

ชื่อโครงการ	ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตธนบุรี
ปีงบประมาณ	๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

จากหน้าที่ความรับผิดชอบและงานนโยบายของกรุงเทพมหานคร ในการดูแลชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน ให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้มีความมั่นคงในชีวิตรวมทั้งสร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคในการดำรงชีวิต คำนึงถึงสิทธิให้เป็นไปตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และการจัดสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุและคนพิการ โดยจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และเบี้ยยังชีพคนพิการ พร้อมทั้งน้อมนำนโยบายด้านเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ มาเป็นแนวทางปฏิบัติ ในด้านการพึ่งตนเอง ทำให้ต้องมีการจัดจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ในการสนับสนุนการทำงานฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ และการปฏิบัติการตามโครงการแผนชุมชนพึ่งตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ เพื่อให้ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิและได้รับบริการสวัสดิการสังคมอย่างครอบคลุมทั่วถึงและเป็นธรรม

๒.๓ เพื่อให้แผนชุมชนพึ่งตนเองตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงขับเคลื่อนอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ จ้างอาสาสมัคร ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก่ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส และช่วยปฏิบัติงานตามโครงการแผนชุมชนพึ่งตนเอง ได้แก่

๓.๑.๑ อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมวุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ อัตรา

๓.๑.๒ อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒ อัตราโดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลโดยตรงจากฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตธนบุรี

๔. ลักษณะโครงการ

ประเภทโครงการเป็นโครงการตามภารกิจประจำของหน่วยงาน เป็นโครงการที่ต้องดำเนินการเป็นประจำทุกปีงบประมาณ

ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๑ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างครบวงจร เป้าประสงค์ที่ ๓.๑.๒.๑ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี

รูปแบบโครงการ เป็นการจ้างอาสาสมัคร

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๕.๑ หน่วยงานรับผิดชอบฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตธนบุรี

๕.๒ ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
จ้างอาสาสมัครเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการ จำนวน ๕ อัตรา												

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ภายในวงเงิน ๕๘๕,๒๐๐ บาท (ห้าแสนแปดหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

๗.๑ อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี ๒ ราย

ค่าตอบแทน (๑๕,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน = ๑๘๐,๐๐๐ บาท) x ๒ ราย = ๓๖๐,๐๐๐ บาท

เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (๑๕,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน x ๒ ราย = ๓๖๐,๐๐๐ บาท) x ๕% = ๑๘,๐๐๐ บาท รวม ๓๗๘,๐๐๐ บาท

๗.๒ ค่าตอบแทนอาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์ ๒ ราย

วันละ ๓๓๑ บาท จำนวน ๒๘๘ วัน เป็นเงิน ๙๘,๖๓๘ บาท x ๒ ราย = ๑๙๗,๒๗๖ บาท

เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (๙๘,๖๓๘ บาท x ๒ ราย = ๑๙๗,๒๗๖ บาท x ๕% = ๙,๘๖๔ บาท) รวม ๒๐๗,๑๔๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๘๕,๑๔๐ บาท

ทั้งนี้ให้ถือว่าเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริงกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่พอจ่ายแต่ไม่เกิน

งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

/๘.ความเสี่ยงของ...

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
อาสาสมัครไม่สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและบรรลุ วัตถุประสงค์เท่าที่ควร	๒	๒	ปานกลาง	มีการควบคุมดูแลให้ ปฏิบัติตามหลัก ธรรมาภิบาล

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนทุกระดับเกิดความสัมพันธ์อันดี มีความมั่นคงและเอื้ออาทรต่อกันทั้งภายใน
ครอบครัวและระหว่างครอบครัว ชุมชน มีระบบการเฝ้าระวังในชุมชน การป้องกันการแก้ไขและสามารถส่งต่อ
ผู้มีปัญหา หรือได้รับความเดือดร้อนเพื่อสามารถรับบริการสวัสดิการและการสงเคราะห์ช่วยเหลือได้อย่างทั่วถึง

๙.๒ เกิดการประสานงานและความร่วมมือในการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นทุก
พื้นที่เขตของกรุงเทพมหานคร

๙.๓ ปัญหาความรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ และปัญหาสังคม ทุก
ประเภทและทุกระดับลดลง ครอบครัวมีความเข้มแข็ง

๙.๔ ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์กรุงเทพมหานครให้เป็น
สังคมที่อบอุ่นและเอื้ออาทร

๙.๕ การดำเนินงานตามโครงการแผนชุมชนพึ่งตนเองมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสที่เข้ารับ การบริการมีความพึงพอใจ ตั้งแต่ระดับมากขึ้นไปต่อ การบริการของสำนักงาน เขตธนบุรี	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถามมีความพึง พอใจต่อการให้บริการ ระดับมากขึ้นไปคูณด้วย ๑๐๐ หาค่าด้วยจำนวน กลุ่มตัวอย่างผู้ตอบ แบบสอบถามทั้งหมด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔

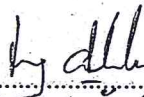
/๑๐.๒ การติดตามความ...

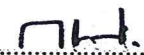
๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้าของโครงการเป็นรายไตรมาสตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและให้ผู้บริหาร
ทราบ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตธนบุรีเป็นผู้ติดตามประเมินผล โดยวิธี
เก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายและตัวชี้วัด รายงานผู้บริหาร
ตามลำดับชั้นทราบต่อไป

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ
(นายพลกิต อัญชลีกรณีย์)
นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตธนบุรี

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวกนกวรรณ เอี่ยมลิ้ม)
ผู้อำนวยการเขตธนบุรี

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔

หมวดรายจ่ายอื่น รายการ/โครงการ ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

วงเงินงบประมาณ ๕๘๕,๒๐๐.-

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ที่	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
๑	กิจกรรมการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม														
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย														
	ค่าตอบแทนอาสาสมัคร จำนวน ๔ ราย	๕๘๕,๒๐๐.-													
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๕๘๕,๒๐๐.-													

รับรองข้อมูลถูกต้อง

หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้ได้รับมอบอำนาจ
(นางสาวกนกวรรณ เอี่ยมลิ้ม)
ผู้อำนวยการเขตธนบุรี

[Signature]

แผนปฏิบัติการ

โครงการ ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
หน่วยงาน ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตธนบุรี

ປັດຈຸບັນ ປະມານ ໒໕໐໔

งบประมาณ ๕๘๕,๒๐๐.- บาท

[illegible]

ชื่อโครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
๑. จ้างอาสาสมัคร เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ด้านพัฒนาสังคม วุฒิปริญญาตรี	อาสาสมัคร ๒ คน	- ค่าตอบแทนอาสาสมัคร (๒ คน X ๑๒ เดือน X ๑๕,๐๐๐.-) - เงินสหบกกองทุน ประกันสังคม (๓๖๐,๐๐๐.- X ๕%)	๓๖๐,๐๐๐.- ๑๘,๐๐๐.-	- ข้อบัญญัติ กรุงเทพมหานคร เรื่อง การจัดสวัสดิการและ การสงเคราะห์ (ฉบับที่ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับ ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ สวัสดิการและการ สงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๕ และตามบัญชี แนบท้ายระเบียบ บัญชี ประเภทการเงิน ลำดับ ๑๒ ข้อ ๑๒.๑
๒. จ้างอาสาสมัคร เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ด้านพัฒนาสังคม วุฒิไม่ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ ๓	อาสาสมัคร ๒ คน	- ค่าตอบแทนอาสาสมัคร (๒ คน X ๒๔๘ X ๓๓๑.-) - เงินสหบกกองทุนประกันสังคม (๑๙๗,๒๗๖.- X ๕%)	๑๙๗,๒๗๖.- ๙,๘๖๔.-	

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานพัฒนาชุมชน งานพัฒนา
หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ภายในวงเงิน ๕๘๕,๒๐๐ บาท
พร้อมนี้ได้แนบแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำนวน ๑ ฉบับ