

ชื่อโครงการ

จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตคันนายาว

ปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานคร ได้มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครด้านพัฒนาสังคม เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันและร่วมมือกันแก้ปัญหาต่าง ๆ สืบเนื่องจากปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ คนพิการ ฯลฯ

สำนักงานเขตคันนายาว ได้ดำเนินการตามนโยบายด้านการพัฒนาสังคม และมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหา แต่ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้เท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือ หรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ปัญหา การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไขปัญหา รวมทั้งไม่ทราบและหรือไม่เข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่างๆ

ดังนั้น สำนักงานเขตคันนายาว จึงได้จัดทำโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ด้านพัฒนาสังคม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์ และการจัดสวัสดิการสังคมในพื้นที่เขตคันนายาว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์ และการจัดสวัสดิการสังคมในพื้นที่เขตคันนายาว

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชน ในชุมชนพื้นที่เขตคันนายาว

๓. เป้าหมาย

จ้างอาสาสมัครปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมประจำพื้นที่สำนักงานเขต จำนวน ๔ คน ประกอบด้วยอาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ คน และอาสาสมัครวุฒิต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒ คน

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๕) และแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๑ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการ และการสงเคราะห์ และการดูแลสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส เป้าหมายที่ ๓.๑.๒ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี เป้าประสงค์ที่ ๓.๑.๒.๑ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

/ ๖. แผนปฏิบัติการ...



ฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ

โทร.02-379-9956

ภายใน 5186-5188

ชื่อโครงการ

จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตคันนายาว

ปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานคร ได้มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครด้านพัฒนาสังคม เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันและร่วมมือกันแก้ปัญหาต่าง ๆ สืบเนื่องจากปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ คนพิการ ฯลฯ

สำนักงานเขตคันนายาว ได้ดำเนินการตามนโยบายด้านการพัฒนาสังคม และมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหา แต่ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้เท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือ หรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ปัญหา การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไขปัญหา รวมทั้งไม่ทราบและหรือไม่เข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่างๆ

ดังนั้น สำนักงานเขตคันนายาว จึงได้จัดทำโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ด้านพัฒนาสังคม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์ และการจัดสวัสดิการสังคมในพื้นที่เขตคันนายาว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์ และการจัดสวัสดิการสังคมในพื้นที่เขตคันนายาว

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชน ในชุมชนพื้นที่เขตคันนายาว

๓. เป้าหมาย

จ้างอาสาสมัครปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมประจำพื้นที่สำนักงานเขต จำนวน ๔ คน ประกอบด้วยอาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ คน และอาสาสมัครวุฒิต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒ คน

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๕) และแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๑ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการ และการสงเคราะห์ และการดูแลสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส เป้าหมายที่ ๓.๑.๒ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี เป้าประสงค์ที่ ๓.๑.๒.๑ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

/ ๖. แผนปฏิบัติการ...

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	กย.
๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ	→											
๖.๒ ขั้นตอนการดำเนินงาน												
๖.๒.๑ จัดประชุมหารือ เพื่อสร้างความเข้าใจ กำหนดแนวทางการดำเนินงานและมอบหมาย หน้าที่ปฏิบัติงานแก่อาสาสมัคร												→
๖.๒.๒ ปฏิบัติงานประจำศูนย์บริการด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส เขตคันทนา ยาว โดยเป็นผู้นำคำร้องเพื่อการ สงเคราะห์ในกรณีต่างๆ และประสานงานกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน												→
๖.๒.๓ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน												→

๗. งบประมาณ

รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
จ้างอาสาเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้าน พัฒนาสังคม	อาสาเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้าน พัฒนาสังคม จำนวน ๔ คน	- ค่าตอบแทนวุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ คน (๑๕,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน x ๒ อัตรา) - เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (๑๕,๐๐๐ บาท x ๕ % x ๑๒ เดือน x ๒ อัตรา) - ค่าตอบแทนรายวัน (๓๓๑.- บาท x ๒๘๘ วัน x ๒ อัตรา) - เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ร้อยละ ๕	๓๖๐,๐๐๐ ๑๘,๐๐๐ ๑๙๗,๒๗๖ ๙,๙๒๔	- ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงิน และการ ตรวจเงิน พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๓๓ วรรค สาม (๒)

รวม ๔ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๘๕,๒๐๐.- บาท (ห้าแสนแปดหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ แผนงานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ยอดเงิน ๕๘๕,๒๐๐.- บาท (ห้าแสนแปดหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

/ ๘ .ความเสี่ยง...

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
๑. อาสาสมัครฯ ลาออก	๒	๒	๒	๑. สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ๒. อบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร
๒. อาสาสมัครฯ ขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	๒	๒	๒	

๙. ประโยชน์ของโครงการ

เชิงปริมาณ

- ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม มีอาสาสมัครปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมประจำพื้นที่สำนักงานเขตคันนายาว จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ คน และอาสาสมัครวุฒิต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒ คน

เชิงคุณภาพ

- ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม มีบุคลากรทำหน้าที่เป็นเครือข่ายการประสานงานและความร่วมมือในการเฝ้าระวังป้องกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่เขตคันนายาว

- ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม มีบุคลากรที่เข้ามามีส่วนร่วมสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์ และการจัดสวัสดิการสังคมในพื้นที่เขตคันนายาว

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม มีอาสาสมัครปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมประจำพื้นที่สำนักงานเขตคันนายาว จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย - อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ คน - อาสาสมัครวุฒิต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒ คน	๔ คน	เชิงปริมาณ	-แบบประเมินผล การปฏิบัติงานประจำปี -คำสั่งสำนักงานเขตคันนายาว แต่งตั้งอาสาสมัครฯ ให้ปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

/ ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม มีบุคลากรทำหน้าที่เป็นเครือข่ายการประสานงาน และความร่วมมือในการเฝ้าระวังป้องกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่เขตคันทนายาว ๒. ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม มีบุคลากรที่เข้ามามีส่วนร่วมสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์ และการจัดสวัสดิการสังคมในพื้นที่เขตคันทนายาว	มีอาสาสมัคร/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามโครงการ	เชิงคุณภาพ	-อาสาสมัครฯ/เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่โดยให้คำแนะนำและสงเคราะห์เด็กและครอบครัวที่ตกอยู่ในภาวะยากลำบากให้กลับมาดำรงชีวิตและพึ่งตนเองได้ เช่น ขอบรับการสงเคราะห์ด้านทุนการศึกษา, ทุนประกอบอาชีพ, ค่ารักษาพยาบาลที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ฯลฯ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ประเมินผลความพึงพอใจของผู้ได้รับบริการ ด้านสังคมสงเคราะห์ และการจัดสวัสดิการสังคมในพื้นที่เขตคันทนายาว และรายงานผู้อำนวยการเขตคันทนายาวทราบ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตคันทนายาว เป็นผู้ติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงาน โดยสรุปผลการดำเนินงานการสงเคราะห์เด็กและครอบครัวที่ตกอยู่ในภาวะยากลำบากให้สามารถกลับมาดำรงชีวิตและพึ่งตนเองได้ ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....(เจ้าเอกกมลกริช คัมภังคล) ผู้เสนอโครงการ

(.. นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

สำนักงานเขตคันทนายาว

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชูชาติ พุ่มน้อย)

(ผู้อำนวยการเขตคันทนายาว)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต.....วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๓
 หัวหน้าฝ่าย.....วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๓
 หัวหน้า.....วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๓
 เจ้าหน้าที่.....วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๓
 เจ้าหน้าที่พิมพ์งาน.....วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๓