

ชื่อโครงการ ค่าใช้จ่ายในการประชุมครุ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตบางบอน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานคร ดำเนินการปฏิรูปการศึกษาตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ โดยโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตามที่พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ ต้องการให้เป็นไปตามลำดับขั้นทุกประการ เช่น การจัดการเรียนการสอน การบริหารงาน เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการศึกษา การจัดทำสาระของหลักสูตรชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ และการดำเนินการพัฒนาคุณภาพของโรงเรียน สิ่งที่จะต้องดำเนินการต่อไป คือ รักษาคุณภาพของการจัดการเรียนการสอนและการบริหารงาน โดยมุ่งเน้นไปที่ตัวนักเรียนให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีสติปัญญาความคิด พร้อมที่จะพัฒนาตนเองให้มีชีวิตมีความรู้ไปประกอบอาชีพและเป็นพลเมืองดีของชาติต่อไป

ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตบางบอน ตระหนักดีว่าความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในการจัดการศึกษานั้นขึ้นอยู่กับบทบาทของผู้บริหารโรงเรียน ข้าราชการครูในโรงเรียน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเป็นปัจจัยสำคัญและครูผู้สอนต้องมีความพร้อมที่จะถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ให้แก่ นักเรียน ซึ่งความพร้อมของครูผู้สอนจะกระทำได้ดีหลายแนวทางด้วยกัน แนวทางหนึ่งที่สำคัญคือ การจัดประชุมให้ความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกัน และได้รับทราบนโยบายด้านการศึกษานโยบายการขับเคลื่อนนโยบายด้านการศึกษาและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน ในทิศทางเดียวกัน และเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ทางด้านการศึกษาสูงสุดและเป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและบูรณาการด้านการศึกษาในกรุงเทพมหานครให้ไปสู่ความสำเร็จ เพื่อให้ นักเรียนโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครมีต้นทุนทางปัญญาในการพัฒนาทักษะพร้อมทั้งโอกาส ก้าวสู่การศึกษาในระดับที่สูงขึ้น จึงได้จัดโครงการประชุมครุ ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องทุกปีการศึกษา เพื่อประโยชน์และความสำเร็จในการจัดการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตบางบอนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับนโยบายการจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานครในส่วนของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบแนวทางการจัดการศึกษา ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปทั้งในระดับท้องถิ่น (กรุงเทพมหานคร) และระดับชาติ

๒.๓ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีการแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนความรู้ที่มีต่อการพัฒนาการศึกษาของสำนักงานเขตบางบอน

๒.๔ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและก่อให้เกิดความสามัคคีระหว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในสังกัดสำนักงานเขตบางบอน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๔๐ คน เข้าร่วมการประชุม



๓.๒ ด้านคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายด้านการศึกษา และทิศทางการจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานคร สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับปรุงใช้ในการจัดการเรียน การสอนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการตามภารกิจประจำ สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๗๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๓ การศึกษาที่จัดโดยกรุงเทพมหานคร เป็นการศึกษาที่มีคุณภาพ กลยุทธ์ที่ ๓.๓.๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาวิชาชีพ (Professional Development Program) แก่บุคลากรของโรงเรียนสังกัด กรุงเทพมหานคร และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๕ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน และสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาทุนมนุษย์และบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง เป้าประสงค์ที่ ๑ ทุนมนุษย์ได้รับการพัฒนาให้มีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับนโยบายของผู้นำราชการกรุงเทพมหานคร มิติที่ ๖ เรียนดี ข้อ ๙. ค้นครูให้นักเรียน ลดภาระงานเอกสาร ด้วยเทคโนโลยี ข้อ ๑๗. พัฒนาการเรียนการสอนในโรงเรียนด้วยแนวคิดโรงเรียนแห่งการเรียนรู้ (Learning School)

รูปแบบโครงการ เป็นโครงการประชุม

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ : ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ - มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตบางบอน

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ		↔										
๒. ประชุมร่วมกับผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อกำหนดแนวทาง และวางแผนการดำเนินงาน			↔									
๓. จัดทำคำสั่งผู้เข้าร่วมประชุม พร้อมประสานงานผู้เข้าร่วมประชุมทราบ						↔						
๔. จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม							↔					
๕. ดำเนินการจัดประชุม ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด								↔				
๖. ติดตามประเมินผล สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผู้บริหาร									↔			

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักงานเขตบางบอน
งานงบประมาณโรงเรียนงบรายจ่ายอื่นรายการค่าใช้จ่ายในการประชุมครู เป็นเงิน ๑๓,๒๐๐ บาท
(หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)



กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง
๑. กิจกรรมประชุม กลุ่มเป้าหมาย คือข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครและผู้ที่ เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๔๐ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๔๐ คน x ๓๐.-บาท)	๑๓,๒๐๐	ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย ในการจัดงานหรือกิจกรรม ของหน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๕ (๒) และบัญชีหมายเลข ๑

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง
	โอกาส ที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษากรุงเทพมหานคร และผู้ที่ เกี่ยวข้อง บางส่วนอาจไม่สามารถ เข้าร่วมการประชุมได้ เนื่องจากติด ภาระงานส่วนอื่นที่เร่งด่วน	๒ (น้อย)	๒ (น้อย)	๔ (ปานกลาง)	- มีการประชาสัมพันธ์แจ้ง วันประชุมล่วงหน้าเป็น เวลาสมควร

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ของโรงเรียนในสังกัดเขต
บางบอน ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และรับทราบนโยบายจากผู้บริหารการศึกษาของกรุงเทพมหานคร

๙.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ของโรงเรียนในสังกัดเขต
บางบอน ได้มีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

๙.๓ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและก่อให้เกิดความสามัคคีระหว่างข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการวัด	ระยะเวลา
๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	นับจำนวนผู้มาลงทะเบียนเข้าร่วมการประชุม	๑ วัน ภายหลังเสร็จสิ้น
ตามกำหนด ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจในระดับดี	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบความพึงพอใจระดับดี} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}}$	โครงการ

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานสรุปผลการดำเนินงานภายหลังเสร็จสิ้นการดำเนินโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑๐.๓.๑ การเก็บข้อมูลจากพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมประชุม

๑๐.๓.๒ แบบสอบถามความคิดเห็น

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวณิกมล ขจรบุญ)

นักวิชาการศึกษาคำนาถการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตบางบอน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายฉันทพงศ์ สินมา)

ผู้อำนวยการเขตบางบอน

ชื่อโครงการ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ
งบประมาณ

[illegible]