



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร ๐ ๒๖๒๑ ๐๐๓๑ หรือโทร ๑๑๖๐ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๒๐)

ที่ กท ๐๓๐๑/ ๗๖๗

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๔/๒๕๕๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙
และครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙ มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

(นางสาวกาญจนา สมวงศ์)

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙

เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙

ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|----------------|
| ๑. นางผุสดี ตามไท
(รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติหน้าที่ประธาน ก.ก.) | รองประธาน ก.ก. |
| ๒. นายสันติธร ยิ้มละมัย
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์
(เลขาธิการ ก.พ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. นายชูเกียรติ รัตนชัยชาญ
(เลขาธิการ ก.พ.ร.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. นายพีระพงษ์ สายเชื้อ
(ปลัดกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นายพิชญ์ นาควัชร
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายเฉลิมพล โชตินุชิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายอำนาจ วงษ์สุบรรณ
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายยรรยง สุขเกษม
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุณี พนาสกุลการ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. นายชนิด เกาะกลาง
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |

ลับ



- | | |
|---|------------------------------|
| ๑๔. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๕. นายสุวรรณ ชนะสงคราม
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๖. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ สุวรรณบล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๗. นายอุบล เล่นวารี
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๘. นายเกรียงพล พัฒนรัฐ
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) | กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---|---------|
| ๑. หม่อมราชวงศ์สุขุมพันธุ์ บริพัตร
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | তিরাকার |
| ๒. นางสาวอาภรณ์ แก่นวงศ์
(เลขาธิการ กกอ.) | তিরাকার |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|--|
| ๑. นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์ | ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๒. นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๓. นายธรรมรัตน์ มุกมีค่า | ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม |
| ๔. นางขจีรัตน์ เจนาคม | ผู้อำนวยการกองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| ๕. นางเบญจมาศ วงษ์ระวีวัฒน์ | ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป |
| ๖. นางสาวสุวรรณี วรรณเศษตา | ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง |
| ๗. นางสาวน้ำเพชร ชาญภิญโญ | ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล |
| ๘. นายประจิม เปี่ยมเต็ม | ผู้อำนวยการกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม |
| ๙. นางมรกต สนิททางกูร | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ |
| ๑๐. นายธนูชัย หุ่นนิวัฒน์ | ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี |
| ๑๑. นางสาวดวงใจ ศรีทองแท้ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๒. นางสาวอติภา พูลสวัสดิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๓. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๔. นางปรีศศิตา เพ็ญพาส | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๕. นางสาวสมบุญพร พรานกระโทก | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๖. นางสาวสันตยา ชูเชิด | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๗. นางอลิศรา วรบุตร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๘. นางสาวระพีพรรณ พุทธานุก | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |

๑๙. นายชานนทภูมิ...

๑๙. นายชานนท์ ญัฐ วิณิชย

๒๐. นางสาวปัทนิพร สุธีระ

๒๑. นางสาวบงกช ทองแท่ง

๒๒. นายจักรพงษ์ พุ่มกุมาร

๒๓. นางสาววรรณ เกียรติโพธา

๒๔. นางสาวนรรัตน์ ศรศรี

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ฝ่ายเลขานุการได้เสนอรายงานการประชุม ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรอง
โดยเรื่องที่ ๓.๓ ร่าง กฎ ก.ก. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ พ.ศ. เลขานุการ ก.ก. ได้
นำเสนอให้ที่ประชุมรับทราบการปรับปรุงแก้ไข ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของ ก.ก.
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ แล้ว ซึ่งไม่มีกรรมการ
ท่านใดขอแก้ไข จึงให้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ ขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กรุงเทพมหานครมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

กรุงเทพมหานครขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หัวข้อวิธีการ โดยยกเลิกความตามข้อ ๕ ทั้งหมด และให้ใช้ความ
ต่อไปนี้แทน ดังนี้

“๕. สำหรับวิทยฐานะอื่นนอกจากวิทยฐานะชำนาญการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร อาศัยอำนาจตามความในกฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถ
ประสบการณ์และเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมินจากบัญชีรายชื่อที่ ก.ก. กำหนด
ตามความเหมาะสมเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร



๕๒ ให้ประธาน อ.ก.วิสามันท์เกี่ยวกับการศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ตามข้อ ๕.๑ เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจ จำนวน ๓ คน อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย”

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง เปี้ยประชุมกรรมการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๑๓๒ ตอนพิเศษ ๑๙๕ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป โดยให้ยกเลิกข้อความ “คณะกรรมการ หมายความว่า คณะกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งโดยบทบัญญัติแห่งกฎหมายหรือแต่งตั้งโดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร” ในข้อ ๔ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง เปี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๕๙ และได้กำหนดนิยามคำว่า “คณะกรรมการ หมายความว่า คณะกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งโดยบทบัญญัติแห่งกฎหมายหรือคณะกรรมการอื่นตามที่ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้กำหนด ทั้งนี้ ไม่รวมถึงคณะกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร”

๒. ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง เงินสมนาคุณกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจ ในการตรวจสอบและประเมินผลงานทางวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๓ (๑) นิยามคำว่า “คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจในการตรวจสอบและประเมินผลงานทางวิชาการซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากประธาน ก.ก. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานทางวิชาการของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือเพื่อกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดวิธีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ไว้ตามหัวข้อวิธีการ ข้อ “๕. สำหรับวิทยฐานะอื่นนอกจากวิทยฐานะชำนาญการให้ประธาน อ.ก.ก.วิสามันท์เกี่ยวกับการศึกษาดังผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และเชี่ยวชาญการประเมินในสาขาวิชานั้น ๆ จากบัญชีรายชื่อที่ ก.ก. กำหนด ตามความเหมาะสมเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ให้กรรมการประเมินดังกล่าว ๓ คน อ่าน ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ขอรับการประเมินหนึ่งราย” ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว สำนักงาน ก.ก. ได้จัดทำเป็นประกาศอนุกรรมการวิสามันท์เกี่ยวกับการศึกษา เรื่อง ตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ โดยมีประธาน อ.ก.ก.วิสามันท์ เกี่ยวกับการศึกษา ในฐานะทำการแทน ก.ก. เป็นผู้ลงนามในประกาศ

๔. การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร



๔.๑ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจในการตรวจและประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ซึ่งแต่งตั้งโดยประธาน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา (ทำการแทน ก.ก.) อ่าน ตรวจ และประเมินผลงานของผู้ขอรับการประเมิน และนำผลการพิจารณาโดยมีข้อสังเกตและคะแนนผลงานของผู้ขอรับการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจและประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร โดยการเบิกจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจฯ ดังกล่าวตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๓๘๕๖/๒๕๕๖ เรื่อง เงินสมนาคุณกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจในการตรวจและประเมินผลงานทางวิชาการ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ ข้อ ๕ และข้อ ๖ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง เงินสมนาคุณกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจในการตรวจและประเมินผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๐

๔.๒ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจและประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ของแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้/สาขาวิชา ซึ่งแต่งตั้งโดยประธาน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา (ทำการแทน ก.ก.) ประชุมพิจารณาผลคะแนนและข้อสังเกตของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจฯ เพื่อเสนอผลการพิจารณาต่อ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาซึ่งทำการแทน ก.ก. ในการพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยในการประชุมพิจารณาคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ฯ จะได้รับเงินค่าเบี้ยประชุมตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง เบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๕. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ มาตรา ๔๙ กำหนดให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมีอำนาจหน้าที่ในการแต่งตั้งและถอดถอนรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และแต่งตั้งและถอดถอนผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานที่ปรึกษาที่ปรึกษา หรือคณะที่ปรึกษาของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือเป็นคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติราชการใด ๆ โดยในการเบิกจ่ายเบี้ยประชุมกรรมการเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกากำหนดเงินเดือน เงินเพิ่ม เงินค่าเบี้ยประชุม และเงินตอบแทนอื่นของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ข้าราชการการเมืองอื่นของกรุงเทพมหานคร และกรรมการที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร แต่งตั้ง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๕ ซึ่งบัญญัติว่า “กรรมการที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร แต่งตั้ง ให้ได้รับเงินค่าเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งเฉพาะครั้งที่มาประชุม ตามบัญชีอัตราเงินค่าเบี้ยประชุมกรรมการท้ายพระราชกฤษฎีกานี้”

๖. จำนวนผู้ขอรับการประเมินที่รอการประเมินจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๘๘๕ ราย แบ่งเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘๔๔ ราย และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๔๑ ราย และมีผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๗ ราย ที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙)



ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัว และสามารถดำเนินการประชุมเพื่อประเมินการให้หรือเลื่อนวิทยฐานะที่ค้างค้าง จำนวน ๘๘๕ ราย ได้ รวมถึงคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร มีสิทธิได้รับเงินค่าเบี้ยประชุมในการประชุมแต่ละครั้ง จึงเห็นควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หัวข้อวิธีการ โดยยกเลิกความตามข้อ ๕ ทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน ดังนี้

“๕. สำหรับวิทยฐานะอื่นนอกจากวิทยฐานะชำนาญการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร อาศัยอำนาจตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมินจากบัญชีรายชื่อที่ ก.ก. กำหนดตามความเหมาะสมเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๕.๒ ให้ประธาน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ตามข้อ ๕.๑ เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจ จำนวน ๓ คน อ่าน ตรวจและประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย”

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก. และให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณานุมัติต่อไป

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หัวข้อวิธีการ โดยยกเลิกความตามข้อ ๕ ทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน ดังนี้

“๕. สำหรับวิทยฐานะอื่นนอกจากวิทยฐานะชำนาญการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร อาศัยอำนาจตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมินจากบัญชีรายชื่อที่ ก.ก. กำหนดตามความเหมาะสมเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๕.๒ ให้ประธาน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ตามข้อ ๕.๑ เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจ จำนวน ๓ คน อ่าน ตรวจและประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย”

๒. ให้กรุงเทพมหานครนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้โดยไม่ต้องรอรับรอง
รายงานการประชุม



เรื่องที่ ๓.๒ ขอบปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งและกำหนดกรอบ
อัตรากำลังเพิ่มใหม่ ตำแหน่งประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักปลัด-
กรุงเทพมหานคร

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้ ก.ก. พิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการ
กรุงเทพมหานครสามัญ

๒. ให้ความเห็นชอบกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง
เป็นตำแหน่งประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. กรุงเทพมหานครมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งประจำสำนักปลัด -
กรุงเทพมหานคร เพื่อรองรับการบริหารจัดการให้มีความคล่องตัวในการปรับเปลี่ยนโยกย้าย
และเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของกรุงเทพมหานคร

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติไว้ ดังนี้

มาตรา ๑๔ (๕) กำหนดให้ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ในการให้ความเห็นชอบ
กรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๑๘ (๕) กำหนดให้ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญมีอำนาจหน้าที่
ในการพิจารณากำหนดตำแหน่ง จำนวน ประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับของตำแหน่ง
ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อน
และความประหยัดเป็นหลัก ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด และ
ต้องเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๕๑ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ (๕) นอกจากตำแหน่งที่กำหนดใน
กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานครแล้ว อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ
อาจกำหนดตำแหน่งที่มีชื่ออย่างอื่นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน และแจ้งให้ ก.ก. ทราบ

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ อนุมัติปรับปรุง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยกำหนด
หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป แต่ไม่มีหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประจำ
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๔. สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง โดยหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับสูง ได้กำหนดให้มีตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา เสนอแนะความเห็นเกี่ยวกับนโยบายสำคัญตามภารกิจที่ได้รับ
มอบหมาย และรับผิดชอบโครงการสำคัญเฉพาะเรื่องตามนโยบายของรัฐบาล

๕.๒ ตำแหน่ง ...

๔.๒ ตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือ
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับทรงคุณวุฒิ เพื่อปฏิบัติงานด้านยุทธศาสตร์และ
การวางแผน การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และยาเสพติด และการกักพิเศษ

โดยมีสาระสำคัญกล่าวถึงให้คงการกำหนดตำแหน่งที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี
ฝ่ายข้าราชการประจำ ในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีและคงเงื่อนไขของตำแหน่งไว้ ดังนี้

- ๑) เป็นตำแหน่งเพื่อใช้เป็นอัตราหมุนเวียนสำหรับการแต่งตั้งบุคคลให้
ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และไม่ให้ใช้สำหรับการแต่งตั้งบุคคลเป็นระดับสูงขึ้นตลอดช่วง
ระยะเวลาของการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเป็นการชั่วคราวในตำแหน่งนั้นด้วย
- ๒) ให้กำหนดชื่อตำแหน่งตามสายงานเดิมของตัวบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้ง
- ๓) ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และสิทธิ
ประโยชน์อื่นตามที่บุคคลนั้นได้รับอยู่เดิมทั้งหมด

๔) ให้จัดระบบการสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งอื่น โดยอาจให้
ย้ายหรือโอนกลับไปต้นสังกัดเดิมหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เหมาะสม

๕) ให้สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรีจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน
กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง เมื่อจะแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง

๕. สำนักงาน ก.ก. ได้ศึกษาข้อมูลจากหน่วยงานภาครัฐอื่น พบว่า

๕.๑ ปัจจุบันมีการกำหนดตำแหน่งที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีฝ่ายข้าราชการ
ประจำ ในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือประเภท
วิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ) จำนวน ๖ ตำแหน่ง และตำแหน่งที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี
ฝ่ายข้าราชการประจำ (ตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือ
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญหรือทรงคุณวุฒิ) จำนวน ๖ ตำแหน่ง ซึ่งตำแหน่งดังกล่าว
เป็นตำแหน่งที่กำหนดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้นายกรัฐมนตรีมีความคล่องตัวในการปรับเปลี่ยน
โยกย้ายตำแหน่งข้าราชการระดับสูงของหน่วยงานของรัฐ

๕.๒ สำหรับกรณีการโยกย้ายข้าราชการผู้ปฏิบัติงานที่ไม่พึงประสงค์ หรือ
กรณีข้าราชการผู้นั้นอยู่ระหว่างการสอบสวน หรือกรณีสงสัยว่าข้าราชการผู้นั้นจะกระทำผิด
ในกระทรวง ทบวง กรมอื่นๆ จะดำเนินการโดยการออกคำสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นมาช่วยราชการ
ในส่วนกลางเป็นการชั่วคราว เช่น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
มีความประสงค์จะโยกย้ายข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานไม่พึงประสงค์หรือสงสัยว่าข้าราชการ
ตำรวจผู้นั้นจะกระทำผิด จะดำเนินการออกคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นมาช่วยราชการ
ในส่วนกลางแทน

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่ากรุงเทพมหานครมีความจำเป็น
ต้องกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารจัดการให้มีความคล่องตัวในการปรับเปลี่ยนโยกย้าย
และเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของกรุงเทพมหานคร จึงเห็นควรนำเสนอ ผ.ก. พิจารณา
ดังนี้



๑. อนุมัติ ...

๑. อนุมัติการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร อำนาจอนุมัติเป็นของ ก.ก. ตามมาตรา ๑๘ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และมีเงื่อนไขของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่เสนอขอปรับปรุงตามข้อ ๑ อำนาจอนุมัติเป็นของ ก.ก. ตามมาตรา ๑๔ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและคำตอบแทน

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและคำตอบแทน ได้พิจารณาในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙

ที่ประชุมได้อภิปรายร่วมกันอย่างกว้างขวางและมีความเห็นสรุปได้ ดังนี้

๑. กรุงเทพมหานครมีข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดกรุงเทพมหานครอยู่เป็นจำนวนหลายหมื่นคน ในจำนวนหลายหมื่นคนนี้ ก็มีข้าราชการส่วนหนึ่งที่ถูกร้องเรียนว่า กระทำผิดหรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม แต่ไม่สามารถดำเนินการทางวินัยได้ เนื่องจากขาดพยานหลักฐาน ดังนั้นการกำหนดตำแหน่งประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานครจึงเป็นเครื่องมือสำคัญ เครื่องมือหนึ่งในการส่งสัญญาณให้ข้าราชการปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม เพื่อมิให้ตนเองถูกโยกย้ายมาดำรงตำแหน่งนี้

๒. การกำหนดตำแหน่งดังกล่าวเพื่อใช้สำหรับโยกย้ายผู้ถูกร้องเรียน หรือผู้มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือหย่อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จะทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครคล่องตัวขึ้น แต่หากให้ดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งเป็นกรณีๆ ไป หรือการกำหนดตำแหน่งเป็นครั้งคราวสำหรับโยกย้ายข้าราชการคนใดคนหนึ่ง อาจทำให้ข้าราชการผู้ที่จะถูกโยกย้ายไปดำรงตำแหน่งนั้นๆ พ้องร้องได้

๓. การควบคุมบังคับบัญชาจะมีความคล่องตัว เป็นเอกภาพ และมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการมากยิ่งขึ้น

๔. หลักการกำหนดตำแหน่งจะต้องวิเคราะห์จากภารกิจและคุณภาพงานของตำแหน่ง แต่การกำหนดตำแหน่งดังกล่าวไม่มีการวิเคราะห์ภารกิจหรือประเมินค่าของงานที่ชัดเจน จึงทำให้ขาดเหตุผลตามแนวคิดของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. การบริหารตำแหน่งดังกล่าวอาจไม่มีความยั่งยืนตามวัตถุประสงค์ ผู้บริหารชุดต่อไปอาจไม่เข้าใจว่าการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เช่นไร ซึ่งจะทำให้การกำหนด



ตำแหน่งกลายเป็นเครื่องมือให้ผู้บริหารหรือฝ่ายการเมืองนำตำแหน่งมาใช้ผิดวัตถุประสงค์ โดยการโยกย้ายข้าราชการที่มีได้กระทำผิดมาดำรงตำแหน่งประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และแต่งตั้งข้าราชการผู้ที่ตนเองต้องการไปดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้นแทน อาจทำให้ข้าราชการ ถูกกลั่นแกล้งหรือเป็นการสร้างระบบอุปถัมภ์ให้เกิดขึ้นในองค์กร

๖. การกำหนดตำแหน่งดังกล่าวอาจจะส่งผลเสีย กล่าวคือแทนที่จะส่งผลให้ ข้าราชการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น แต่กลับเป็นการบั่นทอนขวัญและกำลังใจของผู้ปฏิบัติงาน

๗. การตัดสินใจโยกย้ายข้าราชการผู้ใดมาดำรงตำแหน่งประจำสำนักปลัด กรุงเทพมหานคร จะต้องพิจารณาให้รอบคอบว่ามีเหตุผลมากเพียงพอและเป็นประโยชน์ ต่อทางราชการหรือไม่ เพราะอาจมีการฟ้องร้องต่อศาลว่าโดนกลั่นแกล้งได้ ดังปรากฏตัวอย่าง ในหน่วยงานอื่นที่ อ.ก.ก. หน่วยงานร่วมถูกฟ้องร้องต่อศาลในฐานะที่เป็นผู้กำหนดกรอบอัตรา ตำแหน่งประจำ

๘. ในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้กำหนดแนวทางแก้ไข ปัญหาดังกล่าวไว้แล้ว ๒ มาตรการ คือ มาตรการทางวินัย และการออกคำสั่งให้ช่วยราชการ เช่น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติมีความประสงค์จะโยกย้าย ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานไม่พึงประสงค์หรือสงสัยว่าข้าราชการตำรวจผู้นั้นจะกระทำผิด จะใช้วิธีออกคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นมาช่วยราชการแต่กินเงินเดือนต้นสังกัดแล้ว มีการมอบงานให้ทำเป็นภารกิจ ไม่มีการกำหนดกรอบในลักษณะนี้

๙. เป็นการกำหนดตำแหน่งจำนวนมากรอไว้ โดยไม่กำหนดภารกิจที่ชัดเจน จะทำให้เกิดปัญหาในการบริหารงานได้

๑๐. การกำหนดตำแหน่งที่มีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลนั้น หากไม่ได้ใช้ตำแหน่ง หรือใช้แต่น้อยมาก อาจทำให้เกิดปัญหาค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่ประมาณการไว้สูงเกินกว่า ความเป็นจริงได้

๑๑. การกำหนดตำแหน่งในลักษณะนี้ จะทำให้ปลัดกรุงเทพมหานครต้องเป็น ผู้รับผิดชอบในการแก้ปัญหาแทนผู้บังคับบัญชาระดับต้นของข้าราชการที่กระทำผิดหรือ ถูกร้องเรียน

๑๒. วัตถุประสงค์ในการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวเพื่อโยกย้ายผู้ถูกร้องเรียน หรือ ผู้มีพฤติกรรมไม่เหมาะสม หรือหย่อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ จะทำให้กรุงเทพมหานคร ถูกมองในด้านลบ ยังมีการกำหนดตำแหน่งจำนวนมากเท่าใด ก็ยิ่งแสดงให้เห็นว่ากรุงเทพมหานคร กำลังมีคนที่มีปัญหาโดนร้องเรียนหรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมหรือหย่อนประสิทธิภาพมาก เท่านั้น

อ.ก.ก. ระบบฯ จึงมีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณา ดังนี้

๑. อ.ก.ก.ฯ ได้พิจารณาจากสัดส่วนไม่เกินร้อยละ ๒ ของกรอบตำแหน่ง ข้าราชการแต่ละประเภท แต่ละระดับที่จะกำหนดเป็นตำแหน่งประจำสำนักปลัด กรุงเทพมหานครแล้ว ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติม จำนวน ๒๐ ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๒. เป็นตำแหน่ง...



๒. เป็นตำแหน่งที่กำหนดขึ้นเพื่อรองรับในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ถูกร้องเรียนที่ปรากฏหลักฐานชัดเจน ผู้มีพฤติกรรมไม่เหมาะสมอยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือหย่อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๓. สำหรับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ให้คงการกำหนดชื่อตำแหน่งในสายงาน และระดับตำแหน่งตามตำแหน่งเดิมของบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยให้กำหนดชื่อตำแหน่งทางการบริหารเป็นตำแหน่งประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ไม่ให้ใช้สำหรับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

๔. ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานครดังกล่าวได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและสิทธิประโยชน์อื่นตามที่ได้รับอยู่เดิมทั้งหมด

๕. เมื่อจะแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนั้น ให้กรุงเทพมหานครจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง และกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. กรุงเทพมหานครมีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องขอกำหนดตำแหน่งประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อรองรับการบริหารจัดการให้มีความคล่องตัวในการปรับเปลี่ยนโยกย้ายในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่เหมาะสม เพื่ออำนวยความสะดวกและความมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ที่ต้องสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์และทิศทางการบริหารงานของกรุงเทพมหานคร

๒. การสร้างทีมงานเป็นปัญหาพื้นฐานของระบบราชการแบบ PC คือ เมื่อผู้บริหารหรือฝ่ายการเมืองหรือฝ่ายข้าราชการประจำที่เข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ มีความประสงค์ที่จะโยกย้ายข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งอยู่เดิม แต่ไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานตามทิศทางหรือนโยบายใหม่ๆ ขององค์กร ให้ไปดำรงตำแหน่งที่อื่นเพื่อผู้บริหารจะได้สร้างทีมงานของตนเองและเกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน ก็ไม่สามารถดำเนินการได้ ส่งผลให้การบริหารงานองค์กรขาดประสิทธิภาพเพราะผู้บริหารไม่สามารถสร้างทีมงานที่ดีที่เหมาะสมกับองค์กรได้ ปัญหานี้จึงเป็นปัญหาที่ยิ่งใหญ่และเป็นที่มาของการกำหนดตำแหน่งที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เพื่อให้นายกรัฐมนตรีซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุด มีตำแหน่งที่สามารถโยกย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการที่ไม่เหมาะสมให้ไปดำรงตำแหน่งได้ แต่ในการโยกย้ายนั้นจะต้องมีขอบเขตด้วยว่าผู้บริหารสามารถดำเนินการได้แค่ไหน เพียงใด มิใช่ดำเนินการโยกย้ายได้ทุกกรณีเกินความจำเป็น

๓. การขอกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่เป็นตำแหน่งประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นคำที่ซ้ำในกฎหมายเกี่ยวกับการให้ประจำส่วนราชการเป็นการชั่วคราว ซึ่งระยะเวลาที่จะสั่งให้ประจำได้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี ๖ เดือน และตำแหน่งเดิมต้องไม่ว่าง แต่การกำหนดตำแหน่งในครั้งนี้ ต้องการให้ตำแหน่งเดิมว่างลง เพื่อแต่งตั้งผู้อื่นมาปฏิบัติงานแทน ก็ต้องใช้วิธีการนี้ แต่การกำหนดก็ต้องมีกรอบพอสมควรมิใช่ทำตามอำเภอใจ



๔. หลักเกณฑ์ ...

๔. หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานครจะต้องระบุวัตถุประสงค์หรือเจตนารมณ์ของการกำหนดตำแหน่งให้ชัดเจนว่าตำแหน่งดังกล่าวกำหนดตำแหน่งขึ้น เพื่อใช้ในการโยกย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่เหมาะสม เพื่ออำนวยความสะดวกและควมมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ที่ต้องสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์และทิศทางการบริหารงานของกรุงเทพมหานคร

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามที่กรุงเทพมหานครเสนอขอ โดยให้เพิ่มเติมข้อความตามความเห็นของที่ประชุม (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๒. ให้ความเห็นชอบกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ จำนวน ๒๐ ตำแหน่งเป็นตำแหน่งประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๓. ให้กรุงเทพมหานครนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปโดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เรื่องที่ ๓.๓ แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคลตามรายชื่อที่ ก.ก. กำหนด เพิ่มเติม

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้ ก.ก. พิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนมีความเข้าใจในการบริหารราชการของกรุงเทพมหานครเป็นอย่างดี เป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคลตามรายชื่อที่ ก.ก. กำหนดตามความในข้อ ๔(๓) และข้อ ๕(๓) แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ ระดับสูง พ.ศ. ๒๕๕๗ เพิ่มเติม

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มาตรา ๑๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ในการออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่นที่พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับ กฎ ก.ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

๒. ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เห็นชอบร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ ระดับสูง พ.ศ. ซึ่งมีสาระสำคัญเกี่ยวกับองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือก ดังนี้

“ข้อ ๔ การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ยกเว้นตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง คณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย

- ๑) ปลัดกรุงเทพมหานคร ประธานกรรมการ
- ๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง กรรมการ
จำนวน ๓ คน
- ๓) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล กรรมการ
ตามบัญชีรายชื่อที่ ก.ก. กำหนด จำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
- ๕) เจ้าหน้าที่สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ ผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
ที่ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มอบหมาย
จำนวน ๒ คน

ข้อ ๕ การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย

- ๑) รองปลัดกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานครมอบหมาย ประธานกรรมการ
- ๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง กรรมการ
จำนวน ๓ คน
- ๓) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล กรรมการ
ตามรายชื่อที่ ก.ก. กำหนด
จำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
- ๕) เจ้าหน้าที่สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ ผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ที่
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มอบหมาย
จำนวน ๒ คน

๓. กรุงเทพมหานครได้ประกาศกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง พ.ศ. ๒๕๕๗ ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๑ ตอนที่ ๓๑ ก ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป (๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป)

๕ มติ ก.ก.

๔. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนมีความเข้าใจในการบริหารราชการของกรุงเทพมหานครเป็นอย่างดี เป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคลตามรายชื่อที่ ก.ก. กำหนดตามความในข้อ ๔(๓) และข้อ ๕(๓) แห่ง กฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ ระดับสูง พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๔.๑ นางเบญจวรรณ สร้างนิทร เคยดำรงตำแหน่งเลขาธิการ ก.พ.

สำนักงาน ก.พ.

๔.๒ นางสาวชดา รังสินันท์

เคยดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ.

สำนักงาน ก.พ.

๔.๓ นางสาวอัจฉรา โกศลวัฒน์

เคยดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา

ระบบราชการ

(นักทรัพยากรบุคคลทรงคุณวุฒิ)

สำนักงาน ก.พ.

โดยให้กรุงเทพมหานครสรรหารายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมอีก ๒-๓ รายชื่อ

๕. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ในการกลั่นกรองและให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในเรื่องการออกกฎข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่เพื่อให้เป็นไปตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ ที่กำหนดให้กรุงเทพมหานครสรรหารายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมอีก ๒ - ๓ รายชื่อ เพื่อแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล ตามบัญชีรายชื่อที่ ก.ก. กำหนด จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนมีความเข้าใจในการบริหารราชการของกรุงเทพมหานครเป็นอย่างดี เป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคลตามรายชื่อที่ ก.ก. กำหนดตามความในข้อ ๔(๓) และข้อ ๕(๓) แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ ระดับสูง พ.ศ. ๒๕๕๗ เพิ่มเติม จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. นายสมศักดิ์ จันทวัฒนา

เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

สำนักวัฒนธรรม กีฬาและ

การท่องเที่ยว

๒. นายสุชาติ

สำนักงาน ก.ก.

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๒. นายสุชาติ จำปาขาว | เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้า
สำนักงาน ก.ก. |
| ๓. นายจำเริญ ศิริพงศ์ตีกานนท์ | เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักการศึกษา |
| ๔. นายสุพร เจริญชัย | เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักสิ่งแวดล้อม |
| ๕. นายสุรศักดิ์ สอนเคลือ | เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้า
สำนักงาน ก.ก. |
| ๖. นายวีระศักดิ์ ส่งเสริมสกุล | เคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้า
สำนักงาน ก.ก. |

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.

ก่อนเริ่มต้นพิจารณาระเบียบวาระการประชุม นายสมศักดิ์ จันทวัฒนา อ.ก.ก. เห็นว่าตนเป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้แต่งตั้งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล จึงเป็นผู้มีส่วนได้เสียในระเบียบวาระนี้ ขอออกจากที่ประชุม

ที่ประชุมได้อภิปรายร่วมกันและมีความเห็นสรุปได้ ดังนี้

๑. ไม่มีผู้ใดมีประเด็นที่จะอภิปรายหรือมีข้อขัดข้องกรณีการเสนอชื่อ นายสมศักดิ์ฯ เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคลตามรายชื่อที่ ก.ก. กำหนด ดังนั้น การพิจารณาแต่งตั้งดังกล่าว มิได้ส่งผลให้ นายสมศักดิ์ฯ มีส่วนได้เสียใดๆ กับผลการพิจารณา จึงเห็นว่านายสมศักดิ์ไม่จำเป็นต้องออกจากที่ประชุม

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิตามบัญชีรายชื่อที่ ก.ก. กำหนดไว้เดิม มีเพียง ๓ ราย แต่การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของกรุงเทพมหานครมีจำนวนหลากหลายสายงาน ดังนั้นการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมจะช่วยให้การพิจารณาคัดเลือกมีความครอบคลุมและมีความคล่องตัวในการดำเนินการมากยิ่งขึ้น

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ได้พิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล ตามบัญชีรายชื่อที่ ก.ก. กำหนด เพิ่มเติม จำนวน ๖ ราย ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นายสมศักดิ์ จันทวัฒนา | เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักวัฒนธรรม กีฬาและ
การท่องเที่ยว |
| ๒. นายสุชาติ จำปาขาว | เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้า
สำนักงาน ก.ก. |
| ๓. นายจำเริญ ศิริพงศ์ตีกานนท์ | เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักการศึกษา |

๔. นายสุพร เจริญชัย



- | | |
|-------------------------------|---|
| ๔. นายสุพร เจริญชัย | เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักสิ่งแวดล้อม |
| ๕. นายสุรศักดิ์ สอนเคลือ | เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้า
สำนักงาน ก.ก. |
| ๖. นายวีระศักดิ์ ส่งเสริมสกุล | เคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้า
สำนักงาน ก.ก. |

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล ตามรายชื่อที่ ก.ก. กำหนดเพิ่มเติม จำนวน ๖ ราย ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|---|
| ๑.๑ นายสมศักดิ์ จันทวัฒนา | เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักวัฒนธรรม กีฬาและ
การท่องเที่ยว |
| ๑.๒ นายสุชาติ จำปาขาว | เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้า
สำนักงาน ก.ก. |
| ๑.๓ นายจำเริญ ศิริพงศ์กานนท์ | เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักการศึกษา |
| ๑.๔ นายสุพร เจริญชัย | เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักสิ่งแวดล้อม |
| ๑.๕ นายสุรศักดิ์ สอนเคลือ | เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้า
สำนักงาน ก.ก. |
| ๑.๖ นายวีระศักดิ์ ส่งเสริมสกุล | เคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้า
สำนักงาน ก.ก. |

๒. ให้กรุงเทพมหานครนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปโดยไม่ต้องรอรับรอง
รายงานการประชุม

**เรื่องที่ ๓.๔ การยกเว้นให้ นายสมภาคย์ สุขอนันต์ เป็นกรรมการในคณะกรรมการ
คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต่อไป**

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้ ก.ก. พิจารณายกเว้นให้ นายสมภาคย์ สุขอนันต์
เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส ต่อไปจนกว่าการดำเนินการคัดเลือกฯ จะแล้วเสร็จ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบการ
แต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน โดยมีอำนาจ



หน้าที่ในการกลั่นกรองและให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในเรื่องการออกกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ยกเว้นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ อนุมัติการปรับปรุง คณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดังนี้

๒.๑ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๒.๒ คณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ | เป็นประธาน |
| ประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ปลัดกรุงเทพมหานครเห็นสมควร | |
| ๒) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ | เป็นกรรมการ |
| ประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการที่ปฏิบัติงานหรือ | |
| เคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๑ คน | |
| ๓) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือ | เป็นกรรมการ |
| ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. | |
| ๔) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เป็นเลขานุการ |
| สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร หรือหัวหน้าฝ่าย | |
| ในกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร | |
| ๕) เจ้าหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | |
| สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มอบหมาย จำนวน ๒ คน | |

๓. กรุงเทพมหานครมีคำสั่งที่ ๔๐๙๙/๒๕๕๘ ถึงคำสั่งที่ ๔๑๐๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๕ คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตามองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ กำหนด โดยแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ทั้งสองคน เป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่กำหนดไว้ในองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๓) ปัจจุบันคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้มีการพิจารณาและประเมินเอกสารของข้าราชการที่สมัคร เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ใกล้จะแล้วเสร็จใน ทุกตำแหน่ง



๕. ประกาศ ...

๔. ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ แจ้งว่ามีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง จำนวน ๑๕ ราย โดยแต่งตั้ง นายสมภาศย์ สุขอนันต์ ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ทำให้นายสมภาศย์ สุขอนันต์ พ้นจากตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. นายสมภาศย์ฯ จึงไม่ใช้กรรมการโดยตำแหน่งที่กำหนดไว้ในองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามที่กำหนดในข้อ ๓) ของมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า กรุงเทพมหานครอยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ใกล้จะแล้วเสร็จ ซึ่งนายสมภาศย์ สุขอนันต์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่กำหนดไว้ในองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตามข้อ ๓) แต่เนื่องจากประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ แจ้งว่า มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ นายสมภาศย์ สุขอนันต์ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นผลทำให้องค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ไม่เป็นไปตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับขณะนี้ยังไม่มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. แทน นายสมภาศย์ สุขอนันต์ และหากรอให้มีการแต่งตั้งผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. คนใหม่ จะทำให้กระบวนการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหยุดชะงักและเกิดความล่าช้าต่อไปอีก ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครในภาพรวม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการสามารถดำเนินการต่อไปได้อย่างต่อเนื่องและไม่ขัดต่อมติ ก.ก. เห็นควรเสนอ ก.ก. เพื่อยกเว้นให้ นายสมภาศย์ สุขอนันต์ เป็นกรรมการ ในคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต่อไปจนกว่าการดำเนินการคัดเลือกฯ จะแล้วเสร็จ

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป และให้นำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ได้ดำเนินการมาจนใกล้จะเสร็จสิ้นแล้ว แต่เนื่องจากในขณะแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ

นายสมภาคย์ สุขอนันต์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็น กรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกฯ โดยตำแหน่ง และต่อมาได้รับการโปรดเกล้าฯ ให้ดำรง ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นผลทำให้องค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ในส่วนที่เป็น ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ตามข้อ ๓) ไม่เป็นไปตาม มติ ก.ก. รวมทั้งทำให้ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น วางลง ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนกรรมการใหม่แทนนายสมภาคย์ สุขอนันต์ จะทำให้ กระบวนการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการฯ ต้องเริ่มต้นใหม่ จะเกิดความล่าช้าและ ความเสียหายต่อการบริหารราชการของกรุงเทพมหานครได้ ประกอบกับกรุงเทพมหานคร จะต้องใช้ระยะเวลาพอสมควรในการรับสมัครและคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ในตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้า สำนักงาน ก.ก. ที่ว่างดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกฯ สามารถดำเนินต่อไปอย่างต่อเนื่อง โดยไม่หยุดชะงัก การอนุมัติเฉพาะกรณีการคัดเลือกครั้งนี้เป็นกรณีเฉพาะราย ให้ นายสมภาคย์ สุขอนันต์ เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต่อไปจนกว่าการดำเนินการคัดเลือกฯ จะแล้วเสร็จ จึงอยู่ในอำนาจที่ ก.ก. สามารถพิจารณาอนุมัติเฉพาะกรณีนี้และเป็นกรณีเฉพาะรายได้

๒. เนื่องจาก มติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้ ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการถูกต้องในกรณีนี้ปลัดกรุงเทพมหานคร ควรดำเนินการออกคำสั่งต่อไป

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติเฉพาะกรณีการคัดเลือกครั้งนี้และเป็นกรณีเฉพาะรายให้ นายสมภาคย์ สุขอนันต์ เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานคร สมัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ อาวุโส ต่อไปจนกว่าการดำเนินการคัดเลือกครั้งนี้จะแล้วเสร็จ

๒. ให้กรุงเทพมหานครนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปโดยไม่ต้องรอรับรอง รายงานการประชุม



ลับ

- ๒๐ -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๔.๑ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕
ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงาน
เสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ ดังนี้

ลับ

๒๕.๓.๓.๓. ...

๒. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ มีมติ ดังนี้

- รับทราบการประเมินผลงานเพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร เลื่อนวิทยฐานะ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาด ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๘ มีมติ ดังนี้

๓.๑ รับทราบความคืบหน้าการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (ปี ๒๕๕๗-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมกับ กรุงเทพมหานคร (๑ แผนงาน) แผนงานการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม กรุงเทพมหานคร

- การศึกษาและสร้างค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร

เนื่องจากสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลได้ดำเนินการวัดและ ประเมินผลการสำรวจความพึงพอใจแล้วเสร็จตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๕๘ ดังนั้นจึงไม่สามารถ ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในเรื่องที่ อ.ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิได้ให้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะได้

๓.๒ รับทราบโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) กรุงเทพมหานครได้ เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) กับสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเป็นการตรวจประเมินผล การดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม ความโปร่งใสของกรุงเทพมหานคร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๗ และสำนักงานป.ป.ช. ได้แจ้งผลการประเมินตามโครงการอย่างไม่เป็น ทางการ ปรากฏว่ากรุงเทพมหานครได้คะแนนจากการเข้าร่วมโครงการเป็นปีแรก ๖๙.๖๓ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งผลคะแนนที่ได้รับจัดอยู่ในเกณฑ์สูง (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้หน่วยงานที่ได้รับคะแนนระหว่าง ๖๐ - ๗๐ คะแนน จัดว่ามีระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง) เมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยงานภาครัฐในระดับเดียวกัน และให้นำข้อสังเกตของ อ.ก.ก. ไปประกอบการพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑ เนื่องจากกรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ มีข้าราชการและบุคลากรในสังกัด รวมทั้งมีภารกิจหลากหลายมีรายละเอียดค่อนข้างมาก การที่จะนำไปเทียบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ นั้นทำได้ค่อนข้างยาก

๒. ข้าราชการกรุงเทพมหานครควรสามารถชี้แจงกับหน่วยงานที่ทำการ ประเมิน ได้ว่าหัวข้อที่ทำการวัดนั้น กรุงเทพมหานครมีบริบทของงานครอบคลุมลงลึกถึง ระดับใด สามารถนำมาวัดได้หรือไม่

๓. กรุงเทพมหานครควรทบทวนว่ามีประเด็นหัวข้อใดบ้างที่กรุงเทพมหานคร ต้องพัฒนาเพื่อให้มีแนวทางที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน



๔. จัดกลุ่มขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดต่างกันให้อยู่ในกลุ่มเดียวกันเพื่อให้การประเมินนั้นมีประสิทธิภาพ

๕. อธิบายให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครได้เข้าใจ ถึงผลคะแนนที่เราได้จากการประเมิน จากการปฏิบัติงานในบริบทของกรุงเทพมหานคร เพื่อสร้างความภาคภูมิใจให้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มีส่วนร่วมในการประเมิน

๓.๓ รับทราบการดำเนินการโครงการโรงเรียนสีขาว หลักสูตร “โตไปไม่โกง” ดังนี้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรภาครัฐ และเอกชน เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของรัฐบาลชุดปัจจุบัน ซึ่งได้ให้ความสำคัญกับการปลูกฝังค่านิยมที่ดีและถูกต้องแก่เด็กและเยาวชนไทย และพิจารณาเห็นว่าโครงการโรงเรียนสีขาว หลักสูตร “โตไปไม่โกง” ที่ กรุงเทพมหานครร่วมกับศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และมูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด ดำเนินการกับโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔๓๘ โรงเรียน เป็นหลักสูตรที่ดีและเหมาะสมที่จะขยายผลดำเนินการให้ครอบคลุมสถานศึกษาทั้งในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ โดยนายกรัฐมนตรีได้มอบหมายให้กระทรวงศึกษาธิการรับผิดชอบดำเนินการ และมี รศ.ดร.จรี วิจิตรวาทการ ประธานคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติด้านการปลูกจิตสำนึกและสร้างการรับรู้ และประธานศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสีขาว หลักสูตร “โตไปไม่โกง” ดำเนินการร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ ในการจัดอบรมครูผู้สอน จำนวน ๓ รุ่น ในเดือนมิถุนายน และเดือนสิงหาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้มีความรู้และทักษะที่จะถ่ายทอดบทเรียนตามหลักสูตรแก่เด็กนักเรียน นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการผลิตสื่อสำหรับการประชาสัมพันธ์เผยแพร่โครงการผ่านทางโทรทัศน์อีกด้วย ซึ่ง อ.ก.ก. มีข้อสังเกตให้กรุงเทพมหานครควรให้ความสำคัญและส่งเสริมโครงการโรงเรียนสีขาว หลักสูตร “โตไปไม่โกง” ให้มากขึ้นและกว้างขึ้น เนื่องจากกรุงเทพมหานครเป็นผู้ริเริ่มโครงการ และควรที่จะดำเนินการให้ครบถ้วนทุกระดับชั้นต่อไป ทั้งยังเป็นโครงการที่รัฐบาลให้ความสนใจนำไปดำเนินการแล้ว

และมอบสำนักงาน ก.ก. นำเสนอผู้บริหารกรุงเทพมหานคร เพื่อจัดสรรงบประมาณ ให้มีการดำเนินการตามโครงการโตไปไม่โกงเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง ทั้งควรขยายผล และต่อยอดเพื่อให้เป็นหลักสูตรก้าวหน้าของกรุงเทพมหานครต่อไป

๓.๔ การดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร กระทรวงมหาดไทย มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๒๖/๑๔๕๕๘ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรียนปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อแจ้งข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ในการประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริตสร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง” เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยให้กรุงเทพมหานครดำเนินการใน ๒ ส่วน คือ การบูรณาการความร่วมมือกับภาคเอกชน และภาคประชาชนในการสร้างจิตสำนึก และการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ และนำเสนอข่าวการต่อต้านการทุจริต



กรุงเทพมหานครได้มอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑) การสร้างจิตสำนึก มอบให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการ สอดแทรกเนื้อหาโครงการส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็น โครงการที่เน้นการปลูกฝังและปลูกจิตสำนึก ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครมีกรอบกำกับ พฤติกรรมให้ประพฤติตนอย่างสุจริต มีเกียรติและศักดิ์ศรีสร้างความภูมิใจในตนเอง มีทัศนคติ ที่ถูกต้อง ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ รักความเป็นธรรม พอเพียง และทำเพื่อส่วนรวมไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารกรุงเทพมหานคร ทุกระดับ รวมทั้งให้พิจารณาสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับเรื่องธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต และประพฤติกรรมชอบไว้ในหลักสูตรการอบรมที่มีระยะเวลาการอบรมหลายวัน

๒) การประชาสัมพันธ์ มอบให้ทุกหน่วยงานจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และขอความร่วมมือภาคเอกชนและภาคประชาชนที่มติดติดต่อราชการ ให้งดการจ่ายสินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการติดต่อราชการผ่านทางป้ายประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ และเฟสบุ๊ค ของหน่วยงาน รวมทั้งการขอความร่วมมือภาคเอกชน ภาคประชาชน และสื่อมวลชนให้ช่วย แจ้งเบาะแสหากพบเห็นการกระทำทุจริตและประพฤติกรรมชอบของข้าราชการและบุคลากร กรุงเทพมหานครในสังกัด ทั้งนี้ ให้ทุกหน่วยงานจัดส่งเอกสารหลักฐาน รวมทั้งภาพถ่ายในการ ดำเนินการให้สำนักงาน ก.ก. ภายในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘ เพื่อประกอบการรายงานให้ กระทรวงมหาดไทยทราบต่อไป ตามหนังสือกรุงเทพมหานคร ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๖/๘๗๘ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๘

อ.ก.ก.ได้ให้ข้อสังเกตเรื่องการทำดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรุงเทพมหานคร

๑. ผู้บริหารควรให้ความสำคัญและจัดสรรงบประมาณที่จะดำเนินการอบรมตาม โครงการ “โตแล้วอย่าโกง” เป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง

๒. สอดแทรกเนื้อหาการส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรม นักบริหารกรุงเทพมหานครทุกระดับ

๓. จัดอบรมหลักสูตร “โตแล้วอย่าโกง” ในระดับหัวหน้าฝ่ายให้มีความเข้มข้นและ ต่อเนื่อง

๔. จัดอบรมหลักสูตร “โตแล้วอย่าโกง” ในข้าราชการบรรจุใหม่

๕. ควรรวบรวมข้อมูลการณรงค์ต่อต้านการรับสินบนจากรายงานของหน่วยงาน แล้วนำเสนอ อ.ก.ก.ฯ พิจารณากำหนดให้เป็นรูปแบบเดียวกัน ทั้งนี้ กรุงเทพมหานครควรมี หน่วยงานกลางเพื่อดำเนินการผลิตสื่อรณรงค์ดังกล่าว แจกให้กับหน่วยงานในสังกัดเพื่อใช้ เผยแพร่รณรงค์ภายในหน่วยงานต่อไป

๖. สร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

ซึ่งที่ประชุมมอบสำนักงาน ก.ก. นำเสนอผู้บริหารกรุงเทพมหานครเพื่อพิจารณา ดำเนินการเรื่องการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการตามโครงการ “โตแล้วอย่าโกง” ตาม ข้อสังเกตของที่ประชุม มอบสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการตาม ข้อสังเกตของ อ.ก.ก.ฯ ในข้อ ๑ - ข้อ ๔ และมอบสำนักงาน ก.ก. ดำเนินการตามข้อสังเกต ของ อ.ก.ก.ฯ ในข้อ ๕ และข้อ ๖



๓.๕ การเพิ่มอำนาจหน้าที่ในการควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้ บังคับระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒ แก่ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการ ไสสะอาด

จากการสิ้นสุดของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ตามประกาศ ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การ สิ้นสุดของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ทำให้การบังคับใช้ของระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งออกโดย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗๙ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ และการพิจารณาวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมตามระเบียบดังกล่าว เกิดปัญหา ในทางปฏิบัติ ในกรณีที่จะมีการลงโทษทางวินัยแก่ผู้ที่กระทำการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๒๓ ทั้งนี้ ปลัดกรุงเทพมหานครได้มอบหมายให้สำนักงานกฎหมายและคดี พิจารณาในประเด็นการบังคับใช้ของประมวลจริยธรรมภายหลังการสิ้นสุดของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ โดยสำนักงานกฎหมายและคดี เห็นว่าการฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรมตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๒๓ ที่กำหนดให้เป็นการกระทำความผิดวินัยนั้น ถูกยกเลิกไปโดยปริยายตามประกาศของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การสิ้นสุดของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และเห็นควรให้ สำนักงาน ก.ก. นำเรื่องดังกล่าวเข้า ก.ก. เพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินการแก่ผู้ที่กระทำ การฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมตามระเบียบกรุงเทพมหานครดังกล่าวตามมาตรา ๘๐ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานกฎหมายและคดี ลับ ที่ กท ๐๔๐๕/ล๐๒๕๔ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับการที่คณะกรรมการจริยธรรมกรุงเทพมหานครที่มีผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นประธานนั้น ค่อนข้างมีปัญหาในทางปฏิบัติในการจัดการประชุมเพราะองค์ประกอบของ คณะกรรมการไม่ครบตามระเบียบ โดยผู้ถูกร้องเรียนเป็นผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เนื่องจากมีกรรมการขอลาออก ๑ คน และยังไม่มีการแต่งตั้งแทน ซึ่งหากมีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนระเบียบดังกล่าวเกิดขึ้นในช่วงนี้ จะไม่สามารถพิจารณาวินิจฉัยให้เป็นไป ตามระเบียบได้

ดังนั้น หากสำนักงาน ก.ก. จะนำเสนอให้ ก.ก. พิจารณาแก้ไขปัญหาดังกล่าวตาม มาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมอบภาระหน้าที่อันเป็นของคณะกรรมการจริยธรรมตาม ระเบียบดังกล่าว ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ก. วิสามัญชุดนี้แทน

ที่ประชุมมอบสำนักงาน ก.ก. นำเรื่องเข้า อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและ ระเบียบ เพื่อพิจารณาแล้วนำมารายงานให้ที่ประชุมทราบในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ



เรื่องที่ ๔.๒ การปรับปรุงและแต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม
เพื่อราชการใสสะอาด

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานการปรับปรุงและแต่งตั้งอนุกรรมการใน อ.ก.ก.วิสามัญ
เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาด

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ มีบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ ดังนี้

มาตรา ๒๗ ก.ก. มีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ เรียกโดยย่อว่า
“อ.ก.ก.วิสามัญ” เพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ก. มอบหมาย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญ รวมตลอด
ทั้งวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้
ในกฎ ก.ก.

๒. กฎ ก.ก. ว่าด้วยจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วิธีการได้มา
วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก.วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติไว้
ดังนี้

ข้อ ๒ ก.ก. อาจแต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญเพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ก.
มอบหมายได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม...

ข้อ ๓ อ.ก.ก.วิสามัญแต่ละคณะ ประกอบด้วย

(๑) ประธาน อ.ก.ก.วิสามัญ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก.

(๒) อนุกรรมการ ซึ่งประกอบด้วย

(ก) กรรมการ ก.ก. ซึ่งมีความรู้ความสามารถประสบการณ์ตาม
ภารกิจหน้าที่ของ อ.ก.ก. จำนวนไม่เกิน ๒ คน

(ข) อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากส่วนราชการไม่สังกัด
กรุงเทพมหานครตามภารกิจหน้าที่ของ อ.ก.ก.วิสามัญคณะนั้น จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน
แต่ไม่เกินห้าคน

(ค) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะ
ต้องห้ามตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงาน
เป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย ด้านการศึกษา หรือ
ด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของ อ.ก.ก.วิสามัญคณะนั้น จำนวนไม่น้อยกว่า
สองคนแต่ไม่เกินห้าคน

(ง) อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวน
ไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินห้าคน



(จ) ให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นอนุกรรมการ และให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. แต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน ก.ก. เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคนด้วยก็ได้

ข้อ ๔ การแต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญ ให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณา โดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ อนุมัติแต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาด โดยมอบอำนาจให้ทำการแทน ก.ก. เกี่ยวกับให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงานในการพัฒนาหลักสูตรด้านการส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร รวมทั้งการติดตามผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานครเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ตรวจสอบและวินิจฉัย การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒

๔. สำนักงาน ก.ก. มีหนังสือ ที่ กท ๐๓๐๑/๑๘ และ ที่ กท ๐๓๐๑/๒๒ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๙ ไปยังเลขาธิการ ก.พ. เพื่อแจ้งการแต่งตั้งผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เป็น อ.ก.ก. ใน อ.ก.ก.วิสามัญ จำนวน ๒ คณะ และแต่งตั้งข้าราชการสำนักงาน ก.พ. เป็น ก.ก. ใน อ.ก.ก.วิสามัญ จำนวน ๕ คณะ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘

๕. สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๗.๔/๕๙ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙ รับทราบการแต่งตั้งผู้แทนสำนักงาน ก.พ. และแต่งตั้งข้าราชการสำนักงาน ก.พ. เป็น อ.ก.ก. ใน อ.ก.ก.วิสามัญ จำนวน ๗ คณะ สำหรับ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาด มีอากมอบหมายรองเลขาธิการ ก.พ. ส่งราชการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม เป็น อ.ก.ก. ใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมฯ ได้ เนื่องจากปัจจุบันสำนักงาน ก.พ. ได้มอบหมายและมอบอำนาจให้ที่ปรึกษาระบบราชการรับผิดชอบการปฏิบัติราชการ ส่งและปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ. ในศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

เพื่อให้การดำเนินงานของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาดเป็นไปอย่างคล่องตัว มีความต่อเนื่อง และเป็นไปตามกฎ ก.ก. ว่าด้วยจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก.วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๓ (๒) (ข) เห็นควรแต่งตั้ง ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. แทนรองเลขาธิการ ก.พ. ส่งราชการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม ซึ่งสำนักงาน ก.ก. ได้พิจารณา ร่วมกับประธาน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมฯ และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนมาก ที่ กท ๐๓๐๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม

รับทราบ

เรื่องที่ ๔.๓ ...

เรื่องที่ ๔.๓ รายงานการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน
คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ออกมาบังคับใช้ตั้งแต่
ปี พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๕๘ ที่พิจารณาแล้วนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม จำนวน
๑ ฉบับ และที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๘ ฉบับ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๔ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษากรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ กำหนดให้นำกฎหมาย
ลำดับรองที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วย
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา เช่น กฎ มติ ขอบบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีการ
ที่ออกโดยองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายดังกล่าว มติคณะรัฐมนตรี พระราชกฤษฎีกา
มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณีตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม

๓. คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๔๗๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๘
แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา (สำนักงาน ก.ค.ศ.) มีหน้าที่ดังนี้

(๑) พิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษามอบหมายให้หน่วยงาน หรือส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ก.ก. ดำเนินการศึกษา
ปรับปรุง หรือจัดทำหลักเกณฑ์ และนำเสนอ ก.ก. เพื่อนำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร

(๒) กำกับ ติดตาม การดำเนินการของหน่วยงาน ส่วนราชการในสังกัด
สำนักงาน ก.ก. ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ.

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๕/๒๗๒๙ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นางสุสติ ตามไท รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครรักษาการแทน
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) ได้ให้ความเห็นชอบในการนำผลการพิจารณาหนังสือเวียนของ
คณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตามมติการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘
นำเสนอ ก.ก. เสนอ ดังนี้

(๑) หนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
โดยอนุโลม จำนวน ๑ ฉบับ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

(๒) หนังสือเวียน ...

(๒) หนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
จำนวน ๓๘ ฉบับ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นควรรายงาน ก.ก. เพื่อทราบ รายละเอียดตาม
เอกสารแนบท้าย

มติที่ประชุม

รับทราบ

เรื่องที่ ๔.๔ รายงานการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ที่ออกมา
บังคับใช้ตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๘ ที่พิจารณาแล้วนำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
โดยอนุโลม จำนวน ๙ ฉบับ และที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๓๘ ฉบับ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๔ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ มาใช้บังคับ
กับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยอนุโลม

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ กำหนดให้นำกฎหมาย
ลำดับรองที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วย
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา เช่น กฎ มติ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีการ
ที่ออกโดยองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายดังกล่าว มติคณะรัฐมนตรี พระราชกฤษฎีกา
มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณีตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม

๓. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ ๑๐๑/๒๕๕๘ ลงวันที่
๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่ดังนี้

(๔) พิจารณามอบหมายให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ก.ก. ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ
ศึกษา ปรับปรุง หรือจัดทำหลักเกณฑ์ และนำเสนอ ก.ก. เพื่อนำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร

(๕) กำกับ ติดตาม การดำเนินการของส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ก.ก. ที่ได้รับ
มอบหมายให้รับผิดชอบหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ.

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นางนุสดี ตามไท รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) ได้ให้ความเห็นชอบในการนำผลการพิจารณา
หนังสือเวียนของคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ตามมติการประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘ นำเสนอ ก.ก. ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ
ตามหนังสือสำนักงานกฎหมายและคดี ที่ กท ๐๔๐๕/๕๔๑ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ ดังนี้

(๑) หนังสือเวียน ...

~~ลับ~~

หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
(ตามมาตรา ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗
และปรับปรุงตามมาตรา ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙)

เพื่อให้การมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเป็นผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ ประกอบกับมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ก.ก. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ทุกสายงาน ทุกตำแหน่ง ทุกวิทยฐานะ ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. คุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน

- ๑.๑ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ยกเว้นการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง
- ๑.๒ รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับของแต่ละวิทยฐานะ ไม่เกิน ๑ ขั้น
- ๑.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลังสองปีติดต่อกันนับถึงวันที่ยื่นคำขอ และต้องปฏิบัติงานในสถานศึกษาหรือสถานที่ปฏิบัติงานนั้นไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๑.๔ มีภาระงานไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำในแต่ละตำแหน่ง

๑.๔.๑ ตำแหน่งครู

(๑) ระดับปฐมวัย มีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ โดยต้องเป็นชั่วโมงตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์

(๒) ระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา มีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่ต่ำกว่า ๑๘ ชั่วโมง/สัปดาห์ โดยต้องเป็นชั่วโมงตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

(๓) ระดับวิชาชีพ มีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่ต่ำกว่า ๑๘ ชั่วโมง/สัปดาห์ โดยต้องเป็นชั่วโมงตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ ภาระงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน และภาระงานอื่นที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา

๑.๔.๒ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา มีภาระงานบริหารจัดการของสถานศึกษาเต็มเวลา

๑.๔.๓ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มีภาระงานนิเทศการศึกษาเต็มเวลา

๒. ผู้ขอรับการประเมินต้องผ่านการประเมินตามองค์ประกอบ ๓ ด้าน คือ

๒.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๒ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

๒.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน

(๑) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(๒) ผลงานทางวิชาการ (ยกเว้นวิทยฐานะชำนาญการ)



๓. การเสนอผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓)

๓.๑ การเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้รายงานตามแบบที่ ก.ก. กำหนด

๓.๒ การเสนอผลงานทางวิชาการ ให้เสนอตามที่กำหนดดังนี้

(๑) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ต้องเสนอผลงานทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๑ รายการ

(๒) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ต้องเสนอผลงานทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๒ รายการ
ซึ่งเป็นงานวิจัย อย่างน้อย ๑ รายการ

(๓) วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องเสนอผลงานทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๒ รายการ
ซึ่งเป็นงานวิจัยและพัฒนาอย่างน้อย ๑ รายการ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔.๑ การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากเอกสารการรายงานของ
ผู้ขอรับการประเมิน และอาจพิจารณาจากการปฏิบัติงานจริงด้วยก็ได้

๔.๒ การประเมินผลงานทางวิชาการ ให้พิจารณาจากเอกสารผลงานทางวิชาการและอาจให้ผู้เสนอ
ขอรับการประเมินตอบข้อซักถามด้วยก็ได้

๕. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ขอรับการประเมินที่ถือว่าผ่านการประเมินต้องได้คะแนนผ่านเกณฑ์จากกรรมการ
เป็นเอกฉันท์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ดังนี้

องค์ประกอบ	วิทยฐานะ			
	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ
๑. ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (๑๐๐ คะแนน)	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕
๒. ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕
๓. ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน (๒๐๐ คะแนน)	๗๐	๗๐	๗๕	๘๐
๓.๑ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๑๕๐ คะแนน)	-	๗๕	๘๐	๘๕
๓.๒ ผลงานทางวิชาการ (๕๐ คะแนน)	-	๖๕	๗๐	๗๕

หมายเหตุ เฉพาะวิทยฐานะชำนาญการให้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน

๖. กรณีที่ผู้มีอำนาจพิจารณาผลการประเมินทุกวิทยฐานะ ยกเว้นวิทยฐานะชำนาญการ มีมติอนุมัติ
ให้มีผลการประเมินไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการประเมินส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ครบถ้วนสมบูรณ์
ถึงสำนักงาน ก.ก.

กรณีที่ผู้มีอำนาจพิจารณาผลการประเมินมีมติไม่อนุมัติ ให้แจ้งข้อสังเกตหรือเหตุผลให้ผู้ขอรับการประเมินทราบ



๗. การให้ปรับปรุงผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓)

๗.๑ กรณีที่กรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้ผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์ แต่กรรมการประเมินผลงานทางวิชาการให้ผ่านเกณฑ์ ๒ ใน ๓ ให้ปรับปรุงเฉพาะผลงานทางวิชาการ ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ก. แจ้งมติ หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

๗.๒ กรณีที่กรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้ผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์ แต่กรรมการประเมินผลงานทางวิชาการให้ผ่านเกณฑ์ ๑ ใน ๓ ถ้าผลงานทางวิชาการอยู่ในวิสัยที่ปรับปรุงได้ ให้ปรับปรุงเฉพาะผลงานทางวิชาการ เป็นเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ก. แจ้งมติ

๗.๓ กรณีที่กรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ผ่านเกณฑ์ไม่เป็นเอกฉันท์ ในส่วนข้อ ๓.๑ หรือ ข้อ ๓.๒ หรือทั้ง ๒ ส่วน ให้ปรับปรุงผลการปฏิบัติงานในส่วนนั้น เป็นเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ก. แจ้งมติ

๗.๔ ผู้ขอรับการประเมินต้องส่งผลการปฏิบัติงานที่ปรับปรุงตามข้อ ๗.๒ และข้อ ๗.๓ ตามกำหนดแล้ว ถึงสำนักงาน ก.ก. ภายใน ๓ เดือน หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

๗.๕ ให้สำนักงาน ก.ก. เสนอรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามข้อ ๗.๑ ข้อ ๗.๒ และข้อ ๗.๓ ให้กรรมการประเมินชุดเดิมประเมินการปรับปรุงผลงานวิชาการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการ และหรือไปประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้ขอรับการประเมิน แล้วแต่กรณี

๗.๖ หากผลการประเมินหลังปรับปรุงแล้วไม่ผ่านเกณฑ์ตามข้อ ๕ ถือว่าไม่ผ่านการประเมิน

๗.๗ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินให้มีหรือเลื่อนทุกวิทยฐานะ กรณีปรับปรุงผลการปฏิบัติงาน ให้มีผลการประเมินไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการประเมินส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ครบถ้วนสมบูรณ์ถึงสำนักงาน ก.ก.

๘. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินและการเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง

๘.๑ วิทยฐานะชำนาญการ ให้ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อนุมัติผลการประเมินและให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง

๘.๒ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา อนุมัติผลการประเมินและให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง

๘.๓ วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา อนุมัติผลการประเมิน และให้ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง

๘.๔ เมื่อผู้มีอำนาจพิจารณาผลการประเมินเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นที่สุด

๙. ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะเป็นชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ต้องผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงวิทยฐานะ

๑๐. การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือน

เมื่อผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติผลการประเมินและเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ สั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะและให้ได้รับเงินเดือน ดังนี้

วิทยฐานะชำนาญการ

รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒

วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓

วิทยฐานะเชี่ยวชาญ

รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๔

วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๕



วิธีการ

๑. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ผู้ประสงค์จะขอรับการประเมิน ส่งคำร้องตามแบบที่ ก.ก. กำหนด ได้ปีละ ๑ ครั้ง ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเพื่อตรวจสอบและรับรอง และส่งผู้บังคับบัญชาตามลำดับถึงสำนักงานการศึกษาหรือสำนักพัฒนาสังคม วันที่ ๑๖ - ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๑๖ - ๓๑ ตุลาคม สำหรับวิทยฐานะชำนาญการ และยื่นคำร้องขอในวันที่ ๑๖ - ๓๑ พฤษภาคม หรือ ๑๖ - ๓๐ พฤศจิกายน สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ

๒. ให้สำนักงานการศึกษาหรือสำนักพัฒนาสังคม แล้วแต่กรณี ตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

๓. การตั้งคณะกรรมการประเมิน ให้ตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน

๓.๑ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน สังกัดสำนักงานเขต ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมินเป็นประธาน ผู้ทรงคุณวุฒิหรือศึกษานิเทศก์ ที่ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษามอบหมาย และหัวหน้าฝ่ายการศึกษาในสำนักงานเขตนั้น เป็นกรรมการ

ในกรณีที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ขอรับการประเมินให้ผู้อำนวยการเขต เป็นประธาน หัวหน้าฝ่ายการศึกษาในสำนักงานเขตนั้น และผู้ทรงคุณวุฒิหรือศึกษานิเทศก์ ที่ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษามอบหมายเป็นกรรมการ

๓.๒ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานการศึกษา ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาคนหนึ่งเป็นประธาน หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองที่เห็นสมควรเป็นกรรมการ

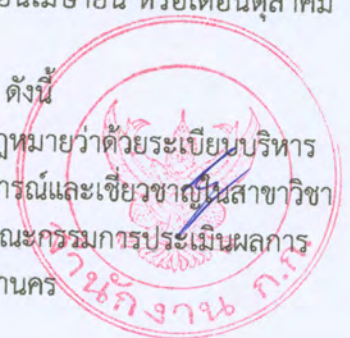
๓.๓ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักพัฒนาสังคม ประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคมคนหนึ่งเป็นประธาน และผู้อำนวยการกองที่เห็นสมควรเป็นกรรมการสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ส่วนตำแหน่งครูให้รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคมคนหนึ่งเป็นประธาน ผู้อำนวยการกองที่เห็นสมควรและผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมินเป็นกรรมการ

๓.๔ ให้คณะกรรมการประเมินมีหน้าที่ประเมินทุกองค์ประกอบทั้ง ๓ ด้าน สำหรับผู้ขอรับการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ และประเมินเฉพาะด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ สำหรับผู้ขอรับการประเมินวิทยฐานะอื่น ทั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขต สำนักงานการศึกษาและสำนักพัฒนาสังคม

๔. สำหรับวิทยฐานะชำนาญการ เมื่อคณะกรรมการประเมินทุกด้านแล้ว ให้รายงานสำนักงานการศึกษา เพื่อนำผลการประเมินเสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพิจารณา ในกรณีมีมติอนุมัติให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม หรือ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ขอแล้วแต่กรณี และสำหรับกรณีมีมติไม่อนุมัติ ผู้ขอรับการประเมินอาจส่งคำร้องขอรับการประเมินได้ใหม่ ไม่ก่อนเดือนเมษายน หรือเดือนตุลาคม ของปีต่อไปแล้วแต่กรณี

๕. สำหรับวิทยฐานะอื่นนอกจากวิทยฐานะชำนาญการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร อาศัยอำนาจตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถประสบการณ์และเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมินจากบัญชีรายชื่อที่ ก.ก. กำหนดตามความเหมาะสมเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร



๕.๒ ให้ประธาน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ตามข้อ ๕.๑ เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจ จำนวน ๓ คน อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๖. สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้ว ให้เสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาผลการประเมิน และเพื่อเห็นชอบให้ผู้ผ่านการประเมินเสนอผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) อย่างละ ๔ ชุด ต่อผู้บังคับบัญชา ขึ้นต้นเพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ถึงสำนักงานการศึกษาภายในรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

ให้สำนักงานการศึกษาส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ให้สำนักงาน ก.ก. เพื่อเสนอคณะกรรมการ ประเมินพิจารณา

๗. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลเสร็จแล้วให้นำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา พิจารณา กรณีมีมติไม่อนุมัติให้ผู้ขอรับการประเมินส่งคำร้องขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป สำหรับผู้ที่ส่งคำร้องขอ เดือนพฤษภาคม หรือเดือนพฤศจิกายน จะส่งคำร้องขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนพฤษภาคม หรือเดือนพฤศจิกายน ของปีถัดไปแล้วแต่กรณี

๘. เมื่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ สั่งบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ส่งสำเนาคำสั่ง ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ก. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๙. ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป กรณีที่ผู้ขอรับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

๑๐. กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หรือไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา



หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ให้กำหนดตำแหน่งประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครได้ โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ให้ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญพิจารณากำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับการบริหารจัดการของกรุงเทพมหานครให้มีความคล่องตัวในการปรับเปลี่ยนโยกย้ายในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่เหมาะสม เพื่ออำนวยความสะดวกและควมมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และทิศทางการบริหารราชการของกรุงเทพมหานคร โดยกำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น และหรือ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นและหรือระดับสูง และหรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามเงื่อนไขของตำแหน่ง ดังนี้

๑. ภายในกรอบอัตรากำลังของตำแหน่งประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานครที่ ก.ก. กำหนด จะกำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นและหรือประเภทอำนวยการ ระดับต้นและหรือระดับสูง และหรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนเท่าใด ในประเภทใด ระดับใด ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญกำหนด
๒. เป็นตำแหน่งเพื่อใช้ในการโยกย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียน ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่เหมาะสม เพื่ออำนวยความสะดวกและควมมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และทิศทางการบริหารราชการของกรุงเทพมหานคร และใช้เป็นอัตราหมุนเวียนสำหรับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตำแหน่งเดิม ทั้งนี้ไม่ให้ใช้สำหรับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น
๓. ให้คงการกำหนดชื่อตำแหน่งในสายงานและระดับตำแหน่งตามตำแหน่งเดิมของบุคคลผู้ได้รับการแต่งตั้ง โดยให้กำหนดชื่อตำแหน่งทางการบริหารเป็นตำแหน่งประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
๔. ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และสิทธิประโยชน์อื่นตามที่ได้รับอยู่เดิมทั้งหมด
๕. ให้สามารถย้ายกลับไปต้นสังกัดเดิม หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นที่เหมาะสมได้ในกรณีที่มีตำแหน่งว่าง
๖. เมื่อจะแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนั้น ให้กรุงเทพมหานครจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง และกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี



บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล (เพิ่มเติม)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ประวัติการดำรงตำแหน่ง
๑	นายสมศักดิ์ จันทวัฒนา	เคยดำรงตำแหน่งสำคัญ ดังนี้ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต เมื่อ ธันวาคม ๒๕๓๗ - มีนาคม ๒๕๓๙ - ผู้อำนวยการส่วนจัดการฝึกอบรม สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร เมื่อ เมษายน ๒๕๓๙ - ธันวาคม ๒๕๓๙ - เลขานุการสำนักการศึกษา เมื่อ มกราคม ๒๕๔๐ - กันยายน ๒๕๔๐ - ผู้อำนวยการเขต เมื่อ ตุลาคม ๒๕๔๐ - กันยายน ๒๕๔๔ - ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เมื่อ ตุลาคม ๒๕๔๔ - พฤศจิกายน ๒๕๔๔ - รองผู้อำนวยการสำนัก เมื่อ ธันวาคม ๒๕๔๔ - กันยายน ๒๕๔๙ - ผู้อำนวยการสำนัก เมื่อ ตุลาคม ๒๕๔๙ - เกษียณอายุราชการปี ๒๕๕๔
๒	นายสุชาติ จำปาขาว	เคยดำรงตำแหน่งสำคัญ ดังนี้ - หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เมื่อ มกราคม ๒๕๔๑ - ตุลาคม ๒๕๔๒ - ผู้อำนวยการเขต เมื่อ พฤศจิกายน ๒๕๔๒ - มิถุนายน ๒๕๔๓ - ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เมื่อ กรกฎาคม ๒๕๔๓ - กันยายน ๒๕๔๕ - ผู้ตรวจราชการ เมื่อ ตุลาคม ๒๕๔๕ - พฤษภาคม ๒๕๔๖ - ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เมื่อ มิถุนายน ๒๕๔๖ - กันยายน ๒๕๕๒ - หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เมื่อ ตุลาคม ๒๕๕๒ - เกษียณอายุราชการปี ๒๕๕๔
๓.	นายจำเริญ ศิริพงศ์ติกันนท์	เคยดำรงตำแหน่งสำคัญ ดังนี้ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต เมื่อ มกราคม ๒๕๓๗ - มกราคม ๒๕๔๑ - ผู้อำนวยการกองกลาง เมื่อ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ - กรกฎาคม ๒๕๔๑ - ผู้อำนวยการเขต เมื่อ สิงหาคม ๒๕๔๑ - กันยายน ๒๕๔๔ - เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เมื่อ ตุลาคม ๒๕๔๔ - กันยายน ๒๕๔๗ - รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา เมื่อ ตุลาคม ๒๕๔๗ - กันยายน ๒๕๔๙ - ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา เมื่อ ตุลาคม ๒๕๔๙ - กันยายน ๒๕๕๒ - ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร เมื่อ ตุลาคม ๒๕๕๒ - เกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๕๔
๔.	นายสุวพร เจริญรังสี	เคยดำรงตำแหน่งสำคัญ ดังนี้ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต เมื่อ พฤศจิกายน ๒๕๔๓ - พฤศจิกายน ๒๕๔๙ - ผู้อำนวยการกองในสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว และสำนักพัฒนาสังคม เมื่อ ธันวาคม ๒๕๔๙ - ธันวาคม ๒๕๕๑ - หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เมื่อ มกราคม ๒๕๕๒ - ตุลาคม ๒๕๕๒ - ผู้อำนวยการเขต เมื่อ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ - ธันวาคม ๒๕๕๔ - รองผู้อำนวยการสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว เมื่อ มกราคม ๒๕๕๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ - ผู้อำนวยการสำนักสิ่งแวดล้อม เมื่อ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ - เกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๕๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ประวัติการดำรงตำแหน่ง
๕	นายสุรศักดิ์ สอนเคลือ	เคยดำรงตำแหน่งสำคัญ ดังนี้ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต เมื่อ พฤศจิกายน ๒๕๓๕ - มกราคม ๒๕๔๑ - ผู้อำนวยการกองปกครองและทะเบียน เมื่อ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ - ตุลาคม ๒๕๔๑ - ผู้อำนวยการเขต เมื่อ พฤศจิกายน ๒๕๔๑ - พฤศจิกายน ๒๕๕๓ - หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เมื่อ ตุลาคม ๒๕๕๓ - มีนาคม ๒๕๕๖ - ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ - เกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๕๘
๖	นายวีระศักดิ์ ส่งเสริมสกุล	เคยดำรงตำแหน่งสำคัญ ดังนี้ - ผู้อำนวยการกองวินัย เมื่อ ตุลาคม ๒๕๔๐ - ตุลาคม ๒๕๔๓ - ผู้อำนวยการเขต เมื่อ พฤศจิกายน ๒๕๔๓ - กันยายน ๒๕๔๗ - ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เมื่อ ตุลาคม ๒๕๔๗ - เกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๕๐



สรุปจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครขอเลื่อนวิทยฐานะ (แยกตามกลุ่มสาระ)

ที่	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๓๑	-	๒๑	๑๐	
๒	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๔	๒	-	๒	ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาส



อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาด

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕
เรื่องที่ ๕.๒ ข้อ.....

อนุกรรมการ	หมายเหตุ	ปรับปรุง / เพิ่มเติม
ประธาน อ.ก.ก.วิสามัญ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก.		
๑. ร.ต.ต.เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก.	ประธาน อ.ก.ก.	
๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร	อ.ก.ก.	
๓. นายพิชญา นาควัชร	อ.ก.ก.	
อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร		
๔. รองเลขาธิการ ก.พ. สังกัดราชการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม	อ.ก.ก.	ปัจจุบันสำนักงาน ก.พ. ได้มอบหมายและมอบอำนาจให้ ที่ปรึกษาระบบราชการ รับผิดชอบการปฏิบัติราชการ สั่งและ ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ. ในศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม
๕. เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	อ.ก.ก.	ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.
๖. ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	อ.ก.ก.	
๗. ดร.จรี วิจิตรวาทการ (สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์)	อ.ก.ก.	
๘. ดร.ถวิลวดี บุรีกุล (สถาบันพระปกเกล้า)	อ.ก.ก.	
อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ		
๙. นายพงษ์ศักดิ์ พยัฆวิเชียร		
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.อุทัย เลาหวิเชียร	อ.ก.ก.	
๑๑. นางวรรณวิไล พรหมลักขโณ	อ.ก.ก.	
อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร		
๑๒. รองปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย	อ.ก.ก.	
๑๓. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร	อ.ก.ก.	
๑๔. ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. สังกัดราชการกองวินัยและ เสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก.	อ.ก.ก.	
๑๕. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	อ.ก.ก.	
อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการสำนักงาน ก.ก.		
๑๖. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.	อ.ก.ก.	
๑๗. ผู้อำนวยการกองที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย	อ.ก.ก. และเลขานุการ	



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่นำมาใช้โดยอนุโลม
(จำนวน ๑ ฉบับ)

ลำดับ	เลขที่หนังสือ / ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาใช้โดยอนุโลม
๑	ศธ ๐๒๐๖.๗/๘๑ ลว. ๑๓ มี.ค. ๒๕๕๘	ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผล การปฏิบัติราชการและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีการนำกฎหมายและหลักเกณฑ์ว่าด้วยเงินเดือนของข้าราชการครูฯ ของ ก.ค.ศ. มาใช้โดยอนุโลม จึงควรดำเนินการตามหลักการที่ ก.ค.ศ.ได้ซักซ้อม จนกว่าการตรากฎหมายฯ แล้วเสร็จ ผู้รับผิดชอบ :- กทช.



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๑๘ ฉบับ)

เอกสารหมายเลข ๒

ลำดับ	เลขที่หนังสือ / ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๑	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลว. ๒๖ พ.ย.๒๕๕๗	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความ จำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ	เนื่องจากกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษตามที่หนังสือเวียนดังกล่าวกำหนดไม่สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร ในกรณี ดังต่อไปนี้ ๑) มีมติคณะรัฐมนตรี หรือทางราชการมีเงื่อนไขให้รับโอนโรงเรียนเอกชน หรือโรงเรียนอื่นใดมาเป็นโรงเรียนรัฐบาล หรือเงื่อนไข ผูกพันอื่นที่ทางราชการให้ไว้เป็นการเฉพาะให้บรรจุและแต่งตั้ง ๒) มีสัญญาผูกพันตามโครงการพิเศษ หรือโครงการนักเรียนทุนรัฐบาล ๓) ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันไม่น้อยกว่าสองครั้งแล้ว ไม่มีผู้สมัคร ๔) ดำเนินการสอบแข่งขันไม่น้อยกว่าสองครั้งแล้ว ได้จำนวนคนไม่เพียงพอกับ ตำแหน่งว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่ประกาศ ๕) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ไปดำรงตำแหน่งในพื้นที่ที่เป็นเกาะหรือภูเขาสูงที่ไม่สามารถเดินทางด้วยพาหนะใดๆ ได้สะดวก ตลอดปี หรือพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อความมั่นคงของประเทศฯ ๖) การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูสอนศาสนาอิสลาม หรือวิทยากรอิสลาม ตามประกาศ แนวทางการดำเนินงานและการจัดการเรียนการสอนอิสลามศึกษาในสถานศึกษาตามที่ส่วนราชการกำหนด ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.
๒	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลว. ๒๖ พ.ย.๒๕๕๗	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำครูสอนศาสนาอิสลาม วิทยากร อิสลามศึกษา พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตรา- จ้าง หรือลูกจ้างชั่วคราว เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย ในเขตพัฒนาพิเศษ- เฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้เฉพาะจังหวัด ยะลา นราธิวาส ปัตตานีและ ๔ อำเภอในจังหวัด สงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย)	เนื่องจาก เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้อยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๑๘ ฉบับ)

เอกสารหมายเลข ๒

ลำดับ	เลขที่หนังสือ / ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๓	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลว. ๒๖ พ.ย. ๒๕๕๗	หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน ก.ก. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ตามมาตรา ๒๙ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.
๔	ศธ ๐๒๐๓.๖/ว ๑๙ ลว. ๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๗	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อใช้ในการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หากกรุงเทพมหานครจำเป็นต้องมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ ที่ใช้อยู่ สามารถนำหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๓.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ มาใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุง เพื่อให้เกิดประโยชน์ และเหมาะสมกับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๕	ศธ ๐๒๐๓.๖/ว ๒๐ ลว. ๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๗	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาน- ศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ในเขตพัฒนา พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะ จังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เนื่องจาก ก.ค.ศ.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ใช้บังคับกับจังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) ผู้รับผิดชอบ :- กอก.



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๑๘ ฉบับ)

เอกสารหมายเลข ๒

ลำดับ	เลขที่หนังสือ / ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๖	ศธ ๐๒๐๖.๖/๑๑๙ ลว. ๓ ก.พ. ๒๕๕๘	ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และ วิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็น หรือมีเหตุพิเศษ	เนื่องจากหนังสือเวียนฉบับนี้เป็นการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ซึ่งกรุงเทพมหานครมิได้นำมาใช้ถือปฏิบัติ ดังนั้น จึงไม่เห็นควรนำมาใช้ถือปฏิบัติกับกรุงเทพมหานครเช่นเดียวกัน ผู้รับผิดชอบ:- กสบ.
๗	ศธ ๐๒๐๖.๖/๑๓๕ ลว. ๕ ก.พ. ๒๕๕๘	ซักซ้อมความเข้าใจเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำหนด กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก เพื่อใช้ในการ คัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ	เนื่องจากหนังสือเวียนฉบับนี้เป็นการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ซึ่งกรุงเทพมหานครมิได้นำมาใช้ถือปฏิบัติ ดังนั้น จึงไม่เห็นควรนำมาใช้ถือปฏิบัติกับกรุงเทพมหานครเช่นเดียวกัน ผู้รับผิดชอบ:- กสบ.
๘	ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑ ลว. ๕ ก.พ. ๒๕๕๘	หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ผู้รับผิดชอบ:- กอก.
๙	ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒ ลว. ๕ ก.พ. ๒๕๕๘	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างาน สำหรับ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับ ชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในส่วนของกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ที่ทำหน้าที่เช่นเดียวกับบุคลากรดังกล่าวนี้ เป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งใช้หลักเกณฑ์ การประเมินค่างานตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ ผู้รับผิดชอบ:- กอก.



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๑๘ ฉบับ)

เอกสารหมายเลข ๒

ลำดับ	เลขที่หนังสือ / ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๑๐	ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓ ลว. ๑๐ ก.พ. ๒๕๕๘	หลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นตำแหน่งครูผู้ช่วยสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.ค.ศ.จึงกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา สามารถขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาใกล้เคียงโดยดำเนินการตามลำดับขั้นตอนที่กำหนด แต่สำหรับกรุงเทพมหานครไม่มีเขตพื้นที่การศึกษา จึงไม่มีความจำเป็นต้องนำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ฉบับนี้มาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ:- กสบ.
๑๑	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๖ ลว. ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๘	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อใช้ในการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ แล้ว ตามมติ ก.ก.ครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๒ หากกรุงเทพมหานคร มีความจำเป็นต้องปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ ที่ใช้อยู่สามารถนำหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ มาใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงเพื่อให้เกิดประโยชน์ และเหมาะสมกับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๑๒	ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลว. ๑๑ พ.ค. ๒๕๕๘	หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญตามข้อตกลงในการพัฒนางาน	๑.กรุงเทพมหานครได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะใหม่ เริ่มใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ๒.กรุงเทพมหานครควรศึกษาและติดตามดูว่าหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวของ ก.ค.ศ.ที่กำหนดใหม่นั้น เมื่อดำเนินการไปแล้ว เป็นอย่างไรบ้าง และนำมาพิจารณาว่าถ้ากรุงเทพมหานครนำมาใช้แล้ว จะมีผลกระทบอย่างไร และเหมาะสมหรือไม่ ๓. ในการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ฯ แต่ละครั้ง จะมีผลกระทบต่อผู้เข้ารับการประเมิน ผู้รับผิดชอบ :- กอก
๑๓	ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลว. ๒๖ มี.ย.๒๕๕๘	ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เนื่องจากกรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตามมติ ก.ก.ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ ที่ให้นำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มาปรับใช้ โดยมีการออกคำสั่งปรับเงินเดือนในรูปแบบของกรุงเทพมหานครแล้ว ผู้รับผิดชอบ :- กทช.



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๑๘ ฉบับ)

เอกสารหมายเลข ๒

ลำดับ	เลขที่หนังสือ / ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๑๔	ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลว. ๒๖ มิ.ย. ๒๕๕๘	การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง และเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในส่วนของกรุงเทพมหานคร ผู้ที่ทำหน้าที่เช่นเดียวกับบุคลากรดังกล่าว นั้น เป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้รับผิดชอบ :- กทข.
๑๕	ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลว. ๒๖ มิ.ย. ๒๕๕๘	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๕ ค.(๒) สายงานนิติการ กรณีรับโอนหรือย้ายจากข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งเคยได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ตามกฎหมายระเบียบอื่น ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของบุคลากรทางการศึกษา ในสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๓	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๕ ค.(๒) ในส่วนของกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ที่ทำหน้าที่เช่นเดียวกับบุคลากรดังกล่าว นั้น เป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ การเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ถือปฏิบัติตามระเบียบ ก.ก.ว่าด้วย เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร พ.ศ. ๒๕๕๕ ผู้รับผิดชอบ :- กวส..
๑๖	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลว. ๒๙ มิ.ย. ๒๕๕๘	หลักเกณฑ์และวิธีการนารายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในบัญชีอื่น ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เนื่องจาก อ.ก.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อให้ อ.ก.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาสามารถขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จาก อ.ก.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาใกล้เคียง โดยดำเนินการตามลำดับและขั้นตอนที่กำหนด แต่สำหรับกรุงเทพมหานครไม่มีเขตพื้นที่การศึกษาจึงไม่มีความจำเป็นต้องนำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ฉบับนี้มาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กสบ



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ค.ศ. ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๑๘ ฉบับ)

เอกสารหมายเลข ๒

ลำดับ	เลขที่หนังสือ / ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๑๗	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลว. ๒๔ ก.ค. ๒๕๕๘	หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เนื่องจาก ก.ก. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ไว้เหมาะสมแล้ว ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.
๑๘	ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๖ ลว. ๒๘ ก.ค. ๒๕๕๘	หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อใช้ในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๘ ผู้รับผิดชอบ :- กอก.



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๘ ที่นำมาใช้โดยอนุโลม
(จำนวน ๙ ฉบับ)

เอกสารหมายเลข ๑
เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่...๕...
เรื่องที่...๕.๕...ข้อ.....

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาใช้โดยอนุโลม
๑	นร ๑๐๐๘.๑/ว ๗ ลว. ๕ เม.ย. ๒๕๕๖	กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖	เนื่องจากสาระสำคัญเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมเนื้อหา ข้อ ๑๑ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ซึ่ง ก.ก. ได้มีมติครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖ ให้นำกฎ ก.พ.ฉบับดังกล่าวมาบังคับใช้โดยอนุโลมทั้งฉบับตั้งแต่ครั้งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นต้นไป เมื่อมีการแก้ไขเพิ่มเติมกฎ ก.พ. ดังกล่าว กรุงเทพมหานครจึงสมควรนำมาใช้โดยอนุโลมเช่นเดียวกัน ผู้รับผิดชอบ:- กทข.
๒	นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๑ ลว.๑๓ ส.ค. ๒๕๕๖	ปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถาบัน- การศึกษาที่ ก.พ.รับรอง	เป็นเรื่องหนังสือเวียนเกี่ยวกับปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพ ของสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรองว่ามีหนังสือเพิ่มเติม ๑ เล่ม ผู้รับผิดชอบ:- กสบ.
๓	นร ๑๐๑๑/ว ๑๒ ลว. ๒๑ ส.ค. ๒๕๕๖	การกำชับให้ผู้บังคับบัญชารักษาวินัยของ ผู้ใต้บังคับบัญชา	เป็นไปตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้รับผิดชอบ:- กวส..
๔	นร ๑๐๑๑/ว ๑๖ ลว. ๒๓ ก.ย . ๒๕๕๖	การบรรจุบุคคลผู้ซึ่งเคยออกจากราชการเพราะ กระทำผิดวินัย ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการกลับ เข้ารับราชการ	เป็นไปตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้รับผิดชอบ:- กวส..
๕	นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๙ ลว. ๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๖	การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง	เป็นการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิให้กับข้าราชการตามนโยบายในการรักษาคณติ คนเก่งไว้ในระบบราชการ ผู้รับผิดชอบ:- กสบ.
๖	นร ๑๐๑๑/ว ๑ ลว. ๑๓ ม.ค. ๒๕๕๗	กฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย	เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครพ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๔ บัญญัติให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลมในกรณีที่ไม่ได้บัญญัติไว้ ทั้งนี้ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖ ออกโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๔ มาตรา ๙๕ มาตรา ๙๖ มาตรา ๙๗ มาตรา ๑๐๑ และ มาตรา ๑๐๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งพระราชบัญญัติ ระเบียบ

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๘ ที่นำมาใช้โดยอนุโลม
(จำนวน ๙ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาใช้โดยอนุโลม
๖	นร ๑๐๑๑/ว ๑ ลว. ๑๓ ม.ค. ๒๕๕๗		ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มีได้บัญญัติไว้ ดังนั้นจึงนำกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลม เว้นแต่การลงโทษลดเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุมีอำนาจลงโทษผู้กระทำผิดวินัยอย่าง ไม่ร้ายแรงตามข้อ ๖๗ (๓) ไม่นำมาใช้บังคับ เนื่องจากข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญใช้ตารางชั่วคราว การเลื่อนเงินเดือน ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ ผู้รับผิดชอบ:- กวส..
๗	นร ๑๐๐๑/ว ๒ ลว. ๒๖ ก.พ. ๒๕๕๗	กำหนดตำแหน่งประธานกรรมการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖	เนื่องจากเป็นการกำหนดตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ผู้รับผิดชอบ:- กวส..
๘	นร ๑๐๐๑/ว ๓ ลว. ๒๔ มี.ค. ๒๕๕๗	แบบตาม กฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖	
๙	นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลว.๒๔ ธ.ค.๒๕๕๗	อนุมัติแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มี คุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เพื่อให้ครอบคลุมและมีความชัดเจนในการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่เคยดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ ขึ้นไปของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยการสอบแข่งขันและการคัดเลือกแล้วแต่กรณี ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง ต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดได้ จึงเห็นควรนำหนังสือเวียนฉบับนี้ มาใช้โดยอนุโลม เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่เคยดำรงตำแหน่งตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ได้พัฒนาตนเอง และใช้ประสบการณ์ จากการปฏิบัติงานที่ผ่านมาให้เกิดประโยชน์แก่กรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กอก.



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๘ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร

(จำนวน ๓๘ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๑	นร ๑๐๐๓/ว ๑๕ ลว. ๒๙ เม.ย.๒๕๕๒	แนวทางการสรรหาและการคัดเลือกข้าราชการเพื่อ เข้ารับราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีรูปแบบการพัฒนาข้าราชการของตัวเอง เช่น การจัดทำแผนการพัฒนา ข้าราชการตามสายอาชีพต่างๆ (Training Road Map) ซึ่งสอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร มากกว่าระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.
๒	นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลว. ๓๐ ก.ย.๒๕๕๓	ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	
๓	นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลว. ๑๑ มี.ค.๒๕๕๔	ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	
๔	นร ๑๐๐๓/ว ๑ ลว. ๒๖ มี.ค.๒๕๕๕	ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	
๕	นร ๑๐๐๔/ว ๑๐ ลว. ๑๐ มี.ค. ๒๕๕๓	การคัดเลือกผู้บรรจุผู้ได้รับทุนการศึกษาเพื่อพัฒนา ท้องถิ่นที่สำเร็จการศึกษาแล้วเข้ารับราชการ	เนื่องจาก กรุงเทพมหานครมีการดำเนินการในเรื่องทุนกรุงเทพมหานคร (BMA Scholarship) ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.
๖	นร ๑๐๑๓/ว ๒๗ ลว.๒๗ ส.ค. ๒๕๕๓	หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและ เสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ	เนื่องจาก กรุงเทพมหานครจะนำแนวทาง หลักเกณฑ์ดังกล่าวไปเป็นแนวทางในการยกย่องหลักเกณฑ์ และวิธีการให้สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.
๗	นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลว. ๑๒ พ.ค. ๒๕๕๔	ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการเพิ่มทุนประสิทธิภาพ ข้าราชการ โดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น ในประเทศ พ.ศ.๒๕๕๔	



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๓๘ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๘	นร ๑๐๐๑/ว ๑ ลว. ๓๐ ม.ค. ๒๕๕๖	กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการ เลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ.สามัญ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖	เนื่องจาก ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกคณะกรรมการ ในคณะอนุกรรมการใน อ.ก.พ.สามัญคณะต่างๆ แล้วตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ ผู้รับผิดชอบ:- กบห.
๙	นร ๑๐๐๑/ว ๖ ลว. ๒ เม.ย. ๒๕๕๖	ข้าราชการซึ่งอยู่ระหว่างรับราชการชดใช้ทุนรัฐบาล (ก.พ.) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ฉบับนี้ เป็นการตอบปัญหาการปฏิบัติงานของกระทรวง ทบวง กรม กรณีชดใช้ ทุนรัฐบาล โดยxonับเวลาการนำไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศภายหลังที่ได้บรรจุกลับเข้ารับ ราชการอีกครั้งหนึ่ง เป็นเวลาชดใช้ทุน ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้สรุปกรณีที่สมารถนำระยะเวลาการชดใช้ ทุนโดยเวียนแจ้งให้หน่วยงานถือปฏิบัติ สำหรับกรุงเทพมหานครยังมีได้มีการมีการลาไปปฏิบัติงานใน องค์กรระหว่างประเทศและการรับทุนของกรุงเทพมหานครมิได้เป็นทุนระยะยาวเช่นเดียวกับ สำนักงาน ก.พ. จึงมีความเห็นว่าไม่ควรนำมาใช้ แต่อย่างไรก็ตาม เมื่อ ก.ก. ได้ออกระเบียบเกี่ยวกับ ทุนกรุงเทพมหานครเมื่อใด อาจจะต้องพิจารณาหนังสือเวียนดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง ผู้รับผิดชอบ:- กสบ.
๑๐	นร ๑๐๐๘/ว ๘ ลว.๑๗ เม.ย.๒๕๕๖	แนวทางการพิจารณาเบื้องต้นในการกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่ากรมในการปฏิบัติงานด้าน บริหารงานคลัง เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ และจะดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์ให้มีความเหมาะสมต่อไป ผู้รับผิดชอบ:- กอก.
๑๑	นร ๑๐๐๘.๑/ว ๙ ลว.๓๑ พ.ค. ๒๕๕๖	ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ พิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖	เนื่องจาก กรุงเทพมหานครออกระเบียบใช้เอง ผู้รับผิดชอบ:- กวส..
๑๒	นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลว. ๑๙ ก.ย . ๒๕๕๖	กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๖ (สายงานกายอุปกรณ์)	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่ได้กำหนดสายงานกายอุปกรณ์ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ผู้รับผิดชอบ:- กอก.



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๘ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๓๘ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๑๓	นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลว. ๑๑ ธ.ค. ๒๕๕๖	การสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ	เนื่องจากมีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสอบแข่งขันฯ เพื่อให้สอดคล้องกับการสรรหาเชิงรุก ผู้รับผิดชอบ:- กสบ.
๑๔	นร ๑๐๐๔/ว ๑๘ ลว. ๑๑ ธ.ค. ๒๕๕๖	การอนุมัติคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบ แข่งขันได้	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ ผู้รับผิดชอบ:- กสบ.
๑๕	นร ๑๐๐๔/ว ๕ ลว. ๘ ส.ค. ๒๕๕๗	การเพิ่มรายชื่อวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๘	เนื่องจากวุฒิที่ ก.พ.เพิ่มรายชื่อวุฒิจำนวน ๓ รายการ ได้แก่ ปริญญาสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางเทคโนโลยี หัวใจและทรวงอก ปริญญาสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางเวชศาสตร์การธนาคารเลือด และปริญญาสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางเวชพันธุศาสตร์ เป็นวุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้ว (มติ ก.ก.ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗) ผู้รับผิดชอบ:- กอก.
๑๖	นร ๑๐๐๘/ว ๖ ลว. ๘ ส.ค. ๒๕๕๗	หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ๑. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม (ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง) ๒. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม หรือจังหวัด (ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น)	เนื่องจาก ๑. กรุงเทพมหานครไม่มีตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม โดยตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่จัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ กำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ประเภทบริหาร ระดับสูง และตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนด ๒. กรุงเทพมหานครไม่มีตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม

ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๘ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๓๘ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๑๖	นร ๑๐๐๘/ว ๖ ลว. ๘ ส.ค. ๒๕๕๗		หรือจังหวัด ได้แก่ รองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่ไม่มีฐานะเป็นกรม และตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด โดยตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ที่จัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยปลัด-กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนัก ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานครประเภทบริหาร ระดับต้น และตำแหน่งอื่นที่ ก.ก.กำหนด ผู้รับผิดชอบ:- กอก.
๑๗	นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลว. ๒๖ ส.ค. ๒๕๕๗	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)	เนื่องจากกรุงเทพมหานครยังไม่ได้มีการริเริ่มและพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High - Performance and Potential System : HiPPS) ผู้รับผิดชอบ:- กอก.
๑๘	นร ๑๐๑๑/ว ๘ ลว. ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๗	ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๖	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีระเบียบ ก.ก.ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ผู้รับผิดชอบ:- กวส.
๑๙	นร ๑๐๐๖/ว ๙ ลว. ๑๑ ธ.ค. ๒๕๕๗	การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เนื่องจากสาระสำคัญของหนังสือเวียนฉบับนี้เป็นเรื่องเกี่ยวกับการแจ้งยกเลิกมติ ก.พ. ที่อนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะคราว ในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ทั้งในกรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นหรือการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงหรือการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภทตำแหน่งที่ต้องอาศัยหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดสำหรับการเลื่อนตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และอนุมัติข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น เป็นการเฉพาะคราว

ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๘ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๓๘ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๑๙	นร ๑๐๐๖/ว ๙ ลว. ๑๑ จ.ค. ๒๕๕๗		ในครั้งแรกของแต่ละบุคคลตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒ แต่เนื่องจากกรุงเทพมหานครมิได้นำหนังสือสำนักงาน ก.พ.ทั้ง ๒ ฉบับดังกล่าวมาใช้โดยอนุโลม หรือนำมาปรับใช้บางส่วนตั้งแต่แรก แต่ทางกรุงเทพมหานครได้กำหนดการแต่งตั้งข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ขึ้นใช้เอง ตามมติ ก.ก.ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ จึงไม่มีความจำเป็นจะต้องนำ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ มาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ:- กอก
๒๐	นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลว. ๒๕ จ.ค. ๒๕๕๗	แนวทางการดำเนินการประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน	เนื่องจากระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒ ใช้บังคับกับข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ซึ่งเนื้อหาตามระเบียบดังกล่าว ไม่ได้อ้างอิงตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน แต่เป็นไปตามค่านิยมหลักที่สำนักงานผู้ตรวจ- ราชการแผ่นดินกำหนดให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ ดังนั้น เรื่องการเรียไร และการให้ หรือรับของขวัญ หรือ ประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกินกว่าสามพันบาท นั้น มีระเบียบ กฎ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับ เรื่องดังกล่าวที่กำหนดไว้ชัดเจนอยู่พอสมควรแล้ว ไม่จำเป็นที่จะต้องนำมาเวียนแจ้งให้ทราบอีก เพราะ หากมีการร้องเรียนกล่าวหาขึ้นมา ผู้ฝ่าฝืนอาจมีความผิดตามที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติควบคุม การเรียไร พุทธศักราช ๒๕๕๗ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙ ซึ่งมีโทษทั้งจำทั้งปรับ นอกจากนี้อาจปรับเข้า ความผิดวินัยฐานฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมตามข้อ ๕ แห่งระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยประมวล- จริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งได้กำหนดให้ข้าราชการและลูกจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในค่านิยมหลัก ดังนี้ (๓) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และ ข้อ ๑๒ ข้าราชการและลูกจ้างต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมไป แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น (ผู้รับผิดชอบ :- กวส.)
๒๑	นร ๑๐๐๔/ว ๑ ลว. ๑๘ ก.พ. ๒๕๕๘	การเพิ่มรายชื่อวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุ เข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗- พ.ศ.๒๕๕๘	เนื่องจากวุฒิที่ ก.พ.เพิ่มรายชื่อวุฒิดังกล่าวเป็นวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๕๘ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานเดินเรือปฏิบัติงาน ซึ่งเป็น ตำแหน่งที่กรุงเทพมหานครไม่ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบ:- กอก.

ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๘ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๓๘ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๒๒	นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลว. ๑๙ ก.พ. ๒๕๕๘	หลักเกณฑ์เงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง	เนื่องจากเป็นหนังสือเวียนที่ยกเลิกหนังสือเวียนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๗ แล้วนำมารวมเป็นหนังสือเวียนฉบับเดียวกัน โดยเป็นการปรับปรุงหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ซึ่งในส่วนของกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่ได้มีการปรับปรุงตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ แล้ว ผู้รับผิดชอบ:- กอก.
๒๓	นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลว. ๒๐ ก.พ. ๒๕๕๘	การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีหน่วยงานกลางในการดำเนินการสอบที่เดียว คือ สำนักงาน ก.ก. และไม่ได้มอบอำนาจให้หน่วยงานอื่นดำเนินการสอบแข่งขัน ประกอบกับ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๐๗๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๓ กรณีการย้ายหรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับวุฒิ เพิ่มขึ้นกำหนดให้คัดเลือกบุคคลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุในตำแหน่งอื่น ๆ ซึ่ง กรุงเทพมหานครไม่ได้นำมาใช้บังคับ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท กรณีการแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งแตกต่างจาก ก.พ. ส่วนราชการมีอำนาจในการจัดสอบ แข่งขันได้และอาจคัดเลือกบุคคลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันบัญชีใดบัญชีหนึ่งโดยการนำรายชื่อไปขึ้นบัญชี ผู้ได้รับการสอบคัดเลือกได้ ผู้รับผิดชอบ:- กอก.
๒๔	นร ๑๐๐๘.๕/๖ ลว. ๑๓ มี.ค. ๒๕๕๘	การปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของ พนักงานราชการ	ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีพนักงานราชการ ผู้รับผิดชอบ:- กอก.
๒๕	นร ๑๐๐๘.๕/๑๗ ลว. ๒๕ พ.ค. ๒๕๕๘	การปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ	ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีพนักงานราชการ ผู้รับผิดชอบ:- กอก.
๒๖	นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลว. ๒๕ พ.ค. ๒๕๕๘	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ	เนื่องจากหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวเป็นการกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ที่สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของ ข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติให้นำความหมายหรือหลักเกณฑ์

(จำนวน ๓๘ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๒๖	นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลว. ๒๕ พ.ค. ๒๕๕๔		และวิธีการในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ได้แก่ "ค่ากลาง" "ฐานในการคำนวณ" "ฐานในการคำนวณระดับล่าง" "ฐานในการคำนวณระดับบน" "ช่วงเงินเดือน" มาใช้ เนื่องจากเป็นหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนระบบร้อยละ ผู้รับผิดชอบ:- กทข.
๒๗	นร ๑๐๐๘/ว ๘ ลว. ๒๙ พ.ค. ๒๕๕๔	หลักเกณฑ์เงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง	เนื่องจากการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ ซึ่งกำหนดว่า "การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น และระดับสูง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ให้ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูง ของกรุงเทพมหานคร โดยมีองค์ประกอบ อำนาจหน้าที่ การแต่งตั้งการประชุม วาระของคณะกรรมการ และการพ้นจากตำแหน่งกรรมการที่กำหนดไว้ ผู้รับผิดชอบ:- กอก.
๒๘	นร ๑๐๐๘/ว ๑๐ ลว. ๒๖ มิ.ย. ๒๕๕๔	กฎ ก.พ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๔	เนื่องจากการประกาศใช้กฎ ก.พ.ทั้ง ๒ ฉบับ เพื่อรองรับตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ซึ่ง ก.พ.ได้กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง และให้ได้รับเงินเดือนประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท สำหรับในส่วนของตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๒๑,๐๐๐ บาท จึงไม่จำเป็นที่กรุงเทพมหานครจะต้องนำหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ.ฉบับนี้มาใช้ ผู้รับผิดชอบ:- กอก.
๒๙	นร ๑๐๐๘/ว ๑๑ ลว. ๒๖ มิ.ย. ๒๕๕๔	หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง	เนื่องจากหนังสือเวียนฉบับนี้มีเนื้อหาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูงเพื่อให้สอดคล้องกับการแก้ไขปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง(ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๔ โดยปรับปรุงเฉพาะตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมในสำนักนายกรัฐมนตรี และอยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีเท่านั้นจึงไม่สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ:- กอก.

(จำนวน ๓๘ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๓๐	นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลว. ๒๔ ก.ค. ๒๕๕๘	หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งที่ใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญอยู่แล้ว ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ และเมื่อพิจารณาเกี่ยวกับสาระสำคัญของหนังสือเวียนฉบับนี้ เป็นเรื่องเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการที่ประจำการในต่างประเทศ ประกอบกับกรุงเทพมหานครไม่มีส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ประจำการในต่างประเทศ รวมทั้งบริบทของกรุงเทพมหานครมีความแตกต่างจากข้าราชการพลเรือน ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๓๑	นร ๑๐๐๔/ว ๑๓ ลว. ๒๔ ก.ค. ๒๕๕๘	กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘	เนื่องจากสายงานเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก เป็นสายงานที่กรุงเทพมหานครไม่ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๓๒	นร ๑๐๐๘.๕/๒๖ ลว. ๒๖ ส.ค. ๒๕๕๘	ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวแนวปฏิบัติของระบบพนักงานราชการ	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีพนักงานราชการ ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๓๓	นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลว. ๒๘ ก.ค. ๒๕๕๘	การแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ	เนื่องจากสาระสำคัญของหนังสือเวียนฉบับนี้เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในส่วนที่เกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจากเดิมที่กำหนดว่า "มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับประเภทอำนวยการ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ที่ออกตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๕๑" เป็น "มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด" ซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของกรุงเทพมหานครได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการไว้แล้วว่า "มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.ก. กำหนด" นอกจากนั้น หนังสือเวียนฉบับนี้ได้ยกเลิกแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๖ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๒ โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ผู้รับผิดชอบ :- กอก.



(จำนวน ๓๘ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๓๔	นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลว. ๒๘ ก.ค. ๒๕๕๔	การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้	เนื่องจากสาระสำคัญของหนังสือเวียนฉบับนี้ไม่เกี่ยวข้องกับกรุงเทพมหานคร โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สำหรับพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนภาคใต้ คือ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดสตูล และใน ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา คือ อำเภอยะนะ อำเภอกงหรา อำเภอหาดใหญ่ และอำเภอสะบ้าย้อย ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๓๕	นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลว. ๒๘ ก.ค. ๒๕๕๔	ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ	เนื่องจาก ก.พ. ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง ว่าจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามที่ ก.พ. กำหนดอย่างใดบ้าง เช่น กำหนดนิยามของ "ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย" หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลา ปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี นอกจากนั้น ก.พ.ได้กำหนดแนวทางการบังคับใช้ให้นำประสบการณ์ในงานที่หลากหลายมาใช้บังคับ ตั้งแต่ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ภายใต้เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ในส่วนของกรุงเทพมหานคร หากจะกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภท อำนวยการ ควรจะต้องมีการศึกษาวิเคราะห์ลักษณะงานและกำหนดนิยามของคำว่า "ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย" ให้เหมาะสมและครอบคลุมกับบริบทของกรุงเทพมหานคร และนำเสนอ ก.ก. พิจารณา และนำมาบังคับใช้กับการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครต่อไป ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๓๖	นร ๑๐๐๔/ว ๑๘ ลว. ๑๓ ส.ค. ๒๕๕๔	การคัดเลือกบรรจุกฎหมายของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้เข้ารับราชการเป็น กรณีพิเศษ	เนื่องจาก กรุงเทพมหานครไม่มีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ผู้รับผิดชอบ :- กสข.
๓๗	นร. ๑๐๐๘/ว ๑๙ ลว. ๑๙ ส.ค. ๒๕๕๔	การดำเนินการกรณี ก.พ.ค. มีคำวินิจฉัย หรือ ก.พ. หรือ อ.ก.พ.กระทรวง มีมติให้ยกเลิกลำดับแต่งตั้ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือเพิกถอนคำสั่งลงโทษ ปลดออก/ไล่ออกจากราชการ	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีการกำหนดแนวทางการดำเนินการกรณี ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร มีคำวินิจฉัย หรือ ก.ก. มีมติให้ยกเลิกลำดับแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญไว้ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖ ซึ่งมีความเหมาะสมสอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กอก.



(จำนวน ๓๘ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๓๘	นร. ๑๐๐๔/ว ๒๐ ลว. ๑๗ ก.ย. ๒๕๕๘	วุฒิที่ ก.พ.กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๐	กรุงเทพมหานครดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาในวุฒิต่างๆ ที่ ก.ก. กำหนด เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ขณะนี้กองสรรหาบุคคลอยู่ระหว่าง พิจารณาดำเนินการเรื่องดังกล่าวและจะได้นำเสนอ ก.ก.พิจารณากำหนดวุฒิให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๐ ต่อไป และเวียนแจ้งหน่วยงานต่างๆ ทราบและถือปฏิบัติ ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.



ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙

เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙

ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|--------------|
| ๑. นายระพี ผ่องสุภกิจ
(หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒. นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์
(เลขาธิการ ก.พ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. นายชูเกียรติ รัตนชัยชาญ
(เลขาธิการ ก.พ.ร.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สรนิต ศิลธรรม
(รองเลขาธิการ กกอ.
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ กกอ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. นายพีระพงษ์ สายเชื้อ
(ปลัดกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นายพิชญา นาควัชระ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายเฉลิมพล โชตินุชิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายอำนาจ วงษ์สุบรรณ
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายยรรยง สุขเกษม
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุณี พนาสกุลการ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. นายชนิด เกาะกลาง
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |

๑๔. นางเบญจวรรณ

ลับ



- | | |
|---|------------------------------|
| ๑๔. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๕. นายสุวรรณ ชนะสงคราม
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๖. นายอุบล เล่นวารี
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๗. นายเกรียงพล พัฒนรัฐ
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) | กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---|---------|
| ๑. หม่อมราชวงศ์สุขุมพันธุ์ บริพัตร
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | তিরাকার |
| ๒. นางผุสดี ตามไท
(รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | তিরাকার |
| ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ สุวรรณกุล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | তিরাকার |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------------|--|
| ๑. นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์ | ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๒. นางสาวกาญจนา สมวงศ์ | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๓. นายธรรมรัตน์ มุกมีค่า | ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม |
| ๔. นางสาวสุวรรณี วรรณเศษตา | ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง |
| ๕. นางสาวน้ำเพ็ชร ชาญภิญโญ | ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล |
| ๖. นางวิไลลักษณ์ ชูทอง | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๗. นางสาวดวงใจ ศรีทองแท้ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๘. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๙. นางสาวจางกรณ์ อนุกุล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๐. นางสาวอัมพร ชัยญานันท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๑. นางสาวสันตยา ชูเชิด | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๒. นางสาวจรรยา อเนกนงค์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๓. นางปรีดา รื่นเอน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๔. นายธีรศักดิ์ แสงนิล | นิติกรชำนาญการ |
| ๑๕. นางสาวพัชรินทร์ พรหมนิล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๑๖. นายชานนท์ วัณณชัย | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๑๗. นางสาวปัทมพร สุธีระ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๑๘. นางสาวบงกช ทองแท้ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๑๙. นางสาวรุณทัย เสืออิม | นิติกรปฏิบัติการ |



เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ก่อนการประชุม เลขานุการ ก.ก. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ประธาน ก.ก. และ รองประธาน ก.ก. ตีตราชการ ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตาม มาตรา 81 แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.2539 ฝ่ายเลขานุการ ก.ก. จึงเสนอให้ที่ประชุมเลือกกรรมการ ก.ก. เป็นประธานในที่ประชุม ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบให้นายพิระพงษ์ สายเชื้อ กรรมการ ก.ก. เป็นประธานในที่ประชุม

จากนั้น ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ก. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า นางสาวกาญจนา สมวงศ์ ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙

ฝ่ายเลขานุการได้เสนอรายงานการประชุม ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรอง นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์ เลขาธิการ ก.พ. เสนอให้แก้ไขรายงานการประชุม ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่ ๓.๒ หน้าที ๑๑ และหน้า ๑๒ ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. ข้อ ๑ และ ข้อ ๔

จาก

๑. กรุงเทพมหานครมีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องขอกำหนดตำแหน่งประจำสำนักปลัด กรุงเทพมหานคร เพื่อบริหารจัดการให้มีความคล่องตัวในการปรับเปลี่ยนโยกย้ายในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่เหมาะสม เพื่ออำนวยความสะดวกและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ที่ต้องสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์และทิศทางการบริหารงานของ กรุงเทพมหานคร

๔. หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานครจะต้องระบุวัตถุประสงค์หรือเจตนารมณ์ของการกำหนดตำแหน่งให้ชัดเจนว่าตำแหน่งดังกล่าวกำหนดตำแหน่งขึ้น เพื่อใช้ในการโยกย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่เหมาะสม เพื่ออำนวยความสะดวกและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ที่ต้องสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์และทิศทางการบริหารงานของกรุงเทพมหานคร

แก้ไขเป็น

๑. กรุงเทพมหานครมีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องขอกำหนดตำแหน่งประจำสำนักปลัด กรุงเทพมหานคร เพื่อบริหารจัดการให้มีความคล่องตัวในการปรับเปลี่ยนโยกย้ายในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่เหมาะสม เพื่อความคล่องตัวและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ที่ต้องสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์และทิศทางการบริหารงานของกรุงเทพมหานคร

๔. หลักเกณฑ์ ...



๔. หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานครจะต้องระบุวัตถุประสงค์หรือเจตนารมณ์ของการกำหนดตำแหน่งให้ชัดเจนว่าตำแหน่งดังกล่าวกำหนดตำแหน่งขึ้น เพื่อใช้ในการโยกย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่เหมาะสม เพื่อความสะดวกตัวและ ความมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ที่ต้องสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์และทิศทางการบริหารงานของกรุงเทพมหานคร สำหรับข้อความอื่นๆ ที่ประชุมรับรอง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ត្រឡប់

- ៥ - រំពង - ៣១ -

ត្រឡប់

มติที่ประชุม

เรื่องที่ ๓.๓ การขอนำมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งและวิทยฐานะตามหนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ มาใช้กับ
กรุงเทพมหานคร

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัตินำมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งและวิทยฐานะ
ระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นกับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทาง
การศึกษา สายงานการสอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ มาใช้ประกอบกับหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและ
ข้าราชการหน่วยงานอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กรุงเทพมหานคร

สาระสำคัญของเรื่อง

ข้อกฎหมาย

๑. มาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติว่า การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร
ให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่
กรณีที่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ
กรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้
บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี
ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไป
ตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน
กฎหมายนั้นด้วย

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ กำหนดให้นำกฎหมาย
ลำดับรองที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

กฎหมายว่าด้วย

กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เช่น กฎ มติ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีการที่ออกโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลตามกฎหมายดังกล่าว มติคณะรัฐมนตรี พระราชกฤษฎีกา มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม เว้นแต่ ก.ก. จะได้กำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อเท็จจริง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการหน่วยงานอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร โดยกำหนดไว้สำหรับการโอนทุกกรณี ทั้งการรับโอนโดยใช้ตำแหน่งว่าง กรณีโอนสับเปลี่ยน และกรณีสอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้ แต่ไม่ได้กำหนดมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งและวิทยฐานะระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นกับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไว้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งและวิทยฐานะระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นกับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

๓. สำนักงาน ก.ก. ได้พิจารณารายละเอียดหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังกล่าว เห็นว่า มีการกำหนดมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งและวิทยฐานะระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นกับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไว้ จึงนำเสนอคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพิจารณานำมาใช้ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการหน่วยงานอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร และการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้กองสรรหาบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการหน่วยงานอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ ไม่ได้กำหนดมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งและวิทยฐานะระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นกับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไว้ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเปรียบเทียบตำแหน่งและวิทยฐานะในการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุ



และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีความชัดเจนยิ่งขึ้น
จึงเห็นควรนำเฉพาะในส่วนมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งและวิทยฐานะระหว่างพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่นกับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงาน
การสอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์
๒๕๕๘ มาใช้ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการหน่วยงานอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ มติ ก.ก.
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ กำหนดให้นำกฎหมายลำดับรองที่ออกโดย
อาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้กับ
กรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม เว้นแต่ ก.ก. จะได้กำหนดเป็นอย่างอื่น ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.ก.
ขออนุมัตินำมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งและวิทยฐานะระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่น
และข้าราชการอื่นกับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
มาใช้ประกอบกับหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการหน่วยงานอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์
๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบนำมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งและวิทยฐานะระหว่างพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นกับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงาน
การสอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์
๒๕๕๘ มาใช้ประกอบกับหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการ
หน่วยงานอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

มติที่ประชุม

อนุมัตินำมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งและวิทยฐานะระหว่างพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นกับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงาน
การสอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
มาใช้ประกอบกับหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการหน่วยงานอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร



**เรื่อง ๓.๔ ขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู**

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู โดยยกเลิกความตามข้อ ๕ ทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน ดังนี้

“๕. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปีก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาลิ้นสุดตามปีปฏิทิน หากครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ หรือตามที่ ก.ก. กำหนด ให้นับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดังนี้

๕.๑ กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาคลอด ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล เป็นระยะเวลาไม่เกินเก้าสิบวัน ให้นับรวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แต่หากการลาดังกล่าวเกินกว่าเก้าสิบวันให้ขยายระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเท่ากับจำนวนวันที่เกินให้ครบสองปี

๕.๒ กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาประเภทอื่น นอกเหนือจากข้อ ๕.๑ ระยะเวลาการลาดังกล่าวไม่นับเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และให้ขยายระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเท่ากับจำนวนวันที่ลาให้ครบสองปี”

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๐) หลักเกณฑ์ข้อ “๕. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาลิ้นสุดตามปีปฏิทิน

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาคลอด ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล เป็นระยะเวลาการลาที่เกินเก้าสิบวัน ไม่ให้นับระยะเวลาการลาที่เกินเก้าสิบวันดังกล่าว รวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม”

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ โดยนำประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. ไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงเกี่ยวกับการนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม การขยายระยะเวลาดังกล่าวไว้สองปี รวมทั้งในกรณีมีการลาในเรื่องอื่นๆ ในช่วงระหว่างระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มนอกจากที่ได้รับอนุญาตในหลักเกณฑ์ฯ เพื่อให้มีความชัดเจนและครอบคลุมในการนำไปใช้ต่อไป

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ กำหนดให้นำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ มาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยกำหนดประเภทการลาไว้ในหมวด ๒ ข้อ ๑๗ การลาแบ่งออกเป็น ๑๑ ประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) การลาป่วย
- (๒) การลาคลอดบุตร
- (๓) การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร
- (๔) การลากิจส่วนตัว
- (๕) การลาพักผ่อน
- (๖) การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์
- (๗) การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (๘) การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน
- (๙) การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- (๑๐) การลาติดตามคู่สมรส
- (๑๑) การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ มีความชัดเจนเหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานคร เป็นไปตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นควรขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๐) ในหลักเกณฑ์ข้อที่ ๕ เป็น ดังนี้

“๕. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปีก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้นและนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน หากครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้นับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดังนี้

๕.๑ กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาคลอด ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล เป็นระยะเวลาไม่เกินเก้าสิบวันให้นับรวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แต่หากการลาดังกล่าวเกินกว่าเก้าสิบวันให้ขยายระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเท่ากับจำนวนวันที่เกินให้ครบสองปี



๕.๒ กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาประเภทอื่นตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ นอกเหนือจากข้อ ๕.๑ ระยะเวลาการลาดังกล่าวไม่นับเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และให้ขยายระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเท่ากับจำนวนวันที่ลาให้ครบสองปี”

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก. ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วเห็นว่า หลักเกณฑ์ฯ ที่เสนอขอปรับปรุงซึ่งระบุข้อความว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕” หากภายในมีกรณีแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ เมื่อใด ต้องเสนอขอปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ จาก ก.ก. เพื่อให้สอดคล้องกัน ประกอบกับมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้การลาหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด จึงควรระบุในลักษณะกว้างๆ โดยปรับปรุงแก้ไขข้อความในข้อ ๕ ที่ระบุข้อความว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕” เป็น “ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ หรือตามที่ ก.ก. กำหนด” และตัดข้อความ “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕” ในข้อ ๕.๒ ออก

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ โดยให้สำนักงาน ก.ก. ปรับปรุงแก้ไขข้อความตามความเห็นและข้อสังเกตของ อ.ก.ก. ก่อนนำเสนอ ก.ก. ต่อไป

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. ในส่วน ก.ค.ศ. และตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนด การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี กำหนดให้นับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ครบสองปี หากในระหว่างนั้นครูผู้ช่วยได้มีการลาประเภทที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ฯ ได้แก่ ลาคลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วย เพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจาก ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ไม่เกิน ๙๐ วัน ให้นับรวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ แต่ถ้าเกิน ๙๐ วัน ต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจนครบสองปี

๒. กรณีนี้ต้องพิจารณาว่าเป็นการให้นับหรือไม่นับระยะเวลารวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ไม่ใช่การขยายระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เนื่องจากหลักเกณฑ์ฯ ไม่ได้กำหนดในเรื่องการขยายระยะเวลาดังกล่าวไว้ หากนับระยะเวลาไม่ครบสองปีก็ต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจนครบระยะเวลาสองปีตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

๓. มอบให้ฝ่ายเลขานุการปรึกษาหารือนิติกรของสำนักงาน ก.ก. เพื่อตรวจสอบให้คำแนะนำและปรับถ้อยคำให้เป็นไปตามหลักกฎหมาย



มติที่ประชุม

อนุมัติการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๐ หัวข้อหลักเกณฑ์ โดยยกเลิกความตามข้อ ๕ ทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน ดังนี้

“๕. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปีก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้นและนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน หากครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการหรือตามที่ ก.ก. กำหนด ให้นับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดังนี้

๕.๑ กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาคลอด ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล เป็นระยะเวลาไม่เกินเก้าสิบวัน ให้นับรวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แต่หากการลาดังกล่าวเกินกว่าเก้าสิบวัน ไม่ให้นับระยะเวลาที่เกินเก้าสิบวันรวมเป็นเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจนครบระยะเวลาสองปี

๕.๒ กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาประเภทอื่น นอกเหนือจากข้อ ๕.๑ ระยะเวลาการลาดังกล่าวไม่นับรวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจนครบระยะเวลาสองปี”

เรื่อง ๓.๕ ขอย้ายระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ราย นายสุวัฒน์ มุลสุข)

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติขอย้ายระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ ราย นายสุวัฒน์ มุลสุข ตำแหน่งครูผู้ช่วย รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย โรงเรียนวัดสังฆราชา สำนักงานเขตลาดกระบัง ต่อไปอีก ๑๒ วัน เป็นการเฉพาะราย

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. สำนักงานการศึกษา ได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๘๐๒/๑๓๓๖๕ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ ขอหารือกรณีครูผู้ช่วยราย นายสุวัฒน์ มุลสุข ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรซึ่งอยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเพิ่มอีก ๑๒ วัน ตามจำนวนวันลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรหรือไม่ ทั้งนี้ นายสุวัฒน์ มุลสุข ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วย รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย โรงเรียนวัดสังฆราชา ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ตามคำสั่งสำนักงานเขตลาดกระบัง ที่ ๗๑๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ โดยระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วยรายดังกล่าวได้ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ในการประเมินครั้งที่ ๕

ระหว่างวันที่

ระหว่างวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ - ๒ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นเวลา ๑๒ วันทำการ
ในช่วงการเปิดภาคเรียน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครู
กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๐
เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๐) หลักเกณฑ์ข้อ “๕. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อม
และพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลา
สิ้นสุดตามปีปฏิทิน

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาคลอด ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วย
เพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจาก
ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล เป็นระยะเวลา
การลาที่เกินเก้าสิบวัน ไม่ให้นับระยะเวลาการลาที่เกินเก้าสิบวันดังกล่าว รวมเป็นเวลา
การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม”

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ กำหนดให้นำระเบียบ
สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ มาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานคร
โดยกำหนดประเภทการลาไว้ในหมวด ๒ ข้อ ๑๗ การลาแบ่งออกเป็น ๑๑ ประเภท

โดยการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ตามข้อ ๑๗ (๓) กำหนดไว้ในหมวด
๒ ส่วนที่ ๓ ของระเบียบการลาฯ ข้อ ๒๐ ว่า

“ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตร
ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา
ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตร และให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่ง
ติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

ผู้มีอำนาจอนุญาตตามวรรคหนึ่งอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณา
อนุญาตด้วยก็ได้”

ทั้งนี้ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลา และการใช้อำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลา
สำหรับข้าราชการแต่ละประเภท ให้เป็นไปตามตารางที่กำหนดไว้ในมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕
เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ตามที่กำหนดไว้ในตารางคือปลัดกรุงเทพมหานคร

๔. รายละเอียดเกี่ยวกับการลาของนายสุวัฒน์ มุลสุข ได้ขอลาไปช่วยเหลือภริยาที่
คลอดบุตรตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นเวลา ๑๒ วัน
ทำการ โดยมีผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสังฆราชาเป็นผู้อนุญาตโดยไม่ได้ผ่านปลัดกรุงเทพมหานครผู้
มีอำนาจอนุญาต ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ และนายสุวัฒน์
มุลสุข มิได้จดทะเบียนสมรสกับภริยาที่คลอดบุตรแต่มีสูติบัตรของ ด.ญ.ปริญญารัตน์ มุลสุข
เป็นหลักฐานแสดงว่านายสุวัฒน์ มุลสุข เป็นบิดา



ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาการขอขยายระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ราย นายสุวัฒน์ มูลสุข

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ของ นายสุวัฒน์ มูลสุข ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนวัดสังฆราชา สำนักงานเขตลาดกระบัง ต่อไปอีก ๑๒ วัน ตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วย กฎหมายกำหนดให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๒. การลาของครูผู้ช่วย ราย นายสุวัฒน์ มูลสุข ไม่ได้เป็นการลาตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ประกอบกับพิจารณาแล้วไม่ใช่เป็นการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เนื่องจากไม่ได้เป็นภริยาโดยชอบด้วยกฎหมาย จึงไม่เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการลาฯ

มติที่ประชุม

ให้นายสุวัฒน์ มูลสุข ตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจนครบระยะเวลาสองปีตามที่กำหนด เนื่องจากการลาไม่เป็นตามที่หลักเกณฑ์กำหนด และไม่ใช่กรณีการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ



เรื่องที่ ๓.๖ ขอยกเลิกการกำหนดระยะเวลาการยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒

กรุงเทพมหานครเสนอขอยกเลิกการกำหนดระยะเวลาการยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ กรณีเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ (ด้านที่ ๓) ไว้แล้ว แต่ยังไม่ทราบผลการประเมิน ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ โดยให้มีผลการยกเลิกมติข้างต้นนับตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มีผลใช้บังคับ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ อนุมัติให้กำหนดระยะเวลาการยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ กรณีได้เสนอรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ (ด้านที่ ๓) ไว้แล้ว แต่ยังไม่ทราบผลการประเมิน ให้ยื่นคำขอรอบใหม่ได้ นับตั้งแต่ส่งผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ (ด้านที่ ๓) ถึงสำนักงานการศึกษาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก.กำหนด และให้กรุงเทพมหานครดำเนินการประเมินผลงานให้บรรลุผลโดยปรับปรุงแนวทางวิธีการอย่างเป็นระบบควบคู่กันไปด้วย โดยประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. มีความเห็นว่าในขณะนั้นเกิดปัญหามีข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ผู้ยื่นคำขอจำนวน ๓,๕๑๗ ราย พิจารณาแล้วเห็นว่าการดำเนินการประเมินผลงานดังกล่าวต้องใช้เวลา และอาจไม่แล้วเสร็จตามกำหนด จะส่งผลกระทบต่อข้าราชการครูกรุงเทพมหานครผู้ยื่นคำขอ จึงได้พิจารณาเพื่อกำหนดแนวทางการยื่นคำขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

๒. สำนักงานการศึกษาได้มีหนังสือที่ กท ๐๘๐๒/๗๑๙ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๔ ขอให้นำเสนอ ก.ก.เพื่อพิจารณายกเลิกการอนุมัติให้กำหนดระยะเวลาการยื่นคำร้องขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ โดยขอยกเลิกมติตั้งแต่วันที่ให้ใช้หลักเกณฑ์ฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ คือตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เนื่องจากปัจจุบันการดำเนินการประเมินผลงานมีการปรับปรุงแนวทางและวิธีการอย่างมีระบบ มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพดีแล้ว

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๖๑ ราย ได้ดำเนินการส่งผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ (ด้านที่ ๓) ถึงสำนักงานการศึกษาในระหว่างวันที่ ๒๑ เมษายน - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔ (ตามหลักเกณฑ์เดิม ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๙) และยังไม่ทราบผลการประเมิน มีความประสงค์จะขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ขำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์ใหม่ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ที่มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ โดยได้ส่งคำขอต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้ว เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงสำนักงานการศึกษา ในระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และสำนักงานการศึกษาได้รับคำขอ ฯ ดังกล่าวไว้แล้ว ซึ่งการยื่น

คำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่ของผู้รับการประเมินทั้ง ๖๑ รายดังกล่าว ไม่เป็นไปตามแนวทางตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดให้ยื่นคำขอรอบใหม่ได้นับตั้งแต่ส่งผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ (ด้านที่ ๓) ถึงสำนักการศึกษาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด เนื่องจากผู้ยื่นคำขอเข้าใจว่าการกำหนดระยะเวลาตามมติ ก.ก. ดังกล่าว เป็นการกำหนดสำหรับใช้กับการขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์เดิม

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้ว เห็นว่าเนื่องจากการดำเนินการประเมินผลงานในปัจจุบันได้มีการปรับปรุงแนวทางและวิธีการอย่างมีระบบ มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพดีแล้ว เพื่อให้การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีความชัดเจนในการปฏิบัติ จึงเห็นควรเสนอ ก.ก. พิจารณายกเลิกการกำหนดระยะเวลาการยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ โดยให้มีผลยกเลิคมติข้างต้นนับตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มีผลใช้บังคับ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก. และให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณานุมัติต่อไป

มติที่ประชุม

อนุมัติยกเลิกการกำหนดระยะเวลาการยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ โดยให้ยกเลิกตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มีผลบังคับใช้ (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

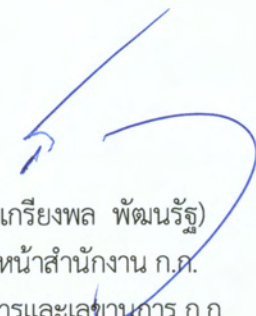
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง กำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.)
ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ให้กำหนดวันประชุม ก.ก.
เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สามของเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น.

ดังนั้นการประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙
พฤษภาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๒๐ น.



(นายเกรียงพล พัฒนรัฐ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ ก.ก.
ผู้จัดรายงานการประชุม

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๔



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่...
เรื่องที่...๓,๓...ข้อ.....

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

เรียน ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิบดี อธิการบดี ผู้อำนวยการ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

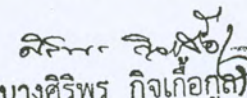
- สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน ๑ ชุด
(๒) มาตรฐานเปรียบเทียบตำแหน่งและวิทยฐานะระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
กับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จำนวน ๑ ชุด
(๓) แบบขอโอนฯ จำนวน ๑ ชุด
(๔) หนังสือสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับรายละเอียดของผู้ขอโอน จำนวน ๑ ชุด
(๕) คำอธิบายประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและ
ข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๕๘
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุ
และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามนัยมาตราดังกล่าว เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ
และมีความเหมาะสมยิ่งขึ้น จึงมีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง และให้ใช้หลักเกณฑ์
และวิธีการฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป สำหรับคำขอโอนตามหนังสือที่อ้างถึง ซึ่งผ่านการ
พิจารณาของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้ว ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ


(นางศิริพร กิจเกื้อกูล)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.



ภารกิจตรวจติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๓

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๑

หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับ ก.ค.ศ. มีนโยบายในการปรับระบบการบรรจุครู เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. การดำเนินการรับโอนต้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้พิจารณาการขอโอนจากผู้ที่มีวุฒิ และวิชาเอกตรงตามความจำเป็นและประโยชน์ที่สถานศึกษาจะได้รับเป็นสำคัญ
๒. การรับโอนต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ในกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกที่จะรับโอนในเขตพื้นที่การศึกษานั้น หรือเขตพื้นที่การศึกษาอื่น หรือบัญชีของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี
๓. ผู้ขอโอนต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้
 - ๓.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
 - ๓.๒ มีอายุไม่เกิน ๕๐ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
 - ๓.๓ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 - ๓.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่หมดอายุ
 - ๓.๕ ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญาโดยผลการสอบแข่งขัน
 - ๓.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศ การศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
 - ๓.๗ มีประสบการณ์การสอนหลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่ส่วนราชการที่รับโอนกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.ค.ศ.

/๓.๘ ได้รับเงินเดือน...

๓.๘ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำในอันดับของตำแหน่งที่รับโอน

๓.๙ ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๑๐ ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๑๑ ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๔. ผู้ขอโอนต้องได้รับความยินยอมให้ออนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ หรือหน่วยงานต้นสังกัดก่อน

กรณีที่กฎหมายกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานบุคคลในรูปคณะกรรมการ การโอนต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย

๕. ตำแหน่งที่จะใช้รับโอนต้องเป็นตำแหน่งสายงานการสอนที่ว่าง มีอัตราเงินเดือน และมีใช้เป็นตำแหน่งที่รอกการเลิกหรือยุบ หรือตำแหน่งที่มีเงื่อนไขตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด หรือตำแหน่งที่สงวนไว้ เช่น ตำแหน่งที่จะใช้บรรจุนักเรียนทุน หรือบรรจุผู้ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี หรือบรรจุผู้ไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการ เป็นต้น

๖. สถานศึกษาที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งต้องมีจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี เป็นผู้ดำเนินการรับโอนโดยการประกาศรับสมัครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่นเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกที่ตรงตามความจำเป็นและความต้องการของสถานศึกษา ในสังกัด

ทั้งนี้ การดำเนินการรับโอนให้ดำเนินการได้เมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี ได้พิจารณาการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ในเขตพื้นที่การศึกษาและต่างเขตพื้นที่การศึกษา หรือในส่วนราชการเดียวกันพร้อมกันเสร็จสิ้นแล้ว

๘. ผู้ขอโอนต้องผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถและความเหมาะสม ดังนี้

๘.๑ ประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร การพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนรู้ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา การวัดและประเมินผลการศึกษา และความรู้อื่นตามความเหมาะสม โดยการสอบข้อเขียน

๘.๒ ประเมินความสามารถในการจัดการเรียนรู้ในสาขาวิชาเอก โดยการสอบข้อเขียนและสอบภาคปฏิบัติ



๘.๓ ประเมินความเหมาะสม โดยพิจารณาจากประสบการณ์ ประวัติการรับราชการ ประวัติการศึกษา การมีวินัย การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี บุคลิกภาพ เจตคติในการประกอบวิชาชีพครู ผลการปฏิบัติงานและเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยการสัมภาษณ์

ทั้งนี้ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เป็นผู้ดำเนินการ กำหนดองค์ประกอบ การประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนการประเมิน และให้ดำเนินการ ประเมินโดยเคร่งครัดเพื่อให้ได้ผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่เหมาะสมที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๙. ผู้ผ่านการประเมิน ต้องได้คะแนนตามข้อ ๘.๑ - ๘.๓ แต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๑๐. ให้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินเท่าจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับโอน และ เรียกตัวมาบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ที่ผ่านการประเมิน โดยให้เรียงลำดับที่ตามคะแนนรวมทั้ง ๓ ข้อ จากมากไปหาน้อย

ทั้งนี้ กรณีที่ผู้ผ่านการประเมินได้คะแนนรวมทั้ง ๓ ข้อ เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนข้อ ๘.๒ มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนข้อ ๘.๒ เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนข้อ ๘.๑ มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนข้อ ๘.๑ เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ยื่นสมัครขอโอนก่อนเป็นผู้ที่อยู่ลำดับ ที่ดีกว่า

๑๑. ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้โอนจะต้องมาปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่รับโอน ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งรับโอน หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ผู้รับโอนอาจยกเลิกการรับโอนได้

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง การให้ได้รับเงินเดือนและการให้มีวิทยฐานะให้เป็นไปตามมาตรฐาน การเปรียบเทียบตำแหน่งและวิทยฐานะระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นกับตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่ได้รับการแต่งตั้งในอัตราเท่าเดิม ถ้าไม่มีอัตราเงินเดือน เท่ากับอัตราเงินเดือนเดิม ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนที่ใกล้เคียงแต่ไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนเดิมและไม่สูงกว่า ขั้นสูงของอันดับนั้น

๑๓. ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง ภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทั้งนี้ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยอนุโลม

วิธีการ

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เพื่อพิจารณาให้มีการรับโอน รวมทั้งกำหนดองค์ประกอบ การประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และเกณฑ์การให้คะแนนการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๘



๒. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี ประกาศรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันทำการ โดยระบุกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกที่จะรับโอน ตำแหน่งว่างที่จะใช้รับโอน คุณสมบัติของผู้ขอโอน องค์กรประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดเกณฑ์การให้คะแนนการประเมิน รวมทั้งข้อความอื่นที่ผู้ขอโอนควรทราบ และดำเนินการดังนี้

๒.๑ ปิดประกาศรับโอนไว้ในที่เปิดเผย

๒.๒ ส่งประกาศทางไปรษณีย์ลงทะเบียนหรือทางอินเทอร์เน็ต ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนราชการต้นสังกัด และหน่วยงานที่เห็นสมควร

๒.๓ ประชาสัมพันธ์ทางอินเทอร์เน็ต และทางสื่อต่างๆ

๓. การสมัครรับโอน ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เป็นผู้กำหนดวัน และเวลาในการรับโอน ซึ่งต้องกำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันทำการ โดยกำหนดให้ผู้ขอโอนยื่นสมัครด้วยตนเอง ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมเอกสารหลักฐานต่างๆ ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ ดังนี้

๓.๑ สำเนาเอกสารหลักฐานการสำเร็จการศึกษา ได้แก่ สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษาและแสดงผลการศึกษา

๓.๒ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่หมดอายุ

๓.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน

๓.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัด ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน

๓.๕ สำเนาเอกสารหลักฐานแสดงผลการปฏิบัติงานและประสบการณ์เกี่ยวกับการสอน หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน ได้แก่ สัญญาจ้างการเป็นครู ใบอนุญาตให้บรรจุครู (สข.๑๘) และคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอนตารางสอนรวมและตารางสอนรายบุคคลของสถานศึกษา โดยต้องมีแผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้สอนหรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงผลการปฏิบัติงานและประสบการณ์การสอน (ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๓.๗) โดยมีคำรับรองจากหัวหน้าสถานศึกษาที่สอน

๓.๖ เอกสารหลักฐานหรือผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู เช่น ผลงานดีเด่น ผลงานทางวิชาการ หลักฐานแสดงความสามารถพิเศษ เป็นต้น

๓.๗ เอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)



๔. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการตรวจสอบคุณสมบัติ ประสบการณ์ และ เอกสารหลักฐาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๕. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ ตั้งคณะกรรมการประเมินไม่น้อยกว่า ๕ คน จากผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสม

๖. ให้คณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการ ประเมินแล้ว และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาให้ความเห็นชอบ ผลการประเมินแล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

๖.๑ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี ประกาศ รายชื่อผู้ผ่านการประเมินโดยเปิดเผยเท่าจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับโอน และให้เรียกตัวมาบรรจุ และแต่งตั้งจากผู้ผ่านการประเมินตามลำดับที่ที่ผ่านการประเมิน

กรณีที่ไม่สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่าง ให้คงตำแหน่งที่ว่าง ดังกล่าวไว้ โดยมีให้นำมาใช้เพื่อการรับโอนในคราวนั้นอีก

๖.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ ทำความตกลงกับส่วนราชการหรือ หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขอโอนที่มารายงานตัว และสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการรับเงินเดือน การลาศึกษาต่อ การถูกดำเนินการทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ การถูกดำเนินคดีหรือถูกลงโทษทางอาญา หรือการถูก ดำเนินคดีล้มละลายหรือเป็นบุคคลล้มละลาย และข้อมูลอื่นๆ ตามแบบที่กำหนด เพื่อประโยชน์ในการ พิจารณารับโอนของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง

เมื่อได้รับความยินยอมจากส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขอโอนแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ แล้วแต่กรณี นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณา

๗. เมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาและมีมติอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง และจัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมบัญชีรายละเอียด การรับโอน จำนวน ๓ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง พร้อมด้วยเอกสาร หลักฐาน ดังต่อไปนี้

๗.๑ แบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษาที่รับโอน ณ วันที่รับโอน โดยแสดงจำนวนนักเรียน นักศึกษา ห้องเรียน และตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ดำรงตำแหน่ง ที่แสดงคุณวุฒิและสาขาวิชาเอก รวมทั้งกรอบอัตรากำลังสถานศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗.๒ สำเนาเอกสารหลักฐานตามวิธีการข้อ ๓.๑ - ๓.๗

๗.๓ สำเนารายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี เฉพาะวาระที่พิจารณาและมีมติอนุมัติให้รับโอน

กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการใดมีความพร้อมในการนำระบบ ทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว



ให้ดำเนินการ...

ให้ดำเนินการออกคำสั่งผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ตามรูปแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้สำเนาคำสั่งพร้อมบัญชีรายละเอียดการรับโอน และเอกสารหลักฐาน ตามข้อ ๗.๑ - ๗.๓ เข้าระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ทันที โดยให้จัดส่งเฉพาะสำเนาคำสั่งและบัญชีรายละเอียดการรับโอน จำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๘. ให้ดำเนินการพิจารณารับโอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้โดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่าการดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่อง ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๙. กรณีที่ต่างไปจากหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาเห็นว่าเป็นกรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ราชการ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา



๒. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครู
อาจารย์	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
อาจารย์ ซึ่งได้รับเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.๒	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งได้รับเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓

๓. ข้าราชการทหาร

ตำแหน่งข้าราชการทหาร	ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครู สำหรับผู้มีประสบการณ์การสอนไม่น้อยกว่า ๒ ปี
ร้อยตรี เรือตรี เรืออากาศตรี ร้อยโท เรือโท เรืออากาศโท ร้อยเอก เรือเอก เรืออากาศเอก พันตรี นาวาตรี นาวาอากาศตรี	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
พันโท นาวาโท นาวาอากาศโท	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๔. ข้าราชการตำรวจ

ตำแหน่งข้าราชการตำรวจ	ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครู สำหรับผู้มีประสบการณ์การสอนไม่น้อยกว่า ๒ ปี
ร้อยตำรวจตรี ร้อยตำรวจโท ร้อยตำรวจเอก พันตำรวจตรี	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
พันตำรวจโท	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๕. พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ตำแหน่งประเภทวิชาการ

พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครู สำหรับผู้มีประสบการณ์การสอนไม่น้อยกว่า ๒ ปี
ระดับปฏิบัติการ	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ระดับชำนาญการ	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

