

ชื่อโครงการ ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคมสำนักงานเขตบางเขน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครได้ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน ได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวัง เพื่อป้องกันและร่วมมือกัน โดยเฉพาะปัญหาการกระทำรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ คนพิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน เร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ก็ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้ดีเท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากขาดความร่วมมือหรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหา การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไข รวมทั้งการไม่ทราบหรือไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการได้ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ สำนักพัฒนาสังคม ได้ดำเนินการจ้างอาสาสมัครปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ณ สำนักงานเขตบางเขน จำนวน ๔ คน ซึ่งสามารถสนับสนุนงานด้านพัฒนาสังคมได้เป็นอย่างดี เพื่อให้งานพัฒนาสังคมของสำนักงานเขตบางเขนสามารถดำเนินการได้ จึงจำเป็นต้องดำเนินการจ้างอาสาสมัครปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ดำเนินงานต่อไปในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๔ คน โดยมีสำนักงานเขตบางเขนเป็นหน่วยงานรับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน การจัดสวัสดิการสังคม การป้องกันการบรรเทาปัญหาและการพัฒนาฟื้นฟูแก่ประชาชนผู้ประสบปัญหาดังกล่าวให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านพัฒนาสังคมโดยเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์และจัดสวัสดิการสังคมตามนโยบายของกรุงเทพมหานคร

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

๓. เป้าหมาย

เบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๑) อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน ๒ อัตรา

๒) อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม (วุฒิไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓)

จำนวน ๒ อัตรา

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการที่สอดคล้องตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๕) ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๑ ผู้สูงอายุ คนพิการ และ ผู้ด้อยโอกาส ได้รับการดูแลอย่างครบวงจร เป้าประสงค์ที่ ๓.๑.๒.๑ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี มาตรการ จัดสรรเบี้ยยังชีพสำหรับผู้สูงอายุที่ต้องการความช่วยเหลือ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๓ เบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้อาสาสมัครปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมที่ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางเขน

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
จัดทำคำสั่งตั้งแต่อสาสมัครฯ เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการ	↔											
ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนรายเดือน	←											→

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ แผนงานพัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ยอดเงิน ๕๘๑,๔๐๐.-บาท (ห้าแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ	อาสาสมัครฯ จำนวน ๔ อัตรา	ค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ อัตรา (๒ คน x ๑๕,๐๐๐.-บาท x ๑๒ เดือน)	๓๖๐,๐๐๐.-บาท	ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๕ และตามบัญชีแนบท้าย ๑ ประเภทการเงินลำดับที่ ๑๒ ข้อ ๑๒.๑ คุณวุฒิการศึกษาตามอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่ ก.ก. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก.ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๒/๒๕๕๕ ลว.๑๒ ก.ย. ๒๕๕๗ ตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการการจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทนครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๖

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง
		ค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ วุฒิไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒ อัตรา (๒ คน x ๓๒๕.-บาท x ๒๙๘ วัน.)	๑๙๓,๗๐๐.-บาท	ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ(ฉบับที่ ๙) ว่าด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการ ประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริง เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างประกอบกับ ข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่ง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ คณะกรรมการ ค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ข้อที่ ๓ และ ผู้ไม่มีวุฒิการศึกษาตามวรรคแรกให้ เบิกตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่ กฎหมายกำหนด
		เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ร้อยละ ๕	๒๗,๖๘๕.-บาท	

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะ เกิด	ผลกระทบ	ระดับของความ เสี่ยง	
การปรับเปลี่ยนค่าแรงที่สูงขึ้น อาจทำให้งบประมาณ ไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่าย	๑	๒	น้อย	ประสานฝ่ายการคลังขอ จัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ปัญหาความรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ และปัญหาสังคมทุกประเภท
และทุกระดับลดลง ครอบครัวมีความเข้มแข็ง

๙.๒ ประชาชนผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์กรุงเทพมหานครให้เป็นสังคมที่
อบอุ่นและเอื้ออาทร



๑๐. การติดตามผลและประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนอาสาสมัคร เจ้าที่ปฏิบัติงานด้าน พัฒนาสังคม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์	จำนวนฎีกาเบิกจ่าย <u>จำนวนฎีกา x ๑๐๐</u> ๑๒	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓ (๑๒ เดือน)

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

การดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้ปฏิบัติทุกวันที่ ๑ ของทุกเดือนและดำเนินการจ่ายเงินให้กับอาสาสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ได้รับจากฝ่ายการคลังให้เสร็จสิ้น

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

บันทึกการเก็บข้อมูลตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓ ในระบบ Daily Plans ของฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ ทุกเดือน และประเมินแบบพึงพอใจของฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ



ลงชื่อ..... Abun ๒๕๖ผู้เสนอโครงการ
(หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม)
สำนักงานเขตบางเขน

ลงชื่อ..... SA-Nผู้อนุมัติโครงการ
(นายธนระสิทธิ์ เมธพันธ์เมือง)
ผู้อำนวยการเขตบางเขน