

ชื่อโครงการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตตลิ่งชัน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

นายหมู่ลูกเสือและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เป็นผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดลูกเสือและยุวกาชาดมากที่สุด มีบทบาทในการควบคุม กำกับ ดูแล บังคับบัญชา ในการฝึกอบรมและการจัดกิจกรรมต่างๆ ภายใต้การควบคุมของผู้กำกับ รองผู้กำกับ และผู้นำกลุ่ม รองผู้นำกลุ่ม ลูกเสือสามัญและยุวกาชาด ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมจะมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการเป็นผู้นำที่ดี ทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในการจัดกิจกรรม การเรียนการสอน เป็นการเสริมสร้างให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น มีความเป็นผู้นำผู้ตาม ตามระบอบประชาธิปไตยอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นการพัฒนาคุณลักษณะของนักเรียนด้วยขบวนการลูกเสือยุวกาชาด ให้เป็นพลเมืองดีของชาติต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินกิจการลูกเสือ ยุวกาชาด ของกรุงเทพมหานคร เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และสามารถเพิ่มทักษะ ประสบการณ์ให้กับลูกเสือ ยุวกาชาด ของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตตลิ่งชัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ ตลอดจนเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ และรู้จักบทบาทของตนเองในฐานะผู้นำและผู้ตาม

๒.๓ เพื่อเป็นการพัฒนากิจการลูกเสือ ยุวกาชาด ของกรุงเทพมหานคร

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รู้จักการปฏิบัติหน้าที่ต่อตนเองและผู้อื่น ในแนวทางเดียวกัน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

นายหมู่ลูกเสือ จำนวน ๑๒๐ คน หัวหน้าหน่วยยุวกาชาด จำนวน ๑๒๐ คน (ซึ่งเป็นนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ และ ๖) และวิทยากร จำนวน ๖๐ คน รวมทั้งสิ้น ๓๐๐ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

นายหมู่ลูกเสือและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ และช่วยเหลือผู้บังคับบัญชา ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนและกิจกรรมเสริมต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี และโครงการดังกล่าวสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๗๕) ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน การศึกษาที่ได้จัดโดยกรุงเทพมหานครเป็นการศึกษาที่มีคุณภาพเยาวชนที่อยู่ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างทั่วถึง

รูปแบบโครงการ เป็นโครงการที่ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ตลอดจนเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ และรู้จักบทบาทของตนเองในฐานะผู้นำและผู้ตาม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

กำหนดดำเนินการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด แบบพักค้าง ๓ วัน ๒ คืน ในเดือนมกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เพื่อเสนอขออนุมัติ	→											
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ให้การฝึกอบรม ประกอบด้วย ผู้ช่วยการฝึกอบรม รองผู้อำนวยการฝึกอบรม วิทยากรประจำหมู่ (หน่วย) และ วิทยากรกลาง			→				→					
๓. ประชุมคณะกรรมการเพื่อแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละฝ่าย							→					
๔. ดำเนินการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด									→			
๕. รายงานผลการดำเนินการโครงการฯ ต่อผู้บริหาร											→	

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบริหารการศึกษา งานบริหาร การศึกษา หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้า หน่วยยุวกาชาด เป็นเงิน ๑๓๙,๕๐๐.-บาท (-หนึ่งแสนสามหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน-) ดังรายการต่อไปนี้

๗.๑ ค่าอาหารผู้เข้าร่วมโครงการ

- ค่าอาหารครบมือ (๑ วัน x ๓๐๐ คน x ๑๕๐.-บาท) เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐.-บาท
- ค่าอาหารไม่ครบมือ (๒ วัน x ๓๐๐ คน x ๑๐๐.-บาท) เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐.-บาท

๗.๒ ค่าเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมโครงการ

- ค่าเครื่องดื่ม จำนวน ๕ มื้อ (๕ มื้อ x ๓๐๐ คน x ๕.-บาท) เป็นเงิน ๗,๕๐๐.-บาท

๗.๓ ค่าวัสดุในการฝึกอบรมและสร้างค่ายลูกเสือ ยุวกาชาด เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐.-บาท

รวมทั้ง ๓ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓๙,๕๐๐.-บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ขอให้แล้วเสร็จจ่ายได้ตามความเป็นจริง กรณียอดใดยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินงบประมาณ

ที่ได้รับอนุมัติ

/๘. ความเสี่ยงของโครงการ...

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
เหตุการณ์ที่ต้องทำให้เปลี่ยนวันฝึกอบรม เช่น งานนโยบายเร่งด่วน	๑	๑	น้อย	ประชุมหารือกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการจัดกิจกรรมให้ชัดเจน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถ และเข้าใจในวิธีการของลูกเสือยุวกาชาด สามารถ นำไปช่วยฝึกอบรมในโรงเรียน และสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองได้

๙.๒ เป็นการเพิ่มจำนวนนายหมู่ลูกเสือ หัวหน้าหน่วยยุวกาชาด ให้พอเพียงกับจำนวนหมู่และ หน่วยในโรงเรียน

๙.๓ เป็นการช่วยแบ่งเบาภาระของผู้บังคับบัญชาลูกเสือและยุวกาชาด

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ ตลอดจน เป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการชี้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของนักเรียนที่ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้และทักษะเพิ่มมากขึ้น	๘๐ %	ผลผลิต	หลักฐานการเข้าร่วมกิจกรรมพร้อมภาพถ่ายกิจกรรม	เดือนมกราคม – สิงหาคม ๒๕๖๕

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

- ติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ เบิกจ่ายเงินภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๕

๑๐.๓ การประเมินโครงการ

- หลักฐานการเข้าร่วมกิจกรรมพร้อมภาพถ่ายกิจกรรม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(.....)

หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขต

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(.....)