

๑. หลักการและเหตุผล

ในยุคโลกาภิวัตน์ที่สถานการณ์โลกเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้ความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรมเติบโตเกิดภาวะของการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้น ดังนั้นบุคลากรต้องสามารถปรับตัว และก้าวตามให้ทันต่อสถานการณ์จริยธรรมนับว่าเป็นพื้นฐานที่สำคัญของมนุษย์ทุกคน ถ้าคนใดขาดจริยธรรม อาจมีผลร้ายต่อตนเองและสังคม สังคมที่มีคนขาดจริยธรรมมากย่อมเป็นสังคมที่วุ่นวายไร้ความสุข

ดังนั้น ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สำเร็จ บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ นอกจากต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดถือหลักธรรมทางพุทธศาสนาด้วย ซึ่งผู้ที่สามารถประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมทางพุทธศาสนาได้ จะก่อให้เกิดความสุขในการทำงาน ผลงานต่างๆ ประสบความสำเร็จ เกิดแรงจูงใจที่พัฒนานตนเองให้เจริญก้าวหน้าในการทำงาน และส่งผลให้เกิดความมั่นคงต่อองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๒.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีจริยธรรม

๓. เป้าหมาย

เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความพร้อมในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ เข้าใจในหลักการทำงานมีทักษะทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกัน โดยคำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม เป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างครบถ้วน

๔. แนวทางการดำเนินงาน

- ๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
- ๔.๒ วางแผนการดำเนินการ
- ๔.๓ จัดกิจกรรม
- ๔.๔ จัดเจ้าหน้าที่ออกตรวจเยี่ยมประชาชนในชุมชน โรงเรียน สถานที่ราชการ เดือนละ ๒ ครั้ง พร้อมทั้งรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- ๔.๕ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง พร้อมทั้งรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- ๔.๖ จัดให้มีกิจกรรมฟังธรรมในวันพระ หรือกิจกรรมเกี่ยวกับศาสนา เช่น การพัฒนาวัด ทำบุญเลี้ยงพระ การบรรยายธรรม โดยฆราวาส อย่างน้อย ๒ เดือนต่อ ๑ ครั้ง พร้อมทั้งรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- ๔.๗ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยเผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากรภายในฝ่ายเทศกิจ และนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงาน
- ๔.๘ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๖. งบประมาณ

ใช้งบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ ของกรุงเทพมหานคร

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ทำให้เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักธรรม และคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน สามารถนำไปประพฤติ ปฏิบัติ ประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้าง ทรัพยากรบุคคลของชาติให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในการพัฒนาประเทศให้เกิดประสิทธิผลต่อไป

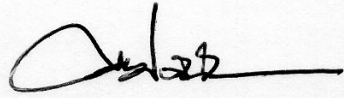
๘. ปัญหาและอุปสรรค

- ๘.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่หลายด้าน อาจไม่สามารถลงปฏิบัติตามโครงการได้
- ๘.๒ เจ้าหน้าที่บางรายอาจไม่ให้ความร่วมมือตามโครงการเท่าที่ควร
- ๘.๓ การนับถือศาสนาอื่น นอกเหนือจากศาสนาพุทธ
- ๘.๔ งบประมาณที่ดำเนินการไม่มี

๙. การติดตามและประเมินผล

๙.๑ ดำเนินการตรวจรายชื่อการเข้าร่วมโครงการเจ้าหน้าที่

๙.๒ รายงานผลการปฏิบัติงานตามโครงการฯ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ทั้งเอกสารภาพถ่าย

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
เจ้าพนักงานเทศกิจชำนาญการพิเศษ
กองบัญชาการเทศกิจ สำนักงานเขตธนบุรี

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวจุฑามาศ วิรุฬห์ธานี)
ผู้อำนวยการเขตธนบุรี