



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตบางเขน (มาปกครอง โทร. ๐ ๒๖๖๒๒๖๖๖ หรือโทร.๕๖๖๖ โทรสาร ๐ ๒๖๖๒ ๕๖๖๖)

ที่ กท ๕๓๐๘/๒๖๒๘

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอบรับการสนับสนุนเจ้าหน้าที่และอุปกรณ์ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย

เรียน ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ตัวสำนักงานเขตบางเขน ได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในกรทำงาน และส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรสำนักงานเขตบางเขน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพและสนับสนุนให้บุคลากรสำนักงานเขตบางเขน รักการออกกำลังกายมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อให้บุคลากรพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้หน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ

๓. เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานให้แก่บุคลากร

๔. เพื่อให้หน่วยงานมีข้อมูลด้านสุขภาพของบุคลากร เพื่อนำมาจัดกิจกรรมที่เหมาะสมกับ

บุคลากรได้

๕. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน

๖. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้ตรวจสุขภาพประจำปีของตนเอง

กิจกรรม ประกอบด้วย กิจกรรมการออกกำลังกาย SPORT DAY ทุกวันพุธ ตามนโยบายของรัฐบาล กิจกรรมการเดินแอโรบิค การทดสอบสมรรถภาพร่างกายของบุคลากร และกำหนดให้บุคลากรทุกคนต้องตรวจสุขภาพประจำปี ซึ่งเป็นตามตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work Life)

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานและส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร สำนักงานเขตบางเขนประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอความอนุเคราะห์กองการศึกษา สนับสนุนเจ้าหน้าที่และอุปกรณ์ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย เพื่อดำเนินการทดสอบสมรรถภาพร่างกายให้กับข้าราชการ และลูกจ้างสำนักงานเขตบางเขน จำนวน ๒๐๙ คน ในระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารนรกิจบริหาร สำนักงานเขตบางเขน ในการนี้มอบหมายให้นางพิชามณูษ์ คุณาโรจน์รัตน์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ สำนักงานเขตบางเขน หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๕ ๓๖๔ ๓๒๒๑ เป็นผู้ประสานในรายละเอียด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุวิทย์ คุ้มหวาน)
ผู้อำนวยการเขตบางเขน

ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต
หัวหน้า
หัวหน้า
เจ้าหน้าที่บริหาร
วันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๐

ชื่อโครงการ

พัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน และส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร
สำนักงานเขตบางเขน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางเขน

ปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรให้มีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรง ซึ่งเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานแก่บุคลากร สุขภาพเป็นสิ่งสำคัญสำหรับมนุษย์ทุกคน การมีสุขภาพที่ดีย่อมก่อให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ มีประสิทธิภาพและคุณภาพงานได้ดี และการมีสุขภาพที่ดีเป็นเครื่องบ่งชี้ถึงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีด้วย การดำรงชีวิตในปัจจุบันต้องเผชิญกับปัญหาและพิษภัยต่างๆ มากมาย รวมทั้งผลกระทบจากสิ่งมีพิษที่สะสมอยู่ในร่างกายโดยที่เราไม่ทันรู้ตัว การหลบซ่อนของอาหารบางอย่างที่ยังไม่แสดงออกมาให้เห็น หรือเมื่อทราบก็สายเกินกว่าจะแก้ไขเสียแล้ว การมีสุขภาพที่ดีถือเป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานต่างๆ เป็นไปได้ด้วยดี หากบุคลากรในสำนักงานเขตบางเขน ซึ่งถือเป็นประชากรกลุ่มที่ประกอบอาชีพทางด้านบริการให้บริกรกลุ่มใหญ่กลุ่มหนึ่งของประเทศไทยมีสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจสมบูรณ์แข็งแรงดีแล้ว จะส่งผลต่อการทำงานให้สามารถดำเนินงานหรือทำกิจกรรมสำนักงานเขตบางเขนได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพอย่างที่สุด รวมถึงจะสามารถนำพาให้ตนเองและครอบครัวมีความสุข รวมไปถึงชุมชน และประเทศชาติให้มีความเจริญรุ่งเรืองอีกด้วย ดังนั้น ทุกหน่วยงานจึงควรมีข้อมูลด้านสุขภาพของบุคลากร การส่งเสริมให้บุคลากรได้ออกกำลังกาย ได้มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย และตรวจสุขภาพประจำปีของตนเอง เพื่อนำข้อมูลด้านสุขภาพของบุคลากรมาจัดกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพที่ดีให้แก่บุคลากร และการจัดหาเครื่องมือหรืออุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยในการปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสุขภาพกายที่ดี และมีสุขภาพจิตที่ดียิ่งขึ้นไปด้วย

ดังนั้น เพื่อประเมินว่าบุคลากรมีสุขภาพเหมาะสมกับการทำงานมากน้อยเพียงใด หรือเพื่อให้ได้ข้อมูลสุขภาพร่างกายของบุคลากรได้รับผลกระทบจากลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่หรือไม่อย่างไร ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานสามารถจัดกิจกรรมหรือโครงการเพื่อส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น ฝ่ายปกครอง จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน และส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร สำนักงานเขตบางเขน โดยการจัดกิจกรรม SPORT DAY ทุกวันพุธ ตามนโยบายของรัฐบาล กิจกรรมการรณรงค์โรบิก การทดสอบสมรรถภาพร่างกายของบุคลากร และการกำหนดให้บุคลากรทุกคนตรวจสุขภาพประจำปี

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพและสนับสนุนให้บุคลากรสำนักงานเขตบางเขน รักการออกกำลังกายมากยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้หน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานให้แก่บุคลากร

๒.๔ เพื่อให้หน่วยงานมีข้อมูลด้านสุขภาพของบุคลากร เพื่อนำมาจัดกิจกรรมที่เหมาะสมกับ

บุคลากรได้

๒.๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้ตรวจสุขภาพประจำปีของตนเอง

๓.เป้าหมาย

๓.๑ บุคลากรของสำนักงานเขตบางเขน-หมวกถึง ผู้บริหารเขตบางเขน-ข้าราชการ และผู้จ้างทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม

๓.๒ บุคลากรของสำนักงานเขตบางเขนรักษาการออกกำลังกาย

๓.๓ บุคลากรของสำนักงานเขตบางเขนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

๓.๔ บุคลากรของสำนักงานเขตบางเขน ได้รับการทดสอบสมรรถภาพร่างกายปีละ ๑ ครั้ง

๔.ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ ด้านที่ ๘ เมืองสุขภาวะ มิติที่ ๘.๓ การสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคติดต่อ เป้าประสงค์ที่ ๘.๓.๓ ส่งเสริมสุขภาพให้ประชาชนมีพฤติกรรมที่ดี มาตรการที่ ๘.๓.๓.๔ สร้างแรงจูงใจในการดูแลสุขภาพตนเอง ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work Life) กลยุทธ์ที่ ๔.๒ เสริมสร้างสุขภาพสัมพันธ์ภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อความสมดุลในชีวิต และเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๓๖วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ - กันยายน ๒๕๖๐

๖.วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติการดำเนินการ

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน

๖.๓ กำหนดจัดกิจกรรม เช่น

๖.๓.๑ การจัดกิจกรรมทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ปีละ ๑ ครั้ง โดยประสานวิทยากรจากกลุ่มงานวิชาการและพัฒนาเทคนิค กองการศึกษา สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว กรุงเทพมหานคร

๖.๓.๒ การจัดกิจกรรมการออกกำลังกายด้วยการเดิน- Jogging หรืออื่นๆ

๖.๓.๓ สรุปผลการดำเนินงานรายงานต่อผู้อำนวยการเขตบางเขน

๗.สถานที่ดำเนินการ

- ณ สำนักงานเขตบางเขน

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณของกรุงเทพมหานคร

๙.ปัญหาและอุปสรรค

๙.๑ เจ้าหน้าที่บางคนอาจติดภารกิจ ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

๙.๒ เจ้าหน้าที่บางคนมีโรคประจำตัว สุขภาพไม่แข็งแรง จนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ บุคลากรของสำนักงานเขตมีความใส่ใจในสุขภาพร่างกายมากขึ้น
- ๑๐.๒ สำนักงานเขตบางเขนมีบุคลากรที่มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง พร้อมที่จะปฏิบัติงานให้
อย่างเต็มศักยภาพและมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ ทราบภาวะสุขภาพของบุคลากร และแนวทางในการแก้ไข้ปัญหา
- ๑๐.๔ ได้ข้อมูลที่สามารถใช้เป็นแนวทางในการป้องกันแก้ไข้ปัญหาสุขภาพ การรักษาและ
ส่งเสริมสุขภาพ บุคลากรให้เป็นผู้มีสุขภาพดี มีประสิทธิภาพในการให้บริการ

๑๑.การติดตามและประเมินผล

- ฝ่ายปกครองรับผิดชอบในการติดตาม และประเมินผล และรวบรวมรายงานผลการ
ดำเนินการให้ผู้บริหารเขตทราบ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวชุลีกร แสงโชติไกร)
เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางเขน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมบูรณ์ หอมนาม)
ผู้อำนวยการเขตบางเขน



คำสั่งสำนักงานเขตบางเขน

ที่ ๖๘ / ๑๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน
และส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรสำนักงานเขตบางเขน

เพื่อให้การส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรให้มีสุขภาพพลานามัยที่ดี มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง พร้อมปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ซึ่งเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานแก่บุคลากร เพราะการมีสุขภาพร่างกายไม่แข็งแรง และสุขภาพจิตใจไม่สมบูรณ์จะส่งผลกระทบต่อปฏิบัติงานได้ หรืออาจส่งผลให้บุคลากรมีสุขภาพกาย หรือสุขภาพจิต ที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่เสื่อมถอยลง การส่งเสริมให้บุคลากรได้ออกกำลังกาย ได้ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย และได้มีการตรวจสุขภาพประจำปีของตนเอง เพื่อนำข้อมูลด้านสุขภาพของบุคลากรมาจัดกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพที่ดีให้แก่บุคลากร และการจัดหาเครื่องมือ หรือวัสดุอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยในการปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ในกรณี เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน และส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรของหน่วยงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และทันตามระยะเวลาที่กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานเขตบางเขน จึงได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน และส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรของหน่วยงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน และส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร
สำนักงานเขตบางเขน ประกอบด้วย

๑.๑ ผู้อำนวยการเขตบางเขน	ประธาน
๑.๒ ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตบางเขน	รองประธาน
๑.๓ หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย	กรรมการ
๑.๔ หัวหน้าฝ่ายปกครอง	กรรมการและเลขานุการ
๑.๕ นางพิกุลมณีนุช สุระโรจน์รัตน์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ฝ่ายปกครอง	

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่วางแผน ควบคุม กำกับดูแล และกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานให้ถูกต้อง ครบถ้วน และทันตามกำหนดเวลา

๒. คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน และส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร
สำนักงานเขตบางเขน ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตบางเขน ฝ่าย ๒	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒.๒ หัวหน้าฝ่ายปกครอง	คณะกรรมการ
๒.๓ นายธรมวิทย์ บุคิสย์	คณะกรรมการ

เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ ฝ่ายปกครอง

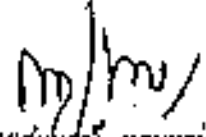
/๒๕ นายสุรัตน์...

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๒.๔ นายสุรัตน์ เปี่ยมศิริ | คณะกรรมการ |
| นักพัฒนารัฐบาลชุมชนฝ่ายพัฒนารัฐบาลและสวัสดิการสังคม | |
| ๒.๕ นางพิชามณูย์ คุณาโรจน์รัตน์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ฝ่ายปกครอง | |
| ๒.๖ นางสาวปิยะนุช ชุ่มจิตร | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ฝ่ายปกครอง | |
| ๒.๗ นางสุภาภรณ์ อุดมเสน | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ฝ่ายปกครอง | |
| ๒.๘ นางสาวพรรณพิลาศ ประสานพันธ์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักบริหารสัมพันธ์ปฏิบัติการ | |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ช่วยเหลือสนับสนุนโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานและส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และให้แล้วเสร็จในตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อรอรับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารตรวจทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๐


(นายสมบูรณ์ ธรรมานะ)
ผู้อำนวยการกองแรงงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : ฝ่ายปกครอง โทร. ๐ ๒๓๗๒ ๓๓๖๐ หรือโทร. ๐๒๓๖๖ โทรสาร ๐ ๒๓๗๒ ๓๒๕๕

ที่ : กท ๕๒๐๓/

วันที่ : ๔ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน และส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรสำนักงานเขตบางเขน

เรียน : ผู้อำนวยการเขตบางเขน (ผ่านผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตบางเขน ฝ่าย ๒)

ด้วยฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางเขนได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน และส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรสำนักงานเขตบางเขน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพและสนับสนุนให้บุคลากรสำนักงานเขตบางเขน รักการออกกำลังกายมากขึ้น

๒. เพื่อให้บุคลากรพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้หน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓. เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานให้แก่บุคลากร

๔. เพื่อให้หน่วยงานมีข้อมูลด้านสุขภาพของบุคลากร เพื่อนำมาจัดกิจกรรมที่เหมาะสมกับ

บุคลากรได้

๕. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน

๖. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้ตรวจสุขภาพประจำปีของตนเอง

กิจกรรมประกอบด้วย กิจกรรมการออกกำลังกาย SPORT DAY ทุกวันพุธ ตามนโยบายของรัฐบาล กิจกรรมทางเดินแอโรบิก การทดสอบสมรรถภาพร่างกายของบุคลากร และกำหนดให้บุคลากรทุกคนต้องตรวจสุขภาพประจำปี ซึ่งเป็นตามตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๒ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work Life)

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน และส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรสำนักงานเขตบางเขน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ฝ่ายปกครอง ได้แนบโครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน และส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรสำนักงานเขตบางเขน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ , คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน และหนังสือถึงผู้อำนวยการกองการศึกษา เรื่องขอรับการสนับสนุนเจ้าหน้าที่และอุปกรณ์ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย เพื่อดำเนินการทดสอบสมรรถภาพร่างกายให้กับข้าราชการ และลูกจ้างสำนักงานเขตบางเขน จำนวน ๒๐๐ คน ในระหว่างวันที่ ๓๗-๓๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารนฤกษบริหาร สำนักงานเขตบางเขน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว

(นางสาวปัทมาพร แซ่โร่วไกร)
หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางเขน

(นายสมเกียรติ หอสนาน)
ผู้อำนวยการเขตบางเขน

(นายทรงศักดิ์ สุวรรณ)
ผู้อำนวยการเขตบางเขน

- ๒.๔ นายสุรวิทย์ เปี่ยมศิริ คณะทำงาน
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
- ๒.๕ นางพิจามณัฐ คุณาโรจน์รัตน์ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ฝ่ายปกครอง
- ๒.๖ นางสาวปิยะนุช ชุ่มจิตร คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ฝ่ายปกครอง
- ๒.๗ นางสุภาภรณ์ อุดเสน คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ฝ่ายปกครอง
- ๒.๘ นางสาวพรรณนิลาศ ประสาธพันธ์ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ช่วยเหลือสนับสนุนโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานและส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และให้แล้วเสร็จทันตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อรองรับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารเขตทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๐.

(นายสมเกียรติ หอหพันธ์)
ผู้อำนวยการเขตบางเขน

ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตฯ วันที่ 4 เม.ย. ๒๕๖๐
ผู้ช่วยฯ วันที่ 4 เม.ย. ๒๕๖๐
หัวหน้างานฯ วันที่ 4 เม.ย. ๒๕๖๐
เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน วันที่ 4 เม.ย. ๒๕๖๐
เจ้าหน้าที่ฯ วันที่ 4 เม.ย. ๒๕๖๐

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ บุคลากรของสำนักงานเขตมีความใส่ใจในสุขภาพร่างกายมากยิ่งขึ้น
- ๑๐.๒ สำนักงานเขตบางเขนมีบุคลากรที่มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ ทราบภาวะสุขภาพของบุคลากร และแนวทางในการแก้ไขปัญา
- ๑๐.๔ ได้ข้อมูลที่สามารถใช้เป็นแนวทางในการป้องกันแก้ไขปัญาสุขภาพ การรักษาสะส่งเสริมสุขภาพ บุคลากรให้เป็นผู้มีสุขภาพดี มีประสิทธิภาพในการให้บริการ

๑๑.การติดตามและประเมินผล

- ฝ่ายปกครองรับผิดชอบในการติดตาม และประเมินผล และรวบรวมรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเขตทราบ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวชุลีกร แสงโชติไกร)
เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางเขน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมชาย หอมพาน)
ผู้อำนวยการเขตบางเขน

ผู้ว่าราชการเขต.....
ภาพหน้า.....
หัวหน้า.....
เจ้าหน้าที่สำนักงาน.....
เจ้าหน้าที่พิมพ์/ทบทวน.....