

ชื่อโครงการ จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตทุ่งครุ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องมาจากปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ ผู้พิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ก็ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้ดีเท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือ หรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหาการขาดจิตสำนึก ที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไข รวมทั้ง การไม่ทราบหรือไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการ ให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่างๆ ด้วยเหตุดังกล่าว กรุงเทพมหานครจึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินงานของอาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการ มีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน ได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันและร่วมมือแก้ไขปัญหาดังกล่าว สำนักงาน เขตทุ่งครุ ในฐานะหน่วยงานในพื้นที่ ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน การจัดสวัสดิการสังคม การป้องกัน การบรรเทาปัญหาและการพัฒนาฟื้นฟูแก่ประชาชนผู้ประสบปัญหาดังกล่าว จึงจำเป็นต้องจัดหาอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เขตทุ่งครุ เพื่อให้บริการแก่ประชาชน กลุ่มเป้าหมายทุกระดับ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์และการจัดสวัสดิการสังคม และการปฏิบัติการตามโครงการแผนชุมชนพึ่งตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ เพื่อให้ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิ และได้รับบริการสวัสดิการสังคมอย่าง ครบคลุม ทั้งถึงและเป็นธรรม

๓. เป้าหมาย

จ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมประจำพื้นที่เขตทุ่งครุ จำนวน ๔ คน วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ คน วุฒิไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒ คน เพื่อปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนในชุมชนพื้นที่เขต ให้ได้รับความช่วยเหลือ ด้านสวัสดิการอย่างทั่วถึง และช่วยในการปฏิบัติงานตามโครงการแผนชุมชนพึ่งตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลโดยตรงจากฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตทุ่งครุ

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการตามภารกิจประจำของหน่วยงาน เป็นโครงการที่ต้องดำเนินการเป็นประจำทุก ปีงบประมาณ สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน ให้เป็นมหานครของการอยู่ร่วมกันอย่างเสมอภาคและสมานฉันท์ เกื้อกูล ซึ่งกันและกัน รวมถึงการรักษาไว้ซึ่งอัตลักษณ์ ประเพณี และวัฒนธรรม มิติที่ ๓.๑ ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ได้รับ การดูแลอย่างครบวงจรสามารถใช้ชีวิตได้สะดวก ดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรี รูปแบบโครงการเป็นการจ้างอาสาสมัคร

๕. ระยะเวลา...



๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

๕.๑ หน่วยงานรับผิดชอบ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตทุ่งครุ

๕.๒ ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
จ้างอาสาสมัครเพื่อ ปฏิบัติงานตามโครงการ จำนวน ๔ อัตรา												

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานพัฒนาชุมชน
งานพัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ภายใน
วงเงิน ๕๘๕,๒๐๐./บาท (ห้าแสนแปดหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๗.๑ ค่าตอบแทนอาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ ราย

ค่าตอบแทน (๑๕,๐๐๐.-บาท x ๑๒ เดือน = ๑๘๐,๐๐๐.-บาท) x ๒ ราย = ๓๖๐,๐๐๐.-บาท

เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (๑๕,๐๐๐.-บาท x ๑๒ เดือน x ๒ ราย = ๓๖๐,๐๐๐.-บาท)

x ๕% = ๑๘,๐๐๐.-บาท รวม ๓๗๘,๐๐๐.-บาท ①

๗.๒ ค่าตอบแทนอาสาสมัครวุฒิต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒ ราย

วันละ ๓๓๑./บาท จำนวน ๒๘๘ วัน เป็นเงิน ๙๘,๖๓๘./บาท x ๒ ราย = ๑๙๗,๒๗๖./บาท

เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (๙๘,๖๓๘.-บาท x ๒ ราย = ๑๙๗,๒๗๖.-บาท x ๕%

= ๙,๘๖๔./บาท) รวม ๒๐๗,๑๔๐./บาท ②

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๘๕,๑๔๐./บาท ปิดเศษ ๕๘๕,๒๐๐./บาท

ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จจ่ายได้ตามความเป็นจริงกรณียอดโดยอดหนึ่งไม่พอจ่ายแต่ไม่เกินงบประมาณ
ที่ได้รับอนุมัติ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
อาสาสมัครไม่สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและบรรลุ วัตถุประสงค์เท่าที่ควร	๒	๒	ปานกลาง	มีการควบคุมดูแลให้ปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล

๙. ประโยชน์ที่...



๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนทุกระดับเกิดความสัมพันธอันดี มีความมั่นคงและเอื้ออาทรต่อกันทั้งภายในครอบครัวและระหว่างครอบครัว ชุมชน มีระบบการเฝ้าระวังในชุมชน การป้องกันการแก้ไข และสามารถส่งต่อผู้มีปัญหา หรือได้รับความเดือดร้อนเพื่อสามารถรับบริการสวัสดิการและการสงเคราะห์ช่วยเหลือได้อย่างทั่วถึง

๙.๒ เกิดการประสานงานและความร่วมมือในการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นทุกพื้นที่ เขตของกรุงเทพมหานคร

๙.๓ ปัญหาความรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ และปัญหาสังคมทุกประเภท และทุกระดับ ลดลง ครอบครัวมีความเข้มแข็ง

๙.๔ ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์กรุงเทพมหานครให้เป็นสังคมที่อบอุ่นและเอื้ออาทร

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาสที่เข้ารับการบริการมีความพึงพอใจตั้งแต่ระดับมากขึ้นไปต่อการบริการของสำนักงานเขตทุ่งครุ	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจต่อการให้บริการระดับมากขึ้นไป คุณด้วย ๑๐๐ ทารด้วย จำนวนกลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด	เดือนตุลาคม ๒๕๖๔

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า รายงานความก้าวหน้าของโครงการเป็นรายไตรมาส ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตทุ่งครุ เป็นผู้ติดตามประเมินผล โดยวิธีเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายและตัวชี้วัด รายงานผู้บริหารทราบ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(.....นางปัญญาวรรณ นวนนง.....)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตทุ่งครุ

(นางวาสนา บุณกิตติโสภณ)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตทุ่งครุ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธนาธิบ ฐิตกาญจน์)

ผู้อำนวยการเขตทุ่งครุ

แผนปฏิบัติการ

โครงการ ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
หน่วยงาน ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตทุ่งครุ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณ ๕๕,๒๐๐ - บาท

[illegible]

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หมวดรายจ่ายอื่น รายการ/โครงการ ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

วงเงินงบประมาณ ๕๘๕,๒๐๐.- บาท

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตทุ่งครุ

ที่	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
๑.	กิจกรรม ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม รายละเอียดค่าใช้จ่าย -ค่าตอบแทนอาสาสมัคร (๒ คน x ๑๒ เดือน x ๑๕,๐๐๐.-) -เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (๓๖๐,๐๐๐.- x ๕%)	๓๗๘,๐๐๐.-	↓										↑	
๒.	-ค่าตอบแทนอาสาสมัคร (๒ คน x ๒๘๘ วัน x ๓๓๑.-) -เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (๑๙๗,๒๗๖.- x ๕%)	๒๐๗,๑๔๐.-	↓										↑	
	รวม	๕๘๕,๒๐๐.-												



โครงการ ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม



กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
๑. จ้างอาสาสมัคร เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ด้านพัฒนาสังคมวุฒิ ปริญญาตรี	อาสาสมัคร ๒ คน	-ค่าตอบแทนอาสาสมัคร (๒ คน x ๑๒ เดือน x ๑๕,๐๐๐.-) -เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม (๓๖๐,๐๐๐.- x ๕%)	๓๖๐,๐๐๐.- ๑๘,๐๐๐.-	ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่องการจัดสวัสดิการและ การสงเคราะห์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับ ระเบียบกรุงเทพมหานครว่า ด้วยค่าใช้จ่ายในการจัด สวัสดิการและการสงเคราะห์
๒. จ้างอาสาสมัคร เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ด้านพัฒนาสังคมวุฒิ ไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษา ปีที่ ๓	อาสาสมัคร ๒ คน	-ค่าตอบแทนอาสาสมัคร (๒ คน x ๒๙๘ วัน x ๓๓๑.-) -เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม (๑๙๗,๒๗๖.- x ๕%)	๑๙๗,๒๗๖.- ๙,๘๖๔.-	พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๕ และตาม บัญชีแนบท้ายระเบียบบัญชี ๑ ประเภทการเงิน ลำดับที่ ๑๒ ข้อ ๑๒.๑

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน
หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ภายในวงเงิน
๕๘๕,๒๐๐.- บาท พร้อมนี้ได้แนบแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำนวน ๑ ฉบับ