

10
ชื่อโครงการ โครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
หน่วยงาน ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตดุสิต
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัญหาเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะการกระทำรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ ผู้พิการ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ปัญหา แต่ก็ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้ดีเท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือหรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหา การขาดจิตสำนึกที่จะตระหนักถึงความสำคัญและมีความจำเป็นที่จะแก้ไขรวมทั้งการไม่ทราบหรือไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการและช่วยเหลือของหน่วยงานต่าง ๆ ด้วยเหตุดังกล่าว กรุงเทพมหานครจึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน ได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันและร่วมมือกันแก้ไขปัญหาต่าง ๆ จึงได้จัดทำโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เขตดุสิตขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์และการจัดสวัสดิการสังคมของกรุงเทพมหานครและสำนักงานเขต

๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ จ้างเจ้าหน้าที่ด้านพัฒนาสังคมประจำพื้นที่เขตดุสิต จำนวน ๔ อัตรา

๓.๑.๑ จ้างอาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ อัตรา

๓.๑.๒ จ้างอาสาสมัครรายวันวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒ อัตรา

๔. ลักษณะโครงการ

๔.๑ เป็นโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายด้านคุณภาพชีวิตเพื่ออนาคตกรุงเทพฯ แข็งแรง มีสุขภาพดีและปลอดภัย

๔.๑ เป็นโครงการซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ให้เป็นมหานครสำหรับทุกคน ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๑ สิ่งอำนวยความสะดวกและสวัสดิการให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ตามแผนบริหารกรุงเทพมหานคร ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนากทม. ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๕)

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๕.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตดุสิต เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการจ้างบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๕.๒ ติดตามผล/...

๕.๒ ติดตามผลประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๓ เก็บรวบรวมข้อมูล ทำสถิติ และรายงานผลการดำเนินงาน

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											
	ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติดำเนินการจ้าง บุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตาม โครงการ												
ติดตามผลประเมินผลการ ปฏิบัติงาน												

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ แผนงานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น เพื่อเป็น
ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

๗.๑ ค่าตอบแทนอาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี ๒ อัตรา (๒ คน x ๑๕,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน)
เป็นเงิน ๓๖๐,๐๐๐.-บาท

๗.๒ ค่าตอบแทนอาสาสมัครรายวันวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น ๒ อัตรา (๒ คน x ๓๓๑ บาท x ๒๙๘ วัน)
เป็นเงิน ๑๙๗,๒๗๖.-บาท

๗.๓ เงินสมทบประกันสังคม ๕% เป็นเงิน ๒๗,๘๖๔.-บาท

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
ลูกจ้างโครงการลา/ขาดงาน ลาออกไปทำงานอื่น	๑ ราย/ ปีงบประมาณ	ขาดเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้าน พัฒนาสังคม	ต่ำ	มีการหมุนเวียนหน้าที่ความ รับผิดชอบในกลุ่มงาน บุคลากร จะสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ โดยไม่กระทบกับการดำเนินงาน ก่อนที่จะมีการรับสมัครคัดเลือก บุคคลใหม่ทดแทน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนทุกระดับเกิดความสัมพันธ์อันดี มีความเอื้ออาทรต่อกันทั้งภายในครอบครัว
และระหว่างครอบครัว ชุมชน เกิดเครือข่ายดูแลซึ่งกันและกัน เด็ก สตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส
ในพื้นที่ได้รับการดูแลแก้ไข ทำให้คุณภาพชีวิตดีขึ้น

๙.๒ เกิดเครือข่ายการประสานงาน และความร่วมมือในการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหา
ที่เกี่ยวข้อง

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือที่ใช้ใน การวัด	ระยะเวลา
จ้างบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตาม โครงการ	ร้อยละ ๙๐	- ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน - ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	- แบบประเมิน การปฏิบัติงาน - จำนวนเรื่อง ร้องเรียน	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการเป็นรายปี โดยมีการตรวจสอบประเมินการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลจากการปฏิบัติงานของบุคลากรและข้อมูล สถิติ รายงานการติดตามผลสังคม
ทุกประเภท และติดตามประเมินผลจากผู้ได้รับบริการสวัสดิการและการสงเคราะห์



ลงชื่อ..... (นายวันเด่น นามเยี่ยม)ผู้เสนอโครงการ
(..... นักส่งเสริมสังคมส่วนกลาง.....)
ตำแหน่ง..... ตำแหน่งหัวหน้าสายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตดุสิต

ลงชื่อ..... (นายดิชา คงศรี)ผู้อนุมัติโครงการ
(.....)
ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการเขตดุสิต