

ชื่อโครงการ คำใช้จ่ายในการสนับสนุนเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตตลิ่งชัน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำความรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ คนพิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ก็ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้ดีเท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือ หรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหา การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไข รวมทั้งการไม่ทราบ หรือไม่สามารรถเข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่างๆ ได้ กรุงเทพมหานครจึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส เพื่อให้ประชาชนในชุมชน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน ได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวังเพื่อป้องกัน และร่วมมือกันแก้ไขปัญหาให้แก่ผู้ด้อยโอกาส โดยเฉพาะผู้สูงอายุ และผู้พิการสามารถเข้าถึงสวัสดิการ และความช่วยเหลือจากรัฐอย่างทั่วถึง โดยสำนักพัฒนาสังคมซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน การจัดสวัสดิการสังคม การป้องกัน การบรรเทา ปัญหาและการพัฒนาฟื้นฟูแก่ประชาชนผู้ประสบปัญหา ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามนโยบายของผู้บริหาร กรุงเทพมหานคร ซึ่งมีรูปแบบการทำงานร่วมกันระหว่างฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคมกับประชาชนอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์ และการจัดสวัสดิการสังคม ของฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตตลิ่งชัน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ จ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสประจำ สำนักงานเขตตลิ่งชัน จำนวน ๔ คน

๓.๒ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายทุกระดับ ได้รับการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิ ได้รับสวัสดิการ และการส่งเสริมพัฒนาอย่างครอบคลุม ทัวถึง และเป็นธรรม รวมทั้งสามารถเข้าถึงบริการและได้รับการสงเคราะห์ช่วยเหลือในกรณีจำเป็นอย่างรวดเร็ว

๓.๓ เกิดเครือข่ายการทำงานด้านสวัสดิการ การพัฒนาชุมชน การให้บริการและการสงเคราะห์ช่วยเหลือแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสในทุกภาคส่วนของกรุงเทพมหานคร

๔. ลักษณะโครงการ

ประเภทโครงการเป็นโครงการตามภารกิจประจำของหน่วยงาน เป็นโครงการต่อเนื่อง เป็นโครงการที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ กรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๑ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการและการสงเคราะห์ และการดูแลสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส เป้าประสงค์ที่ ๓.๑.๒.๑ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี มาตรการที่ ๑ จัดสรรเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และเบี้ยความพิการสำหรับคนพิการ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดประชุมมอบหมายภารกิจ/ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	←	→										
๒. ดำเนินการให้บริการแก่ประชาชน	←											→
๓. เบิกจ่ายค่าตอบแทนโครงการค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส	←											→

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ งานพัฒนาชุมชนและบริการสังคม
งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ
และผู้ด้อยโอกาส เป็นเงิน ๕๑๔,๖๐๐.- บาท (ห้าแสนหนึ่งหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)

- ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน วุฒิปริญญาตรี ทางสังคมสงเคราะห์ หรือจิตวิทยา เพื่อปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๑ อัตรา เป็นเงิน ๑๘๐,๐๐๐.-บาท
(๑ อัตรา x ๑๕,๐๐๐.-บาท x ๑๒ เดือน)
- ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เพื่อปฏิบัติงานด้าน
การเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา เป็นเงิน ๑๑๒,๘๐๐.-บาท
(๑ อัตรา x ๙,๔๐๐.-บาท x ๑๒ เดือน)
- ค่าตอบแทนอาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๑ อัตรา เป็นเงิน ๙๘,๖๓๘.-บาท
(๑ อัตรา x ๓๓๑.-บาท x ๒๙๘ วัน)
- ค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการประจำสำนักงานเขต จำนวน ๑ อัตรา เป็นเงิน ๙๘,๖๓๘.-บาท
(๑ อัตรา x ๓๓๑.-บาท x ๒๙๘ วัน)
- เงินสมทบกองทุนประกันสังคมส่วนของนายจ้าง เป็นเงิน ๒๔,๕๐๔.-บาท

รวมเป็นเงิน ๕๑๔,๕๘๐.- บาท

พิเศษเป็นจำนวนเต็ม ๕๑๔,๖๐๐.- บาท

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานขาด ความรู้ความเข้าใจ เรื่องระเบียบ การให้บริการแก่ประชาชน	๒	๒	น้อย	จัดประชุมและให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน และให้เจ้าหน้าที่ศึกษา ระเบียบในการปฏิบัติงาน ให้เข้าใจ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เกิดเครือข่ายการประสานงานและความร่วมมือในการเฝ้าระวังป้องกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นทุกพื้นที่เขตของกรุงเทพมหานคร

๙.๒ ปัญหาความรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้พิการ ผู้สูงอายุและปัญหาสังคมทุกประเภทและทุกระดับลดลง ครอบครัวและชุมชนมีความเข้มแข็ง

๙.๓ ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ กรุงเทพมหานครให้เป็นสังคมที่อบอุ่นและเอื้ออาทร

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
			เครื่องมือในการใช้วัด	
๑. ร้อยละของผู้สูงอายุและผู้พิการที่ลงทะเบียนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนได้รับการจัดสรรเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและเบี้ยความพิการ	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	จำนวนของผู้สูงอายุและผู้พิการที่ลงทะเบียน ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ได้รับการจัดสรรเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และเบี้ยความพิการ $\times 100$ จำนวนของผู้สูงอายุและผู้พิการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่มาลงทะเบียนขอรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และเบี้ยความพิการ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๖
๒. ร้อยละของผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนได้รับความช่วยเหลือตามความเหมาะสมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์	จำนวนของผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ได้รับความช่วยเหลือตามความเหมาะสมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ $\times 100$ จำนวนของผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่ยื่นคำขอรับความช่วยเหลือ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๖

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

การรายงานความก้าวหน้า เป็นรายเดือน

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

- รวบรวมข้อมูลผู้ได้รับการสงเคราะห์ และรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

ลงชื่อ.....
(นางสุพจน์ย์ บรรณราช)
นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตตลิ่งชัน

ลงชื่อ.....
(นายคณิศร เสริร์กษ์)
ผู้อำนวยการเขตตลิ่งชัน