

ชื่อโครงการ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ

สัมมนาศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการและเจ้าหน้าที่เขตดินแดง
ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตดินแดง
พ.ศ.๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตดินแดง มุ่งมั่นพัฒนาระบบงานตามแผนบริหารราชการกรุงเทพมหานคร ที่เน้นการให้บริการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ โดยมีความมุ่งหวังที่จะเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และสภาพแวดล้อมในพื้นที่สำนักงานเขตดินแดง จึงส่งผลให้มีการปรับกระบวนการวิธีการปฏิบัติ และรวมทั้งระบบการให้บริการมีความทันสมัยตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน รวมทั้งการแก้ไขปัญหาทางด้านศักยภาพโดยเฉพาะปัญหาเรื่องน้ำท่วมและการระบายน้ำ ปัญหาด้านที่อยู่อาศัย และแนวทางการพัฒนาระบบงานการให้บริการแก่ประชาชนซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของผู้บริหารที่ให้พัฒนาศักยภาพข้าราชการและเจ้าหน้าที่

ผู้บริหารกรุงเทพมหานครได้มีนโยบายต้องการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขต ในปี ๒๕๖๑ ดังนั้น สำนักงานเขตดินแดง ในฐานะหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการให้บริการแก่ประชาชน และได้รับการร้องเรียนจากประชาชนอยู่เสมอ ซึ่งปัญหาเหล่านี้อาจเกิดจากขาดการนำเทคนิคการบริหารและเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการดำเนินการ เพื่อให้มีการปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน อันจะนำไปสู่จุดมุ่งหมายสำคัญในการพัฒนาระบบงาน จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการและเจ้าหน้าที่ด้านการจัดการระบบการระบายน้ำ การป้องกันปัญหาน้ำท่วม การจัดการสาธารณูปโภค และการจัดการระบบงานภายในองค์กรขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อมุ่งเน้นพัฒนาระบบงานให้สอดคล้องกับนโยบายของกรุงเทพมหานคร
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรได้ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์และนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้
- ๒.๓ เพื่อปรับปรุงระบบงานของฝ่ายโยธาให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ
- ๒.๔ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้ตระหนักถึงการพัฒนาที่เห็นถึงประโยชน์สุขของประชาชน

๓. เป้าหมาย

จัดสัมมนาและศึกษาดูงาน แบบพักค้าง มีผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยข้าราชการฝ่ายโยธา และข้าราชการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับฝ่ายโยธา จำนวน ๔๐ คน ลูกจ้างฝ่ายโยธาและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับฝ่ายโยธา จำนวน ๗๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๑๐ คน รวม ๑๒๐ คน

๔. ลักษณะโครงการ

ตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรของกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕. แนวทางการดำเนินงาน

- ๕.๑ ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตดินแดง เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินโครงการ
- ๕.๒ จัดทำรายละเอียดโครงการ ขออนุมัติต่างๆ และค่าใช้จ่ายโครงการ
- ๕.๓ ติดต่อประสานงานบุคคลและสถานที่ศึกษาดูงาน
- ๕.๔ ติดต่อประสานงานเรื่องสถานที่ ที่พัก พาหนะและวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินโครงการ
- ๕.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

สัมมนาศึกษาดูงานแบบพักค้าง ๓ วัน ๒ คืน ณ สถานที่พักเอกชน จังหวัดตราด ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๑๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๑๐ คน รวม ๑๒๐ คน ดำเนินการ เดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ หมวดรายจ่ายอื่น แผนงานการโยธางานการโยธา รายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการและเจ้าหน้าที่เขตดินแดง ๕๗๙,๘๐๐.-บาท (ห้าแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม สถานที่เอกชน ๒๔๐,๐๐๐.-บาท
 - ครบมือ (๑๒๐ คน x ๘๐๐.-บาท x ๒ วัน = ๑๙๒,๐๐๐.-บาท)
 - ไม่ครบมือ (๑๒๐ คน x ๔๐๐.-บาท x ๑ วัน = ๔๘,๐๐๐.-บาท)
๒. ค่าเช่าที่พัก (๑๒๐ คน x ๗๕๐.-บาท x ๒ คืน) ๑๘๐,๐๐๐.-บาท
๓. ค่ายานพาหนะ (๓ คัน x ๑๓,๒๐๐.-บาท x ๓ วัน) ๑๑๘,๘๐๐.-บาท
๔. ค่าพาหนะในการขนส่งสัมภาระ (๑๒๐ คน x ๒๐๐.-บาท) ๒๔,๐๐๐.-บาท
๕. ค่าสมมนาคุณวิทยากร ๑๒,๐๐๐.-บาท
 - ข้าราชการ
 - (๑ คน x ๑ ชม. x ๖๐๐.-บาท x ๒ แห่ง) = ๑,๒๐๐.-บาท
 - (๒ คน x ๒ ชม. x ๖๐๐.-บาท x ๒ แห่ง) = ๔,๘๐๐.-บาท
 - เอกชน
 - (๑ คน x ๑ ชม. x ๑,๒๐๐.-บาท) = ๑,๒๐๐.-บาท
 - (๒ คน x ๒ ชม. x ๑,๒๐๐.-บาท) = ๔,๘๐๐.-บาท
๖. ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ๕,๐๐๐.-บาท

รวม ๕๗๙,๘๐๐.-บาท
(ห้าแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ถือว่าเสียได้ตามความเป็นจริงในกรณีที่ยอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

๔. ปัญหาและอุปสรรค

- ๔.๑ ระยะเวลาในการดำเนินการเวลาจำกัดอาจไม่สามารถถ่ายทอดความรู้ได้ครบถ้วน
- ๔.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๕.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ซึ่งกันและกัน
- ๕.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับการศึกษาดูงานไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

สอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการและลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการและเจ้าหน้าที่เขตดินแดง

๑๑. การติดตามและประเมินผล

- ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตดินแดง เป็นผู้ประเมินและติดตามผลโครงการ
- สรุปรายงานผลต่อผู้บริหาร


ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายการุณ พัฒเจริญ)
หัวหน้าฝ่ายโยธา สำนักงานเขตดินแดง


ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวไสศรี หิรัญประเสริฐวุฒิ)
ผู้อำนวยการเขตดินแดง