนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัวและรู้สึกว่าคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไปและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕

๒.๒ เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทดเทียมคนทั่วไป เกิดความภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

๒.๓ เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

๓. เป้าหมาย

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักเขตคลองสามวา จำนวน ๖ คน ขอบเขตของตำแหน่งให้เป็นไปตามบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความสามารถ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลายหรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

๔. ลักษณะโครงการ

๔.๑ ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามภารกิจของหน่วยงาน

๔.๒ ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน เป็นโครงการที่สอดคล้องกับ

๔.๒.๑ เป็นโครงการที่จะต้องดำเนินการตามกฎหมายแห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕

๔.๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๔.๒.๓ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยธรรมสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๑ ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างโอกาสให้ประชาชนกลุ่มเปราะบาง ๓.๑.๒ สนับสนุนให้คนกลุ่มเปราะบางมีอาชีพและสามารถเลี้ยงดูตัวเองได้ ๓.๑.๒.๑ กลุ่มเปราะบางได้รับการจ้างงานจากหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร

๔.๒.๔ นโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) มิติเศรษฐกิจดี ประเด็นนโยบาย : ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของ กทม

๔.๓ รูปแบบโครงการ เป็นงานตามนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร เพื่อรองรับการจ้างงานคนพิการ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตคลองสามวา เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ /

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
จ้างคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตคลองสามวา ตามโครงการฯรายละเอียดค่าใช้จ่าย												
- ค่าตอบแทนอาสาสมัคร	←											→
- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	←											→

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเขตคลองสามวา ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม/โครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน เป็นเงิน ๑,๑๓๔,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสี่พันบาทถ้วน) เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ให้จ่ายได้ตามที่จ่ายจริงในกรณีที่ยอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอแต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
จ้างคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตคลองสามวา ตามโครงการฯ	อาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตคลองสามวา จำนวน ๖ คน หมายเหตุ : คุณสมบัติการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา	- ค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตคลองสามวา (๖ คน x ๑๕,๐๐๐.- บาท x ๑๒ เดือน) - เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ร้อยละ ๕ ของ ๑,๐๘๐,๐๐๐ บาท)	๑,๐๘๐,๐๐๐.- บาท / ๕๔,๐๐๐.- บาท	ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๗ (ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนเป็นไปตามวุฒิการศึกษาที่สำนักงานเขตเปิดรับสมัคร)

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
อาสาสมัครคนพิการลาออกเนื่องจากสภาพความพิการไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน	๑	๒	น้อย	มีการขึ้นบัญชีผู้สมัครสำรองไว้ เมื่อมีการลาออก สามารถเรียกตัวมาปฏิบัติงานได้ทันที

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คนพิการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕

๙.๒ คนพิการมีโอกาสเข้าถึงอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ไม่เป็นภาระของครอบครัว

๙.๓ กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานต้นแบบเรื่องการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ	ระยะเวลา
สำนักงานเขตคลองสามวา มีการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานจำนวน ๖ คน	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	วิธีการคำนวณ $\frac{\text{จำนวนคนพิการที่ได้รับการจ้างงาน} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนคนพิการเป้าหมาย}}$	๑๒ เดือน

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการและติดตามผ่าน BMA Digital Plan

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม เป็นผู้รับผิดชอบติดตามและประเมินผลโครงการ โดยประเมินผลการปฏิบัติงานของคนพิการ



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวมะลิวัลย์ โนคำ)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตคลองสามวา

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมหวัง ขวัญประภากร)
ผู้อำนวยการเขตคลองสามวา

ชื่อโครงการ ค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการ การสงเคราะห์ช่วยเหลือเด็ก สตรี ครอบครัว ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ และคนพิการ
หน่วยงาน ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตคลองสามวา /
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ /

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานคร ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่และภารกิจในการกำกับดูแลและการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการต่าง ๆ แก่ประชาชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยเฉพาะการจัดสวัสดิการสังคมถือเป็นยุทธศาสตร์สำคัญตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตอบสนองความจำเป็นขั้นพื้นฐานของประชาชนให้สามารถพึ่งตนเองได้ เสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว ชุมชน และเครือข่ายและมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน

สำนักงานเขตคลองสามวา ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจรับผิดชอบด้านการจัดสวัสดิการสังคมแก่ประชาชนในพื้นที่เขต ได้จัดทำโครงการค่าใช้จ่ายการจัดสวัสดิการ การสงเคราะห์ช่วยเหลือเด็ก สตรี ครอบครัว ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ และคนพิการ เพื่อจัดสวัสดิการและให้การสงเคราะห์แก่กลุ่มเป้าหมาย เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในพื้นที่เขตคลองสามวา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้กลุ่มเด็กในสภาพยากลำบาก อาทิ เด็กเร่ร่อน เด็กไร้สัญชาติ เด็กไร้สถานะทางทะเบียน แรงงานเด็ก และเด็กที่ถูกละเมิดสิทธิได้รับสวัสดิการ การสงเคราะห์และการคุ้มครองสวัสดิภาพตามความต้องการขั้นพื้นฐานและสิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อให้การสงเคราะห์ช่วยเหลือสตรี ครอบครัวและผู้ด้อยโอกาส ที่มีอายุตั้งแต่ ๑๘ ปีขึ้นไป จนถึงอายุต่ำกว่า ๖๐ ปี ที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนให้สามารถพึ่งตนเองได้ ได้รับปัจจัยเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิตอยู่ในสังคมอย่างปกติสุข และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒.๓ เพื่อให้การสงเคราะห์ช่วยเหลือผู้สูงอายุและคนพิการที่ประสบปัญหายากลำบากให้ได้รับปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข

๓. เป้าหมาย

การสงเคราะห์ช่วยเหลือ ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ตามกลุ่มเป้าหมายที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนยากลำบาก ดังนี้

- ๓.๑ กลุ่มเด็กด้อยโอกาส เด็กในสภาพยากลำบาก เด็กเร่ร่อน และเด็กยากจน อายุไม่เกิน ๑๘ ปี
- ๓.๒ กลุ่มสตรี ครอบครัว และผู้ด้อยโอกาส ที่มีอายุตั้งแต่ ๑๘ ปีขึ้นไป จนถึงอายุต่ำกว่า ๖๐ ปี
- ๓.๓ กลุ่มผู้สูงอายุ ตั้งแต่อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป และคนพิการ ทุกช่วงอายุ

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการตามภารกิจประจำหน่วยงาน ที่สนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมแก่ประชาชนในพื้นที่เขตคลองสามวา มีความสอดคล้องกับตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนพัฒนาประชากรเพื่อการพัฒนาประเทศในระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการ

กรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบ
อารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๑ ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างโอกาสให้ประชาชนกลุ่มเปราะบาง

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและ
สวัสดิการสังคม สำนักงานเขตคลองสามวา

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำโครงการขอ อนุมัติโครงการ	←	→										
๒. จัดทำแผนปฏิบัติงาน	←	→										
๓. ดำเนินงานตามแผนที่ กำหนด	←											→
๔. ติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงาน			←									→
๕. รายงานผลโครงการ												←

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
โครงการการจัดสวัสดิการ การสงเคราะห์ช่วยเหลือเด็ก สตรี ครอบครัว ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุและคนพิการ งบ
รายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการ การสงเคราะห์ช่วยเหลือเด็ก สตรี ครอบครัว ผู้ด้อยโอกาส
ผู้สูงอายุและคนพิการ ยอดเงิน ๘๑๐,๐๐๐.-บาท (แปดแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้ให้ตัวเลขจ่ายได้ตามที่ผู้
จริงในกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๗.๑ ให้การช่วยเหลือ สงเคราะห์กลุ่มเด็ก ด้อยโอกาส เด็กใน สภาพยากลำบาก เด็กพิการ เด็กเรื้อรัง ในชุมชนในพื้นที่เขต คลองสามวา	กลุ่มเด็กด้อยโอกาส เด็กในสภาพ ยากลำบาก เด็ก เรื้อรัง และเด็ก ยากจน ในชุมชนใน พื้นที่เขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร	- เงินสนับสนุน กิจกรรมทาง การศึกษา - ค่ารักษาพยาบาล ค่าใช้จ่ายที่ เกี่ยวเนื่องในการ รักษาพยาบาล	๒๗๐,๐๐๐.-	- ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัด สวัสดิการและการ สงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัด สวัสดิการและการสงเคราะห์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๗.๒ การสงเคราะห์ ช่วยเหลือ สตรี ครอบครัว และผู้ด้อย โอกาสที่ประสบ ปัญหาความ เดือดร้อนยากลำบาก	กลุ่มสตรี ครอบครัว และผู้ด้อยโอกาสที่ มีอายุตั้งแต่ ๑๘ ปี ขึ้นไปจนถึงอายุต่ำ กว่า ๖๐ ปี ในพื้นที่ เขตคลองสามวา	- ทุนประกอบ อาชีพ - เงินสนับสนุน กิจกรรมทาง การศึกษา - ค่ารักษาพยาบาล ค่าใช้จ่ายที่ เกี่ยวเนื่องในการ รักษาพยาบาล	๒๗๐,๐๐๐.-	- ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัด สวัสดิการและการ สงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัด สวัสดิการและการสงเคราะห์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔
๗.๓ การสงเคราะห์ ช่วยเหลือผู้สูงอายุ และคนพิการที่ ประสบปัญหาภาวะ ยากลำบาก	กลุ่มผู้สูงอายุ และ คนพิการในพื้นที่ เขตคลองสามวา	- ทุนประกอบ อาชีพ - ค่ารักษาพยาบาล ค่าใช้จ่ายที่ เกี่ยวเนื่องในการ รักษาพยาบาล	๒๗๐,๐๐๐.-	- ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัด สวัสดิการและการ สงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัด สวัสดิการและการสงเคราะห์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔
รวมเป็นเงิน			๕๔๐,๐๐๐.-	

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง
	โอกาสที่ จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	การบริหารความเสี่ยง
๘.๑ การยื่นคำร้องของผู้ประสบ ปัญหาล่าช้าไม่ทันกำหนดเวลา การประชุมพิจารณา	๑	๓	น้อย	เจ้าหน้าที่ประสานผู้ประสบ ปัญหายื่นคำร้องให้ทันรอบการ ประชุมพิจารณา
๘.๒ งบประมาณที่ได้รับไม่พื่อต่อความ เดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่	๑	๔	ปานกลาง	ของบประมาณเพิ่มเติม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เด็กในสภาพยากลำบาก อาทิ เด็กเร่ร่อน เด็กไร้สัญชาติ เด็กไร้สถานะทางทะเบียน แรงงาน
เด็ก และเด็กที่ถูกละเมิดสิทธิให้ได้รับสวัสดิการ การสงเคราะห์ และการคุ้มครองสวัสดิภาพ ตามความต้องการ
ขั้นพื้นฐานและสิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๙.๒ สตรี ครอบครัว และผู้ด้อยโอกาส ที่มีอายุตั้งแต่ ๑๘ ปีขึ้นไปจนถึงอายุต่ำกว่า ๖๐ ปี
ที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนสามารถพึ่งตนเองได้ ได้รับปัจจัยจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิตอยู่ในสังคมอย่าง
ปกติสุข และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๙.๓ ผู้สูงอายุ...

๙.๓ ผู้สูงอายุ และคนพิการ ที่ประสบปัญหายากลำบากได้รับปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการชี้วัด	ระยะเวลา
กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจได้รับการสงเคราะห์ช่วยเหลือ ระดับ ๔ ขึ้นไป	ร้อยละ ๙๐	ผลลัพธ์	แบบประเมินความพึงพอใจ	๑๒ เดือน

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้ารายเดือน ผ่านระบบ BMA Digital Plan

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตคลองสามวา ติดตามและประเมินผลโครงการพร้อมรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบหลังเสร็จสิ้นโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวมะลวลิษฐ์ โนคำ)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตคลองสามวา

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมพิศ ธิปประภาวรณ์)

ผู้อำนวยการเขตคลองสามวา