

ชื่อโครงการ                      ศึกษางานเพื่อการพัฒนาบุคลากร ด้านสิ่งแวดล้อม  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ            สำนักงานเขตปทุมวัน (ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ)  
 ปีงบประมาณ                      พ.ศ. ๒๕๖๑

## ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตปทุมวันเป็นหน่วยงานหนึ่งของกรุงเทพมหานครตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการการบริหารราชการกรุงเทพมหานคร มีหน้าที่รับผิดชอบในด้านต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างกว้างขวาง โดยหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างหนึ่งของสำนักงานเขตปทุมวันคืองานด้านการเก็บขนมูลฝอย การรักษาความสะอาด เป็นต้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานดังกล่าวเป็นประจำทุกวัน เพื่อความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ ตลอดจนมีการสร้างจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อมตามบทบาทหน้าที่ เพื่อเป็นต้นแบบในเรื่องการรักษาสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชนในพื้นที่

ด้วยเหตุนี้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานจึงเป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญ ที่จะทำให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายบรรลุผลสำเร็จ ประกอบกับผู้บริหารกรุงเทพมหานครมีนโยบายจะพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตปทุมวันจึงได้จัดทำโครงการศึกษางานเพื่อการพัฒนาบุคลากร ด้านสิ่งแวดล้อมขึ้น ซึ่งเป็นโครงการตามนโยบายผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ในการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้น ได้มีความรู้ในการจัดการสิ่งแวดล้อมและนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้ สร้างการมีส่วนร่วม เพื่อนำไปสู่การบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพตามนโยบายผู้บริหารต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกิดทักษะจากการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ในด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม
- ๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพและประสบการณ์ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมให้ผู้เข้าร่วมโครงการ และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้
- ๒.๓ เพื่อให้มีโลกทัศน์ที่กว้างขึ้น และแลกเปลี่ยนความรู้ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

## ๓. เป้าหมาย

มีผู้เข้าร่วมโครงการสังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ ทั้งสิ้นจำนวน ๒๘๘ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆ ละ ๑๔๔ คน ประกอบด้วย

- ๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๖๘ คน
- ๓.๒ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๒๐ คน

## ๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการตามนโยบายผู้บริหารกรุงเทพมหานครในการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม มาตรการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ยกกระดับมาตรฐานวิชาชีพ และคุณภาพการให้บริการมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม มาตรการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ยกกระดับมาตรฐานวิชาชีพ และคุณภาพการให้บริการในแต่ละสายงานให้

/มุ่งสู่ความ...

มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย เพื่อเป็นต้นแบบด้านการบริหารมหานคร และเป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตปทุมวัน ยุทธศาสตร์พัฒนา กรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งสิ่งแวดล้อม โดยสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรเพื่อมุ่งเน้นประสิทธิภาพใน ด้านการเก็บขยะมูลฝอย การรักษาความสะอาด การขนถ่ายสิ่งปฏิกูล การปลูกและการบำรุง ดูแล รักษาต้นไม้

#### ๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๕.๑ จัดทำรายละเอียดของอนุมัติโครงการและขอจัดสรรงบประมาณ
- ๕.๒ เสนอสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล เพื่อพิจารณาความเหมาะสม และความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร
- ๕.๓ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการศึกษาดูงาน
- ๕.๔ จัดทำคำสั่งผู้เข้าร่วมโครงการและเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการ
- ๕.๕ ดำเนินการศึกษาดูงานพร้อมทั้งบรรยายให้ความรู้ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม และแบ่งกลุ่มอภิปรายตามโครงการ
- ๕.๖ สรุปและประเมินผลโครงการ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

แบ่งการศึกษาดูงานเป็น ๒ รุ่น กำหนดเวลาศึกษาดูงานรุ่นละ ๓ วัน ๒ คืน โดยเข้าศึกษาดูงานตามสถานที่ ดังนี้

๑. สำนักงานเทศบาลนครพิษณุโลก เพื่อเข้าศึกษาดูงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยเป็นต้นแบบด้านชุมชนปลอดขยะ มีการจัดการขยะแบบครบวงจร การจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๒. หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงบ้านโนนสะอาด ต.ดงมูลเหล็ก อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ โดยเข้าศึกษาดูงานด้านการทำปุ๋ยหมักดินเกษตร การประดิษฐ์ของใช้จากเศษวัสดุ ซึ่งหมู่บ้านโนนสะอาด มีความคิดริเริ่มในการอนุรักษ์ฟื้นฟูป่าที่อยู่ในเขตหมู่บ้าน การใช้พลังงานทดแทน การบริหารจัดการขยะ
๓. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเพชรบูรณ์ อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ โดยมีโครงการคัดแยกขยะต้นทาง และได้สร้างแนวทางการแก้ไขปัญหาขยะ ในพื้นที่ท่องเที่ยวต่าง ๆ

#### ๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ แผนงานรักษาความสะอาด งานรักษาความสะอาด หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาบุคลากร ด้านสิ่งแวดล้อม เป็นเงิน ๑,๔๕๗,๖๐๐.- บาท (หนึ่งล้านสี่แสนห้าหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียด ดังนี้

|                                                 |          |               |
|-------------------------------------------------|----------|---------------|
| ๗.๑ ค่าอาหารสถานที่เอกชน                        | เป็นเงิน | ๖๙๑,๒๐๐.- บาท |
| (แบบครบมือ ๓ วันๆละ ๘๐๐.- บาท x ๒๘๘ คน x ๓ วัน) |          |               |
| ๗.๒ ค่าเช่าที่พักในสถานที่เอกชน                 | เป็นเงิน | ๔๓๒,๐๐๐.- บาท |
| (๒๘๘ คน x ๗๕๐.- บาท x ๒ คืน)                    |          |               |
| ๗.๓ ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศ เป็นเงิน   |          | ๓๓๑,๒๐๐.- บาท |
| (๑๓,๘๐๐.- บาท x ๔ คัน x ๓ วัน x ๒ รุ่น )        |          |               |

๗.๔ ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๒๐๐.- บาท

ทั้งนี้ ให้ถือว่าค่าใช้จ่ายได้ตามความเป็นจริง กรณียอดหนึ่งยอดใดไม่พอจ่าย แต่ไม่เกินยอด

งบประมาณที่ตั้งไว้

/ส.ปัญหา...

## ๘. ปัญหาและอุปสรรค

- ๘.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่เห็นถึงความสำคัญในการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้อย่างต่อเนื่อง  
 ๘.๒ มีข้อจำกัดในเรื่องระยะเวลาในการศึกษาดูงาน

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน  
 ๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้  
 ๙.๓ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ โดยจะส่งผลต่อการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายตามที่ผู้บริหารกำหนด

## ๑๐. การติดตามและประเมินผล

- ๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหา สาระที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน โดย  
 การตอบแบบประเมินผล ได้คนละไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐  
 ๑๐.๑ ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะสรุปผลการดำเนินการและรายงานผลต่อ  
 ผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันสิ้นสุดโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางเตือนใจ จันทน์เรือง)

หัวหน้าฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ

สำนักงานเขตปทุมวัน

ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางมรกต สนิทราษฎร์)

ผู้อำนวยการเขตปทุมวัน