

ชื่อโครงการ สัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเขตดินแดง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดินแดง
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ในสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยีที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว การบริหารงานภาครัฐจะต้องปรับองค์กรให้สามารถรองรับกับเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ในขณะเดียวกันก็ต้องสามารถสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนในการเข้ารับบริการจากภาครัฐ ในการปรับองค์กรดังกล่าว ปัจจัยที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนองค์กรก็คือบุคลากรขององค์กร การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร จึงเป็นสิ่งที่สำคัญและจำเป็นที่ต้องดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล มีความสามารถ มีคุณธรรม และมีความสุขทั้งในด้านของสภาพแวดล้อมในการทำงาน สุขภาพกายและสุขภาพจิต

สำนักงานเขตดินแดง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร จึงได้จัดโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเขตดินแดง เพื่อเป็นการเสริมสร้างประสบการณ์ ที่เป็นการเพิ่มทักษะและความรู้ในการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ การนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมในการทำงานให้บุคลากร มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีพฤติกรรมในการให้บริการด้วยใจ รวมทั้งการสร้างความรัก ความสามัคคีในระหว่างผู้ร่วมปฏิบัติงานและทำงานอย่างมีความสุข ซึ่งผู้บริหารมีนโยบายด้านการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการและบุคลากรเขต ในปี ๒๕๖๑

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการบริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทักษะในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงานและการทำงานทำให้หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดี

๓. เป้าหมาย

จัดสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเขตดินแดง เป็นการจัดสัมมนาแบบพักค้าง ๒ วัน

๑ คืน มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๗๐ คน ประกอบด้วย

๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับอำนวยการสูง	จำนวน	๑	คน
๒. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับอำนวยการต้นลงมา	จำนวน	๑๒๐	คน
๓. ลูกจ้าง	จำนวน	๓๕	คน
๔. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ	จำนวน	๑๐	คน
๕. วิทยากร	จำนวน	๔	คน

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ – ๒๕๗๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพการให้บริการในแต่ละสายงานให้สอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานคร เป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมและเป็นนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานครในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

๕. แนวทางการดำเนินงาน

๕.๑ เสนอขออนุมัติโครงการและงบประมาณในการดำเนินโครงการ

๕.๒ กำหนดรูปแบบการสัมมนา

๕.๓ ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๓.๑ ขออนุมัติให้ข้าราชการและลูกจ้าง สังกัดสำนักงานเขตดินแดงเข้ารับการสัมมนา

๕.๓.๒ จัดทำคำสั่งกรุงเทพมหานครให้ข้าราชการและลูกจ้าง สังกัดสำนักงานเขตดินแดงเข้ารับการสัมมนา และคำสั่งเจ้าหน้าที่ดำเนินการ

๕.๓.๓ ประสานสถานที่สัมมนา และวิทยากร

๕.๓.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๓.๕ ประเมินผลการสัมมนา

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

จัดสัมมนาแบบพักค้างต่างจังหวัด จำนวน ๒ วัน ๑ คืน ณ สถานที่พักเอกชน อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕๖ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน และวิทยากร จำนวน ๔ คน รวม ๑๗๐ คน ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ สำนักงานเขตดินแดง แผนงานบริหารงานปกครองและทะเบียน งานปกครอง หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเขตดินแดง เป็นจำนวนเงิน ๕๔๖,๓๕๐ บาท (ห้าแสนสี่หมื่นหกพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ตามรายละเอียด ดังนี้

๗.๑ ค่าที่พัก	เป็นเงิน	๑๒๗,๙๕๐ บาท
๑)ระดับอำนวยการสูง จำนวน ๑ คน	เป็นเงิน	๑,๒๐๐ บาท
(จำนวน ๑ คน X คนละ ๑,๒๐๐.-บาท X จำนวน ๑ วัน)		

- ๒)ระดับอำนวยการต้นลงมา ลูกจ้าง และวิทยากร เป็นเงิน ๑๒๖,๗๕๐ บาท
(จำนวน ๑๖๙ คน X คนละ ๗๕๐.-บาท X จำนวน ๑ วัน)
- ๗.๒ ค่าอาหาร,อาหารว่างและเครื่องดื่ม สถานที่เอกชน เป็นเงิน ๒๓๘,๐๐๐ บาท
- ๑) ครบมือในสถานที่เอกชน จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๑๓๖,๐๐๐ บาท
(จำนวน ๑๗๐ คน X คนละ ๘๐๐.- บาท X จำนวน ๑ วัน)
- ๒) ไม่ครบมือในสถานที่เอกชน จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๑๐๒,๐๐๐ บาท
(จำนวน ๑๗๐ คน X คนละ ๖๐๐.- บาท X จำนวน ๑ วัน)
- ๗.๓ ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศ ๔๒ ที่นั่งขึ้นไป เป็นเงิน ๙๗,๖๐๐ บาท
(จำนวน ๔ คัน X คันละ ๑๒,๒๐๐.- บาท X จำนวน ๒ วัน)
- ๗.๔ ค่าพาหนะในการขนส่งสัมภาระ เป็นเงิน ๓๓,๒๐๐ บาท
(จำนวน ๑๖๖ คน X คนละ ๒๐๐.- บาท)
- ๗.๕ ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน ๓๙,๖๐๐ บาท
- ๗.๖ ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
- ทั้งนี้ ให้ถือว่าเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีซึ่งงบประมาณยอดโดยอดหนึ่งไม่เพียงพอ

แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ปัญหาและอุปสรรค

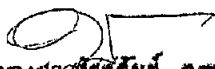
- ๘.๑ อาจมีปัญหาอุปสรรคจากสภาพภูมิอากาศ
- ๘.๒ ระยะเวลาในการจัดสัมมนามีจำกัด ไม่เพียงพอในการถ่ายทอดความรู้ได้ครบถ้วน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๙.๒ หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดีในการให้บริการประชาชน และประชาชนเกิดความพึงพอใจในการรับบริการจากหน่วยงาน

๑๐. การติดตามและประเมินผล

ฝ่ายปกครองเป็นผู้รับผิดชอบในการประเมินผล และรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหารทราบ

ลงชื่อ  (นางสาวจิรัชชัยย์ - ทศนแดง) ผู้เสนอโครงการ
(สำนักงานปกครองส่วนท้องถิ่น
(ส่วนฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดินแดง))

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวไฉศิริ ธีรฤกษ์ประเสริฐวุฒิ)
ผู้อำนวยการเขตดินแดง

รายละเอียดแนบท้ายค่าสมนาคุณวิทยากร
โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเขตดินแดง
ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑
ณ โรงแรมในอำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

วัน เดือน ปี	วิทยากร	จำนวน (คน)	จำนวน (ชั่วโมง)	จำนวน (บาท)	รายการ
<u>วันที่ ๑</u>					
เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	บุคคลภายนอก	๑	๒	๒,๔๐๐	- บรรยาย
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	บุคคลภายนอก	๔	๓	๑๔,๔๐๐	- แบ่งกลุ่มกิจกรรม
เวลา ๑๘.๐๐ – ๒๐.๐๐ น.	บุคคลภายนอก	๒	๒	๔,๘๐๐	- การอภิปรายกลุ่ม
<u>วันที่ ๒</u>					
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	บุคคลภายนอก	๔	๓	๑๔,๔๐๐	- แบ่งกลุ่มกิจกรรม
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	บุคคลภายนอก	๑	๓	๓,๖๐๐	- แบ่งกลุ่มนำเสนอกิจกรรม - สรุปและประเมินผลการจัด กิจกรรม

รวมเป็นเงิน ๓๙,๖๐๐.- บาท (สามหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)