

1. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานคร ได้มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครด้านพัฒนาสังคม เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันและร่วมมือกันแก้ปัญหาต่าง ๆ สืบเนื่องจากปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ คนพิการ ฯลฯ

สำนักงานเขตคันนายาว ได้ดำเนินการตามนโยบายด้านการพัฒนาสังคม และมีหลายหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหา แต่ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้เต็มที่เท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือ หรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ปัญหา การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไขปัญหา รวมทั้งไม่ทราบและหรือไม่เข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่างๆ

ดังนั้น สำนักงานเขตคันนายาว จึงได้จัดทำโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ด้านพัฒนาสังคม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์ และการจัดสวัสดิการสังคมในพื้นที่เขตคันนายาว

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์ และการจัดสวัสดิการสังคมในพื้นที่เขตคันนายาว

2.2 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนพื้นที่เขตคันนายาว

3. เป้าหมาย

จ้างอาสาสมัครปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมประจำพื้นที่สำนักงานเขต จำนวน 4 คน ประกอบด้วยอาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 คน และอาสาสมัครวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 2 คน

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาจ้างตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562

5. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2561 – 2575) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 4.2 สร้างเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว สังคม และสวัสดิการสังคมสงเคราะห์

6. แนวทางการดำเนินการ

6.1 จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ

6.2 ขั้นตอนการดำเนินงาน

6.2.1 จัดประชุมหารือ เพื่อสร้างความเข้าใจ กำหนดแนวทางการดำเนินงานและมอบหมายหน้าที่ปฏิบัติงานแก่อาสาสมัคร

6.2.2 ปฏิบัติงานประจำศูนย์บริการด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส เขตคันนายาว โดยเป็นผู้นำคำร้องเพื่อการสงเคราะห์ในกรณีต่างๆ และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชน

6.2.3 ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน

7. ค่าใช้จ่ายของโครงการ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562 แผนงานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน
หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ยอดเงิน 581,400.-บาท
(ห้าแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ตามรายละเอียด ดังนี้

7.1 ค่าตอบแทนวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 คน	เป็นเงิน 360,000.-บาท
ระยะเวลา 12 เดือน (15,000.- บาท x 12 เดือน x 2 อัตรา)	
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	เป็นเงิน 18,000.-บาท
(15,000.- บาท x 5 % = 750.- บาท x 12 เดือน x 2 อัตรา)	
7.2 ค่าตอบแทนรายวัน จำนวน 2 คน	เป็นเงิน 193,700.-บาท
ระยะเวลา 12 เดือน (325.- บาท x 298 วัน x 2 อัตรา)	
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	เป็นเงิน 9,685.-บาท
ระยะเวลา 12 เดือน (325.- บาท x 298 วัน x 2 อัตรา x 5%)	

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 581,400.-บาท
(ห้าแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 มีบุคลากรทำหน้าที่เป็นเครือข่ายการประสานงาน และความร่วมมือในการเฝ้าระวังป้องกัน
แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่เขตคันทันยาว

8.2 มีบุคลากรที่เข้ามามีส่วนร่วมสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์ และการจัด
สวัสดิการสังคมในพื้นที่เขตคันทันยาว

9. การติดตามและประเมินผล

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตคันทันยาว เป็นผู้ติดตามและประเมินผล
การปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางศิริรัตน์ ฤกษ์จรรวดี)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

สำนักงานเขตคันทันยาว

ลงชื่อ.....ผู้ควบคุมโครงการ

(นายันทพงษ์ แก้วศรี)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตคันทันยาว

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางช่อทิพย์ สิทธิกุล)

ผู้อำนวยการเขตคันทันยาว