

ชื่อโครงการ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมูลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด
ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตตลิ่งชัน
๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

นายหมูลูกเสือและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เป็นผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดลูกเสือและยุวกาชาด มากที่สุด มีบทบาทในการควบคุม กำกับ ดูแล บังคับบัญชา ในการฝึกอบรมและการจัดกิจกรรมต่างๆ ภายใต้ การควบคุมของผู้กำกับ รองผู้กำกับ และผู้นำกลุ่ม รองผู้นำกลุ่ม ลูกเสือสามัญและยุวกาชาด ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เข้ารับการฝึกอบรมจะมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการเป็นผู้นำที่ดี ทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชา ในการจัดกิจกรรม การเรียนการสอน เป็นการเสริมสร้างให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น มีความเป็นผู้นำ ผู้ตาม ตามระบอบประชาธิปไตยอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นการพัฒนาคุณลักษณะของนักเรียนด้วยขบวนการลูกเสือ ยุวกาชาด ให้เป็นพลเมืองดีของชาติต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินกิจการลูกเสือ ยุวกาชาด ของกรุงเทพมหานคร เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และสามารถเพิ่มทักษะ ประสบการณ์ให้กับลูกเสือ ยุวกาชาด ของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตตลิ่งชัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ ตลอดจน เป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ และรู้จักบทบาทของตนเอง ในฐานะผู้นำและผู้ตาม

๒.๓ เพื่อเป็นการพัฒนากิจการลูกเสือ ยุวกาชาด ของกรุงเทพมหานคร

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รู้จักการปฏิบัติหน้าที่ต่อตนเองและผู้อื่น ในแนวทางเดียวกัน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

นายหมูลูกเสือ จำนวน ๑๒๐ คน หัวหน้าหน่วยยุวกาชาด จำนวน ๑๒๐ คน (ซึ่งเป็นนักเรียน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ และ ๖) และวิทยากร จำนวน ๖๐ คน รวมทั้งสิ้น ๓๐๐ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

นายหมูลูกเสือและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ และช่วยเหลือผู้บังคับบัญชา ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนและกิจกรรมเสริมต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี และโครงการดังกล่าวสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๕) ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน การศึกษาที่ได้จัดโดยกรุงเทพมหานครเป็นการศึกษาที่มีคุณภาพเยาวชนที่อยู่ในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร ได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างทั่วถึง

รูปแบบโครงการ เป็นโครงการที่ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ตลอดจนเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ และรู้จักบทบาทของตนเองในฐานะผู้นำและผู้ตาม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

กำหนดดำเนินการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด แบบพักค้าง ๓ วัน ๒ คืน ในเดือนมกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เพื่อเสนอขออนุมัติ	→											
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ให้การฝึกอบรม ประกอบด้วย ผู้ช่วยการฝึกอบรม รองผู้อำนวยการฝึกอบรม วิทยากรประจำหมู่ (หน่วย) และวิทยากรกลาง			→									
๓. ประชุมคณะกรรมการเพื่อแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละฝ่าย							→					
๔. ดำเนินการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด									→			
๕. รายงานผลการดำเนินการโครงการฯ ต่อผู้บริหาร											→	

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารการศึกษา งานบริหารการศึกษา หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เป็นเงิน ๑๓๙,๕๐๐.-บาท (-หนึ่งแสนสามหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน-) ดังรายการต่อไปนี้

๗.๑ ค่าอาหารผู้เข้าร่วมโครงการ

- ค่าอาหารครบมือ (๑ วัน x ๓๐๐ คน x ๑๕๐.-บาท) เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐.-บาท
- ค่าอาหารไม่ครบมือ (๒ วัน x ๓๐๐ คน x ๑๐๐.-บาท) เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐.-บาท

๗.๒ ค่าเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมโครงการ

- ค่าเครื่องดื่ม จำนวน ๕ มื้อ (๕ มื้อ x ๓๐๐ คน x ๕.-บาท) เป็นเงิน ๗,๕๐๐.-บาท

๗.๓ ค่าวัสดุในการฝึกอบรมและสร้างค่ายลูกเสือ ยุวกาชาด เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐.-บาท

รวมทั้ง ๓ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓๙,๕๐๐.-บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ขอให้ถือว่าเงินได้จ่ายได้ตามความเป็นจริง กรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินงบประมาณ

ที่ได้รับอนุมัติ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
เหตุการณ์ที่ต้องทำให้เปลี่ยนวันฝึกอบรม เช่น งานนโยบายเร่งด่วน	๑	๑	น้อย	ประชุมหารือกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการจัดกิจกรรมให้ชัดเจน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถ และเข้าใจในวิธีการของลูกเสือยุวกาชาด สามารถ นำไปช่วยฝึกอบรมในโรงเรียน และสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองได้

๙.๒ เป็นการเพิ่มจำนวนนายหมู่ลูกเสือ หัวหน้าหน่วยยุวกาชาด ให้พอเพียงกับจำนวนหมู่และ หน่วยในโรงเรียน

๙.๓ เป็นการช่วยแบ่งเบาภาระของผู้บังคับบัญชาลูกเสือและยุวกาชาด

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ ตลอดจน

เป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการชี้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของนักเรียนที่ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้และทักษะเพิ่มมากขึ้น	๘๐ %	ผลผลิต	หลักฐานการเข้าร่วมกิจกรรมพร้อมภาพถ่ายกิจกรรม	เดือนมกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๓

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

- ติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ เบิกจ่ายเงินภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๓

๑๐.๓ การประเมินโครงการ

- หลักฐานการเข้าร่วมกิจกรรมพร้อมภาพถ่ายกิจกรรม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(.....)