

ชื่อโครงการ
หน่วยงาน
ปีงบประมาณ

การฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด
ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตบางกะปิ
พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

นายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดเป็นผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดกับลูกเสือและยุวกาชาดมากที่สุด มีบทบาทในการควบคุม กำกับดูแลและจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้การควบคุมของผู้กำกับ รองผู้กำกับลูกเสือสามัญและผู้นำกลุ่ม รองผู้นำกลุ่มยุวกาชาด นายหมู่ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด จึงสมควรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ โดยคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ในการเป็นผู้นำหมู่ลูกเสือ หรือยุวกาชาดที่ดี เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ลูกเสือ - ยุวกาชาด เป็นการเสริมสร้างให้มีความรับผิดชอบต่องานตนเองและผู้อื่น มีความเป็นผู้นำระบอบประชาธิปไตยอย่างมีประสิทธิภาพด้วยกระบวนการทางลูกเสือ และยุวกาชาดจะทำให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและเป็นพลเมืองดีของสังคมและของชาติต่อไป

เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนากิจการลูกเสือและยุวกาชาด สำนักงานเขตบางกะปิ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เกิดการพัฒนากิจการลูกเสือและยุวกาชาดอย่างต่อเนื่อง และเพื่อทดแทนนายหมู่ลูกเสือสามัญ หัวหน้าหน่วยยุวกาชาดที่จบการศึกษาไปแล้ว ให้เพียงพอในปัจจุบัน

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ รู้จักความสามัคคี และสามารถเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดีได้
- ๒.๒ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบในบทบาทของการเป็นผู้นำหมู่ได้
- ๒.๓ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อตนเองและต่อผู้อื่นได้อย่างราบรื่นไม่เกิดข้อขัดแย้ง
- ๒.๔ เพื่อเป็นการพัฒนากิจการลูกเสือ และยุวกาชาดของกรุงเทพมหานคร

๓. เป้าหมาย

จัดกิจกรรมฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดให้กับนักเรียนโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตบางกะปิ จำนวน ๓๒๐ คน โดยวิทยากรที่เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตบางกะปิ จำนวน ๘๐ คน

๓.๑ ด้านปริมาณ

๓.๑.๑ นักเรียนชายโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตบางกะปิ เป็นผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๖๐ คน

๓.๑.๒ นักเรียนหญิงโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตบางกะปิ เป็นผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๖๐ คน

๓.๑.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เป็นวิทยากรฝึกอบรม จำนวน ๘๐ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถทำกิจกรรมได้ตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนดไว้และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ในวิชาการลูกเสือและยุวกาชาด

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการตามภารกิจประจำ ที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน และแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าหมายที่ ๓.๓.๒ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๒.๓ นักเรียนมีทักษะความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้น

รูปแบบโครงการ เป็นโครงการจัดกิจกรรม

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

กำหนดดำเนินการโครงการในเดือนมีนาคม-มิถุนายน ๒๕๖๔ ลักษณะการฝึกอบรมแบบพักค้าง ๓ วัน ๒ คืน ณ สถานที่ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร หรือค่ายเอกชน

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ	↔											
๒. ประชุมกำหนดขอบข่ายงาน พร้อมแบ่งภารกิจและหน้าที่รับผิดชอบ		↔										
๓. ติดต่อสถานที่ฝึกอบรม			↔									
๔. ประสานโรงเรียนเพื่อขอรายชื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและคำสั่งผู้เข้ารับการอบรม				↔								
๕. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ และจัดทำฐานกิจกรรม					↔							
๖. ดำเนินการฝึกอบรม						↔	↔	↔				
๗. รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารเขตทราบ									↔			

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบริหารการศึกษา งานบริหารการศึกษา หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เป็นเงิน ๑๘๖,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นหกพันบาทถ้วน) ทั้งนี้ ให้ใช้จ่ายได้ตามความเป็นจริงกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอแต่ไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
ฝึกอบรมนายหมู่ ลูกเสือสามัญ และหัวหน้า หน่วยยุวกาชาด	- ค่าอาหารสำหรับผู้เข้ารับการอบรม และวิทยากร จำนวน ๔๐๐ คน (๔๐๐ คน x ๗ มื้อ x ๕๐.- บาท)	๑๔๐,๐๐๐	ระเบียบ กทม. ว่าด้วย การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการ จัดงานหรือกิจกรรมของ หน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๕ (๒)
	- ค่าเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม และวิทยากร จำนวน ๔๐๐ คน (๔๐๐ คน x ๕ มื้อ x ๕ บาท)	๑๐,๐๐๐	
	- ค่าวัสดุในการฝึกอบรม	๓๖,๐๐๐	
			-ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ -ระเบียบ กทม. ว่าด้วย การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการ จัดงานหรือกิจกรรมของ หน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๕ (๔)

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางในการบริหารความเสี่ยง
	โอกาส ที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
นักเรียนอาจเข้ารับการ ฝึกอบรมไม่ครบเนื่องจาก เจ็บป่วยจากสาเหตุต่าง ๆ	๑	๑	น้อยมาก	ขอความร่วมมือโรงเรียน ประชาสัมพันธ์การดูแลสุขภาพของ นักเรียนและระมัดระวังอุบัติเหตุที่ อาจเกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอก โรงเรียน โดยเฉพาะในช่วง ระยะเวลาก่อนวันกำหนดฝึกอบรม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ นักเรียนที่เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๓๒๐ คน มีความรู้ความเข้าใจในวิธีการของลูกเสือ -
ยุวกาชาด สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในฐานะเป็นผู้ช่วยผู้บังคับบัญชาในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน
ลูกเสือและยุวกาชาด รวมทั้งนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองได้

๙.๒ เป็นการทดแทนจำนวนนายหมู่ลูกเสือ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดที่จบการศึกษาออกไป
เพื่อให้มีเพียงพอกับจำนวนหมู่ลูกเสือ และหน่วยยุวกาชาด ที่มีในปัจจุบัน

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. จำนวนนักเรียนที่เข้ารับการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	<u>วิธีการคำนวณ</u> จำนวนนักเรียนที่เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร คูณด้วย ๑๐๐ ทหารด้วย จำนวนนักเรียนตามกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๓๒๐ คน <u>เครื่องมือในการใช้วัด</u> ใบลงทะเบียนนักเรียนที่เข้าร่วมการฝึกอบรม	ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ
๒. ร้อยละของจำนวนนักเรียนที่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์	<u>วิธีการคำนวณ</u> จำนวนนักเรียนที่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร คูณด้วย ๑๐๐ ทหารด้วย จำนวนนักเรียนที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด <u>เครื่องมือในการใช้วัด</u> แบบประเมินการฝึกอบรม	ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๓ และภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๔
๓. นักเรียนมีความรู้ ทักษะ ประสพการณ์ มีความสามัคคี และสามารถเป็นผู้นำผู้ตามที่ดี	นักเรียนมีความรู้ ทักษะ ประสพการณ์ สามารถเป็นผู้นำผู้ตามที่ดีได้	ผลกระทบ	<u>เครื่องมือในการใช้วัด</u> สังเกตพฤติกรรมของนักเรียนในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ	ภายหลังจากผ่านการฝึกอบรมแล้ว ตลอดปีงบประมาณ

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อผู้บริหารทราบเป็นระยะ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑๐.๓.๑ เก็บข้อมูลจากใบลงทะเบียนนักเรียนที่เข้าร่วมการฝึกอบรม

๑๐.๓.๒ การสัมภาษณ์ข้าราชการครูที่รับผิดชอบการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือและยุวกาชาด

๑๐.๓.๓ จัดทำรายงานเสนอผู้บริหารภายใน ๖๐ วัน ภายหลังเสร็จสิ้นการดำเนินโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุวิมล เกษมณี)
นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานวิชาการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีรภัทร์ คุ้มคำ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒