

ชื่อโครงการ สัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถานศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตตลิ่งชัน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนพัฒนาการศึกษาของกรุงเทพมหานคร ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพได้มาตรฐานชาติและมาตรฐานสากล ฝ่ายการศึกษา ได้เห็นความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรในสังกัดโรงเรียน ให้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความก้าวหน้าในวิชาชีพ เป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน โดยให้ได้รับความรู้ความเข้าใจจากการสัมมนาศึกษาดูงานจากโรงเรียนที่มีคุณภาพมาตรฐานได้รับรางวัลดีเด่น เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพของข้าราชการครู ลูกจ้างและผู้เกี่ยวข้อง ได้รับประสบการณ์ตรง และเป็นการเปิดโอกาสให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับแผนงานบริหารการศึกษาเขตตลิ่งชัน ใน การนี้สำนักงานเขตตลิ่งชันจึงได้จัดทำโครงการสัมมนาและศึกษาดูงานของข้าราชการครู ลูกจ้างในสังกัดและผู้เกี่ยวข้องขึ้น เพื่อให้ข้าราชการครูได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน เพื่อมาพัฒนาตนเอง พัฒนาคุณภาพการทำงานให้มีประสิทธิภาพและมีความก้าวหน้าต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์จากการสัมมนาศึกษาดูงาน ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูมีความรักสามัคคีในหมู่คณะ สร้างความสัมพันธ์อันดีที่จะปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความเต็มใจและมีประสิทธิภาพ

๒.๓ สร้างความตระหนักในบทบาทภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการครูให้มากขึ้น

๒.๔ เพื่อส่งเสริมในด้านขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมายของโครงการ

ด้านปริมาณ การสัมมนา และศึกษาดูงาน ประกอบด้วยผู้บริหารโรงเรียนกรุงเทพมหานคร ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ข้าราชการสามัญกรุงเทพมหานคร ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานเขต เจ้าหน้าที่ดำเนินการ และผู้เกี่ยวข้องโดยผู้เข้าสัมมนา จำนวน ๑๓๕ คน ประกอบด้วย

- ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๒๕ คน

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน

ด้านคุณภาพ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสัมมนาทุกคนได้รับความรู้และประสบการณ์ตรง ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ความรู้ซึ่งกันและกัน สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน สามารถนำความรู้และประสบการณ์ มาพัฒนาตนเองและพัฒนาการเรียนการสอนในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการที่สอดคล้องตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าประสงค์ที่ ๗.๑.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

จัดสัมมนาและศึกษาดูงานแบบพักค้างรวม ๕ วัน ๓ คืน ระหว่างเดือน พ.ย. - ธ.ค. ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเขตตลิ่งชัน จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดเชียงราย

๖. แนวทางการดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมผู้บริหารโรงเรียนในสังกัดเพื่อพิจารณาการดำเนินงานโครงการ
- ๖.๒ จัดทำโครงการนำเสนอเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๓ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการสัมมนาและศึกษาดูงาน
- ๖.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการและคำสั่งผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาและศึกษาดูงาน
- ๖.๕ ประชุมคณะผู้ดำเนินการ กำหนดกิจกรรม และเตรียมเนื้อหาในการสัมมนา
- ๖.๖ ดำเนินการตามโครงการและแผนงานที่กำหนด
- ๖.๗ ประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ค่าใช้จ่ายของโครงการ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ แผนงานบริหารการศึกษา งานบริหารการศึกษา หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถานศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๙๕๖,๐๐๐.-บาท (เก้าแสนห้าหมื่นหกพันบาทถ้วน) โดยมีค่าใช้จ่ายดังรายการต่อไปนี้

๗.๑ ผู้เข้าร่วมสัมมนาศึกษาดูงาน จำนวน ๑๓๕ คน

๗.๑.๑ ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศขนาด ๔๐ ที่นั่งขึ้นไป จำนวน ๓ คัน ๆ ละ ๑๖,๖๐๐ บาท จำนวน ๕ วัน เป็นเงิน ๒๔๙,๐๐๐.- บาท

๗.๑.๒ ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๑๓๕ คน ๆ ละ ๗๕๐ บาท ๓ คืน เป็นเงิน ๓๐๓,๗๕๐.- บาท

๗.๑.๓ ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ครบมือ) จำนวน ๑๓๕ คน ๒ วัน ๆ ละ ๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๑๖,๐๐๐.- บาท

๗.๑.๔ ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ) จำนวน ๑๓๕ คน ๓ วัน ๆ ละ ๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๘๒,๒๕๐.- บาท

๗.๑.๕ ค่าวัสดุในการสัมมนา เป็นเงิน ๕,๐๐๐.- บาท

รวมค่าใช้จ่าย เป็นเงิน ๙๕๖,๐๐๐.- บาท (เก้าแสนห้าหมื่นหกพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการตามความเป็นจริงกรณีเงินยอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอแต่ต้องไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ปัญหาและอุปสรรค

๘.๑ งบประมาณจำกัด การดำเนินการตามแผนอาจไม่เต็มรูปแบบ

๘.๒ อาจจะมีข้าราชการครูบางคนมีภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้าสัมมนาฯ ได้เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนในโรงเรียน

๙.๒ ผู้เข้าสัมมนาฯ ได้รับความพึงพอใจที่ได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมพร้อมกันทั้งสำนักงานเขต ประกอบกับเป็นการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน

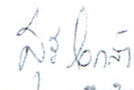
๙.๓ ผู้เข้าสัมมนาได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกันและสามารถนำความรู้ไปพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างความสามัคคีในองค์กรมากขึ้น

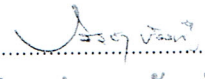
๙.๔ กิจกรรมในการสัมมนาช่วยสร้างความเป็นผู้นำและผู้ตามในองค์กร และสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างผู้บริหารและข้าราชการครูทำให้มีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุข

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ประเมินผลโดยใช้แบบสอบถาม

๑๐.๒ สรุปการประเมินผลสู่การปรับปรุงพัฒนา

(ลงชื่อ).....
(นางสาวสุรี เจตต์ใจ)
นักวิชาการศึกษานำนานการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตตลิ่งชัน

(ลงชื่อ).....
(นายประชา พัฒนรัฐ)
ผู้อำนวยการเขตตลิ่งชัน