

ชื่อโครงการ เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางเขน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

สังคมไทยในปัจจุบันมีการแข่งขันกันเพื่อให้ได้มาซึ่งชื่อเสียงทรัพย์สินเงินทอง และเกียรติยศ เพราะต่างคิดว่าสิ่งเหล่านี้จะนำมาซึ่งความสุขโดยไม่คำนึงถึงวิธีการได้มาว่าจะสุจริต หรือไม่ หรือมีผลกระทบต่อบุคคลอื่นอย่างไร สัมพันธภาพระหว่างบุคคลในสังคมลดลง การขาดที่พึงพอใจ การเรียนรู้เกี่ยวกับสัจธรรมในพุทธศาสนา จริยธรรมและขนบธรรมเนียมทางวัฒนธรรมที่ลดน้อยลงไป ต่างเป็นสาเหตุให้คนในสังคมขาดคุณธรรมและจริยธรรมอันจะนำมาสู่ความไม่สงบสุขของบ้านเมือง การส่งเสริมให้ประชาชนนำหลักธรรมและคำสั่งสอนของพระพุทธเจ้าเป็นหลักในการดำเนินชีวิตควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ควรได้รับการส่งเสริม สนับสนุนจากทุกภาคส่วน

กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานที่ให้บริการแก่ประชาชนผู้ขอรับบริการ มีอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานด้านบริการเป็นจำนวนมาก การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่นำหลักธรรมคำสั่งสอนในพุทธศาสนาเป็นหลักในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเป็นนโยบายที่ผู้บริหารกรุงเทพมหานครกำหนดขึ้น โดยให้ทุกหน่วยงานนำมาตราฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรับผิดชอบ อยู่ในศีลธรรม ยึดมั่นในความถูกต้องดีงามเพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน และเพื่อให้การดำเนินการตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตบางเขน เป็นไปตามแนวนโยบายของกรุงเทพมหานคร จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกรอบแนวความคิดในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตบนพื้นฐานของพุทธศาสนา
๒. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขต มีจิตสำนึกในการให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว
๓. เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตมีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ อยู่ในกรอบศีลธรรม และยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม
๔. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ และการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานเขต

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตบางเขนตระหนักถึงความสำคัญของการนำคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน และดำรงตนอยู่ในศีลธรรม ยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงาม สามารถนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างจริงจัง เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่หน่วยงาน โดยดำเนินการอบรมในหัวข้อ “ ธรรมะกับมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ” แก่ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขต

๔.ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ของหน่วยงาน และสนองตอบนโยบายของกรุงเทพมหานคร ตามแผนกลยุทธ์การสร้างราชการใสสะอาด

๕.แนวทางการดำเนินงาน

- ๑.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๒.จัดประชุมวางแผนการดำเนินงาน / ติดต่อเชิญพระวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๓.ดำเนินการอบรมตามโครงการที่กำหนด
- ๔.ประเมินผลการดำเนินงาน และสรุปรายงานผู้อำนวยการเขตบางเขนเพื่อทราบ
- ๕.ระยะเวลาการดำเนินการ
- ๖.ดำเนินการตามโครงการประมาณเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑

๖.งบประมาณของโครงการ

-ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

๗.ปัญหาและอุปสรรค

ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตไม่เห็นความสำคัญของการอบรม และไม่นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำรงตนให้อยู่ในกรอบศีลธรรม และปฏิบัติหน้าที่การงานระยะเวลาการดำเนินการตามโครงการน้อยเกินไป

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตได้รับความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้มาพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับตนเอง โดยมีพื้นฐานจากพุทธศาสนาและวัฒนธรรมไทย
- ๒.ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขต มีจิตสำนึกในการให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว ซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ อยู่ในกรอบศีลธรรม และยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม
- ๓.เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานเขต

๙.การติดตามและประเมินผลโครงการ

สรุปรายงานผลการดำเนินงานผู้บริหารสำนักงานเขตบางเขนทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวชลกร แสงโชติไกร)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางเขน

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมบูรณ์ ทอมมาน)

ผู้อำนวยการเขตบางเขน