

ชื่อโครงการ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตธนบุรี
๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

จากหน้าที่ความรับผิดชอบและงานนโยบายของกรุงเทพมหานคร ในการดูแลชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน ให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้มีความมั่นคงในชีวิตรวมทั้งสร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคในการดำรงชีวิต คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพให้เป็นไปตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และการจัดสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุและคนพิการ โดยจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และเบี้ยยังชีพความพิการ พร้อมทั้งน้อมนำนโยบายด้านเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาล ๙ มาเป็นแนวทางปฏิบัติ ในด้านการพึ่งตนเอง ทำให้ต้องมีการจัดจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ในการสนับสนุนการทำงานฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ และการปฏิบัติการตามโครงการแผนชุมชนพึ่งตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิและได้รับการบริการสวัสดิการสังคมอย่างครอบคลุมทั่วถึงและเป็นธรรม
- ๒.๓ เพื่อให้แผนชุมชนพึ่งตนเองตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงขับเคลื่อนอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ จ้างอาสาสมัครปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก่ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส และช่วยปฏิบัติงานตามโครงการแผนชุมชนพึ่งตนเอง ได้แก่

๓.๑.๑ อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมวุฒิปริญญาตรี
จำนวน ๒ อัตรา

๓.๑.๒ อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒ อัตรา โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลโดยตรงจากฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตธนบุรี

๔. ลักษณะโครงการ

ประเภทโครงการเป็นโครงการตามภารกิจประจำของหน่วยงาน เป็นโครงการที่ต้องดำเนินการเป็นประจำทุกปีงบประมาณ

ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๑ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างครบวงจร เป้าประสงค์ที่ ๓.๑.๒.๑ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี

/รูปแบบโครงการ...

รูปแบบโครงการ เป็นการจ้างอาสาสมัคร

๕.ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๕.๑ หน่วยงานรับผิดชอบฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขต

ธนบุรี

๕.๒ ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๖.แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
จ้างอาสาสมัครเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการ จำนวน ๔ อัตรา												

๗.งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม,ภายในวงเงิน ๕๘๑,๔๐๐ บาท (ห้าแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๗.๑ อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี ๒ ราย

ค่าตอบแทน (๑๕,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน=๑๘๐,๐๐๐ บาท) x ๒ ราย= ๓๖๐,๐๐๐ บาท

เงินสมทบกองทุนประกันสังคม(๑๕,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน x ๒ ราย= ๓๖๐,๐๐๐ บาท) x ๕% = ๑๘,๐๐๐ บาท รวม ๓๗๘,๐๐๐ บาท

๗.๒ ค่าตอบแทนอาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์ ๒ ราย

วันละ ๓๒๕ บาท จำนวน ๒๙๘ วัน เป็นเงิน ๙๖,๘๕๐ บาท x ๒ ราย= ๑๙๓,๗๐๐ บาท

เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (๙๖,๘๕๐ x ๒ ราย=๑๙๓,๗๐๐ บาท x ๕% = ๙,๖๘๕ บาท) รวม ๒๐๓,๓๘๕ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๘๑,๓๘๕ บาท

ทั้งนี้ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริงกรณียอดโดยอดหนึ่งไม่พอจ่ายแต่ไม่เกิน

งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

/๘.ความเสี่ยงของ...

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
อาสาสมัครไม่สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและบรรลุ วัตถุประสงค์เท่าที่ควร	๒	๒	ปานกลาง	มีการควบคุมดูแลให้ ปฏิบัติตามหลัก ธรรมาภิบาล

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนทุกระดับเกิดความสัมพันธ์อันดี มีความมั่นคงและเอื้ออาทรต่อกันทั้งภายในครอบครัวและระหว่างครอบครัว ชุมชน มีระบบการเฝ้าระวังในชุมชน การป้องกันการแก้ไขและสามารถส่งต่อผู้มีปัญหา หรือได้รับความเดือดร้อนเพื่อสามารถรับบริการสวัสดิการและการสงเคราะห์ช่วยเหลือได้อย่างทั่วถึง

๙.๒ เกิดการประสานงานและความร่วมมือในการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นทุกพื้นที่เขตของกรุงเทพมหานคร

๙.๓ ปัญหาความรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ และปัญหาสังคมทุกประเภทและทุกระดับลดลง ครอบครัวมีความเข้มแข็ง

๙.๔ ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์กรุงเทพมหานครให้เป็นสังคมที่อบอุ่นและเอื้ออาทร

๙.๕ การดำเนินงานตามโครงการแผนชุมชนพึ่งตนเองมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสที่เข้ารับการบริการมีความพึงพอใจ ตั้งแต่ระดับมากขึ้นไปต่อการบริการของสำนักงานเขตธนบุรี	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจต่อการให้บริการระดับมากขึ้นไปคูณด้วย ๑๐๐ หาดด้วยจำนวนกลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้าของโครงการเป็นรายไตรมาสตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
และให้ผู้บริหารทราบ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตธนบุรีเป็นผู้ติดตาม
ประเมินผล โดยวิธีเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย
และตัวชี้วัด รายงานผู้บริหารตามลำดับชั้นทราบต่อไป



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายพลกุล อัญงสิกรณีย์)
นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตธนบุรี

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเจน วรรหะ)
ผู้อำนวยการเขตธนบุรี

แผนปฏิบัติการ

โครงการ คำใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
หน่วยงาน ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตธนบุรี

ປັງບປຣະມານ ໒໕໖໙

งบประมาณ ๕๘๑,๔๐๐. บาท

[illegible]

เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒

ชื่อโครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
๑.จ้างอาสาสมัคร เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้าน พัฒนาสังคมวุฒิปริญญา ตรี	อาสาสมัคร ๒ คน	-ค่าตอบแทนอาสาสมัคร (๒ คนx๑๒ เดือน x๑๕,๐๐๐.-) -เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม (๓๖๐,๐๐๐.- x ๕%)	๓๖๐,๐๐๐.- ๑๘,๐๐๐.-	ข้อบัญญัติ กรุงเทพมหานคร เรื่อง การจัดสวัสดิการและ การสงเคราะห์(ฉบับที่ ๒)พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกอบกับระเบียบ กรุงเทพมหานครว่า ด้วยค่าใช้จ่ายในการ จัดสวัสดิการและการ สงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๕ และ ตามบัญชีแนบท้าย ระเบียบบัญชี ๑ ประเภทการเงิน ลำดับ ที่ ๑๒ ข้อ ๑๒.๑
๒.จ้างอาสาสมัคร เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้าน พัฒนาสังคมวุฒิไม่ต่ำ กว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓	อาสาสมัคร ๒ คน	-ค่าตอบแทนอาสาสมัคร (๒ คนx๒๘๘ วันx๓๒๕.-) -เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม (๑๘๓,๗๐๐.- x ๕%)	๑๘๓,๗๐๐.- ๙,๖๘๕.-	

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานพัฒนาชุมชน งาน
พัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนา
สังคม ภายในวงเงิน ๕๘๑,๔๐๐ บาท พร้อมนี้ได้แนบแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำนวน ๑ ฉบับ

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓
หมวดรายจ่ายอื่น รายการ ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
วงเงินงบประมาณ ๕๘๑,๔๐๐ บาท
ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ที่	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
๑.	กิจกรรมค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม รายละเอียดค่าใช้จ่าย ค่าตอบแทนอาสาสมัคร จำนวน ๔ ราย	๕๘๑,๔๐๐													
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๕๘๑,๔๐๐													

รับรองข้อมูลถูกต้อง


 หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้ได้รับมอบอำนาจ.....
 (นายเจน วราณะ)
 ผู้อำนวยการเขตแม่ริ
 ผู้รับรอง