

ชื่อโครงการ	ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตจตุจักร
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๓
ประเภทโครงการ	โครงการต่อเนื่อง

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานคร ได้กำหนดแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (๒๕๕๖ - ๒๕๗๕) ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๑ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างครบวงจร ให้เป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดี มีการเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว สังคม และสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ เพื่อเป็นการส่งเสริมระบบการจัดการบริการสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ ประกอบกับปัญหาเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความรุนแรงเพิ่มขึ้นโดยเฉพาะปัญหาการกระทำรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ปัญหา แต่ก็ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้ดีเท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือ หรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ปัญหา การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญ และความจำเป็นต้องแก้ไข รวมทั้งการไม่ทราบหรือไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่าง ๆ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตจตุจักร ได้มีการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน ๔ คน ทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานและร่วมประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ของกรุงเทพมหานคร ทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง ทำให้การให้ความช่วยเหลือและการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เขตจตุจักร เป็นไปอย่างรวดเร็วและทั่วถึง จากการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อาสาสมัคร พบว่ามีส่วนช่วยส่งเสริมสนับสนุน ให้การดำเนินงานด้านพัฒนาสังคมของสำนักงานเขตจตุจักรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสอดคล้องกับนโยบายกรุงเทพมหานคร

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัฒนาสังคม และส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการเรียนรู้การเฝ้าระวังเพื่อป้องกันและร่วมมือกันแก้ปัญหาดังกล่าว ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม จึงจัดทำโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เพื่อปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมของสำนักงานเขตจตุจักร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดสวัสดิการสังคม การป้องกัน การบรรเทาปัญหาและการพัฒนาฟื้นฟูแก่ประชาชนผู้ที่ประสบปัญหาดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการประสานงานการจัดบริการด้านการส่งเสริมสวัสดิภาพ และสวัสดิการ แก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่เขตจตุจักร

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์บริการด้านเด็กสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส และศูนย์รับแจ้งเหตุและบริการครอบครัวในชุมชนพื้นที่เขตจตุจักร

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมของฝ่ายพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตจตุจักร



ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒. ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามแนวทางที่กรุงเทพมหานครกำหนด	↔											
๓. จัดประชุม เพื่อสร้างความเข้าใจ และกำหนดแนวทางการดำเนินงาน	↔											
๔. ดำเนินงานตามโครงการ	←											→
๕. ติดตามผลและประเมินผลการปฏิบัติงาน												↔

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๓ แผนงานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เป็นเงิน ๕๘๑,๔๐๐ บาท (ห้าแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยรายละเอียดค่าใช้จ่ายที่คำนวณได้ ๕๘๑,๓๘๕ บาท (ห้าแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสามร้อยแปดสิบห้าบาทถ้วน) ทั้งนี้ให้ถือว่าเฉลี่ยจ่ายได้ตามที่จ่ายจริงในกรณีที่ยอดหนึ่งยอดใดไม่เพียงพอแต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับ แยกเป็นรายละเอียดดังนี้

๗.๑ ค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ คน (๒ คน x ๑๕,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน) เป็นเงิน ๓๖๐,๐๐๐ บาท เงินสมทบกองทุนประกันสังคม จำนวน ๒ คน (๒ คน x ๗๕๐ บาท x ๑๒ เดือน) เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท

๗.๒ ค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี (รายวัน) จำนวน ๒ คน (๒ คน x ๓๒๕ บาท x ๒๙๘ วัน) เป็นเงิน ๑๙๓,๗๐๐ บาท เงินสมทบกองทุนประกันสังคม จำนวน ๒ คน เป็นเงิน ๙,๖๘๕ บาท



๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
ข้อจำกัดหรือปัจจัย ความล้มเหลวที่ คาดการณ์ว่ามี โอกาสส่งผลกระทบ ให้โครงการไม่บรรลุ วัตถุประสงค์ คือ อาสาสมัคร ปฏิบัติงานพัฒนา สังคมลาออก ระหว่าง ปีงบประมาณ	๕๐ %	ขาดบุคลากร ในการ ดำเนินงาน	ปานกลาง	บริหารจัดการ แก้ไขข้อจำกัด หรือป้องกันปัจจัยความ ล้มเหลว คือ ประชุม ทำ ความเข้าใจกับอาสาสมัคร และเมื่อมีความต้องการ ลาออกให้ยื่นใบลาออก ล่วงหน้า ๑ เดือนเพื่อที่ หน่วยงานจะดำเนินการรับ สมัครอาสาสมัครมา ปฏิบัติงานได้ต่อเนื่อง

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

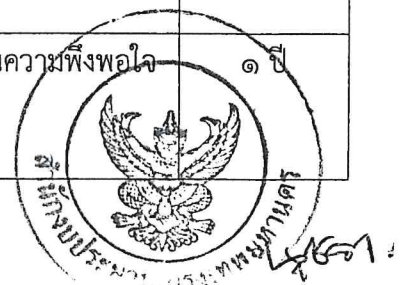
๙.๑ ประชาชนทุกระดับเกิดความสัมพันธ์อันดี มีความมั่นคงและเอื้ออาทรต่อกันทั้งภายใน
ครอบครัวและระหว่างครอบครัว ชุมชน เกิดเครือข่ายการช่วยเหลือดูแลซึ่งกันและกัน มีระบบการเฝ้าระวัง
ชุมชน การป้องกันและแก้ไข และสามารถส่งต่อผู้มีปัญหา หรือที่ได้รับความเดือดร้อนเพื่อสามารถรับบริการ
สวัสดิการและการสงเคราะห์ช่วยเหลือได้อย่างทั่วถึง

๙.๒ ปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส และปัญหาสังคม
ทุกประเภทและทุกระดับลดลง ครอบครัวมีความเข้มแข็งมากขึ้น

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือ ในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. จำนวนอาสาสมัคร	๔ คน	ตัวชี้วัด ระดับ ผลผลิต	นับจำนวน	๑ ปี
๒. ความรับผิดชอบในหน้าที่ของ อาสาสมัคร	ร้อยละ ๘๐	ตัวชี้วัด ระดับ ผลลัพธ์	แบบประเมินการทำงาน	๑ ปี
๓. การให้บริการผู้มาติดต่อ	ร้อยละ ๘๐	ตัวชี้วัด ระดับ ผลกระทบ	แบบประเมินความพึงพอใจ	๑ ปี



๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ระยะเวลาการรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการ ๑ ปี

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม เป็นผู้ติดตามประเมินผลจากกรณีสังเกต และประเมินผลจากการปฏิบัติงานของอาสาสมัครพัฒนาสังคม รวมถึงการรวบรวมข้อมูลความพึงพอใจของผู้สูงอายุ ที่มารับบริการที่ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตจตุจักร เพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ต่อผู้อำนวยการเขตจตุจักร



ลงชื่อ.....(นางกนิษฐา...ไทยเจริญ).....ผู้เสนอโครงการ
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตจตุจักร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอาทิตย์ ศรีทอง)
ผู้อำนวยการเขตจตุจักร