



กวง.๑ สกม.

ชื่อโครงการ ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
หน่วยงาน ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตดุสิต
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัญหาเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะการกระทำรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ ผู้พิการ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ปัญหา แต่ก็ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้เท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือหรือการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการแก้ไขปัญหา การขาดจิตสำนึกที่จะตระหนักถึงความสำคัญและมีความจำเป็นที่จะแก้ไขรวมทั้งการไม่ทราบหรือไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการ และช่วยเหลือของหน่วยงานต่าง ๆ ด้วยเหตุดังกล่าว กรุงเทพมหานครจึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน ได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันและร่วมมือกันแก้ไขปัญหาสังคม จึงจัดทำโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เขตดุสิตขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์และการจัดสวัสดิการสังคมของกรุงเทพมหานครและสำนักงานเขต

๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ จ้างเจ้าหน้าที่ด้านพัฒนาสังคมประจำพื้นที่เขตดุสิต จำนวน ๔ อัตรา

๓.๑.๑ จ้างอาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ อัตรา

๓.๑.๒ จ้างอาสาสมัครรายวันวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒ อัตรา

๔. ลักษณะโครงการ

๔.๑ เป็นโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายด้านคุณภาพชีวิตเพื่ออนาคตกรุงเทพฯ แข็งแรงมีสุขภาพดีและปลอดภัย

๔.๑ เป็นโครงการ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ให้เป็นมหานครสำหรับทุกคน ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๑ สิ่งอำนวยความสะดวกและสวัสดิการให้กับผู้สูงอายุผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ตามแผนบริหารกรุงเทพมหานครซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา กรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๗๕)

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๕.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตดุสิต เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการจ้างบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

๕.๒ ติดตามผล/...

๕.๒ ติดตามผลประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๓ เก็บรวบรวมข้อมูล ทำสถิติ และรายงานผลการดำเนินงาน

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓											
	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติดำเนินการจ้าง บุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตาม โครงการ												
ติดตามผลประเมินผลการ ปฏิบัติงาน												

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๓ แผนงานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

๗.๑ ค่าตอบแทนอาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี ๒ อัตรา (๒ คน x ๑๕,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน) เป็นเงิน ๓๖๐,๐๐๐.-บาท

๗.๒ ค่าตอบแทนอาสาสมัครรายวันวุฒิไม่ต่ำกว่า ม.๓ ๒ อัตรา (๒ คน x ๓๒๕ บาท x ๒๙๘ วัน) เป็นเงิน ๑๙๓,๗๐๐.-บาท

๗.๓ เงินสมทบประกันสังคม ๕% ๒๗,๖๘๕.-บาท

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
ถูกจ้างโครงการลา/ขาดงาน ลาออกไปทำงานอื่น	๑ ราย/ ปีงบประมาณ	ขาดเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้าน พัฒนาสังคม	ต่ำ	มีการหมุนเวียนหน้าที่ความ รับผิดชอบในกลุ่มงาน บุคลากร จะสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ โดยไม่กระทบกับการดำเนินงาน ก่อนที่จะมีการรับสมัครคัดเลือก บุคคลใหม่ทดแทน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนทุกระดับเกิดความสัมพันธ์อันดี มีความเอื้ออาทรต่อกันทั้งภายในครอบครัว และระหว่างครอบครัว ชุมชน เกิดเครือข่ายดูแลซึ่งกันละกัน เด็ก สตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่ได้รับการดูแลแก้ไข ทำให้คุณภาพชีวิตดีขึ้น

๙.๒ เกิดเครือข่ายการประสานงาน และความร่วมมือในการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้อง

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือที่ใช้ใน การวัด	ระยะเวลา
จ้างบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตาม โครงการ	ร้อยละ ๙๐	- ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน - ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	- แบบประเมิน การปฏิบัติงาน - จำนวนเรื่อง ร้องเรียน	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

การติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการเป็นรายปี โดยมีผู้ตรวจประเมินการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลจากการปฏิบัติงานของบุคลากรและข้อมูล สถิติ รายงานการเกิดปัญหาสังคมทุก
ประเภท และติดตามประเมินผลจากผู้ได้รับบริการสวัสดิการและการสงเคราะห์

ลงชื่อ..... (นางวันเพ็ญ แซ่มลิขินทุม).....ผู้เสนอโครงการ

(.....นักพัฒนาสังคมชำนาญการ.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตดุสิต

ลงชื่อ..... (นายดิชา คงศรี).....ผู้อนุมัติโครงการ

(.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการเขตดุสิต