



กวง.๑ สงม.

ชื่อโครงการ

ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

หน่วยงาน

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตดุสิต

ปีงบประมาณ

๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัญหาเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะการกระทบแรงต่อนักเรียนสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ ผู้พิการ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ปัญหา แต่ก็ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้เท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผล มาจากการขาดความร่วมมือหรือการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการแก้ไขปัญหา การขาดจิตสำนึก ที่จะตระหนักถึงความสำคัญและมีความจำเป็นที่จะแก้ไขรวมทั้งการไม่ทราบหรือไม่สามารถ เข้าถึงแหล่งการให้บริการ และช่วยเหลือของหน่วยงานต่าง ๆ ด้วยเหตุดังกล่าว กรุงเทพมหานครจึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน ของศูนย์บริการด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสระดับเขต เพื่อเป็นศูนย์บริการในระดัพื้นที่ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์รับแจ้งเหตุและบริการในชุมชน เพื่อให้บริการประชาชนในชุมชน ได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันและร่วมมือกันแก้ไข

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์และการจัดสวัสดิการสังคมของ กรุงเทพมหานครและสำนักงานเขต
- ๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์รับแจ้งเหตุและบริการครอบครัวในชุมชน
- ๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการประสานงานเพื่อจัดบริการด้านสวัสดิภาพและสวัสดิการแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุและคนพิการ และผู้ด้อยโอกาสทุกพื้นที่เขต
- ๒.๔ สร้างเครือข่ายการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานคร ทั้งระดับ เขตรวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. เป้าหมาย

๓.๑ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์บริการด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส และ ศูนย์รับแจ้งเหตุครอบครัวในชุมชน ในพื้นที่เขต โดยจ้างบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และ ผู้ด้อยโอกาสประจำพื้นที่ จำนวน ๔ อัตรา

๓.๑.๑ เจ้าหน้าที่วุฒิปริญญาตรี	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๑.๒ เจ้าหน้าที่วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๑.๓ อาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๑.๔ อาสาสมัครคนพิการประจำเขต	จำนวน ๑ อัตรา

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการตามนโยบายผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์แผนพัฒนา กรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๗๕) ยุทธศาสตร์มหานครสำหรับทุกคน ประเด็น ยุทธศาสตร์ย่อยสิ่งอำนวยความสะดวกและสวัสดิการให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส

๕. ระยะเวลา/...

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๕.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตดุสิต เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ ดำเนินการจ้างบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

๕.๒ ติดตามผลประเมินผลการปฏิบัติงาน

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติดำเนินการจ้าง บุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตาม โครงการ												
ติดตามผลประเมินผลการ ปฏิบัติงาน												

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๓ แผนงานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น เพื่อเป็น ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส จำนวน เงิน ๕๑๐,๘๒๕.-บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

๗.๑ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานวุฒิปริญญาตรีทางสังคมสงเคราะห์ ๑ อัตรา (๑ คน x ๑๕,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน) เป็นเงิน ๑๘๐,๐๐๐.-บาท

๗.๒ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานวุฒิ ปวช.ด้านการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (๑ คน x ๙,๔๐๐ บาท x ๑๒ เดือน) เป็นเงิน ๑๑๒,๘๐๐.-บาท

๗.๓ ค่าตอบแทนอาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์ ๑ อัตรา (๑ คน x ๓๒๕ บาท x ๒๙๘ วัน) เป็น เงิน ๙๖,๘๕๐.-บาท

๗.๔ ค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการประจำเขต ๑ อัตรา (๑ คน x ๓๒๕ บาท x ๒๙๘ วัน) เป็นเงิน ๙๖,๘๕๐.-บาท

๗.๕ เงินสมทบประกันสังคม ๕% ๒๔,๓๒๕.-บาท

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
ลูกจ้างโครงการลา/ขาดงาน ลาออกไปทำงานอื่น	๑ ราย/ ปีงบประมาณ	ขาดเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้าน เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คน พิการ และ ผู้ด้อยโอกาส	ต่ำ	มีการหมุนเวียนหน้าที่ความ รับผิดชอบในกลุ่มงาน บุคลากร จะสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ โดยไม่กระทบกับการดำเนินงาน ก่อนที่จะมีการรับสมัครคัดเลือก บุคคลใหม่ทดแทน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนทุกระดับเกิดความสัมพันธ์อันดี มีความเอื้ออาทรต่อกันทั้งภายในครอบครัว และระหว่างครอบครัว ชุมชน เกิดเครือข่ายดูแลซึ่งกันละกัน เด็ก สตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่ได้รับการดูแลแก้ไข ทำให้คุณภาพชีวิตดีขึ้น

๙.๒ เกิดเครือข่ายการประสานงาน และความร่วมมือในการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้อง



๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือที่ใช้ใน การวัด	ระยะเวลา
จ้างบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตาม โครงการ	ร้อยละ ๙๐	- ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน - ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	- แบบประเมิน การปฏิบัติงาน - จำนวนเรื่อง ร้องเรียน	๑ ต.ค. ๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๖๓

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

การติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการเป็นรายปี โดยมีการตรวจประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลจากการปฏิบัติงานของบุคลากรและข้อมูล สถิติ รายงานการเกิดปัญหาสังคมทุกประเภท และติดตามประเมินผลจากผู้ได้รับบริการสวัสดิการและการสงเคราะห์

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางวันเพ็ญ แซ่มสีนหม)
(.....)
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตดุสิต

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายดิชา คงศรี)
(.....)
ตำแหน่งผู้อำนวยการเขตดุสิต