

ชื่อโครงการ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานศูนย์วิชาการเขต
ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตบางซื่อ
พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ศูนย์วิชาการเขตได้จัดตั้งขึ้นตามแผนพัฒนาการศึกษาของกรุงเทพมหานครโดย กรุงเทพมหานครมุ่งหวังที่จะให้ศูนย์วิชาการเขตเป็นองค์กรที่สามารถพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนในสังกัด กรุงเทพมหานครให้มีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐานทัดเทียมกัน การดำเนินงานของศูนย์วิชาการเขตบางซื่อ ดำเนินการในรูปของคณะกรรมการ อาศัยหลักการระดมพลังและศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษาของ สำนักงานเขตบางซื่อ ในการดำเนินงานศูนย์วิชาการเขตให้มีประสิทธิภาพ บุคลากรของศูนย์วิชาการเขต บางซื่อ จึงมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อนำความรู้และประสบการณ์ไปขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของศูนย์วิชาการเขตส่งผลให้ทุกโรงเรียนได้รับการพัฒนากระบวนการเรียนการสอน จึงได้จัดทำ โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานศูนย์วิชาการเขต เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของศูนย์วิชาการเขตขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของศูนย์วิชาการเขตได้รับความรู้ และประสบการณ์ใหม่ๆ ในการพัฒนา กระบวนการจัดการเรียนการสอน

๒.๒ บุคลากรของศูนย์วิชาการเขตสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน และถ่ายทอดให้เพื่อนครูในโรงเรียนได้

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่ระดับครูผู้ช่วยถึงระดับชำนาญการพิเศษ
จำนวน ๑๐๑ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

ข้าราชการครูนำความรู้ไปพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนและถ่ายทอดให้เพื่อนครู
ในโรงเรียน

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการประจำ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา แผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) แผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ สำนักงานเขตบางซื่อ ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับ ทุกคน เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานครมีความเป็น มืออาชีพ มาตรการที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร รวมถึง แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานกรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้มีความเป็นมืออาชีพ มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะตามมาตรฐาน และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสถานที่ราชการ แบบไป-กลับ
จำนวน ๑ วัน

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติโครงการ				↔								
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ						↔	↔					
๓. ประสานวิทยากร และสถานที่ จัดประชุม						↔	↔					
๔. ดำเนินการประชุม								↔				
๕. ประเมินผลการดำเนินงานและ รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ								↔				

๗. งบประมาณ

รายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานศูนย์วิชาการเขต

กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
จัดประชุมข้าราชการครู กรุงเทพมหานครและ บุคลากรทางการศึกษาของ โรงเรียนในสังกัดสำนักงาน เขตบางซื่อ จำนวน ๑๐๑ คน	-ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่มจำนวน ๑๐๑ คน (๑๐๑คน x ๒๐๐ บาท) -ค่าสมนาคุณวิทยากร	๒๐,๒๐๐.- บาท ๗,๒๐๐.-บาท	-ระเบียบกรุงเทพมหานครว่า ด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ.๒๕๔๑

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานบริหารการศึกษา งานบริหาร
การศึกษา หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานศูนย์วิชาการเขต จำนวน
เงินทั้งสิ้น ๒๗,๔๐๐.- บาท (สองหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ถือว่าเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
ข้าราชการครูไม่นำ ความรู้ไปใช้ในการ จัดการเรียนการ สอน	๑	๓	ปานกลาง	นิเทศ ติดตาม กระบวนการจัดการ เรียนการสอน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ข้าราชการครูที่เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไป
ปรับใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนของตนเองให้ดียิ่งขึ้น

๙.๒ สามารถเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรของศูนย์วิชาการเขตบางซื่อให้สูงขึ้น

๙.๓ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตบางซื่อทุกโรงเรียน
มีมาตรฐานทัดเทียมกัน

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑.ข้าราชการครูได้รับความรู้และ ประสบการณ์ใหม่ๆ เกี่ยวกับ กระบวนการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	แบบสอบถาม	๑ วัน
๒.ข้าราชการครูสามารถนำความรู้ ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน และถ่ายทอดให้เพื่อนครูใน โรงเรียน	ร้อยละ ๖๐	ผลลัพธ์	สังเกตพฤติกรรม/ แบบสอบถาม	๑ ปี การศึกษา

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓
ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๓

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

- การทอดแบบสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการ
- การนิเทศก์ติดตามกระบวนการจัดการเรียนการสอน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางอภิญญา สุจิตต์)
นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตบางซื่อ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางกัทพรณ์ เจนประทีพ)
(ผู้อำนวยการเขตบางซื่อ)