

ชื่อโครงการ	ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางกอกน้อย
ประจำปีงบประมาณ	๒๕๖๑

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๗๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ จัดสิ่งอำนวยความสะดวกและสวัสดิการให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

๕. ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ จัดเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการ โดยสำนักงานเขตบางกอกน้อย จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่

๕.๒ จัดประชุมหารือเพื่อสร้างความเข้าใจ และกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ กับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประชาชน แกนนำ/อาสาสมัครในพื้นที่

๕.๓ สร้างเครือข่ายการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานคร ทั้งในระดับเขต ระดับสำนัก รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๔ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๕ เก็บรวบรวมข้อมูล จัดทำสถิติ และรายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๗. งบประมาณที่ใช้ในโครงการ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ แผนงานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส เป็นเงิน ๔๙๕,๑๘๐.- บาท (สี่แสนเก้าหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยแปดสิบบาทถ้วน) โดยมีค่าใช้จ่ายดังนี้

๗.๑ ค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานวุฒิปริญญาตรีทางสังคมสงเคราะห์ หรือจิตวิทยา เพื่อปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๑ อัตรา (๑ อัตรา x ๑๕,๐๐๐.- บาท x ๑๒ เดือน) เป็นเงิน ๑๘๐,๐๐๐.- บาท

๗.๒ ค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เพื่อปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา (๑ อัตรา x ๙,๔๐๐.- บาท x ๑๒ เดือน) เป็นเงิน ๑๑๒,๘๐๐.- บาท

๗.๓ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ช่วยงานสังคมสงเคราะห์ เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือและให้คำปรึกษาด้านการสงเคราะห์ จำนวน ๑ อัตรา เป็นเงิน (๑ อัตรา x ๒๙๘ วัน x ๓๐๐.- บาท) เป็นเงิน ๘๙,๔๐๐.- บาท

๗.๔ ค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการประจำสำนักงานเขต เพื่อประสานงานและให้ความช่วยเหลือผู้พิการในพื้นที่ จำนวน ๑ อัตรา (๑ อัตรา x ๒๙๘ วัน x ๓๐๐.- บาท) เป็นเงิน ๘๙,๔๐๐.- บาท

๗.๕ ค่าสมทบกองทุนประกันสังคมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน จำนวน ๒ อัตรา คิดอัตรา ๕ % (๒๙๒,๘๐๐.-บาท x ๕%) เป็นเงิน ๑๔,๖๔๐.- บาท

๗.๖ ค่าสมทบกองทุนประกันสังคมเจ้าหน้าที่รายวัน จำนวน ๒ อัตรา คิดอัตรา ๕ % (๘๙,๔๐๐.-บาท x ๒ อัตรา x ๕%) เป็นเงิน ๘,๙๔๐.- บาท

รวมเป็นเงิน ๔๙๕,๑๘๐.- บาท (สี่แสนเก้าหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

๘. ปัญหาและอุปสรรค

๘.๑ หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนที่เกี่ยวข้อง เครือข่ายการทำงานต่าง ๆ ไม่เข้มแข็งพอที่จะสนับสนุนการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอย่างเต็มที่

๘.๒ งบประมาณที่ได้รับอาจไม่เป็นไปตามประมาณการที่กำหนดไว้

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนทุกระดับเกิดความสัมพันธ์อันดี มีความมั่นคง และเอื้ออาทรต่อกันทั้งภายในครอบครัวและระหว่างครอบครัวชุมชน มีระบบการเฝ้าระวัง การป้องกัน แก้ไข สามารถส่งต่อผู้มีปัญหาหรือผู้ได้รับความเดือดร้อน เพื่อให้สามารถได้รับบริการสวัสดิการและการสงเคราะห์ได้ทั่วถึง

๙.๒ เกิดเครือข่ายการประสานงาน และความร่วมมือในการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ในชุมชนพื้นที่เขตบางกอกน้อย

๙.๓ ปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส และปัญหาสังคมประเภทอื่นทุกระดับลดลง ครอบครัวมีความเข้มแข็ง

๙.๔ ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ชุมชนในพื้นที่เขตบางกอกน้อยให้เป็นสังคมที่อบอุ่นและเอื้ออาทรต่อกัน

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรจากข้อมูล สถิติ และรายงานการเกิดปัญหารวมทั้งการให้ความช่วยเหลือทุกประเภทในพื้นที่เขตบางกอกน้อยเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

๑๐.๒ ติดตามผลจากผู้ที่ได้รับบริการสวัสดิการและการสงเคราะห์อย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอัมพร สามีภักดิ์)
นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตบางกอกน้อย

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณัฐพงษ์ มีโกศลกิจ)
ผู้อำนวยการเขตบางกอกน้อย