

ชื่อโครงการ ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตตลิ่งชัน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ คนพิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ก็ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้ดีเท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือ หรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหา การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไข รวมทั้งการไม่ทราบ หรือไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่างๆ ได้ กรุงเทพมหานครจึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน ได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันและร่วมมือกันแก้ไขปัญหาให้แก่ผู้ด้อยโอกาส โดยเฉพาะผู้สูงอายุ และผู้พิการสามารถเข้าถึงสวัสดิการและความช่วยเหลือจากรัฐอย่างทั่วถึง โดยสำนักพัฒนาสังคมซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน การจัดสวัสดิการสังคม การป้องกัน การบรรเทาปัญหาและการพัฒนาฟื้นฟูแก่ประชาชนผู้ประสบปัญหา ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีรูปแบบการทำงานร่วมกันระหว่างฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคมกับประชาชนอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์ และการจัดสวัสดิการสังคมของฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตตลิ่งชัน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ จ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมประจำสำนักงานเขตตลิ่งชัน จำนวน ๔ คน

๓.๒ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายทุกระดับ ได้รับการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิ ได้รับสวัสดิการและการส่งเสริมพัฒนาอย่างครอบคลุม ทัวถึง และเป็นธรรม รวมทั้งสามารถเข้าถึงบริการและได้รับการสงเคราะห์ช่วยเหลือในกรณีจำเป็นอย่างรวดเร็ว

๓.๓ เกิดเครือข่ายการทำงานด้านสวัสดิการ การพัฒนาชุมชน การให้บริการและการสงเคราะห์ช่วยเหลือแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสในทุกภาคส่วนของกรุงเทพมหานคร

๔. ลักษณะโครงการ

ประเภทโครงการเป็นโครงการตามภารกิจประจำของหน่วยงาน เป็นโครงการต่อเนื่อง เป็นโครงการที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๑ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการและการสงเคราะห์ และการดูแลสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส เป้าประสงค์ที่ ๓.๑.๒.๑ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี มาตรการที่ ๑ จัดสรรเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และเบี้ยความพิการสำหรับคนพิการ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดประชุมมอบหมายภารกิจ/ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	←→											
๒. ดำเนินการให้บริการแก่ประชาชน	←											→
๓. เบิกจ่ายค่าตอบแทนโครงการ ค่าใช้จ่ายโครงการจ้างอาสาสมัคร เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม	←											→

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ งานพัฒนาชุมชนและบริการสังคม
งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เป็นเงิน
๕๘๕,๒๐๐.-บาท (ห้าแสนแปดหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

- ค่าตอบแทนอาสาสมัคร วุฒิปริญญาตรี สำนักงานเขตละ ๒ คน เป็นเงิน ๓๖๐,๐๐๐.-บาท

(๒ คน x ๑๘,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน = ๓๖๐,๐๐๐) ✓

- ค่าตอบแทนอาสาสมัคร ผู้ไม่มีวุฒิการศึกษา สำนักงานเขตละ ๒ คน เป็นเงิน ๑๘๗,๒๗๖.-บาท

(๒ คน x ๓๓๑ บาท x ๒๘๘ วัน = ๑๘๗,๒๗๖) ✓

- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ร้อยละ ๕

เป็นเงิน ๒๗,๘๖๔.-บาท

รวมเป็นเงิน ๕๘๕,๑๔๐.-บาท

ปัดเศษเป็นจำนวนเต็ม ๕๘๕,๒๐๐.- บาท ✓

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะ เกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานขาด ความรู้ความเข้าใจ เรื่องระเบียบ การให้บริการแก่ประชาชน	๒	๒	น้อย	จัดประชุมและให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน และ เจ้าหน้าที่ศึกษาระเบียบในการ ปฏิบัติงานให้เข้าใจ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เกิดเครือข่ายการประสานงานและความร่วมมือในการเฝ้าระวังป้องกันแก้ไขปัญหา
ที่เกิดขึ้นทุกพื้นที่เขตของกรุงเทพมหานคร

๙.๒ ปัญหาความรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้พิการ ผู้สูงอายุและปัญหาสังคม
ทุกประเภทและทุกระดับลดลง ครอบครัวและชุมชนมีความเข้มแข็ง

๙.๓ ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ กรุงเทพมหานครให้เป็น
สังคมที่อบอุ่นและเอื้ออาทร

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
			เครื่องมือในการใช้วัด	
๑. ร้อยละของผู้สูงอายุและผู้พิการที่ลงทะเบียนและมีคุณสมบัติครบถ้วนได้รับการลงทะเบียนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและเบี้ยความพิการ	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	จำนวนของผู้สูงอายุและผู้พิการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนได้รับการลงทะเบียนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและเบี้ยความพิการ $\times 100$ จำนวนของผู้สูงอายุและผู้พิการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่ยื่นขอลงทะเบียนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและเบี้ยความพิการ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๖
๒. ร้อยละของผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนได้รับความช่วยเหลือตามความเหมาะสมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์	จำนวนของผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนได้รับความช่วยเหลือ $\times 100$ จำนวนของผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่มาขอรับความช่วยเหลือ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๖

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

การรายงานความก้าวหน้า เป็นรายเดือน

๑๐.๓ ติดตามผลและประเมินผลโครงการ

รวบรวมข้อมูลผู้ที่ได้รับสวัสดิการ และรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางศุภณีย์ บรรณราช)
นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตตลิ่งชัน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายตฤจักร์ เสรีรักษ์)
ผู้อำนวยการเขตตลิ่งชัน