

ตั้งฝ่ายปกครอง
เทศาภิบาล

๐๒-๓๗๒.๐๖๑๖

๐๒-๓๗๒.๐๖๑๖

ข้อบังคับกรุงเทพมหานคร

ว่าด้วยการรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้าง

พ.ศ. ๒๕๓๕

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และข้อ ๕ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงให้กำหนดข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๒๕

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือบันทึกสั่งการใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ การรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้าง จะกระทำได้ต่อเมื่อ

๔.๑ ได้รับอนุมัติอัตราลูกจ้างชั่วคราว เพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนในอัตราลูกจ้างประจำที่ว่าง หรือตามปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น หรือตามโครงการและได้รับการจัดสรรงบประมาณเป็นค่าจ้างชั่วคราว หรือ

๔.๒ อัตราลูกจ้างประจำที่ใช้เงินอุดหนุนจากรัฐบาลว่าง และได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลเพื่อส่งจ้างลูกจ้างประจำ

ข้อ ๕ การดำเนินการรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้าง ให้ทำเป็นประกาศรับสมัครสอบ โดยกำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ และต้องปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย

ข้อ ๖ ในประกาศรับสมัครสอบให้ระบุรายละเอียดดังนี้

- ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร
- คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมาในวันรับสมัคร
- วิธีการสอบและคัดเลือก หรือหลักเกณฑ์การตัดสิน
- กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร
- รายละเอียดอื่นๆ (ถ้ามี)

ข้อ ๗ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและคัดเลือก ให้ประกาศล่วงหน้าก่อนวันสอบและคัดเลือกอย่างน้อย ๓ วันทำการ

ข้อ ๘ การดำเนินการสอบให้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วยข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่ระดับ ๔ ขึ้นไป อย่างน้อย ๓ คน เป็นคณะกรรมการดำเนินการสอบและคัดเลือก

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งพิจารณาคัดเลือกตัวบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและเป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัคร วิธีการคัดเลือกให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ เพื่อให้ได้ตัวบุคคลที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งนั้น

ข้อ ๙ การประกาศรายชื่อผู้สอบและคัดเลือกได้ ให้เรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้และให้ขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๒ ปี สำหรับลักษณะงานประจำ แต่ถ้ามีการสอบและคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือกเดิมเป็นอันยกเลิก ส่วนงานโครงการนั้นให้ขึ้นบัญชีไว้ตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติตามโครงการ

ข้อ ๑๐ การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำ กระทำได้ต่อเมื่อมีตำแหน่งลูกจ้างประจำว่าง และมีลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง โดยได้รับการจ้างติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

ข้อ ๑๑ การดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วยข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่ระดับ ๔ ขึ้นไป อย่างน้อย ๓ คน เป็นคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือกให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๒ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครมีอำนาจมอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการเขต ผู้อำนวยการโรงพยาบาล หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการกองในสำนัก ปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นผู้ดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ สำหรับการรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว หรือลูกจ้างประจำรายใด หรือครั้งใด มีเหตุพิเศษไม่สามารถที่จะดำเนินการตามที่กล่าวข้างต้นได้ทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนให้ปลัดกรุงเทพมหานครมีอำนาจสั่งการได้ตามความเหมาะสมแก่กรณี

ข้อ ๑๔ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๕

(ลงชื่อ) ร้อยเอก กฤษฎา อรุณวงษ์ ณ อยุธยา
(กฤษฎา อรุณวงษ์ ณ อยุธยา)
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร